

GRUPO NAVANTIA

Informe de Sostenibilidad Corporativo / **ISC 2024**

Navantia, modernización en clave internacional



ÍNDICE

A NAVANTIA, MODERNIZACIÓN EN CLAVE INTERNACIONAL



- › Navantia en 2024
- › Principales hitos en 2024
- › El impacto de la actividad de Navantia
- › Innovación, tecnología y estrategia
- › La sostenibilidad en Navantia

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)



- › Personal propio (ESRS S1)
- › Trabajadores de la cadena de valor (ESRS S2)
- › Colectivos afectados (ESRS S3)
- › Consumidores y usuarios finales (ESRS S4)

6 ANEXOS



- › Índice de contenidos CSRD-ESRS
- › Contenidos ley-GRI
- › Tablas y metodología Taxonomía Ambiental
- › Metodología Doble Materialidad
- › Informe de verificación
- › Requisitos divulgación NEIS

1 INFORMACIÓN GENERAL ESRS 2



- › Acerca de este informe (BP)
- › Gobierno corporativo (GOV)
- › Estrategia y modelo de negocio (SBM)
- › Riesgos y oportunidades corporativos
- › Análisis de Doble Materialidad

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)



- › Conducta empresarial (ESRS G1)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)



- › Cambio climático (ESRS E1)
- › Contaminación (ESRS E2)
- › Recursos hídricos y marinos (ESRS E3)
- › Biodiversidad y ecosistemas (ESRS E4)
- › Uso de los recursos y economía circular (ESRS 5)
- › Taxonomía Ambiental

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS



- › Estrategia de sostenibilidad y los ODS

Carta del presidente



Tengo el Honor de compartir nuestro Informe de Sostenibilidad Corporativo 2024, documento que permite visualizar nuestro trabajo, esfuerzo y compromiso con proyectar lo mejor de nosotros para con la Armada, nuestros clientes internacionales y la sociedad, destinataria final de nuestra actividad en el sector de la defensa y de las energías renovables.

Con más de 300 años de historia, podemos afirmar que nuestro compromiso con la Armada es inquebrantable. Esta experiencia nos ha permitido abrir otros horizontes con marinas internacionales y, en materia de energías renovables, consolidar de nuestra apuesta por la energía eólica marina y el hidrógeno verde como vectores energéticos fundamentales en el contexto de transición ecológica.

Navantia se define por su firme compromiso con el servicio público, como lo demuestra este informe, verificado por Bureau Veritas, en conformidad con los principios establecidos por la Directiva de Información de Sostenibilidad Corporativa (CSRD, por sus siglas en inglés), cuya obligatoriedad comienza en el presente ejercicio. El análisis conforme a las Normas Europeas de Información sobre Sostenibilidad (NEIS) en clave de impactos, riesgos y oportunidades, el análisis de doble materialidad, el examen de la taxonomía ambiental de nuestras inversiones, así como el impacto de nuestra actividad en los Objetivos de Desarrollo Sostenible constituyen prueba irrefutable de nuestro compromiso con la excelencia en materia de sostenibilidad.

Debajo de ese marco se encuentran una serie de hitos en clave ambiental, social y de gobernanza que marcan un rumbo claro: la sostenibilidad como ventaja competitiva de nuestros productos y servicios.

En la lectura del presente informe se pueden encontrar ejemplos concretos tales como el compromiso con la reducción de la huella de carbono, que se traduce en mejora de nuestros procesos productivos; la compensación de nuestra huella de carbono alineada con la mejora de la biodiversidad a través de nuestro proyecto corporativo Ecosistema Navantia; la adaptación al Cambio Climático como manera de mitigar los riesgos climáticos y financieros; el impulso de la economía circular como paradigma de una producción eficiente y responsable; la integración del ecodiseño en nuestra Ingeniería conceptual; la reducción de la brecha salarial acompañada de la incorporación progresiva e irrevocable de la mujer a todos los puestos, incluidos los directivos; la búsqueda de las mejores prácticas en materia de seguridad y salud laboral; la atracción y fidelización del talento; nuestra interacción con las comunidades locales y la cultura naval; nuestro compromiso con los derechos humanos, la ética y la anticorrupción.

Todos estos ejemplos conforman una manera de entender Navantia, muy vinculada a sus valores y a su propósito: construir un futuro seguro y sostenible a través de la excelencia tecnológica y la colaboración industrial.

Detrás de cada uno de estos logros, detrás de cada una de estas metas que nos fijamos está la dedicación y el esfuerzo de las trabajadoras y trabajadores de Navantia. Su compromiso y ejemplo permiten que las palabras cobren sentido vivo y real. Extiendo este agradecimiento a nuestra cadena de valor, a nuestra Armada y a nuestros clientes, así como a nuestro accionista SEPI.

Ricardo Domínguez García-Baquero
Presidente de Navantia

A NAVANTIA, MODERNIZACIÓN EN CLAVE INTERNACIONAL

- > Navantia en 2024
- > Principales hitos en 2024
- > El impacto de la actividad de Navantia
- > Innovación, tecnología y estrategia
- > La sostenibilidad en Navantia

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

NAVANTIA, MODERNIZACIÓN EN CLAVE INTERNACIONAL



Navantia en 2024

Principales Hitos

El impacto de la actividad de Navantia

Innovación, tecnología y estrategia

La sostenibilidad en Navantia



A NAVANTIA, MODERNIZACIÓN EN CLAVE INTERNACIONAL

- › Navantia en 2024
- › Principales hitos en 2024
- › El impacto de la actividad de Navantia
- › Innovación, tecnología y estrategia
- › La sostenibilidad en Navantia

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

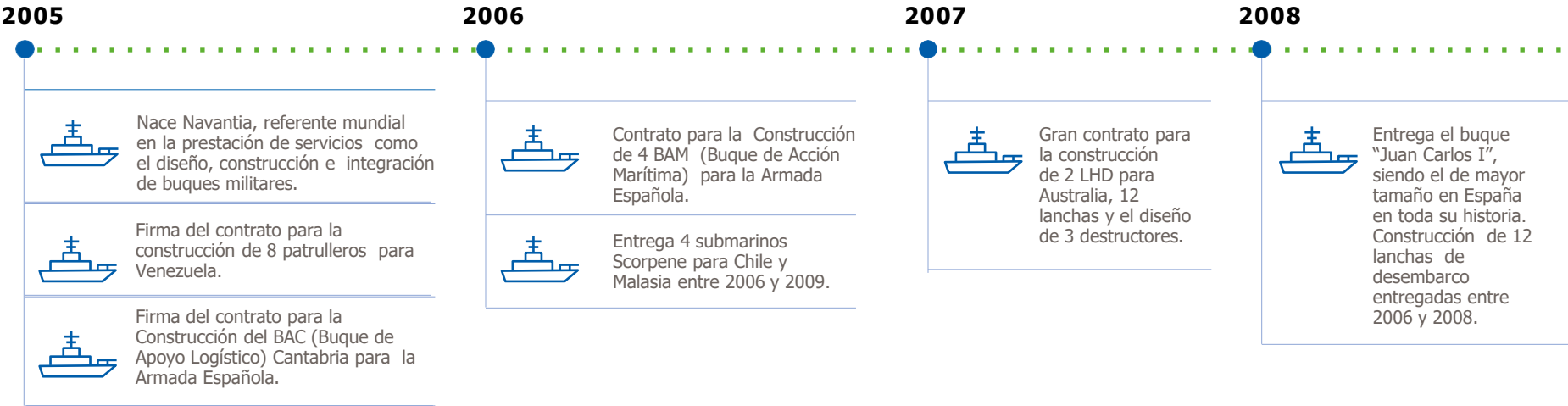
6 ANEXOS

NAVANTIA, MODERNIZACIÓN EN CLAVE INTERNACIONAL

Navantia pertenece al 100% a la Sociedad Estatal de Participaciones Industriales (SEPI), organismo que, a su vez, depende del Ministerio de Hacienda. Dentro de la misma, cuatro empresas forman parte del Grupo Navantia a efectos de consolidación: Navantia Australia Pty. Ltd. (de ahora en adelante, Navantia Australia), Navantia UK (de ahora en adelante, Navantia UK), Navantia Arabia LLC (de ahora en adelante, Navantia Arabia) y SAES Capital, S.A., S.M.E. quien a su vez participa en dos filiales: Sociedad Anónima de Electrónica Submarina, S.M.E. (de ahora en adelante, SAES) y SAINSEL Sistemas Navales, S.A.U., S.M.E (de ahora en adelante, SAINSEL).

La evolución de Navantia está jalonada por los siguientes hitos más destacados:

Evolución histórica y crecimiento de Navantia



NAVANTIA, MODERNIZACIÓN EN CLAVE INTERNACIONAL

- Navantia en 2024
- Principales hitos en 2024
- El impacto de la actividad de Navantia
- Innovación, tecnología y estrategia
- La sostenibilidad en Navantia

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

2010-2015



Fin de la construcción de 5 fragatas para Noruega.



Entrega de la F-105, la última de las 5 fragatas construidas para la Armada Española.



Navantia sella una alianza con Iberdrola y se introduce en el mercado de la eólica marina firmando el primer contrato para la construcción de 29 jackets y una subestación para el parque Wikinger (Alemania).



Contrato para la construcción de 2 BAM para la Armada Española.



Eólica Marina: Contrato con Statoil (Equinor) para la construcción de 5 estructuras flotantes, proyecto Hywind.

2016



Contrato con Australia para la construcción de 2 AOR (buques de apoyo logístico).



Eólica Marina: Contrato con Iberdrola para la construcción de 42 jackets y una subestación para el parque eólico East Anglia One (UK).

2018



La empresa firma con Arabia Saudí la construcción de cinco corbetas, lo que aporta miles de puestos de trabajo generados anualmente de forma directa e indirecta.



Eólica Marina: Contrato de una plataforma flotante para Windfloat Atlantic (Portugal).

2019



Eólica Marina, Contrato con grupo Cobra para construir 5 plataformas flotantes para el parque Kincardine (Reino Unido).



Navantia resulta adjudicataria para la construcción de la subestación eléctrica para las empresas noruegas Aibel.



Firma de la Orden de Ejecución con la Armada Española para la construcción de 5 F-110, las fragatas más modernas.



Eólica Marina: Contrato con Iberdrola para construir 62 jackets para el parque eólico Saint Brieuc (Francia).

2021



Navantia lanza una nueva división especializada en Energías Verdes.



Puesta a flote de la primera unidad del submarino S-81.



Navantia crea el primer consorcio de Inteligencia Artificial IndesIA junto con Telefónica, Microsoft y Repsol con el objetivo de acelerar sus procesos de digitalización y mejorar su productividad.



Navantia inicia su Estrategia de Sostenibilidad y el Plan de Descarbonización Navantia 2040.

2022



Navantia y Pymar como impulsores del PERTE de la industria naval Española.



El Consejo de Ministros autoriza constituir una filial de Navantia en Reino Unido.



Nacimiento Navantia Seanergies. Adquisición de un 5% del capital de Enagás Renovable (EGR) especializada en proyectos de hidrógeno verde.



Ocean Winds adjudica a Navantia Seanergies y Windar la construcción de 14 monopiles para el parque eólico offshore Moray West (Escocia).

2023



El Ministerio de Defensa de Reino Unido adjudicó formalmente a 'Team Resolute' la construcción de tres buques logísticos para la Flota Auxiliar de la Royal Navy.



Iberdrola contrata a Navantia Seanergies-Windar la construcción de 45 monopiles para su parque East Anglia 3 (UK).



Navantia entrega el submarino S81 'Isaac Peral' a la Armada Española, un hito histórico.



El Consejo de Ministros autoriza el gasto para la construcción de dos nuevos BAM y de dos buques hidrográficos por parte de Navantia.

A NAVANTIA, MODERNIZACIÓN EN CLAVE INTERNACIONAL

- › Navantia en 2024
- › Principales hitos en 2024
- › El impacto de la actividad de Navantia
- › Innovación, tecnología y estrategia
- › La sostenibilidad en Navantia

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

2024



Entrega a la Armada del S-81 e inicio de la fase de Garantía.



Navantia Seenergies entrega a Orsted su primer proyecto para EEUU: 2 módulos de conexión de subestación construidos en Puerto Real.



Adquisición del astillero británico Harland & Wolf por parte de Navantia UK



Navantia San Fernando coloca la quilla del patrullero de altura para la Marina Real de Marruecos.



Navantia entrega a Jeddah la 5ª corbeta construida en Cádiz a la Real Marina de Arabia Saudí



Navantia Australia ofrece servicios de ingeniería y apoyo al ciclo de vida a buques de la marina real australiana



A NAVANTIA, MODERNIZACIÓN EN CLAVE INTERNACIONAL

- › Navantia en 2024
- › Principales hitos en 2024
- › El impacto de la actividad de Navantia
- › Innovación, tecnología y estrategia
- › La sostenibilidad en Navantia

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

Navantia en 2024

Los 400 años de Historia de Navantia resultan imprescindibles para entender el contexto de continua apuesta por la innovación, el compromiso con la sostenibilidad y la atracción del mejor talento. Nuestra Armada da fe de la puesta a su disposición de los mejores productos, sistemas y servicios para cumplir con la misión encomendada con una garantía excelente.

Esta unión tan necesaria como natural permite que otras Armadas fijen su mirada en Navantia, lo que incrementa nuestra proyección y, por ende, nuestra responsabilidad. Reino Unido, Arabia Saudí, Australia o Estados Unidos constituyen ejemplos tangibles de nuestras capacidades, compromiso y resultado, a lo que se suman diversas ofertas que van aumentando la importancia mundial de la compañía como Canadá e India. Así, en los UK-Spain Business Awards, la Embajada Británica en España premió a Navantia en la categoría “Commitment to our Collective Defence”, junto a Pearson Engineering.

Siendo nuestra línea de negocio de Defensa un pilar fundamental, Navantia Seanergies, nuestra apuesta por las energías verdes, va superando etapas y expectativas. El incremento de proyectos internacionales está lejos de tocar techo, fruto del buen hacer de la división.

Si el décimo aniversario del primer proyecto firmado con Iberdrola constituye ya de por sí un hito remarcable, con más de una veintena de proyectos en cartera, haber superado con éxito el embarque del sistema AIP en el submarino S-83 supone un paso más hacia una dimensión internacional, hacia la excelencia tecnológica y la mejora de los productos y procesos desde la innovación, eficiencia y la sostenibilidad.

Esta apuesta por la internacionalización se traduce igualmente en la nueva estructura corporativa puesta en marcha en 2024, que busca reforzar la posición de la compañía como referente en defensa en el entorno internacional y alinear su visión estratégica con la innovación y la investigación en tecnologías disruptivas.

La Dirección de Operaciones y Negocios, agrupando toda la actividad naval y de defensa; la Dirección de Tecnología y Estrategia, que refleja la relevancia del desafío tecnológico en el posicionamiento de la empresa; y, Seanergies, como responsable del negocio de eólica marina e hidrógeno constituyen una clara señal de la trascendencia de la compañía más allá de nuestras fronteras. En clave de sostenibilidad, la nueva Dirección de Sostenibilidad y Mejora Continua lidera la integración de la misma en la toma de decisiones de la compañía, en coherencia con las necesidades del negocio y los valores corporativos como empresa pública.

Todo ello, pone de relieve que el año 2024 ha sido testigo de un amplio abanico de proyectos e hitos que han guiado el rumbo de la Compañía:



A NAVANTIA, MODERNIZACIÓN EN CLAVE INTERNACIONAL

- › Navantia en 2024
- › Principales hitos en 2024
- › El impacto de la actividad de Navantia
- › Innovación, tecnología y estrategia
- › La sostenibilidad en Navantia

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

Entrega a la armada del S-81 e inicio de la fase de garantía



Entrega del S-81 "Isaac Peral"

Firma del acta de entrega definitiva tras obtener su Certificado de Unidad.



Sistema AIP operativo

Carga de baterías con tecnología de pilas de combustible basadas en bioetanol.



Núcleo de Sistema de Combate

Implantación del ICSC en el S-81 y próxima instalación en el S-82.



Avance en serie completa

Embarque del AIP en el S-83 y maniobra de volteo de la Sección 1 del S-84.

Esta tecnología innovadora permite hasta tres semanas de navegación en inmersión, mejorando autonomía y capacidades tácticas.



A NAVANTIA, MODERNIZACIÓN EN CLAVE INTERNACIONAL

- › Navantia en 2024
- › Principales hitos en 2024
- › El impacto de la actividad de Navantia
- › Innovación, tecnología y estrategia
- › La sostenibilidad en Navantia

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

El avance espectacular del programa F-110: el buque inteligente

Las fragatas F-110 representan un salto tecnológico hacia el buque inteligente, reforzando la autonomía estratégica de España.



Pruebas de Sistemas

Exitosas pruebas del primer grupo generador de la fragata F-111 "Ramón de Bonifaz".



Construcción Avanzada

Prueba neumática del quillote de la F-112 "Roger de Lauria".



Fábrica Digital de Bloques

Planta automatizada con tecnología láser híbrido que reduce tiempos y mejora calidad.



Gemelo Digital

Centro de Excelencia que posiciona a Navantia en la vanguardia de la Industria 4.0.

Bahía de Cádiz, paradigma de la internacionalización de Navantia

La Bahía de Cádiz se consolida como referente en innovación y expansión internacional de la industria naval española.

Buque de Intervención Subacuática

Principal unidad para rescate de submarinos con más de 5.000 toneladas.

Propulsión eléctrica con baterías y eficiencia energética (Tier III).

Buques Hidrográficos Costeros

Nueva generación que sustituirá a la clase "Antares".

Uso de biocombustibles y tecnología avanzada para cartografía marina.

Proyectos Internacionales

Construcción de corbetas clase Avante 2200 para Arabia Saudí.

Desarrollo de patrullero para Marruecos, consolidando presencia global.

A NAVANTIA, MODERNIZACIÓN EN CLAVE INTERNACIONAL

- › Navantia en 2024
- › Principales hitos en 2024
- › El impacto de la actividad de Navantia
- › Innovación, tecnología y estrategia
- › La sostenibilidad en Navantia

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

Participamos activamente en la defensa de Europa y colaboramos con la OTAN

Navantia lidera la innovación en la industria naval militar europea, desarrollando capacidades críticas para la defensa continental y la OTAN. Nuestro compromiso con la excelencia tecnológica y la cooperación internacional fortalece la autonomía estratégica europea.

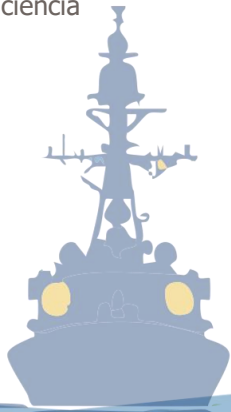
Proyecto de Corbeta Modular y Multirrol



El acuerdo firmado en noviembre, durante Euronaval 2024, regula la ejecución de la segunda fase del Proyecto de Corbeta Modular y Multirrol.

Proyectos Estratégicos en Defensa Europea

- ♦ **PESCO 4E**
Navantia lidera este proyecto europeo que busca dotar a los futuros buques de guerra con sistemas avanzados, interoperabilidad y apoyo logístico común, fortaleciendo la defensa naval europea.
- ♦ **Sistema NAIAD**
Nueva versión del sistema de integración de vehículos no tripulados, desplegado en los ejercicios REPMUS de la OTAN en Portugal. Es el sistema más avanzado del ejercicio, con compatibilidad en la nube y diseño optimizado.
- ♦ **Proyecto ADMIRABLE**
Navantia lidera esta iniciativa financiada por el Fondo Europeo de Defensa, enfocada en nuevos materiales para la industria naval, mejorando aislamiento térmico, resistencia estructural y eficiencia energética.



A NAVANTIA, MODERNIZACIÓN EN CLAVE INTERNACIONAL

- › Navantia en 2024
- › Principales hitos en 2024
- › El impacto de la actividad de Navantia
- › Innovación, tecnología y estrategia
- › La sostenibilidad en Navantia

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

Servicios, una visión transversal

Navantia Servicios surge como una figura clave en la coordinación de todos los servicios transversales de la compañía, garantizando soluciones globales, integradas y adaptadas a las necesidades del cliente. Su principal ventaja competitiva radica en su experiencia y flexibilidad para satisfacer los requerimientos de cualquier plataforma, ya sea civil o militar, asegurando su operatividad y disponibilidad 24/7 a través de soluciones de alto valor añadido.

Con la misión de “Desarrollar y proporcionar servicios adaptados a las necesidades del cliente de forma integral, rentable, sostenible y a la vanguardia tecnológica”, Navantia Servicios se posiciona como la ventanilla única en el apoyo al ciclo de vida de sus productos. Bajo el lema “No vendemos un barco, vendemos la vida de un barco”, su enfoque se estructura en cinco áreas clave, que garantizan la sostenibilidad y la eficiencia operativa.

I. Áreas clave

Navantia Servicios basa su estrategia en cinco áreas fundamentales que garantizan un servicio integral y eficiente:

- I. Apoyo al ciclo de vida:** se enfoca en maximizar la disponibilidad y operatividad de los buques, asegurando su sostenibilidad y rendimiento a lo largo del tiempo.
- II. Propulsión y generación:** aporta soluciones avanzadas en sistemas de propulsión y generación de energía, garantizando eficiencia y fiabilidad en distintas plataformas navales.
- III. Modernizaciones:** permite la actualización tecnológica y la mejora continua de las unidades, extendiendo su vida útil y adaptándolas a nuevas exigencias.
- IV. Training:** ofrece formación especializada para garantizar que las tripulaciones y equipos de mantenimiento cuenten con el conocimiento necesario para operar y mantener los sistemas de manera óptima.
- V. Mantenimiento inteligente:** incorpora tecnologías de diagnóstico avanzado y mantenimiento predictivo, mejorando la eficiencia y reduciendo costos operativos.

II. Hitos destacados 2024

El año 2024 ha sido clave para Navantia Servicios, consolidando su liderazgo con logros significativos:

- ✓ **Mantenimiento del Buque Escuela Juan Sebastián Elcano:** preparado para su 97º crucero de instrucción, con la presencia de Su Alteza Real la Princesa de Asturias.
- ✓ **Liderazgo en reparación de cruceros:**
 - **Cruceros** Cádiz supera los 70 buques reparados en 2024, consolidándose como líder del sector.
 - **Liderazgo en reparación en buques de la Armada y yates:** Crecimiento récord del 25% en facturación y ocupación, con proyectos en buques de la Armada, yates y mega yates.
 - **Buques civiles:** buque auxiliar OWF Brave Term en Fene.
- ✓ **Alianza con la US Navy:** llegada del quinto destructor, el USS Oscar Austin, a la base de Rota, reforzando la cooperación estratégica.

A NAVANTIA, MODERNIZACIÓN EN CLAVE INTERNACIONAL

- › Navantia en 2024
- › Principales hitos en 2024
- › El impacto de la actividad de Navantia
- › Innovación, tecnología y estrategia
- › La sostenibilidad en Navantia

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

Seanergies, crecimiento sostenido y sostenible

En 2024, **Navantia Seanergies** consolidó su posición como un actor clave en la industria de las energías renovables, reforzando su liderazgo en el sector de la **eólica marina y el hidrógeno verde**. Durante su segundo año de actividad, la compañía avanzó en múltiples proyectos estratégicos, ampliando su presencia en mercados clave y fortaleciendo alianzas internacionales.

En el ámbito de la **energía eólica marina**, Seanergies cumplió hitos relevantes con la entrega de estructuras fundamentales para proyectos en **Reino Unido y Francia**, además de la expansión hacia nuevos mercados como **EE.UU. y Australia**.

La innovación también fue un pilar fundamental, con el desarrollo de la **subestación flotante ECOFOSS**, un proyecto pionero en sostenibilidad energética. Asimismo, en el sector del **hidrógeno verde**, la compañía avanzó en **pruebas tecnológicas para sistemas de propulsión naval**, fortaleciendo su rol en la transición energética.

A nivel comercial, 2024 fue un año de gran actividad, con más de **79 ofertas presentadas** y una cartera de proyectos en constante evolución.

Sin embargo, los retos en la cadena de suministro marcaron el año, con la gestión de más de 2.000 pedidos en 13 países, reflejando la magnitud del crecimiento y la expansión global de la compañía.

Con importantes entregas, expansión internacional y avances tecnológicos, Navantia Seanergies sigue posicionándose como un referente en la industria de las energías sostenibles.

Durante 2024 debe destacar los siguientes hitos:



Contratación de 143 monopiles correspondientes a 3 proyectos en 3 países distintos: Reino Unido, Alemania y Polonia.



Firma de acuerdo de reserva de capacidad con OW para el período 2027-2031, con una horquilla que representa entre 1.300 y 1.800 millones de euros.



Inicio de la línea de negocio de monopiles con el comienzo de la producción en la nueva fábrica de monopiles en Fene para el proyecto Moray West. Un hito en cuanto al tiempo récord en que se ha construido esta fábrica, con equipos de nueva tecnología y tamaños superiores a los existentes hasta el momento en España.



Industry Day en Febrero: Tracción al desarrollo de la cadena de suministro de la industrial nacional de la eólica marina Navantia anima al sector industrial a ser referente en energía eólica marina y afrontar la demanda existente.



I+D+i: Inicio del Proyecto ECOFOSS, “Subestación flotante cero emisiones” (ayuda concedida a través del programa del Perte Naval); el proyecto está siendo realizado por Navantia en asociación con Redeia, Sener, Ditrel, Uptech y Ecostructures y con la colaboración de Tecnalia e IH Cantabria. Proyecto del COEX Green Energies.

NAVANTIA, MODERNIZACIÓN EN CLAVE INTERNACIONAL

- Navantia en 2024
- Principales hitos en 2024
- El impacto de la actividad de Navantia
- Innovación, tecnología y estrategia
- La sostenibilidad en Navantia

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS



Emissiones de CO2 evitadas en 2024

País	Nº Proy.	Uds Nav.	Pot. MW	Offshore Wind turbine factor	MWh producidos en 2024*	Factor de conversión (kgCO2/kwh)	Ton CO2 evitadas	Miles Ton CO2 evitadas
Francia	3	126	1.042	35%	3.193.546	41	130.116	130
Alemania	2	50	460	35%	1.410.360	720	1.015.323	1.015
Reino Unido	7	132	1.490	35%	4.567.420	388	1.774.006	1.774
Dinamarca	1	4	28	35%	85.848	583	50.028	50
Polonia	1	1	8	35%	25.754	788	20.301	20
Total	14	313	3.028	35%	9.282.928	322	2.989.773	2.990



Posibilidad abastecimiento Seanergies por centro geográfico

Centro geográfico	N.º de habitantes	Hogares estimados	Consumo total estimado (MWh/año)	Posibilidad abastecimiento Seanergies
Ferrol	64.358	25743	89.767	103,41
Dársena Cartagena	219.235	87694	305.789	30,36
Bahía de Cádiz	111.180	44472	155.074	59,86
San Fernando	93.913	37565	130.990	70,87
Puerto Real	42.069	16828	58.678	158,20
Madrid	3.422.416	1368966	4.773.586	1,94



2.990T- CO2 evitadas desde Grupo Navantia

Las 2.990 toneladas de CO2 que se han facilitado gracias a la contribución de Seanergies —a través de la fabricación de monopiles para parques eólicos marinos— equivalen al consumo energético anual de 2.600 hogares.



Metodología para el cálculo

Para calcular las toneladas de CO2 evitadas, se han estimado los MWh generados en 2024 por las unidades fabricadas por Navantia en parques eólicos marinos, considerando un factor de capacidad medio del 35 %. A esa producción se le ha aplicado el factor de emisión (kg CO2/kWh) correspondiente a cada uno de los cinco países donde opera Seanergies.

Fórmulas aplicadas:

- MWh = Potencia (MW) × 35 % × 365 × 24t
- CO2 evitadas = MWh × factor de emisión / 1.000

Variables consideradas

Personas por hogar	64.358
Consumo medio por hogar (MWh/año) -Iberdrola	3,4987
MWh producidos en 2024*	9.282.928

*Fuente de información N.º de habitantes y personas por hogar: INE

*Fuente de información Consumo medio por hogar (kWh/año) : Iberdrola

A NAVANTIA, MODERNIZACIÓN EN CLAVE INTERNACIONAL

- › Navantia en 2024
- › Principales hitos en 2024
- › El impacto de la actividad de Navantia
- › Innovación, tecnología y estrategia
- › La sostenibilidad en Navantia

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

El papel relevante de las filiales de Navantia

Para completar la visión de la Compañía en un clima de crecimiento exponencial debe destacarse el papel de sus filiales.



La última filial internacional creada, **Navantia UK**, es una empresa creada en 2022, constituida en el Reino Unido y filial al 100% de la empresa española Navantia SA SME.

El año 2024 ha sido testigo del complejo y satisfactorio proceso de adquisición del astillero Harland & Wolff por parte de Navantia UK, consolidando su presencia en el Reino Unido y reforzando el impacto del contrato FSS.

Este contrato, el mayor en la historia de exportación de Navantia, está valorado en 2.000 millones de euros y permitirá la construcción de tres buques de apoyo para la Royal Fleet Auxiliary (RFA).

La operación generará hasta 1.600 empleos en Bahía de Cádiz, incluyendo el empleo inducido. En octubre de 2024, se celebró con éxito la revisión de diseño preliminar (PDR), asegurando el avance del programa. La inversión de £77 millones en la infraestructura del icónico astillero de H&W en Belfast refuerza la capacidad de construcción naval británica a largo plazo.



Navantia Arabia desempeña un papel fundamental en el crecimiento de la compañía con un apoyo directo al programa KSA.

Navantia tiene una sólida trayectoria en Arabia Saudí, que ha recibido un espaldarazo en 2024 con la entrega de la quinta corbeta de la primera fase y la continuación de la segunda fase del programa, que prevé la construcción de tres corbetas Avante 2200, además de la formación de 700 oficiales de las RSNF, un paquete completo de ILS y el apoyo a lo largo de la vida útil. La joint venture SAMI-Navantia y la filial Navantia Arabia refuerzan la presencia de la compañía en el país, consolidando la capacidad de transferencia de tecnología (ToT) y localización de la producción.



Por un lado, **Navantia Australia** ofrece servicios de ingeniería y apoyo al ciclo de vida a buques de la *Royal Australian Navy*

Su objetivo es continuar siendo un actor clave en el sector de la defensa australiana y espera optar a nuevas oportunidades de construcción y mantenimiento de buques. Posee oficinas en Canberra, Melbourne, Sídney y Perth.

Asimismo, Navantia participa en la Fundación del Consejo España-Australia, entidad privada sin ánimo de lucro que se encuentra integrada dentro del marco de la red de Fundaciones Consejo promovida y apoyada por el Ministerio de Asuntos Exteriores y de Cooperación, con el objetivo de fomentar y profundizar las relaciones bilaterales con Australia, país prioritario en la política exterior española hacia Asia y el Pacífico.



A nivel nacional, **SAES** que celebra 35 años, sigue apostando por la sostenibilidad y la diversificación de sus productos y servicios.

Su enfoque en tecnologías submarinas y el desarrollo de soluciones duales ha fortalecido su presencia en la Economía Azul. SAES participa activamente en proyectos europeos de I+D+i como ECoSS y SONORA (para el análisis del impacto sonoro en ecosistemas marinos), USSPS (plataforma no tripulada eficiente), ePark+ (soporte digital para parques eólicos marinos) y UnderSec (mejora de la detección submarina para la seguridad marítima y portuaria).



SAINSEL

Por su parte, **SAINSEL**, continúa impulsando su actividad como empresa de ingeniería especializada en el diseño, desarrollo e implantación de soluciones integrales para la defensa y la vigilancia y seguridad a nivel global.

A NAVANTIA, MODERNIZACIÓN EN CLAVE INTERNACIONAL

- › Navantia en 2024
- › Principales hitos en 2024
- › El impacto de la actividad de Navantia
- › Innovación, tecnología y estrategia
- › La sostenibilidad en Navantia

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

JOSÉ ANTONIO RODRÍGUEZ POCH, MÁS QUE UN DIRECTOR



Todos los momentos de éxito vividos durante 2024 sirven de homenaje a nuestro querido y siempre admirado José Antonio Rodríguez Poch, director del Astillero de Navantia en San Fernando, cuya triste pérdida tuvo lugar durante 2024.

Detrás de cada proyecto, detrás de cada éxito están las personas, que necesitan una dirección firme, resolutiva, comprometida y también cercana. José Antonio representa todos esos valores y muchos más. Valores que conjugaban una personalidad que trascendía al ámbito profesional y de la que fácilmente se pueden destacar cualidades personales excepcionales.

Desde su llegada al Taller de Electrónica de la entonces Empresa Nacional Bazán en el año 1991, José Antonio ha sido fiel reflejo de los valores de Navantia. No es una cuestión que solo destaquemos sus compañeras y compañeros de Navantia, sino que el Jefe del Estado Mayor de la Armada (AJEMA), almirante general Antonio Piñeiro Sánchez, hizo entrega de la Medalla al Mérito Naval a su Familia en un acto íntimo celebrado en dependencias de la Armada.

Nunca perderemos el rumbo siguiendo su ejemplo.

Descanse en Paz.



NAVANTIA, MODERNIZACIÓN EN CLAVE INTERNACIONAL

- › Navantia en 2024
- › Principales hitos en 2024
- › El impacto de la actividad de Navantia
- › Innovación, tecnología y estrategia
- › La sostenibilidad en Navantia

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

Orgullosos de nuestra labor social y de nuestro patrimonio

En Navantia, nos enorgullecemos de la dedicación y compromiso de nuestros equipos, no solo en el ámbito industrial, sino también en su contribución a la sociedad:

Solidaridad en acción

Nuestros compañeros de Ferrol han dedicado seis días como voluntarios en Valencia tras la DANA.

Equipo comprometido

Ignacio Rodríguez lidera el grupo junto a José Manuel, Adrián, David, Daniel y Miguel.

Apoyo Empresarial

Navantia ha proporcionado materiales esenciales para las labores de ayuda.



Por otro lado, **nuestra historia es parte fundamental de nuestra identidad.**

El Patrimonio Histórico-Artístico de Navantia es un legado invaluable que nos conecta con nuestras raíces y con generaciones de trabajadores que han construido esta compañía.

Navantia se compromete a preservar y difundir este legado a través de iniciativas educativas y divulgativas, reforzando nuestro compromiso con la comunidad, la cultura y el futuro de la empresa.



NAVANTIA, MODERNIZACIÓN EN CLAVE INTERNACIONAL

- › Navantia en 2024
- › Principales hitos en 2024
- › El impacto de la actividad de Navantia
- › Innovación, tecnología y estrategia
- › La sostenibilidad en Navantia

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

En la siguiente infografía aparecen destacados, sin ánimo de exhaustividad, algunos de los hitos más relevantes de la compañía durante 2024.

Principales hitos 2024

ENERO

5 de enero

Navantia inicia la transformación y actualización del buque instalador de plataformas energéticas, Brave Tern en 2024.



MARZO

7 de marzo

Navantia entrega en Jeddah la 5ª corbeta construida en Cádiz a la Real Marina de Arabia Saudí.



15 de marzo

Navantia y Lockheed Martin prolongan su colaboración tres años, reforzando casi 30 años de trabajo conjunto en sistemas avanzados como Aegis para fragatas F-100, F-110 y submarinos S-80.

MAYO

13 de mayo

El USV Poniente —un vehículo no tripulado desarrollado por Navantia Sistemas— realizó pruebas en la Bahía de Cádiz.

14 de mayo

Navantia Seanergies entrega la primera jacket de subestación a Ocean Winds para el parque eólico Îles d'Yeu et Noirmoutier.

24 de mayo

Navantia aprueba una nueva organización para consolidar su transformación.

29 de mayo

Navantia participa en 6 proyectos del EDF 2023 (Fondo Europeo de Defensa) valorados en 520 millones de euros.



FEBRERO

7 de febrero

Navantia y la Universidad Politécnica de Valencia (UPV) firman un acuerdo para la Cátedra "Navantia-monodon: Deeptech", impulsando investigación, docencia y desarrollo en tecnologías disruptivas.

ABRIL

8 de abril

Navantia Seanergies y Windar Renovables completan el primer contrato de 14 monopiles para el parque eólico marino Moray West.

17 de abril

Navantia muestra sus capacidades para mantenimiento de cruceros en la feria Seatrade Cruise Global.



JUNIO

17 junio

Navantia finaliza la fabricación del primer monopile para el parque eólico marino de East Anglia Three.

NAVANTIA, MODERNIZACIÓN EN CLAVE INTERNACIONAL

- Navantia en 2024
- Principales hitos en 2024
- El impacto de la actividad de Navantia
- Innovación, tecnología y estrategia
- La sostenibilidad en Navantia

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

JULIO

16 julio
Navantia Seanergies y Windar Renovables se adjudican contrato de Iberdrola para fabricar 21 monopiles para el parque eólico marino Windanker en el Mar Báltico.



SEPTIEMBRE

2 septiembre
OPTIMAS: manodón consigue su primer proyecto europeo EDF para comunicaciones láser en libre espacio.

3 septiembre
La AAE concede a Navantia una ayuda de 124 millones de euros por la renovación del sistema de iluminación en el Taller de Bloques Curvos de Puerto Real.

6 septiembre
Navantia San Fernando coloca la quilla del patrullero de altura para la Marina Real de Marruecos.

NOVIEMBRE

4 noviembre
Nuevo paso hacia la European Patrol Corvette: creado el consorcio para la segunda fase.

14 noviembre
Completada con éxito la primera prueba de choque en barcaza de equipos del Programa F-110.

26 noviembre
Navantia instaló el AIP (sistema BEST) en el submarino S-83 para recargar baterías en inmersión con tecnología de hidrógeno.

28 noviembre
S2 Grupo y Navantia firman un acuerdo estratégico para reforzar la ciberdefensa en el sector naval y fortalecer la autonomía estratégica europea.



AGOSTO

1 agosto
Navantia coloca en el astillero de Ferrol los primeros pilares de la Fábrica Digital de Bloques.

23 agosto
Navantia Seanergies entrega a Orsted su primer proyecto para EE.UU.: dos módulos de conexión de subestación construidos en Puerto Real.



OCTUBRE

21 octubre
El programa de buques Fleet Solid Support (FSS) para Reino Unido completa con éxito su revisión de diseño preliminar.

22 octubre
Navantia pone en marcha sus primeras instalaciones de energía verde en Ferrol.

30 octubre
Navantia comienza a embarcar los equipos del novedoso sistema de propulsión independiente del aire (AIP) en el submarino S-83.

DICIEMBRE

2 diciembre
La Armada y Navantia definen los Buques Hidrográficos Costeros (BHC) sustituyen a la clase 'Antares'.

11 diciembre
Navantia construirá tres nuevas corbetas Avante 2200 para Arabia Saudí.

19 diciembre
Navantia UK negocia la compra de Harland & Wolff y asegura el cumplimiento del programa FSS.

19 diciembre
Navantia comienza la construcción del BAM-IS, Buque de Acción Marítima de intervención Subacuática, para la Armada.



NAVANTIA, MODERNIZACIÓN EN CLAVE INTERNACIONAL

- Navantia en 2024
- Principales hitos en 2024
- El impacto de la actividad de Navantia
- Innovación, tecnología y estrategia
- La sostenibilidad en Navantia

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

El impacto de la actividad de Navantia

Navantia es considerada una empresa estratégica tanto para el sector de la Defensa, con especial énfasis en la Defensa Nacional, como para el sector industrial, ejerciendo un destacado papel de cohesión territorial por la capacidad tractora en la creación de empleo e impulso económico en las zonas geográficas donde se asientan sus astilleros.

Fruto de esa concepción, en Navantia hemos desarrollado programas en más de veinte países y contamos con 5.070 profesionales a 31 de diciembre de 2024 (lo cual supone un aumento de 620 personas respecto a 2023), que desarrollan su actividad en las instalaciones de la Ría de Ferrol, Dársena de Cartagena, Bahía de Cádiz y en las oficinas centrales en Madrid, así como el conjunto de profesionales en sus filiales y delegaciones internacionales.

Navantia utiliza una herramienta basada en la metodología input-output para cuantificar el impacto positivo de la compañía sobre las áreas geográficas donde se encuentran ubicadas sus centros productivos.

2024

8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO

Impacto de la actividad de Navantia:

Económico

4.594 millones € de demanda agregada considerando los efectos directos, indirectos e inducidos

1.511 millones € aportados al PIB Nacional efectos directos, indirectos e inducidos

Empleo

24.695 personas teniendo en cuenta el efecto directo, indirecto e inducido

Impacto sobre la economía española:

688 millones € de PIB en A Coruña

523 millones € de PIB en Cádiz

300 millones € de PIB en Murcia

El empleo generado:

1,13% del empleo de la industria española

PIB generado:

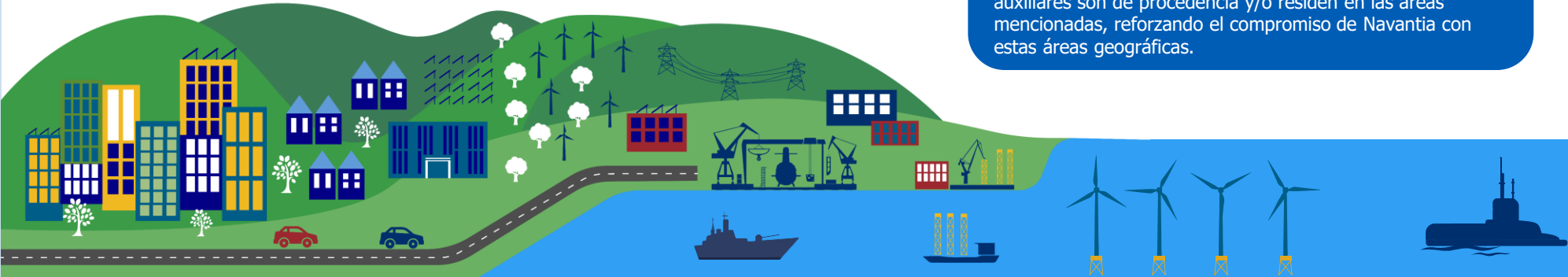
0,89% del PIB industrial de España

En aquellas provincias con centros de Navantia:

PIB generado			Impacto en términos de empleo		
	PIB	Industrial		Empleo	Industrial
Cádiz	1,8%	22,4%	Cádiz	2,0%	27,8%
A Coruña	1,9%	15,2%	A Coruña	2,3%	22,4%
Murcia	0,7%	4,6%	Murcia	0,72%	6,3%

Los centros de producción de Navantia se encuentran situados en tres áreas con problemas económicos estructurales, como son Ferrol, Cartagena y Bahía de Cádiz.

Cabe destacar que todo el personal empleado por la compañía en estas tres zonas, así como la mayor parte de las empresas auxiliares son de procedencia y/o residen en las áreas mencionadas, reforzando el compromiso de Navantia con estas áreas geográficas.



A NAVANTIA, MODERNIZACIÓN EN CLAVE INTERNACIONAL

- › Navantia en 2024
- › Principales hitos en 2024
- › El impacto de la actividad de Navantia
- › Innovación, tecnología y estrategia
- › La sostenibilidad en Navantia

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

Innovación, tecnología y estrategia

Navantia ha reforzado su estrategia tecnológica para adaptarse a un entorno en constante cambio. La Dirección de Tecnología y Estrategia lidera el desarrollo, apostando por un modelo abierto y dual. Se prioriza la adopción de tecnologías emergentes como automatización, IA y análisis de datos.

Plan Operativo Navantia Horizonte 5.0

Navantia continúa avanzando en su hoja de ruta estratégica con el Plan Operativo Navantia Horizonte 5.0, diseñado para el periodo 2025-2029. Este plan establece las líneas estratégicas y operativas que guiarán el crecimiento y la innovación de la compañía en los próximos años.



Plan 2025-2029
Elaboración de escenarios con líneas operativas, modelo económico e indicadores.



Plan de Contingencias
Implementación de actuaciones para gestionar desviaciones y mitigar riesgos.



Modernización de los Astilleros
Apuesta por competitividad y optimización de instalaciones productivas.

Transformación Digital

La transformación digital ha pasado de ser un objetivo para convertirse en un proceso continuo y estratégico, impulsado por la necesidad de adaptarse a nuevas tecnologías y tendencias disruptivas que están transformando la industria y la sociedad.

Para Navantia, la digitalización es una prioridad estratégica con impacto en toda la compañía, permitiendo mejorar calidad, reducir costes y plazos, desarrollar nuevos productos y servicios y maximizar el uso de recursos. Todo ello con un enfoque en seguridad y control ante los riesgos tecnológicos.

En 2024, se ha consolidado la plataforma IoT, que permite adquirir, almacenar y analizar datos productivos, completando el Gemelo Digital de planta y proceso. Su integración con sistemas clave como NX-Teamcenter, S4, WinCC OA y Datalake optimiza la conectividad y eficiencia.

Navantia apuesta por la Inteligencia Artificial Generativa, con el objetivo de escalar proyectos innovadores. Para ello, ha establecido una estructura de gobierno del dato, asegurando calidad, control y un dato único en todas sus operaciones.

Navantia apuesta por la **Inteligencia Artificial Generativa**, con el objetivo de escalar proyectos innovadores. Para ello, ha establecido una estructura de gobierno del dato, asegurando calidad, control y un dato único en todas sus operaciones.

A NAVANTIA, MODERNIZACIÓN EN CLAVE INTERNACIONAL

- › Navantia en 2024
- › Principales hitos en 2024
- › El impacto de la actividad de Navantia
- › Innovación, tecnología y estrategia
- › La sostenibilidad en Navantia

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

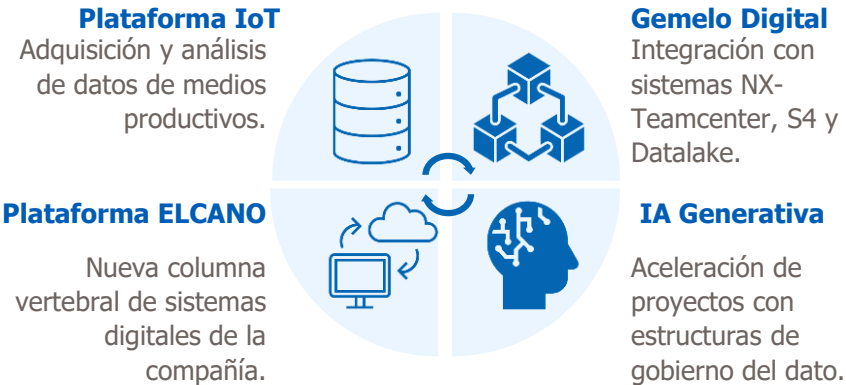
4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

Se han renovado productos digitales como Smart Ships, el Gemelo Digital y el Sistema de Servicios Integrados.

Además, la nueva plataforma ELCANO ya se emplea en el diseño parcial de un buque tipo corbeta, desde la ingeniería conceptual hasta el diseño de detalle, en conjunto con el ERP S/4 HANA. Este proceso sigue avanzando con paso firme, con un enfoque en excelencia operativa y optimización digital, manteniendo a Navantia a la vanguardia de la innovación industrial.



Este proceso sigue avanzando con paso firme, con un enfoque en excelencia operativa y optimización digital, manteniendo a Navantia a la vanguardia de la innovación industrial.

Investigación, desarrollo e innovación

El I+D+i para Navantia es un pilar fundamental de nuestra estrategia de futuro.

Seguimos apostando por la colaboración público-privada participando en grandes proyectos estratégicos de investigación industrial y desarrollo experimental que incremente la capacidad científico-tecnológica de las empresas y los grupos de investigación.

En esta línea avanzamos durante este año con los desarrollos del programa **"PERTE NAVAL"** que tiene como objetivo impulsar la modernización y sostenibilidad del sector naval.

- 1 PERTE NAVAL**
Impulsa la modernización y sostenibilidad del sector naval.
- 2 TIFON**
Enfoca la aplicación industrial de la inteligencia artificial.
- 3 ePARK**
Propone vehículos autónomos para mantenimiento de parques eólicos.
- 4 SEADETEC**
Plantea soluciones innovadoras en el ámbito de la ciberdefensa.

A NAVANTIA, MODERNIZACIÓN EN CLAVE INTERNACIONAL

- › Navantia en 2024
- › Principales hitos en 2024
- › El impacto de la actividad de Navantia
- › Innovación, tecnología y estrategia
- › La sostenibilidad en Navantia

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

Actor clave del Fondo Europeo de Defensa (EDF)

Navantia ha reforzado su posición en Europa mediante seis proyectos de I+D del Fondo Europeo de Defensa (EDF), seleccionados este año por la Comisión Europea. Estas iniciativas forman parte de áreas estratégicas de innovación en defensa, destacando el desarrollo de la European Patrol Corvette (EPC).

Navantia lidera dos proyectos:

- **OPTIMAS**, centrado en el desarrollo de comunicaciones ópticas seguras y de alta velocidad para sistemas no tripulados.
- **ADMIRABLE**, orientado a la innovación en materiales para mejorar la supervivencia de los buques y optimizar la construcción de plataformas navales.

Los otros proyectos —E=MCM, Seacure y E-CUAS— abordan necesidades críticas en defensa, respondiendo a amenazas emergentes en toda Europa.



Posición Europea
6 proyectos seleccionados por la Comisión Europea



Proyectos Liderados
OPTIMAS y ADMIRABLE para comunicaciones y materiales



Capacidades Estratégicas
E=MCM, Seacure y E-CUAS para seguridad de la UE

Excelencia

Navantia **impulsa la innovación a través de los Centros de Excelencia (COEX)** y la célula de innovación abierta **monodon**. Refuerza su colaboración con universidades, destacando el acuerdo con la Universidad Politécnica de Valencia en fotónica y tecnologías emergentes, y la consolidación del CEMI con la Universidad de A Coruña, centrado en Smart Factory y gemelo digital. Además, fomenta la creatividad y el talento con iniciativas como Hackathon Next Pioneers y Dataton, en colaboración con Indesia.



Impulsamos iniciativas para generar creatividad y atraer talento con nuevas ediciones de “Hackathon Next Pioneers” y eventos de índole similar “Dataton” promovidos desde la asociación Indesia.

Ciberseguridad

Navantia refuerza su compromiso con la ciberseguridad, intensificando la concienciación entre personas empleadas y la industria auxiliar. En octubre, obtuvo la certificación en el Esquema Nacional de Seguridad (ENS), avalando sus altos estándares de seguridad y calidad en servicios y soluciones para el sector público y privado.

NAVANTIA, MODERNIZACIÓN EN CLAVE INTERNACIONAL

- Navantia en 2024
- Principales hitos en 2024
- El impacto de la actividad de Navantia
- Innovación, tecnología y estrategia
- La sostenibilidad en Navantia

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

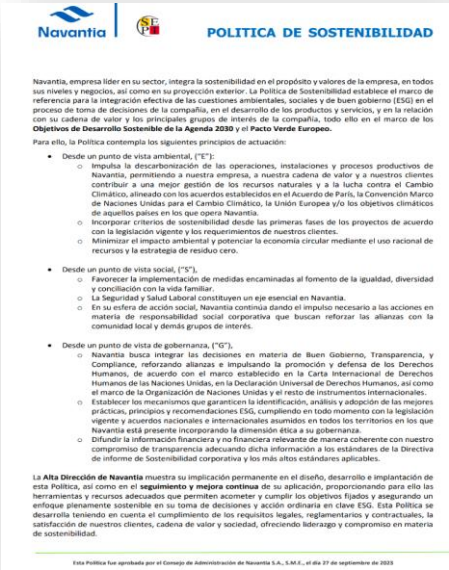
5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

La sostenibilidad en Navantia

Un modelo de gobernanza integrado

Navantia integra la sostenibilidad en su gestión diaria, tanto a nivel estratégico como operativo. Tras la aprobación de su **Política de Sostenibilidad en 2023**, en 2024 ha dado un paso más con la aprobación de una nueva Norma de Sostenibilidad, alineada con los objetivos del grupo SEPI.



La estructura de gobernanza se organiza en cinco niveles, con un papel clave del Consejo de Administración y la Alta Dirección.

El Comité de Sostenibilidad de Navantia (CSN) será el órgano de referencia para la toma de decisiones estratégicas, mientras que el Grupo de Trabajo ESG garantizará la integración de la sostenibilidad en cada área. Además, se reforzarán los grupos sectoriales en compra pública sostenible, derechos humanos y gestión energética.

Con esta nueva norma, Navantia reafirma su compromiso con la sostenibilidad, fortaleciendo su modelo de gestión y generando valor para sus direcciones, negocios, programas y filiales.

Más información en el apartado: [Estructura de la Gobernanza Sostenible](#)



Esta norma establece un Modelo de Gobierno Corporativo de Sostenibilidad, que impulsa la integración de criterios ESG (Medio Ambiente, Social y Gobernanza) en todas las áreas de la compañía. La Dirección de Sostenibilidad y Mejora Continua liderará su implementación, asegurando su aplicación en programas, proyectos y operaciones.

NAVANTIA, MODERNIZACIÓN EN CLAVE INTERNACIONAL

- › Navantia en 2024
- › Principales hitos en 2024
- › El impacto de la actividad de Navantia
- › Innovación, tecnología y estrategia
- › La sostenibilidad en Navantia

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

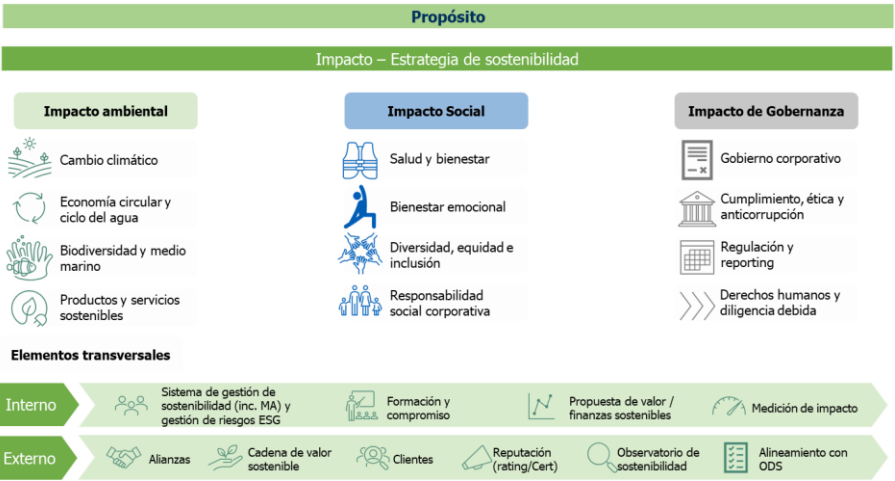
6 ANEXOS

Diseño del Plan Director de Sostenibilidad 2025-2027

A lo largo de 2024 se ha ido conformando el Plan Director de Sostenibilidad 2025-2027, que supone la hoja de ruta en materia de sostenibilidad con el objetivo de impulsar una sostenibilidad que ofrezca valor como ventaja competitiva para la compañía y que esté integrada en los negocios, los servicios y los centros.

La estrategia de sostenibilidad se estructura en tres grandes áreas de impacto: ambiental, social y de gobernanza, apoyadas en elementos transversales internos y externos. Esta visión integral refuerza el compromiso de la compañía con el medio ambiente, las personas y la buena gobernanza, alineándose con los Objetivos de Desarrollo Sostenible y promoviendo alianzas y cadenas de valor sostenibles.

Véase en el apartado: [Objetivos de sostenibilidad en Navantia – Plan Director de Sostenibilidad 2025-2027](#)



El compromiso con la sostenibilidad

Navantia reafirma su compromiso con la **sostenibilidad y la gestión ambiental**, reflejado en la certificación multisede ISO 14001:2015 otorgada en 2024 por Bureau Veritas. Esta certificación, obtenida tras una auditoría que abarcó los centros de **Ferrol, Dársena de Cartagena, Bahía de Cádiz y las Oficinas Centrales**, evidencia la integración de los más altos estándares ambientales en toda la compañía. En el mismo proceso, Navantia renovó el certificado de "Gestión Residuo Cero", reforzando su apuesta por la economía circular.

A nivel internacional, la compañía participa activamente en **foros y grupos** de trabajo sobre sostenibilidad en Defensa e Industria. Destacan su presidencia del grupo de Responsabilidad Social Corporativa y la vicepresidencia del grupo de Clima y Defensa en ASD-Europe, lo que permite colaborar con la OTAN, la Agencia Europea de Defensa y la Comisión Europea, entre otros actores clave.

Este esfuerzo ha sido reconocido con diversos premios, como la certificación **Green Marine Europe** lograda por Navantia Cádiz, convirtiéndolo en uno de los primeros astilleros europeos en obtenerla. Además, el Gemelo Digital de Planta de la ría de Ferrol recibió el premio a la Excelencia en TIC por su contribución a la eficiencia energética y la producción sostenible. También, **EnerTic reconoció a Daniel Del Castillo Mora, Director de Sostenibilidad de Navantia, como "Directivo del Año 2024" en la categoría Industria.**

Finalmente, Navantia ha desarrollado su **Compromiso Corporativo en Derechos Humanos y Diligencia Debida**, en línea con la nueva Directiva (UE) 2024/1760.

Este compromiso establece procedimientos para evaluar el impacto ambiental y social de sus actividades, fortaleciendo su modelo de diligencia debida y promoviendo acciones de sensibilización, comunicación y formación en toda su cadena de valor.

NAVANTIA, MODERNIZACIÓN EN CLAVE INTERNACIONAL

- › Navantia en 2024
- › Principales hitos en 2024
- › El impacto de la actividad de Navantia
- › Innovación, tecnología y estrategia
- › La sostenibilidad en Navantia

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

Hitos de sostenibilidad

ENERO

- 9 enero:** Navantia recibe el sello Empowering Women's Talent 2024.
- 19 enero:** Navantia Cádiz solicita certificación Green Marine Europe.
- 19 enero:** Navantia participa en el V Foro Empresas FP Dual.
- 29 enero:** Programa “Referentes Femeninos” de Navantia: Desarrollo, Empoderamiento y Liderazgo.
- 29 enero:** Mesa de Sostenibilidad de SEPI.

MARZO

- 1 marzo:** Presentación de la Estrategia de Sostenibilidad al Rector de la UCA en el NTC.
- 1 marzo:** Presencia en foros de empleo para promover #SomosNavantia.
- 4 marzo:** Alumnos del Máster en Logística y Defensa (UCM-CESIA) realizan sus prácticas en la Dirección de Sostenibilidad y Mejora Continua.
- 8 marzo:** Navantia celebra actos del día de la Mujer.
- 12 marzo:** Instaladas 40 cajas nido para vencejos en San Fernando.
- 22 marzo:** “Mujeres del Mar”: Damos difusión a referentes femeninos.
- 22 marzo:** Navantia Cartagena apoya desafío estudiantil sobre investigación oceánica.
- 29 marzo:** Navantia Ría de Ferrol optimiza la gestión de residuos de envases y plástico industrial.
- 29 marzo:** Navantia lanza “Referentes Femeninos” para empoderamiento y liderazgo.

FEBRERO

- 8 febrero:** Navantia acuerda con UPV crear la cátedra de tecnologías DeepTech.
- 8 y 9 febrero:** El director de Sostenibilidad presenta la ponencia en el Congreso *Green Marine Vessels* en Hamburgo.
- 9 febrero:** Navantia celebra el “Día de la Niña y la Mujer en la Ciencia”.
- 16 febrero:** El Director de Sostenibilidad acude a reunión con EFRAG.
- 27 febrero:** Navantia presenta en la Universidad de Cartagena su plan de becas para Submarinos y Reparación.
- Febrero:** Navantia finaliza su primer Informe de Sostenibilidad 2023 bajo CSRD, verificado por Bureau Veritas, en cuya validación se destaca la aproximación a los estándares europeos.



Medio ambiente (E)



Personas (S)



Gobernanza (G)



A NAVANTIA, MODERNIZACIÓN EN CLAVE INTERNACIONAL

- > Navantia en 2024
- > Principales hitos en 2024
- > El impacto de la actividad de Navantia
- > Innovación, tecnología y estrategia
- > La sostenibilidad en Navantia

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

Hitos de sostenibilidad

ABRIL

- **1 abril:** Navantia obtiene certificación de reducción de huella de carbono.
- **3 abril:** Jornada sobre las conclusiones de la COP 28, CEOE.
- **3 abril:** Navantia participa en la jornada mujeres en los mares.
- **3 abril:** Navantia crea jardín de especies autóctonas-Astillero Cartagena.
- **5 abril:** Sesión Clúster Social de Forética sobre Retención de Talento.
- **9 abril:** Universidad de Cádiz, Navantia y Siemens crean Aula Naval 5.0.
- **9 abril:** Cristina Abad y la primera astronauta española Sara García inspiran a niñas en Cartagena a ser ingenieras.
- **10 abril:** Navantia incorpora a 50 proveedores en la II Edición de “Proveedores Sostenibles” de la ONU.
- **Abril:** Solicitud-MITERD compensación huella carbono Bosque Navantia.
- **Abril:** Aprobados ID12 e ID13 del PERTE Naval.
- **12 abril:** Navantia Sistemas y el Museo Naval de San Fernando fortalecen lazos.
- **12 abril:** Encuesta a la plantilla para calcular la huella de carbono (Alcance 3).
- **15 abril:** Sesión del Clúster de Gobernanza de Forética.
- **25 de abril:** Navantia impulsa actividades como empresa segura y saludable.
- **25 de abril:** Navantia apoya el Día Internacional de las Niñas en las TIC.
- **28 de abril:** Navantia conmemora el Día Mundial de la Seguridad y Salud con actos.
- **30 de abril:** Navantia entre las TOP 30 en talento y liderazgo femenino en España.

MAYO

- **7 de mayo:** Navantia miembro de la Comisión de Sostenibilidad de la Cámara de Comercio de España.
- **10 de mayo:** El Director de Sostenibilidad participó en el Observatorio de Políticas Ambientales.
- **10 de mayo:** Navantia participa en diversas ferias y encuentros de empleo juvenil.
- **14 de mayo:** MITERD aprueba la solicitud compensación de huella CO₂.
- **20 de mayo:** Reunión final del proyecto “Residuo Cero” incluido en el PERTE Naval.
- **22-23 de mayo:** Auditoría para certificación Green Marine Europe en Navantia Cádiz.

A NAVANTIA, MODERNIZACIÓN EN CLAVE INTERNACIONAL

- > Navantia en 2024
- > Principales hitos en 2024
- > El impacto de la actividad de Navantia
- > Innovación, tecnología y estrategia
- > La sostenibilidad en Navantia

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

Hitos de sostenibilidad

JUNIO

-  **Junio:** Recertificación ISO 14001 y verificación huella CO₂ superada.
-  **6 junio:** 2ª reunión Clúster de Cambio Climático Forética - 'Adaptación al Cambio Climático'.
-  **18 y 19 junio:** Director de Sostenibilidad, ponente en el *World ESG Climate Summit* en Ámsterdam.
-  **20 junio:** Director de Sostenibilidad participa como ponente en las Jornadas IESE.

JULIO

-  **5 julio:** Certificación multisede obtenida para ISO 14001 y 14064 en todos los centros.
-  **7 julio:** Modificación de la Autorización Ambiental Unificada en Puerto Real.
-  **12 julio:** Reunión para la recuperación del estero del NTC.
-  **15 julio:** Autorización Ambiental Integrada obtenida en Ferrol.

-  **21 junio:** Navantia entre las TOP 50 empresas comprometidas con la juventud.
-  **21 junio:** Trabajadores de Navantia se forman en el software de sostenibilidad SIMAPRO.
-  **27 junio:** Director de Sostenibilidad, ponente en el encuentro organizado por las cámaras de comercio de la Unión Europea.
-  **28 junio:** Navantia Bahía de Cádiz colabora con AFANAS y Cruz Roja.

SEPTIEMBRE

-  **6 septiembre:** Navantia y UME organizan la campaña donación médula ósea en 7 ciudades.
-  **12 septiembre:** Navantia asiste al Forum ESG Spain de Forética.

AGOSTO

-  **Agosto:** Solicitud a la Oficina Española de Cambio Climático para inscribir la huella de carbono 2023.
-  **1 agosto:** Reunión con la Junta de Andalucía y la Agrupación del Carbono Azul, para el proyecto de compensación de Ecosistema Navantia.

-  **23 septiembre:** Reunión de la mesa de Sostenibilidad de SEPI.
-  **24 septiembre:** Navantia participa en el Foro Técnico, *Alianza Galega polo Clima contra el cambio climático*.
-  **27 septiembre:** Director de Sostenibilidad de Navantia en el programa de Capital Radio.



Medio ambiente (E)



Personas (S)



Gobernanza (G)



NAVANTIA, MODERNIZACIÓN EN CLAVE INTERNACIONAL

- > Navantia en 2024
- > Principales hitos en 2024
- > El impacto de la actividad de Navantia
- > Innovación, tecnología y estrategia
- > La sostenibilidad en Navantia

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

Hitos de sostenibilidad

NOVIEMBRE

- 12 noviembre:** Navantia publica datos de biodiversidad en red GBIF. España.
- 12 noviembre:** Asistencia a la Jornada de Finanzas Sostenibles de Forética.
- 14 noviembre:** SEPI aprueba el proyecto de compensación de Carbono Azul.
- 18 noviembre:** Informes de Auditoría Energética 2024-2027 presentados.
- Noviembre:** Aprobado convenio UCA de reforestación en la Salina de la La Esperanza.
- 19 noviembre:** Reunión del Grupo de Trabajo ESG de Navantia.
- 22 noviembre:** Navantia lanza el nuevo reto de movilidad sostenible con Ciclogreen.

DICIEMBRE

- Diciembre:** Auditorías energéticas de cada centro cerradas y presentadas a las administraciones autonómicas.
- 2 diciembre:** Reunión de la Mesa de Sostenibilidad de SEPI.
- 12 diciembre:** Evento del 10º Aniversario del primer proyecto de Eólica Marina por Navantia Seanergies.
El Director de sostenibilidad corporativa recibe el premio EnerTic2024.
- Diciembre:** Éxito en la 1ª auditoría multisede ISO 14001.
Elaboración del Compromiso DDHH y Diligencia Debida.

OCTUBRE

- 8 y 25 octubre:** Participación del área de medio ambiente en evento onboarding- Cartagena y Ferrol Cartagena.
- 8 y 9 octubre:** Realización de auditoría interna del SGA.
- 10 octubre:** Navantia destaca su compromiso con la neutralidad climática en el evento “Empresas que Inspiran” de Ecoterrae.
- 10 octubre:** Aprobación de la Gobernanza de la Sostenibilidad en Navantia.
- Octubre:** Publicación del Manual del SGA y procedimiento de Revisión por la Dirección del SGA.
- Octubre:** Navantia participa en la iniciativa wow.up, para el impulso de emprendimiento femenino.
- 15 octubre:** Director de Sostenibilidad, ponente en la Mesa Redonda sobre sostenibilidad y defensa en Nueva York.
- 18 octubre:** Realización de la Revisión por la Dirección del SGA.
- 20 octubre:** Dossier XX Aniversario del Pacto Mundial con un artículo del Director de Sostenibilidad.
- 22 octubre:** Reunión Subsecretario de Estado MITERD sobre los proyectos del Ecosistema Navantia.
- 24 octubre:** Navantia Ferrol pone en marcha sus primeras instalaciones de energía renovable.
- 24 octubre:** Publicación del artículo del Director de Sostenibilidad de Navantia en La Voz de Galicia.
- 24 octubre:** El Centro de Excelencia de Fabricación Aditiva de Puerto Real contribuye a preservar el patrimonio histórico naval.
- 29 octubre:** Navantia es reconocida en el 2º programa de proveedores sostenibles del Pacto Mundial.

A NAVANTIA, MODERNIZACIÓN EN CLAVE INTERNACIONAL

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

- Acerca de este informe (BP)
- Gobierno corporativo (GOV)
- Estrategia y modelo de negocio (SBM)
- Riesgos y oportunidades corporativos
- Análisis de Doble Materialidad

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

1 INFORMACIÓN GENERAL



- Acerca de este informe (BP)
- Gobierno corporativo (GOV)
- Estrategia y modelo de negocio (SBM)
- Riesgos y oportunidades corporativos
- Análisis de Doble Materialidad

ESRS 2



1 INFORMACIÓN GENERAL
(ESRS 2)

- › Acerca de este informe (BP)
- › Gobierno corporativo (GOV)
- › Estrategia y modelo de negocio (SBM)
- › Riesgos y oportunidades corporativos
- › Análisis de Doble Materialidad

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL
(ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL
(ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE
GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS
ODS

6 ANEXOS

ESRS 2-BP- Bases generales para elaboración

Acerca de este informe (BP)

Bases generales para elaboración ISC

El alcance de la consolidación de los estados de sostenibilidad es el mismo que el de los estados financieros.

Este informe constituye el **Informe de Sostenibilidad Corporativa 2024 del Grupo Navantia S.A., S.M.E.**, con fecha de cierre 31 de diciembre de 2024. Se ha elaborado conforme a la Directiva (UE) 2022/2464 del Parlamento Europeo y del Consejo, la Ley 11/2018, y demás normativas aplicables, incluyendo aquellas de los países donde Navantia tiene filiales (Arabia Saudí, Australia y Reino Unido).

El **documento de la Brújula de Competitividad de la Comisión Europea** de enero de **2025** prevén que con el denominado **“Omnibus package” se afrontará la simplificación del esquema de reporte con una reducción del 25%** de los indicadores. No obstante, Navantia sigue reportando según la normativa vigente, asegurando transparencia y comparabilidad con base en los estándares de EFRAG, ESMA, CNMV y el Instituto de Contabilidad y Auditoría de Cuentas.

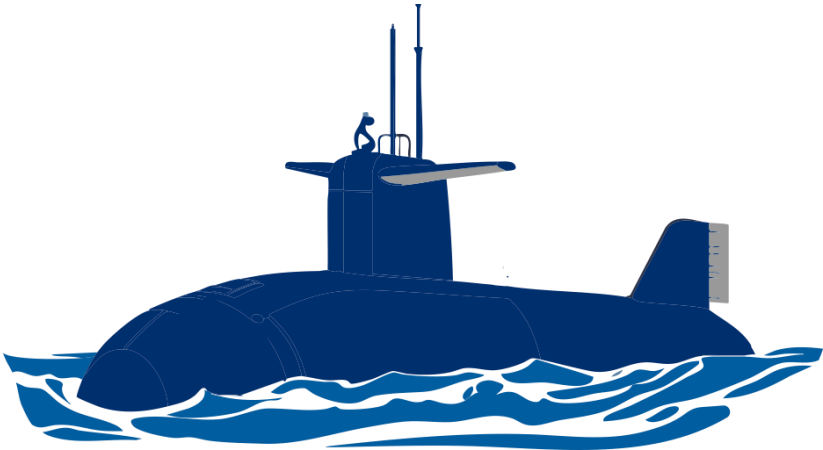
Además, se han considerado el Reglamento (UE) 2020/852 sobre inversiones sostenibles (Taxonomía UE) y el Reglamento Delegado (UE) 2023/2772, que complementa la Directiva 2013/34/UE en materia de sostenibilidad. Los indicadores analizados siguen el marco de las Normas Europeas de Información de Sostenibilidad (ESRS).

Navantia, perteneciente al 100% a la Sociedad Estatal de Participaciones Industriales (**SEPI**), que a su vez depende del Ministerio de Hacienda. Este reporte se ha elaborado con información a nivel consolidado, siguiendo la granularidad de la información establecida por la información financiera.

Se mantiene el análisis de doble materialidad, evaluando inversiones bajo la taxonomía europea y midiendo el impacto en los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS). Siguiendo el Reglamento sobre el Formato Electrónico Único Europeo (ESEF), este informe se presenta en formato XHTML, garantizando su integridad y trazabilidad.

Se han identificado impactos, riesgos y oportunidades derivados del modelo de negocio, sus operaciones y la cadena de valor. Dado el carácter estratégico de Navantia en el sector defensa, algunos detalles han sido omitidos para garantizar la seguridad y confidencialidad de la información.

Finalmente, este informe incluye a todas las filiales mayoritarias de Navantia, asegurando el cumplimiento normativo y reforzando la transparencia y comparabilidad de los indicadores, en línea con la normativa europea.



1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

- › Acerca de este informe (BP)
- › Gobierno corporativo (GOV)
- › Estrategia y modelo de negocio (SBM)
- › Riesgos y oportunidades corporativos
- › Análisis de Doble Materialidad

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS 2-BP- Bases generales para elaboración



El presente informe se ha elaborado en base a las siguientes referencias normativas, que permiten asegurar la integridad y trazabilidad del documento.

- **“Omnibus package” en Enero de 2025** presentado por la Comisión Europea, que propone simplificar el reporte en sostenibilidad reduciendo al menos un 25% de los indicadores, Navantia mantiene su compromiso de cumplir con la normativa vigente, garantizando transparencia, comparabilidad y calidad en la información.
- **Reglamento (UE) 2020/852 del Parlamento Europeo y del Consejo**, de 18 de junio de 2020 relativo al establecimiento de un marco para facilitar las inversiones sostenibles, y Reglamentos delegados posteriores (Reglamento de Taxonomía UE).
- **Directiva (UE) 2022/2464 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 14 de diciembre de 2022**, por la que se modifican el Reglamento (UE) no. 537/2014, la Directiva 2004/109/CE, la Directiva 2006/43/CE y la Directiva 2013/34/UE, en lo que respecta a la presentación de información corporativa en materia de sostenibilidad.
- **Reglamento Delegado (UE) 2023/2772 de la Comisión, de 31 de julio de 2023**, por el que se completa la Directiva 2013/34/UE del Parlamento Europeo y del Consejo en lo que respecta a las normas de información sobre sostenibilidad. El esquema de los indicadores a analizar se refiere a los denominados NEIS (Normas Europeas de Información de Sostenibilidad) o ESRS (European Sustainability Reporting Standards).

TRANSVERSALES	MEDIO AMBIENTE	SOCIAL	GOBERNANZA
INFORMACIÓN GENERAL	CAMBIO CLIMÁTICO E1	PERSONAL PROPIO S1	CONDUCTA EMPRESARIAL G1
REQUISITOS GENERALES	CONTAMINACIÓN E2	TRABAJADORES CADENA DE VALOR S2	
	RECURSOS HÍDRICOS Y MARINOS E3	COLECTIVOS AFECTADOS S3	
	BIODIVERSIDAD Y ECOSISTEMAS E4	CONSUMIDORES Y USUARIOS FINALES S4	
	USO DE RECURSOS Y ECONOMÍA CIRCULAR E5		

* La Comisión Europea ha pospuesto hasta 2026 la publicación de los indicadores sectoriales.

ESRS 2-GOV-Gobernanza

Gobierno corporativo (GOV)

El papel de los órganos de administración, dirección y supervisión (GOV-1)

Estructura del gobierno corporativo

La política de organización y gestión es fundamental en Navantia para conseguir un correcto funcionamiento como compañía. El Consejo de Administración de Navantia se reúne periódicamente, habiéndose celebrado múltiples sesiones en el año 2024.

A 31 de diciembre de 2024, el Consejo de Administración estaba compuesto por trece miembros.

CHAIRMAN



Sr. D. Ricardo Domínguez García-Baquero
25-04-23

Presidente Navantia, S.A., S.M.E.

VOCALES



D. Enrique Moreno de Acevedo Sánchez
(Dominical)
21-06-23

Subdirector de Participadas SEPI



D. Enrique Tejuca González
(Independiente)
01-03-24

Secretario Gral. Sección Sindical Intercentros – Sección sindical-CSIF



Dña. Marta Obrero Loma
(Independiente)
21-06-23

Vocal Asesora – Div. Elaboración Cuentas Nacionales Oficina Nacional de Contabilidad Intervención Gral. Administración del Estado Ministerio de Hacienda



D. Ignacio Frutos Ruiz
(Independiente)
18-11-24

Almirante Jefe de Apoyo Logístico de la Armada - Ministerio de Defensa



D. Emilio José García Juanatey
(Independiente)
01-03-24

Miembro de la Ejecutiva Industria Ferrol-CC.OO.



D. Aniceto Rosique Nieto
(Independiente)
15-06-22

Director General de Armamento y Material
Ministerio de Defensa



D. Ricardo Díez-Hochleitner Cousteau
(Independiente)
30-04-24

Director del Gabinete del Secretario de Estado UE- Ministerio de Asuntos Exteriores, Unión Europea y Cooperación



D. Manuel Romasanta Pavón
(Independiente)
15-06-22

Subdirector General de Reclutamiento y Orientación Laboral. Ministerio de Defensa



D. Roberto Moisés Gutiérrez
(Independiente)
15-06-22

Director de la Div. de Coordinación Territorial Dpto. de Servicios y Coordinación Territorial. Subsecretaría de Hacienda – Ministerio de Hacienda



Dña. Mª Estela Pazos Fernández
(Independiente)
30-05-24

Directora de Gabinete Adjunta de la Ministra – Ministerio de Trabajo y Economía Social



Dña. Mª José Lafuente Fdez.
(Independiente)
01-03-24

Subd. Gral. Coordinación Contratación Electrónica - Dcción. Gral. Patrimonio del Estado. Ministerio de Hacienda



D. Jordi Arnau Llinares Sanjuan
(Independiente)
30-05-24

Director General de Programas Industriales – Ministerio de Industria y Turismo

SECRETARIO



D. Miguel Orozco Giménez
08-05-2007

Secretario del Consejo y Director de Secretaría del Consejo y Cumplimiento
Navantia, S.A., S.M.E.

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

- > Acerca de este informe (BP)
- > Gobierno corporativo (GOV)
- > Estrategia y modelo de negocio (SBM)
- > Riesgos y oportunidades corporativos
- > Análisis de Doble Materialidad

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

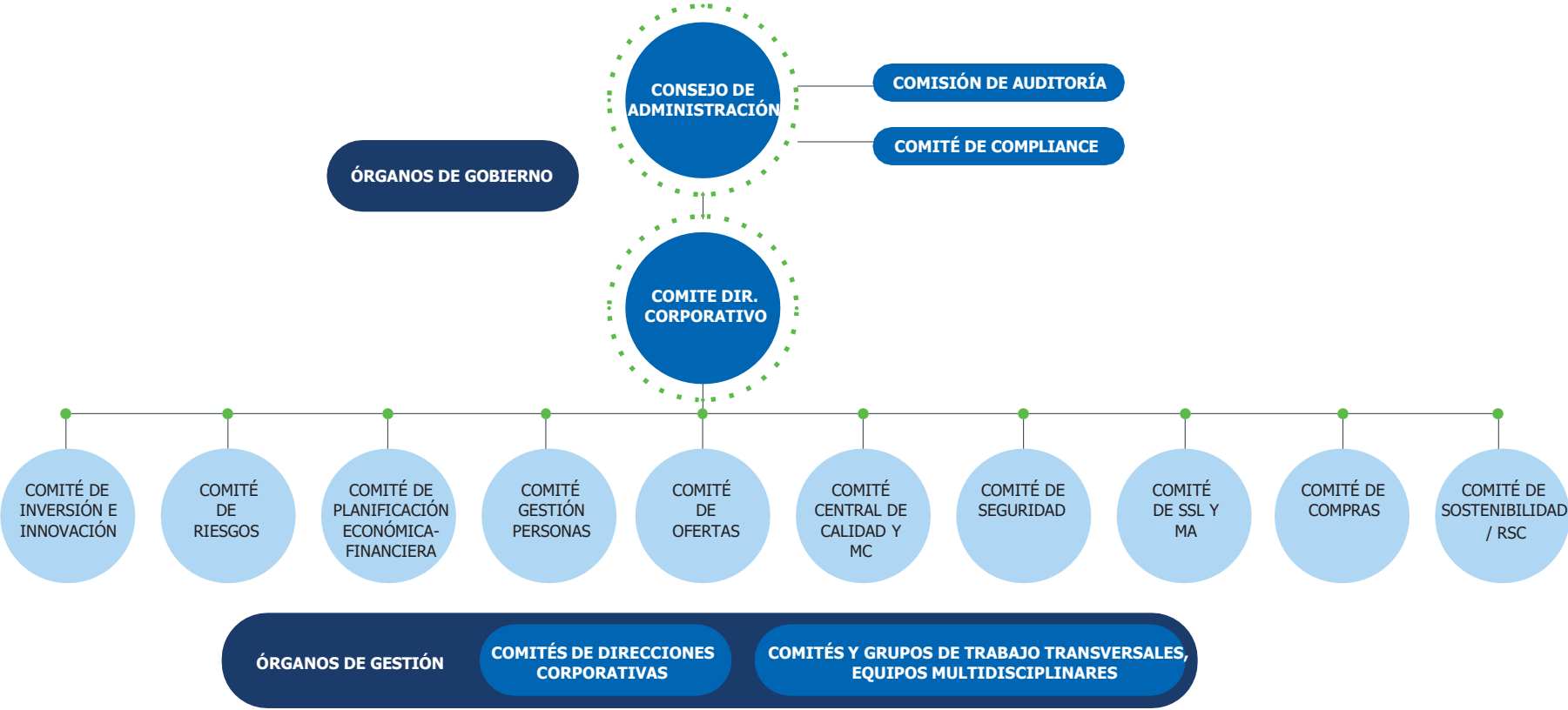
5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS 2-GOV-Gobernanza

El modelo de gobierno de Navantia está basado/organizado en Comités que están distribuidos en función de las principales áreas de gestión la compañía.

En 2024, el organigrama que integra los órganos de gobierno y estos comités directivos de Navantia se encuentra articulado de acuerdo con el siguiente esquema:



NAVANTIA, MODERNIZACIÓN EN CLAVE INTERNACIONAL

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

- > Acerca de este informe (BP)
- > Gobierno corporativo (GOV)
- > Estrategia y modelo de negocio (SBM)
- > Riesgos y oportunidades corporativos
- > Análisis de Doble Materialidad

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

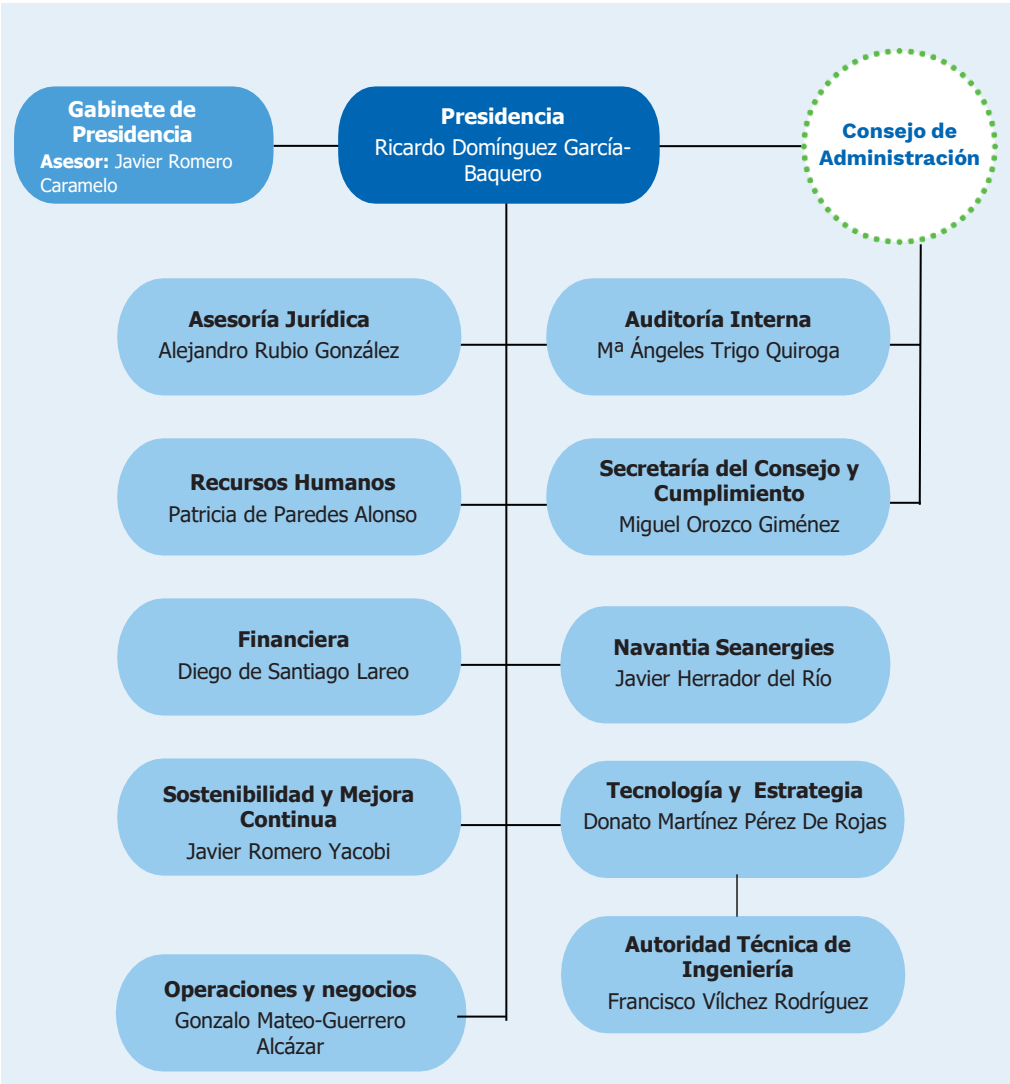
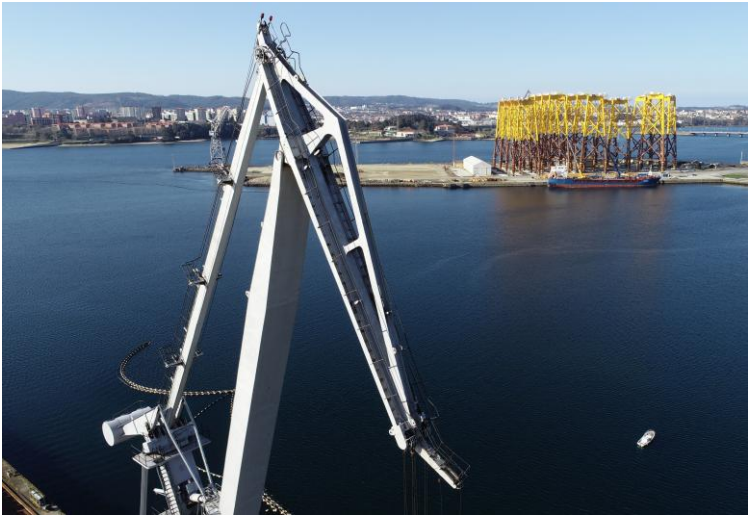
6 ANEXOS

ESRS 2-GOV-Gobernanza

Los órganos de administración de las filiales de Navantia está conformado por los siguientes números de miembros.

Número de miembros de consejos de administración (por sociedades)

Consejo/Órgano de Administración Filiales	Número de miembros (31-dic-2024)
Navantia Australia	6
Navantia Arabia	2
Navantia UK	2
SAES CAPITAL	5
SAES	5
SAINSEL	5



A NAVANTIA, MODERNIZACIÓN EN CLAVE INTERNACIONAL

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

- › Acerca de este informe (BP)
- › Gobierno corporativo (GOV)
- › Estrategia y modelo de negocio (SBM)
- › Riesgos y oportunidades corporativos
- › Análisis de Doble Materialidad

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS 2-GOV-Gobernanza

La experiencia de los miembros del Consejo de Administración de Navantia se rige por el régimen legal de las sociedades mercantiles estatales, conforme a la legislación del Sector Público y Patrimonio de las Administraciones Públicas.

- **Representación de SEPI:** Un vocal representa a su accionista único, la Sociedad Estatal de Participaciones Industriales (SEPI), con experiencia en economía, finanzas y gestión de empresas públicas.
- **Experiencia en el sector público:** Los vocales designados por la Administración General del Estado cuentan con trayectoria en defensa, relaciones exteriores, gestión pública, industria y relaciones laborales.
- **Nombramiento del Comité de Dirección:** El Consejo de Administración, con autorización de SEPI, nombra hasta 10 miembros del Comité de Dirección, responsables de las áreas estratégicas de la empresa.
- **Áreas de especialización:** Los directores del Comité de Dirección tienen experiencia en la gestión de los negocios de Navantia (construcción y reparación naval, sistemas y energías verdes) y en ingeniería, estrategia, ciberseguridad, finanzas, auditoría, recursos humanos y sostenibilidad.

Este equipo directivo aporta un liderazgo especializado y estratégico, garantizando la gestión eficiente y el desarrollo sostenible de la compañía.

Gobierno Corporativo en Navantia

❖ Estructura del Consejo de Administración

- **1 miembro ejecutivo:** Presidente y máximo responsable de la compañía.
- **12 miembros no ejecutivos:** Incluyen representantes del sector público y SEPI.
- **2 representantes sindicales:** (CCOO y CSIF) en el Consejo de Administración.

El % de miembros del órgano de Consejo de Administración:

Sexo	N.º Personas	% Personas del CdA
Hombres	10	76,03%
Mujeres	3	23,07%

La proporción es de una mujer por cada 3,33 hombres (3 mujeres y 10 hombres).

El ratio de diversidad de género del Consejo es de un 30%.

El Consejo de Administración de Navantia tiene:

- ✓ Un miembro ejecutivo: su presidente, en calidad de dominical.
- ✓ Un consejero dominical: representante de SEPI.
- ✓ Once consejeros independientes.

El % de miembros en el Comité de Dirección:

Sexo	N.º Personas	% Miembros en Comité de dirección
Hombres	10	81,82%
Mujeres	3	18,18%

De los 11 miembros que componen el Comité de Dirección de Navantia (incluido el Presidente), 9 son hombres y 2 son mujeres.

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

- › Acerca de este informe (BP)
- › Gobierno corporativo (GOV)
- › Estrategia y modelo de negocio (SBM)
- › Riesgos y oportunidades corporativos
- › Análisis de Doble Materialidad

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS 2-GOV-Gobernanza

Información sobre las funciones y responsabilidades de los órganos de administración, dirección y supervisión

Navantia ha establecido un **sistema integral de gestión de riesgos y sostenibilidad** que permea todas las áreas de la organización. A través de su **Norma Corporativa N-003 "Norma de Riesgos"**, la compañía define claramente las responsabilidades, órganos y niveles de decisión en la gestión de riesgos, estructurando su supervisión en cuatro niveles clave.

Este sistema no solo garantiza el cumplimiento normativo, sino que **refuerza la sostenibilidad y la toma de decisiones estratégicas**, integrando criterios ESG (Medio Ambiente, Social y Gobernanza) en todas sus operaciones y actividades diarias.

Consejo de Administración

- Aprueba la Política de Riesgos según el Código de Gobierno Corporativo y la Ley de Sociedades de Capital
- Supervisa la gestión de riesgos y su alineación con la estrategia corporativa

Comité de Dirección

- Revisa y aprueba la Norma de Riesgos y el Mapa de Riesgos
- Identifica, evalúa y reporta los riesgos estratégicos

Estos dos órganos superiores establecen las directrices fundamentales para la gestión de riesgos en Navantia.

El **Consejo de Administración recibe informes anuales sobre los riesgos de especial importancia** y el sistema de supervisión, mientras que el Comité de Dirección mantiene una supervisión más directa y frecuente de todos los aspectos relacionados con los riesgos corporativos.

Comité de Compliance y Comité de Riesgos



Comité de Compliance

Supervisa el sistema de Compliance y garantiza el cumplimiento normativo. Aprueba y actualiza el Mapa de Riesgos de Compliance. Desarrolla planes de respuesta para mitigar riesgos identificados.



Comité de Riesgos

Garantiza el buen funcionamiento del Sistema de Gestión de Riesgos. Evalúa la inclusión de nuevos riesgos y revisa su alineación con la estrategia. Aprueba planes de respuesta y seguimiento de los riesgos corporativos.



Trabajo Coordinado

Estos órganos trabajan coordinadamente para garantizar una gestión eficiente y segura de los riesgos, reforzando la sostenibilidad, el cumplimiento normativo y la toma de decisiones estratégicas en Navantia.

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

- › Acerca de este informe (BP)
- › Gobierno corporativo (GOV)
- › Estrategia y modelo de negocio (SBM)
- › Riesgos y oportunidades corporativos
- › Análisis de Doble Materialidad

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS 2-GOV-Gobernanza

Proceso de Gestión de Riesgos



Identificación

Las unidades organizativas identifican riesgos potenciales en sus áreas de competencia



Evaluación

Valoración de los riesgos según su impacto y probabilidad



Tratamiento

Desarrollo de planes de respuesta específicos para cada riesgo



Seguimiento

Monitorización continua y reportes periódicos a los órganos superiores

Las actividades de gestión de los riesgos se desarrollan en las unidades organizativas, pudiéndose desplegar esta actividad en sentido descendente en la organización, a criterio de cada dirección.

Estas unidades han desarrollado procedimientos o instrucciones específicas para su gestión dentro de su área de competencia, alineados con los principios y metodología de las normas corporativas.

Los órganos de administración, dirección y supervisión, así como el personal directivo superior, supervisan los riesgos a través del Comité de Riesgos, que se reúne trimestralmente.

El Comité de Riesgos está compuesto por los miembros aquí indicados o por aquellos otros que los sustituyan de conformidad con el organigrama vigente en Navantia en cada momento:

Presidente: Director de Tecnología y Estrategia

Secretaría: Gestión de Riesgos Corporativos (Planificación Estratégica)

Coordinadores de riesgos de las direcciones corporativas:

- | | |
|--|---|
| • Dirección de Tecnología y Estrategia | • Dirección de Operaciones y Negocios |
| • Asesoría Jurídica | • Dirección de Seanergies |
| • Auditoría Interna | • Dirección de Sistemas y Servicios |
| • Autoridad Técnica de Ingeniería | • Secretaría del Consejo y Cumplimiento |
| • Dirección Financiera | • Gabinete de Presidencia |
| • Dirección de Recursos Humanos | |
| • Dirección de Tecnología y Estrategia | |

A NAVANTIA, MODERNIZACIÓN EN CLAVE INTERNACIONAL

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

- › Acerca de este informe (BP)
- › Gobierno corporativo (GOV)
- › Estrategia y modelo de negocio (SBM)
- › Riesgos y oportunidades corporativos
- › Análisis de Doble Materialidad

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS 2-GOV-Gobernanza

Adicionalmente, asistirá un representante de Calidad y Mejora Continua para comprobar el cumplimiento de los requisitos de calidad.

El presidente del CR podrá requerir la presencia de otros miembros de la organización si lo considera necesario en función de los asuntos a tratar.

Igualmente, el seguimiento se efectúa mediante diferentes reportes:

- 1

Reuniones Trimestrales
El Comité de Riesgos se reúne trimestralmente para supervisar los Riesgos corporativos
- 2

Informes Mensuales
Las direcciones corporativas reportan a través del informe mensual de su Comité de Dirección
- 3

Informes Trimestrales
Gestión de Riesgos Corporativos emite informes trimestrales con el mapa de riesgos, situación actual y evolución
- 4

Informes Anuales

Estructura de la Gobernanza sostenible

La estructura de gobernanza sostenible de Navantia se basa en un modelo de cinco niveles que permea todas las áreas de la compañía.

Esta estructura, alineada con el esquema de su accionista mayoritario SEPI, garantiza que la sostenibilidad esté integrada en todos los niveles de decisión y operación de la empresa.



1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

- › Acerca de este informe (BP)
- › Gobierno corporativo (GOV)
- › Estrategia y modelo de negocio (SBM)
- › Riesgos y oportunidades corporativos
- › Análisis de Doble Materialidad

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS 2-GOV-Gobernanza

Comité de Sostenibilidad de Navantia

Con su norma de Sostenibilidad, Navantia reafirma su compromiso integrando criterios ESG (Medio Ambiente, Social y Gobernanza) en su gestión y operaciones diarias.

Este enfoque refuerza el valor de la compañía tanto para Direcciones, Negocios y Programas como, a través de la Mesa de Sostenibilidad, para sus filiales.

Órgano Colegiado de Referencia

El Comité de Sostenibilidad de Navantia (CSN) se constituye como el órgano colegiado de referencia para valorar las decisiones estratégicas en clave de sostenibilidad.

Integración en Áreas

El Grupo de Trabajo ESG consolida la inclusión de la variable de sostenibilidad en cada área de la compañía, asegurando su implementación efectiva.

Dirección Especializada

La Dirección de Sostenibilidad y Mejora Continua diseña, impulsa y controla la ejecución de la política de sostenibilidad corporativa, en coherencia con la estrategia global.

Competencias y Experiencia en Sostenibilidad

La estructura de gobernanza de Navantia asegura que las competencias y experiencia relacionadas con la sostenibilidad estén presentes en todos los niveles de toma de decisiones.

A través de sus diversos comités y grupos de trabajo, la compañía analiza constantemente los impactos, riesgos y oportunidades relacionados con la sostenibilidad, tomando decisiones informadas que refuerzan su compromiso con los criterios ESG.

Consejo de Administración

Recibe información permanente sobre el desarrollo de la estrategia de sostenibilidad, sus impactos, riesgos y oportunidades.

Comité de Dirección

Supervisa la implementación de iniciativas de sostenibilidad y su alineación con la estrategia corporativa.



Grupo de Trabajo ESG

Implementan iniciativas específicas de sostenibilidad en sus respectivas áreas de competencia.

Comité de Sostenibilidad

Analiza los impactos, riesgos y oportunidades relacionados con la sostenibilidad y toma decisiones estratégicas.

A NAVANTIA, MODERNIZACIÓN EN CLAVE INTERNACIONAL

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

- › Acerca de este informe (BP)
- › Gobierno corporativo (GOV)
- › Estrategia y modelo de negocio (SBM)
- › Riesgos y oportunidades corporativos
- › Análisis de Doble Materialidad

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS 2-GOV-Gobernanza

Información facilitada a los órganos de administración, dirección y supervisión de la empresa y cuestiones de sostenibilidad abordadas por ellos (GOV-2)

Navantia realiza un seguimiento continuo y revisión periódica de su sistema de gestión de riesgos, evaluando la eficacia de las acciones mediante controles en todas las etapas. Los responsables informan sobre la ejecución y resultados, y se actualizan los planes de respuesta según sea necesario.

Las unidades y negocios siguen sus propios riesgos y los de sus programas, informando a la Oficina de Gestión y Seguimiento.

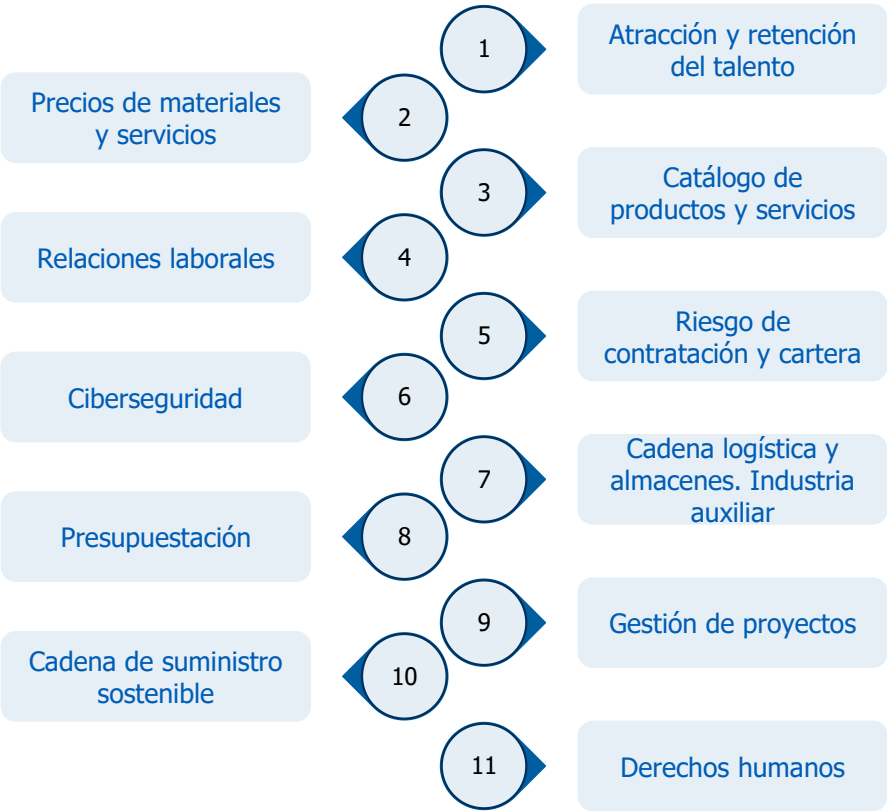
Gestión de Riesgos Corporativos define un plan anual de supervisión, revisado por el Comité de Riesgos, y su eficacia se evalúa al menos una vez al año.

La información y decisiones se documentan en actas y se comunican a distintos niveles:

- **Partes interesadas:** Anualmente, vía informe de sostenibilidad.
- **Consejo de Administración y Comisión de Auditoría:** Reciben información anual sobre riesgos críticos.
- **Comités de Dirección y Comité de Riesgos:** Reciben informes trimestrales con mapas de riesgos, evolución y planes de acción.
- **Gestión de Riesgos Corporativos:** Recibe información mensual y trimestral de los negocios sobre riesgos nuevos o cambios relevantes.
- **Unidades organizativas:** Son informadas sobre cambios en el sistema y evolución de riesgos.
- **Comités de Riesgos y responsables de riesgos:** Se comunican sobre el estado de los planes de respuesta y eficacia de acciones, con propuestas de cierre o ajustes.

Este proceso asegura una gestión integral, transparente y coordinada en toda la organización.

Principales Riesgos de Navantia



A NAVANTIA, MODERNIZACIÓN EN CLAVE INTERNACIONAL

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

- › Acerca de este informe (BP)
- › Gobierno corporativo (GOV)
- › Estrategia y modelo de negocio (SBM)
- › Riesgos y oportunidades corporativos
- › Análisis de Doble Materialidad

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS 2-GOV-Gobernanza

Integración del rendimiento relacionado con la sostenibilidad en sistemas de incentivos (GOV-3)

El Consejo de Administración de Navantia a 31 de diciembre de 2024 está formado por 3 mujeres y 10 hombres incluyendo al Presidente de la Sociedad (a 31 de diciembre de 2023 estaba en la misma situación).

Respecto la matriz, el importe de los sueldos, dietas y remuneraciones de cualquier clase, devengados en el curso del ejercicio 2024 por el personal del Comité de Dirección ha ascendido a 2.043 miles de euros (1.953 miles de euros en el ejercicio 2023), mientras que su retribución media, sin incluir la retribución variable, es de 122 miles de euros (123 miles de euros en el ejercicio 2023). **La suma de dichos conceptos resulta idéntica para hombres y mujeres del Comité de Dirección.**

El importe de las retribuciones satisfechas a los miembros del Consejo de Administración en el ejercicio 2024 asciende a 123 miles de euros (en 2023 ascendieron a 132 miles de euros). La cuantía de las compensaciones por asistencia a los Consejos de Administración de Navantia es de mil euros por consejero (misma cantidad que el año pasado).

De este importe, de acuerdo con lo establecido en la Ley 5/2006 de 10 de abril, de regulación de los conflictos de intereses de los miembros del Gobierno y de los Altos Cargos de la Administración General del Estado, Navantia, S.A., S.M.E. ha ingresado en el Tesoro Público 29 miles de euros correspondientes a las retribuciones de los Consejeros afectados por la citada Ley.

Las dietas de consejeros se rigen por Orden Ministerial del Ministerio de Hacienda de 8 de enero de 2013 siendo distintas en función de la pertenencia de las sociedades al Grupo 1 (Navantia), al Grupo 2 (Sociedad Anónima de Electrónica Submarina -SAES), o Grupo 3 (SAES CAPITAL y SAINSEL).

Los Consejos de Administración de SAES CAPITAL, SAES y SAINSEL se compone de cinco consejeros.

Región	Remuneración media/dietas Consejo de Administración
Navantia España	123.210€
Navantia Arabia	No aplica
Navantia UK	No aplica
Navantia Australia	No aplica
SAES CAPITAL	2.744€
SAES	No aplica
SAINSEL	No aplica

Según lo establecido en sus respectivos Estatutos Sociales, el cargo de consejero en el Consejo de Administración solo es remunerado en el caso de SAES CAPITAL (2.744 euros durante 2024), consistiendo esta remuneración en el abono de dietas por asistencia a las sesiones del Consejo, siendo solo uno de ellos el que recibe compensación.

Solo los Presidentes de SAES y SAINSEL ostentan cargo retribuido por sus funciones ejecutivas (136.228,35 euros y 131.265,20 euros respectivamente), en tanto máximos responsables de cada sociedad.

En el caso de Navantia UK, al ser de reciente creación aún no tiene estructura y solo hay dos administradores que no reciben remuneración allí, sino que mantienen su salario de Navantia S.A.

En cuanto a las filiales internacionales, la media del Comité de Dirección de Australia es de 172.470 € (excluyendo expatriados). En ninguna de las tres filiales internacionales se recibe remuneración por los miembros del Consejo de Administración.

Dado que a finales de 2024 se aprobó la Norma de Sostenibilidad, está en proceso de decisión la forma de **integración los incentivos y políticas de remuneración ligados a sostenibilidad** del Comité de Administración y el Comité de Dirección. En todo caso, el Director de Sostenibilidad y Mejora Continua si tiene vinculada su remuneración al cumplimiento de objetivos de sostenibilidad.

NAVANTIA, MODERNIZACIÓN EN CLAVE INTERNACIONAL

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

- › Acerca de este informe (BP)
- › Gobierno corporativo (GOV)
- › Estrategia y modelo de negocio (SBM)
- › Riesgos y oportunidades corporativos
- › Análisis de Doble Materialidad

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS 2-GOV-Gobernanza

Declaración sobre la diligencia debida (GOV-4)

Este Informe de sostenibilidad corporativa (ISC 2024) **ha sido elaborado conforme a los requisitos de la Directiva CSRD y la Ley 11/2018**, asegurando la alineación con los Estándares Europeos de Reporte de Sostenibilidad (ESRS), siguiendo las guías de implementación de EFRAG, ESMA, CNMV e ICAC.

Además, el presente informe ha sido sometido a un proceso de verificación independiente, con un alcance de verificación limitada, realizado por Bureau Veritas, conforme a los criterios establecidos en la normativa aplicable.



Declaración del Verificador Externo

- El presente Informe de sostenibilidad corporativa (ISC 2024 Navantia) ha sido sometido a un proceso de **verificación independiente** realizado por **Bureau Veritas**, conforme a los criterios establecidos en la normativa aplicable.

Gestión de riesgos y controles internos de la divulgación de información sobre sostenibilidad (GOV-5)

Este contenido se vincula directamente con la gestión de los riesgos, ya que permite comprender cómo se identifican, evalúan y controlan los posibles eventos que puedan afectar los objetivos.

Para conocer más detalles sobre este proceso, [haz clic aquí](#)

y accede al apartado: **Riesgos y oportunidades corporativos**, donde se detalla específicamente la gestión de los riesgos.

Sistemas de Gestión Ambiental

Certificación ISO 14001:2015

- Navantia está certificada de acuerdo con la ISO 14001:2015 en todos sus Núcleos Productivos, en modelo multisite: Bahía de Cádiz, Ría de Ferrol y Dársena de Cartagena, así como en las Oficinas Centrales de Madrid. Durante 2024, se han superado sin no conformidades las auditorías de recertificación ISO 14001:2015 en cada uno de los núcleos productivos.

Certificación ISO 14064:2019

- En materia de cambio climático, Navantia somete anualmente a verificación externa el cálculo de su huella de carbono (inventario de emisiones de gases de efecto invernadero) en base a ISO 14064, que ha incluido también contribuciones significativas del alcance 3.
- Dicho inventario se ha sometido a verificación externa conforme a la norma ISO 14064, habiéndose recibido declaración de conformidad del inventario de emisiones de gases de efecto invernadero (huella de carbono) tras el mencionado proceso de verificación externa llevado a cabo por Bureau Veritas.

MITER

- Asimismo, el Ministerio de Transición Ecológica y Reto Demográfico resolvió positivamente en noviembre de 2024 nuestra solicitud de inscripción de cálculo de la huella de carbono de 2023 (HdC 2023) en el Registro de huella de carbono, compensación y proyectos de absorción de dióxido de carbono, registro nacional de carácter voluntario en el que Navantia viene realizando la inscripción anualmente desde 2018.

NAVANTIA, MODERNIZACIÓN EN CLAVE INTERNACIONAL

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

- > Acerca de este informe (BP)
- > Gobierno corporativo (GOV)
- > Estrategia y modelo de negocio (SBM)
- > Riesgos y oportunidades corporativos
- > Análisis de Doble Materialidad

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS 2-SBM-Estrategia y modelo de negocio

Estrategia y modelo de negocio (SBM)

Estrategia, modelo de negocio y cadena de valor

Navantia, en su condición de gran empresa, cuenta con una **plantilla de 5.636 personas**, lo cual supone un aumento de 1.186 personas respecto a la de cierre de 2023.

El grupo Navantia tiene una plantilla de 5.636 personas a 31/12/2024. Navantia S.A. pertenece al 100% a la Sociedad Estatal de Participaciones Industriales (SEPI), organismo que, a su vez, depende del Ministerio de Hacienda.



ESRS 2-SBM-Estrategia y modelo de negocio

NAVANTIA, MODERNIZACIÓN EN CLAVE INTERNACIONAL

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

- > Acerca de este informe (BP)
- > Gobierno corporativo (GOV)
- > Estrategia y modelo de negocio (SBM)
- > Riesgos y oportunidades corporativos
- > Análisis de Doble Materialidad

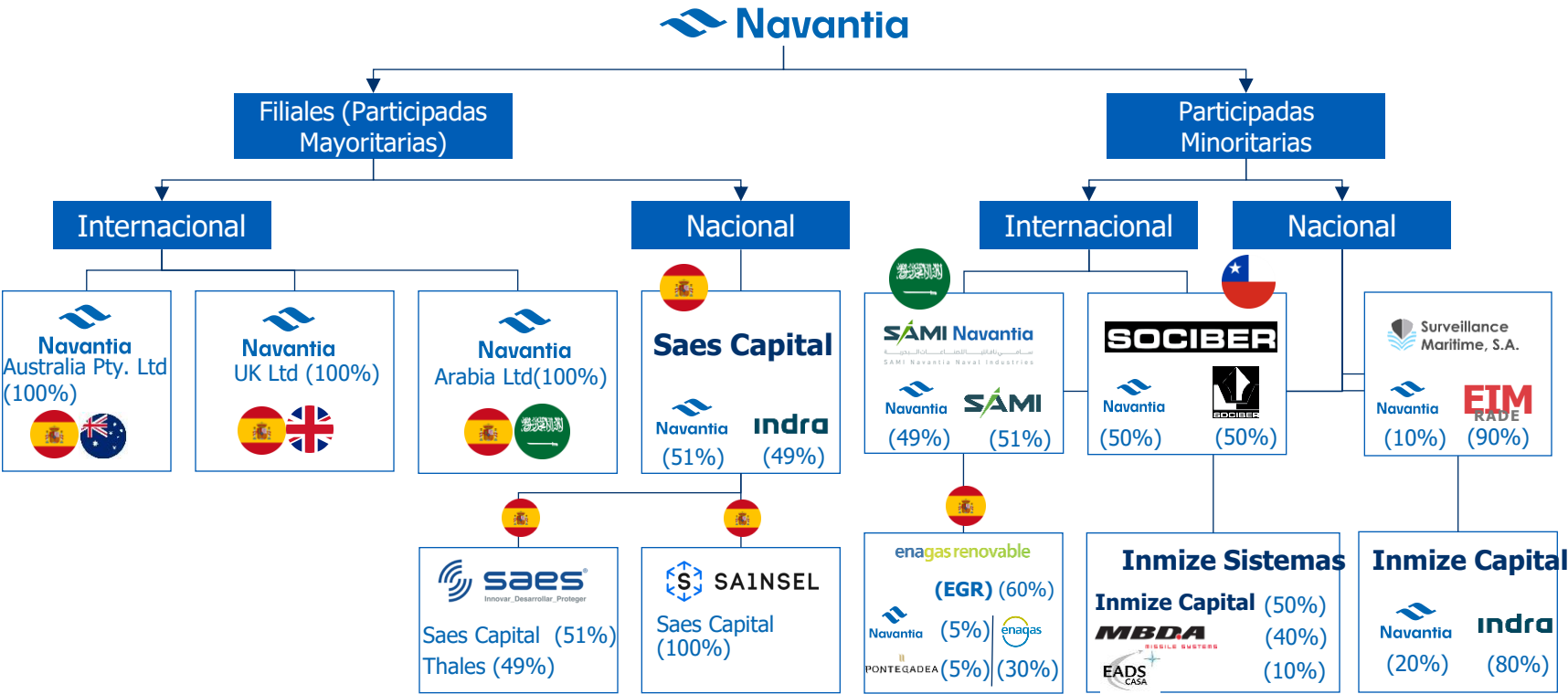
2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS



Dentro de la misma, cinco empresas forman parte del Grupo Navantia a efectos de consolidación:

- Navantia Australia Pty. Ltd.** (de ahora en adelante, Navantia Australia).
- Navantia UK** (en adelante, Navantia UK).
- Navantia Arabia LLC** (en adelante, Navantia Arabia).

SAES Capital, S.A., S.M.E. que a su vez participa en dos filiales:

- SAES** Sociedad Anónima de Electrónica Submarina, S.M.E. (en adelante, SAES)
- SAINSEL** SAINSEL Sistemas Navales, S.A.U., S.M.E (en adelante, SAINSEL).

A NAVANTIA, MODERNIZACIÓN EN CLAVE INTERNACIONAL

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

- › Acerca de este informe (BP)
- › Gobierno corporativo (GOV)
- › Estrategia y modelo de negocio (SBM)
- › Riesgos y oportunidades corporativos
- › Análisis de Doble Materialidad

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS 2-SBM-Estrategia y modelo de negocio

Estrategia Navantia (SBM-1)

El Plan Estratégico de Navantia inició una senda de mejora de los resultados y ha sentado las bases de la transformación de la compañía, a lo que debe sumarse que, en el actual contexto, se presentan una serie de disrupciones y oportunidades a las que Navantia debe hacer frente.

La transformación digital y la transición ecológica se presentan como las dos grandes revoluciones de esta primera parte del siglo XXI y para Navantia es esencial abordarlas de forma proactiva.

Navantia, empresa pública de construcción naval, opera como compañía tecnológica y estratégica para el sector naval de Defensa, que, por una parte, aporta la respuesta industrial y tecnológica a las capacidades que el Gobierno considera que afectan a los intereses esenciales de la Defensa y Seguridad Nacional y por otra genera riqueza y empleo de alta calidad en particular en regiones españolas en las que se ubica, además de contribuir a las exportaciones españolas y a reforzar la marca España en el exterior.

Adicionalmente, Navantia se puede convertir en una empresa estratégica para el sector energético español teniendo en cuenta sus capacidades industriales y su conocimiento en eólica marina fundamentalmente.

Con todos estos condicionantes, la estrategia de Navantia diseña una empresa sostenible en sus tres dimensiones económica, social y ambiental y una referencia reconocida a nivel internacional en sistemas navales militares para dar servicio a la Armada Española y clientes de exportación y ser un suministrador de referencia en productos y servicios energías renovables que apoyan la transición energética española.

La estrategia de Navantia tiene como objetivo afianzar el proceso de transformación para asentar las bases del crecimiento sostenible de la compañía y se apoya en 7 líneas de actuación que incluyen las iniciativas en proceso del Plan Estratégico de Navantia.

Implicaciones de los objetivos sobre la Estrategia de Navantia

Crecimiento del negocio *core*

- Fortalecer la cartera de pedidos en el mercado de defensa y seguridad (tanto nacional como de exportación) a la vez que potenciar nuestro posicionamiento estratégico en Europa mediante alianzas y participación en proyectos europeos.
- Una de las variables más destacadas será el desarrollo de nuevos modelos de negocio relacionados con los servicios, que prioritariamente serán inteligentes y sostenibles.

Tecnología e innovación

- Proyección de la innovación en Navantia y en su entorno conectado con la Transformación digital.

Productividad y eficiencia

- Excelencia operacional y gestora, sumando la reducción de la subactividad y la racionalización de costes y formación.

Navantia Seanergies

- Desarrollar el negocio de Seanergies en sectores clave para la transición energética con alto potencial de crecimiento, que prioritariamente serán inteligentes y sostenibles.

NAVANTIA, MODERNIZACIÓN EN CLAVE INTERNACIONAL

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

- › Acerca de este informe (BP)
- › Gobierno corporativo (GOV)
- › Estrategia y modelo de negocio (SBM)
- › Riesgos y oportunidades corporativos
- › Análisis de Doble Materialidad

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS 2-SBM-Estrategia y modelo de negocio

Capacidades estratégicas y talento

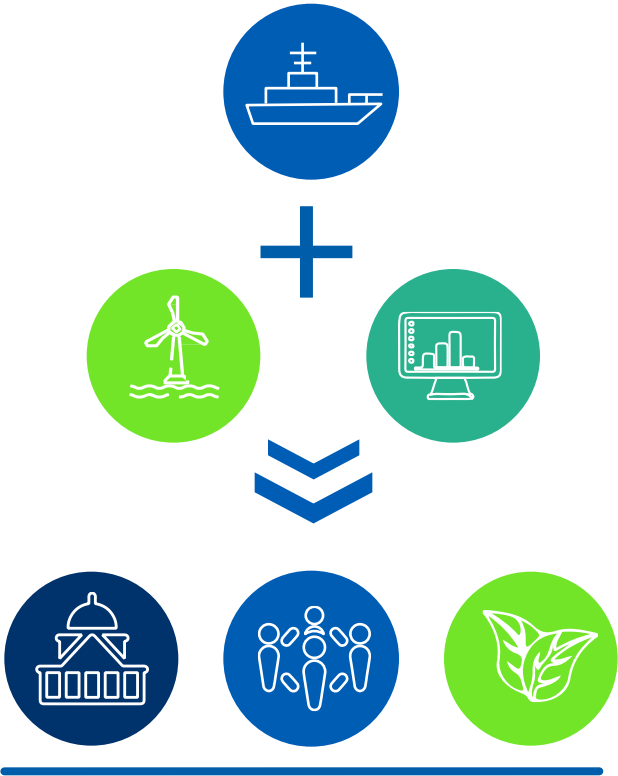
- La plantilla de Navantia debe estar dimensionada y contar con las capacidades necesarias para dar respuesta a la estrategia de España en materia de Defensa, a los contratos de exportación y a las necesidades españolas de autonomía energética.

Sostenibilidad

- Integrar la sostenibilidad en la toma de decisiones y gestión operacional de la compañía; con el impulso del Plan de Descarbonización, la mejora de la sostenibilidad de nuestros productos y servicios en clave competitiva, no solo interna sino de toda la cadena de valor.

Colaboración Europea

- Consolidar el liderazgo de Navantia en sus prioridades estratégicas ante un crecimiento de la colaboración entre países para el desarrollo de capacidades conjuntas constituye uno de los ejes fundamentales de H 5.0. serán inteligentes y sostenibles.
- Fortalecer la cartera de pedidos en el mercado de defensa y seguridad (tanto nacional como de exportación) a la vez que potenciar nuestro posicionamiento estratégico en Europa mediante alianzas y participación en proyectos europeos.



NAVANTIA, MODERNIZACIÓN EN CLAVE INTERNACIONAL

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

- › Acerca de este informe (BP)
- › Gobierno corporativo (GOV)
- › Estrategia y modelo de negocio (SBM)
- › Riesgos y oportunidades corporativos
- › Análisis de Doble Materialidad

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS 2-SBM-Estrategia y modelo de negocio

Productos y servicios

Navantia se erige como referente y aliado de confianza para dar respuesta a cualquier necesidad de su ámbito operativo. Su visión estratégica y de actuación se centra en anticipar y dar respuesta a los desafíos de una manera eficiente, eficaz y sostenible.

Navantia es considerada una empresa estratégica para la Defensa Nacional, alineada en la consecución de sus fines con los Objetivos de Desarrollo Sostenible propuestos en el Pacto Mundial de la Organización de las Naciones Unidas, y ejerciendo un destacado papel de cohesión territorial por la capacidad tractora en la creación de empleo e impulso económico en las zonas geográficas donde se asientan sus astilleros.

Dentro de sus actividades, operan como líneas de negocio:



Construcción Naval

Navantia dispone de las capacidades de diseño, construcción y mantenimiento de todo tipo de plataformas navales (buques de superficie y submarinos).

- Construcción de buques militares para la Armada.
- Construcción de buques militares para la exportación a marinas extranjeras.
- Reparaciones y transformaciones de buques militares y civiles.
- Transferencia de Tecnología.



Navantia Seanergies



Navantia refuerza su compromiso con la transición energética a través de Navantia Seanergies, creada para proyectar su experiencia e innovación en energías verdes como la eólica marina y el hidrógeno verde. La división se centra en cimentaciones para aerogeneradores offshore, subestaciones eléctricas, formación en operación y mantenimiento, así como en el desarrollo de hidrógeno renovable y nuevas soluciones energéticas.



Eólica Offshore

Estructuras de cimentación fija y flotante.



Subestaciones Eléctricas

Transmisión eléctrica para energías renovables marinas.



Hidrógeno Renovable



Soluciones de Training

NAVANTIA, MODERNIZACIÓN EN CLAVE INTERNACIONAL

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

- Acerca de este informe (BP)
- Gobierno corporativo (GOV)
- Estrategia y modelo de negocio (SBM)
- Riesgos y oportunidades corporativos
- Análisis de Doble Materialidad

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS 2-SBM-Estrategia y modelo de negocio



Sistemas

Navantia a través de su división de Sistemas, genera un valor añadido a la construcción naval tanto nacional como Europea. Para mantener el nivel de inversión en **I+D+i**, Navantia colabora con socios y tecnólogos nacionales e internacionales y se apoya en acuerdos colaborativos con universidades y centros tecnológicos punteros en España.



Navantia se consolida como compañía **proveedora de alta tecnología y servicios inteligentes**, incluyendo, entre otros:

- Diseño y fabricación de sistemas (combate, control, navegación, comunicaciones, etc.) de buques, submarinos y embarcaciones no tripuladas, incluyendo inteligencia, simulación (gemelo digital) y entrenamiento de los mismos.
- Plataformas colaborativas o sistemas de información integrados.
- Automatización, sensorización, comunicación, robotización e inteligencia artificial de los procesos.
- Diseño o desarrollo de sistemas no tripulados.
- Tecnologías de fabricación avanzada e Industria 4.0, como gemelos digitales, entre otros.
- Centros de fabricación avanzada.
- Todo ello hace de Navantia Sistemas un activo clave para el desarrollo y la generación de valor añadido a la industria.



Servicios

La línea de negocio de Servicios surge de la necesidad de tener una figura de coordinación para todos los servicios transversales que ofrece Navantia.

La principal ventaja competitiva de Navantia Servicios es su experiencia y flexibilidad a la hora de ofrecer soluciones globales, integradas y adaptadas a las necesidades del cliente.

Esto permite satisfacer los requerimientos de cualquier plataforma civil o militar para asegurar la operatividad y disponibilidad 24/7 para toda misión, **a través de ofertas de alto valor añadido.**



La proyección tanto nacional como internacional de Navantia, fruto del esfuerzo y compromiso de su organización y plantilla, fomenta el impulso de los sectores de los que forma parte con las mayores garantías.

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

- Acerca de este informe (BP)
- Gobierno corporativo (GOV)
- Estrategia y modelo de negocio (SBM)
- Riesgos y oportunidades corporativos
- Análisis de Doble Materialidad

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS 2-SBM-Estrategia y modelo de negocio

Líneas de Negocio

Navantia ha reestructurado sus líneas de negocio para fortalecer su expansión internacional y competitividad:

- 1. Dirección de Operaciones y Negocios:** Agrupa la actividad naval y de defensa, incluyendo sistemas, servicios, reparaciones, mantenimiento, formación y apoyo al ciclo de vida. Refuerza la gestión de programas para cumplir con los compromisos con los clientes.
- 2. Dirección de Tecnología y Estrategia:** Lidera la adopción de tecnologías emergentes (IA, automatización, análisis de datos) e impulsa la innovación a través de Centros de Excelencia, colaboraciones académicas y el ecosistema monodon.
- 3. Dirección de Energías Verdes (Seanergies):** Se posiciona como socio global en energías renovables, con experiencia destacada en eólica marina e hidrógeno, impulsando proyectos sostenibles.

Navantia opera en tres segmentos de mercado principales, atendiendo a clientes tanto nacionales como internacionales en los sectores naval militar y civil. En 2024, los ingresos totales ascienden a 1.528 millones de euros, distribuidos de la siguiente manera.

Mercado / grupo clientes	Ingresos (M€)	% sobre ingresos totales
Mercado naval militar nacional	596	39%
Mercado naval militar de exportación	443	29%
Mercado civil	489	32%
Total Ingresos	1.528	100%

Implicaciones de los objetivos sobre la Estrategia de Navantia

Ingresos Totales 2024

Productos / Servicios	Ingresos (M€)	% sobre ingresos totales
Construcción Naval	646	42%
Reparaciones	295	19%
Sistemas	22	1%
Servicios	258	17%
Energías Verdes	266	17%
Otros	41	3%
Total ingresos	1.528	100%

En el año 2024, los ingresos totales alcanzaron los 1.528 millones de euros:



NAVANTIA, MODERNIZACIÓN EN CLAVE INTERNACIONAL

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

- > Acerca de este informe (BP)
- > Gobierno corporativo (GOV)
- > Estrategia y modelo de negocio (SBM)
- > Riesgos y oportunidades corporativos
- > Análisis de Doble Materialidad

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS 2-SBM-Estrategia y modelo de negocio

Inversión en I+D

Navantia supone una empresa tractora de la innovación, basada en la colaboración de los organismos autonómicos/locales, los centros educativos y tecnológicos, y con la participación de Defensa/Armada y el apoyo de SEPI. Navantia está entre las principales empresas españolas en inversión en I+D, con un 10,4% de los ingresos destinados a I+D+i, estando por encima de la media del resto de sectores industriales en España.

Centro	I+D+I (en miles €)
Bahía de Cádiz	96.048 €
Dársena de Cartagena	9.502 €
Ría de Ferrol	35.466 €
Madrid	2.677 €
Total Navantia España	143.693 €

Para mantener el nivel de inversión en I+D+i Navantia se apoya en acuerdos colaborativos con universidades y centros tecnológicos punteros en España, habiendo constituido **cátedras con universidades**:

- Cátedra José Romero Landa con la Universidad Politécnica de Madrid.
- Cátedra Isaac Peral con la Universidad Politécnica de Cartagena.
- Cátedra José Patiño Rosales con la Universidad de Cádiz.
- Cátedra Cosme Álvarez de los Ríos con la Universidad de A Coruña.
- Cátedra “Navantia-monodon: Deeptech” con la Universidad Politécnica de Valencia.

Adicionalmente, se ha puesto en marcha la creación de un **Hub de innovación** con el objetivo de creación de un ecosistema de innovación abierta con foco en deeptech, modelo de innovación ágil, dual, abierto realizando un esfuerzo de prospección para identificar potenciales alianzas con start-ups y PYMES tecnológicas que puedan aportar capacidades complementarias a Navantia.



Ingresos por sectores del ESRS

Cod. actividad	Actividades económicas	Volumen de negocio
3.1	Fabricación de tecnologías de energía renovable	266
3.3	Fabricación de tecnologías hipocarbónicas para el transporte	721
6.12	Renovación de embarcaciones para el transporte marítimo (incluido el costero) de pasajeros y mercancías	541
Total de ingresos (millones de €)		1.528

NAVANTIA, MODERNIZACIÓN EN CLAVE INTERNACIONAL

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

- › Acerca de este informe (BP)
- › Gobierno corporativo (GOV)
- › Estrategia y modelo de negocio (SBM)
- › Riesgos y oportunidades corporativos
- › Análisis de Doble Materialidad

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

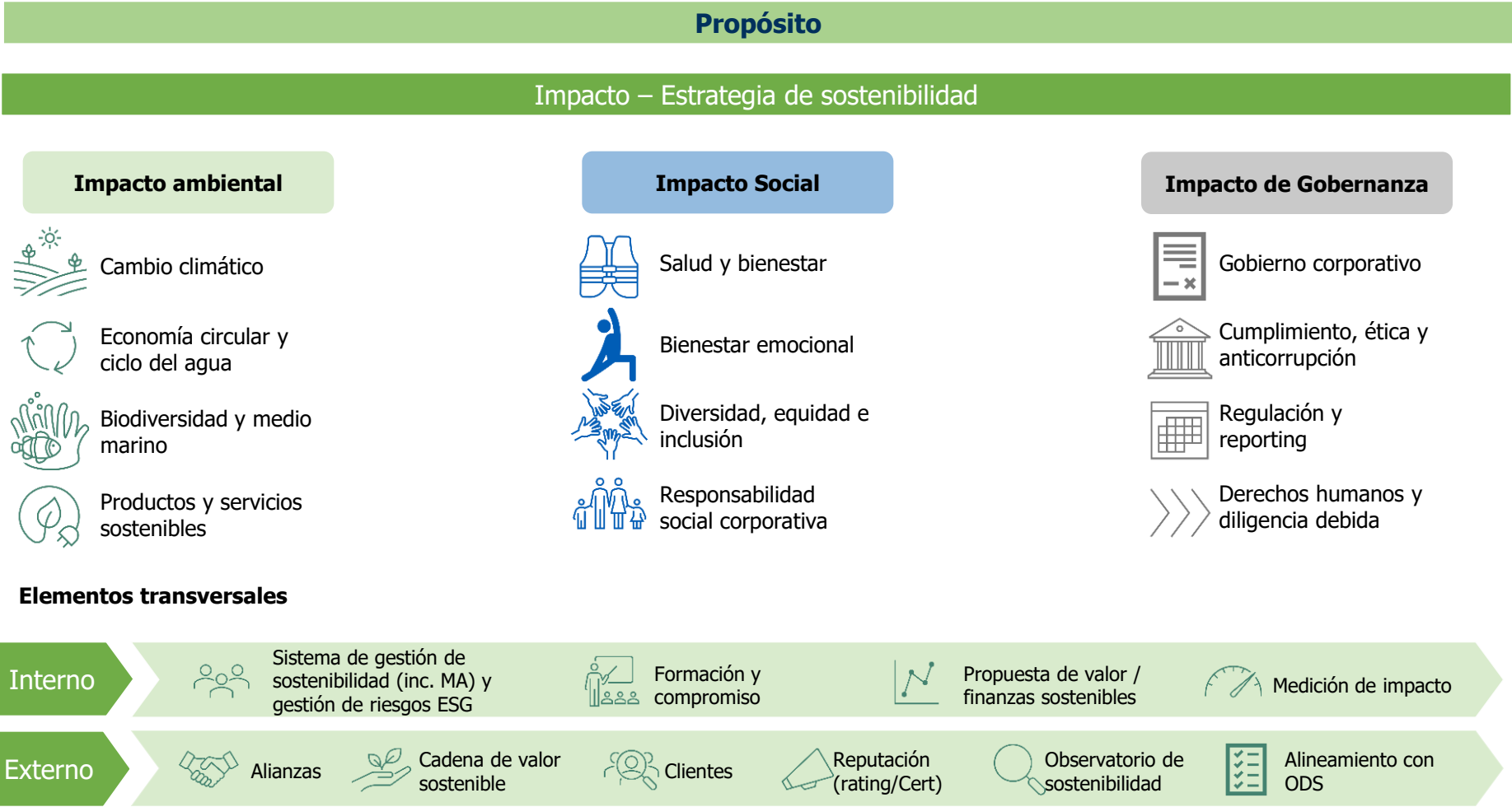
4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS 2-SBM-Estrategia y modelo de negocio

Objetivos de sostenibilidad en Navantia – Plan Director de Sostenibilidad 2025-2027



A NAVANTIA, MODERNIZACIÓN EN CLAVE INTERNACIONAL

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

- Acerca de este informe (BP)
- Gobierno corporativo (GOV)
- Estrategia y modelo de negocio (SBM)
- Riesgos y oportunidades corporativos
- Análisis de Doble Materialidad

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS 2-SBM-Estrategia y modelo de negocio

Aportaciones y recopilación de capacidades

Navantia, como empresa que desarrolla programas complejos en el ámbito de la construcción naval, sistemas y energías renovables, es una industria de integración que actúa como tractora de actividad económica y demandante de insumos y capacidades tanto propias como de otros sectores.

Por un lado, la plantilla de Navantia debe estar dimensionada y contar con las capacidades necesarias para dar respuesta a la estrategia de España en materia de Defensa, a los contratos de exportación y a las necesidades españolas de autonomía energética.

Igualmente, Navantia depende de forma crítica de una industria colaboradora y de la cadena de suministro, ejerciendo un importante papel tractor a nivel regional en España.

Capital Humano Propio
Plantilla dimensionada con capacidades estratégicas

Industria Colaboradora
Dependencia crítica de empresas auxiliares

Cadena de suministro
Papel tractor a nivel regional en España

Beneficios para Clientes y Partes Interesadas

100%	6.444	2.400+
Control del Producto	Empleos Indirectos	Empresas Suministradoras
Única empresa española de defensa con control total de definición y producción	Media de trabajadores subcontratados en 2024	Ecosistema de proveedores, 80% nacionales

El principal valor añadido de Navantia para sus clientes reside en su capacidad para desarrollar, construir y mantener flotas navales militares, tanto para la Armada Española como para otras Marinas extranjeras. A nivel global, solo una docena de países cuentan con compañías capaces de desarrollar todo tipo de buques.

Como empresa tractora de actividad económica, Navantia genera un impacto crítico sobre la renta, la riqueza y el empleo en A Coruña, Cádiz y Murcia, contribuyendo a la cohesión social mediante la generación de empleo cualificado y estable en áreas periféricas. Además, Navantia es la única empresa española de defensa que controla el 100% de la definición y producción de sus productos, dotando a España de autonomía estratégica en defensa naval.

A NAVANTIA, MODERNIZACIÓN EN CLAVE INTERNACIONAL

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

- › Acerca de este informe (BP)
- › Gobierno corporativo (GOV)
- › Estrategia y modelo de negocio (SBM)
- › Riesgos y oportunidades corporativos
- › Análisis de Doble Materialidad

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS 2-SBM-Estrategia y modelo de negocio

Gestión de Partes Interesadas en Navantia

La gestión eficaz de las partes interesadas es fundamental para el éxito de Navantia. Este proceso estructurado permite identificar necesidades y establecer relaciones fructíferas.



Identificación

Las direcciones identifican partes interesadas pertinentes y sus requisitos.



Análisis

La DTE elabora presentación con análisis y propuestas de acciones anuales.



Aprobación

El CDC analiza y aprueba la información proporcionada por la DTE.



Seguimiento

Las direcciones realizan retroalimentación y seguimiento de acciones.

Propósito de la Participación

La participación de las partes interesadas es fundamental para el éxito de cualquier organización, ya que permite identificar y satisfacer las necesidades y expectativas de aquellos que tienen un interés en las actividades de la empresa.

El propósito de esta participación incluye:

- **Recopilación de Perspectivas:** Permite obtener diferentes puntos de vista y experiencias que pueden enriquecer la toma de decisiones.
- **Mejora de la Transparencia:** Fomenta un entorno de confianza al mantener informadas a las partes interesadas sobre los procesos y decisiones.
- **Incremento de la Aceptación:** Al involucrar a las partes interesadas en el proceso, es más probable que acepten y apoyen las decisiones finales, ya que se sienten escuchadas y valoradas.
- **Identificación de Riesgos y Oportunidades:** Ayuda a identificar potenciales problemas y oportunidades que pueden no ser evidentes para los responsables de la toma de decisiones.
- **Fomento de la Colaboración:** Crea un sentido de comunidad y colaboración, lo que puede conducir a soluciones más efectivas y sostenibles.
- **Cumplimiento Normativo y Ético:** En muchos casos, la participación de las partes interesadas es un requisito legal o ético, asegurando que se consideren los derechos y necesidades de todas las partes implicadas.
- **Desarrollo de Soluciones Inclusivas:** Al incorporar diversas voces, se pueden desarrollar soluciones más inclusivas y equitativas que benefician a un mayor número de personas.

A NAVANTIA, MODERNIZACIÓN EN CLAVE INTERNACIONAL

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

- › Acerca de este informe (BP)
- › Gobierno corporativo (GOV)
- › Estrategia y modelo de negocio (SBM)
- › Riesgos y oportunidades corporativos
- › Análisis de Doble Materialidad

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS 2-SBM-Estrategia y modelo de negocio

Intereses y opiniones de las partes interesadas (SBM-2)

Navantia dispone del “Procedimiento de análisis de contexto y partes interesadas” para identificar las partes interesadas con las que se relaciona, así como determinar sus necesidades y/o expectativas.

Así como las herramientas de las que dispone para dar respuesta a las mismas. A través de los centros se gestionan las relaciones con los agentes y entidades locales.

En aplicación de dicho procedimiento, las relaciones con los actores de las comunidades locales se efectúan según se indica en la siguiente tabla:

Partes Interesadas	Necesidades y/o Expectativas	Herramientas/Acciones
Personas empleadas Navantia (1)	• Cumplimiento del contrato laboral • Garantías y seguridad laboral • Carga y asignación laboral • Desarrollo profesional (motivación, formación y gestión del talento) • Ética empresarial y compliance penal • Trabajar en una organización respetuosa con el medio ambiente • Prevención y Seguridad laboral • Protección de datos • Control de acceso a la información • Gestión de la identidad digital • Diversidad e inclusión	• Sistema de Gestión de Compliance • Comité de Cumplimiento • Sistema de dirección por objetivos • Plan de Sucesión • Programas de formación • Universidad Corporativa • Gestión del Talento • Plan de Gestión del Conocimiento • Código de Conducta - Canal de denuncia • Normas corporativas de Cumplimiento, Transparencia y Buen Gobierno • Normativa protección de datos • Concienciación en materia de ciberseguridad • Control de acceso por doble factor de autenticación • Gestión de identidades digitales • Sistema de Gestión de la Seguridad de la Información (SGSI) • Ejercicio de derechos fundamentales; procesos Sistema de Gestión de privacidad y protección de datos • Normativa corporativa de Privacidad y Protección de Datos
Filiales y Participadas (1)	• Información • Cooperación • Transparencia • Ética empresarial y compliance penal • Unificación de imagen y procesos corporativos	• Consejos de Administración • Relación comercial habitual • Código de Conducta - Canal de denuncia • Normas corporativas de Cumplimiento, Transparencia y Buen Gobierno • Comité de Cumplimiento • Sistema de Gestión de privacidad y protección de datos • Normativa corporativa de Privacidad y Protección de Datos

A NAVANTIA, MODERNIZACIÓN EN CLAVE INTERNACIONAL

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

- > Acerca de este informe (BP)
- > Gobierno corporativo (GOV)
- > Estrategia y modelo de negocio (SBM)
- > Riesgos y oportunidades corporativos
- > Análisis de Doble Materialidad

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS 2-SBM-Estrategia y modelo de negocio

Partes Interesadas	Necesidades Y/O Expectativas	Herramientas/ Acciones
Accionistas: SEPI (1)	• Transparencia • Cumplimiento • Rentabilidad • Ética empresarial y compliance penal • Gestión de riesgos	• Consejos de Administración - Comisión de auditoría • Remisión periódica de información • Reuniones bilaterales • Código de Conducta • Normas corporativas de Cumplimiento, Transparencia y Buen Gobierno • Comité de Cumplimiento • Sistema de Gestión de privacidad y protección de datos • Normativa corporativa de Privacidad y Protección de Datos
	• Cumplimiento contractual, convenios y normativa • Información • Cooperación • Alianzas estratégicas • Garantía de cumplimiento • Transparencia • Garantías contractuales • Ética empresarial y compliance penal • Protección de datos • Control de acceso a la información • Gestión de la identidad digital • Información sobre incidentes de ciberseguridad relevantes • Seguridad de la información contractual • Seguridad, continuidad y rapidez de los sistemas de información y las comunicaciones • Seguridad del producto/servicio • Gestión de residuos/reciclaje • Canales de comunicación con la empresa ágiles en la resolución de conflictos y satisfacción de necesidades en relación con el contrato	• Procedimientos y Normas Corporativas de relaciones comerciales, satisfacción del cliente e impacto de ferias • Código de Conducta - Canal de denuncia • Normas corporativas de Cumplimiento, Transparencia y Buen Gobierno • Encuesta de satisfacción del cliente y entrevista de satisfacción • Concienciación en materia de ciberseguridad • Control de acceso por doble factor de autenticación • Gestión de identidades digitales • Procedimiento de gestión de incidentes de ciberseguridad • Sistema de Gestión de privacidad y protección de datos • Normativa corporativa de Privacidad y Protección de Datos • Canales de comunicación con la empresa ágiles en la resolución de conflictos y satisfacción de necesidades en relación con el contrato

A NAVANTIA, MODERNIZACIÓN EN CLAVE INTERNACIONAL

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

- › Acerca de este informe (BP)
- › Gobierno corporativo (GOV)
- › Estrategia y modelo de negocio (SBM)
- › Riesgos y oportunidades corporativos
- › Análisis de Doble Materialidad

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS 2-SBM-Estrategia y modelo de negocio

Partes Interesadas	Necesidades Y/O Expectativas	Herramientas/Acciones
RAC (Representante Aseguramiento de Calidad) (1)	• Cumplimiento requisitos del sistema de calidad • Cumplimiento de requisitos de calidad en programas/contratos • Garantías de seguridad • Transparencia y comunicación • Protección de datos • Control de acceso a la información • Gestión de la identidad digital • Información sobre incidentes de ciberseguridad relevantes • Seguridad, continuidad y rapidez de los sistemas de información y las comunicaciones	• Sistema de Gestión de Calidad • Código de Conducta • Normas corporativas de Cumplimiento, Transparencia y Buen Gobierno • Encuestas de satisfacción del cliente • Concienciación en materia de ciberseguridad • Control de acceso por doble factor de autenticación • Gestión de identidades digitales • Planes de contingencia y recuperación de desastres • Procedimiento de gestión de incidentes de ciberseguridad • Sistema de Gestión de privacidad y protección de datos • Normativa corporativa de Privacidad y Protección de Datos
Proveedores: Proveedores de suministros y servicios, industria auxiliar (1)	• Cumplimiento de la regulación de prevención, seguridad laboral y medio ambiente • Cumplimiento contractual • Continuidad de la contratación • Ética empresarial y compliance penal • Seguridad de la información en las relaciones contractuales • Seguridad, continuidad y rapidez de los sistemas de información y las comunicaciones • Seguridad del producto/servicio • Gestión de residuos • Protección de datos • Control de acceso a la información • Gestión de la identidad digital • Consumo de energía • Garantía de formación necesaria para la participación en la gestión interna de procesos • Máxima integración en la planificación del proyecto • Evaluación de la Seguridad de la Información del proveedor	• Procedimientos y normativa corporativa sobre Compras • Procedimientos de gestión de Calidad • Canal de comunicación con proveedores • Sistema de Gestión de Prevención de Riesgos Laborales • Sistema de Gestión Ambiental corporativo • Código de Conducta • Normas corporativas de Cumplimiento, Transparencia y Buen Gobierno • Otras herramientas coyunturales • Procedimiento de gestión de incidentes de ciberseguridad • Paneles de Proveedores • Sistema de Gestión de la Seguridad de la Información • Sistema de Gestión de privacidad y protección de datos • Normativa corporativa de Privacidad y Protección de Datos • Garantía de formación necesaria para la participación en la gestión interna de procesos • Máxima integración en la planificación del proyecto • Evaluación de la Seguridad de la Información del proveedor
Sindicatos (1)	• Transparencia • Cooperación • Atención a las demandas • Seguridad y garantías laborales • Ética empresarial y compliance penal • Libertad sindical	• Negociaciones • Reuniones bilaterales • Convenio laboral • Código de Conducta • Normas corporativas de Cumplimiento, Transparencia y Buen Gobierno

NAVANTIA, MODERNIZACIÓN EN CLAVE INTERNACIONAL

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

- > Acerca de este informe (BP)
- > Gobierno corporativo (GOV)
- > Estrategia y modelo de negocio (SBM)
- > Riesgos y oportunidades corporativos
- > Análisis de Doble Materialidad

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS 2-SBM-Estrategia y modelo de negocio

Partes Interesadas	Necesidades y/o Expectativas	Herramientas/Acciones
Administración española, Ayuntamientos y Corporaciones. Autoridades gubernamentales extranjeras. (2)	• Transparencia • Información • Cooperación • Cumplimiento de normativa. Compromiso • Ética empresarial y compliance penal • Información sobre incidentes de ciberseguridad relevantes • Canales de comunicación ágiles	• Relaciones comerciales • Reuniones bilaterales y multilaterales • Código de Conducta - Canal de denuncia • Normas corporativas de Cumplimiento, Transparencia y Buen Gobierno • Sistema de Gestión Ambiental (identificación y evaluación de requisitos legales) • Procedimiento de gestión de incidentes de ciberseguridad • Sistema de Gestión de la Seguridad de la Información (SGSI) • Sistema de Gestión de privacidad y protección de datos • Normativa corporativa de Privacidad y Protección de Datos
Empresas, instituciones, asociaciones y clústers. Universidades y Centros de investigación. Sociedades de Clasificación (BV, LR, DNV GL, ABS, etc). Organismos europeos y Organismos multilaterales (UE, OTAN, EDA, SEA EUROPE, OCCAR, etc.) (2)	• Información • Cooperación • Cumplimiento de normativa • Alianzas estratégicas • Patrocinio • Ética empresarial y compliance penal • Canales de comunicación ágiles	• Relaciones comerciales • Reuniones bilaterales y multilaterales • Representación de Navantia en las entidades, en nombre propio o a través de asociaciones nacionales o internacionales • Afiliación y patrocinio a entidades • Código de Conducta - Canal de denuncia • Normas corporativas de Cumplimiento, Transparencia y Buen Gobierno
Entidades financieras (2)	• Cobro prestación • Cumplimiento garantías financieras • Ética empresarial y compliance penal • Gestión del riesgo financiero • Protección de datos	• Relaciones comerciales • Reuniones bilaterales y multilaterales • Igualas • Código de Conducta • Normas corporativas de Cumplimiento, Transparencia y Buen Gobierno • Sistema de Gestión de privacidad y protección de datos • Normativa corporativa de Privacidad y Protección de Datos

A NAVANTIA, MODERNIZACIÓN EN CLAVE INTERNACIONAL

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

- Acerca de este informe (BP)
- Gobierno corporativo (GOV)
- Estrategia y modelo de negocio (SBM)
- Riesgos y oportunidades corporativos
- Análisis de Doble Materialidad

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS 2-SBM-Estrategia y modelo de negocio

Partes Interesadas	Necesidades y/o Expectativas	Herramientas/Acciones
Medios de comunicación (2)	• Flujo de información • Transparencia • Veracidad • Ética empresarial y compliance penal • Información oportuna y puntual	• Normativa corporativa sobre Comunicación • Código de Conducta • Normas corporativas de Cumplimiento, Transparencia y Buen Gobierno • Sistema de Gestión de privacidad y protección de datos • Normativa corporativa de Privacidad y Protección de Datos
Entorno social: cercano y áreas geográficas de influencia y no cercano (Sociedad, ONG, Grupos sociales) (3)	• Respeto normativo y de Medio Ambiente • Impacto positivo de la actividad de Navantia, en especial, acústico, paisajístico, de contaminación ambiental, vías de comunicación, empleo • Ética empresarial y compliance penal • Muestra de la herencia sociocultural (museos, exposiciones, visitas guiadas, etc.) • Prevención de la desigualdad	• Página web de Navantia y RRSS • Código de Conducta - Canal de denuncia • Normas corporativas de Cumplimiento, Transparencia y Buen Gobierno • Sistema de Gestión Ambiental • Convenios de colaboración con las Universidades locales • Sistema de Gestión de privacidad y protección de datos • Normativa corporativa de Privacidad y Protección de Datos
Organismos de control externos y supervisión (Tribunal de Cuentas, IGAE, AEAT, Organismos reguladores: CNC, Seguridad Social, etc), Autoridad de control, instrucción y capacidad de sanción (Agencia Española de Protección de Datos y Autoridades Europeas de privacidad y protección de datos)	• Información • Cooperación • Transparencia • Cumplimiento requisitos legislativos	• Normativa corporativa • Remisión de información por los canales establecidos • Reuniones bilaterales • Ejercicio de derechos fundamentales; procesos Sistema de Gestión de privacidad y protección de datos • Normativa corporativa de Privacidad y Protección de Datos
Competidores	• Información • Innovación • Calidad del producto • Eficiencia operativa • Sostenibilidad	• Canal de comunicación • Página web de Navantia y RRSS • Código de Conducta - Canal de denuncia • Normas corporativas de Cumplimiento, Transparencia y Buen Gobierno

A NAVANTIA, MODERNIZACIÓN EN CLAVE INTERNACIONAL

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

- › Acerca de este informe (BP)
- › Gobierno corporativo (GOV)
- › Estrategia y modelo de negocio (SBM)
- › Riesgos y oportunidades corporativos
- › Análisis de Doble Materialidad

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS 2-SBM-Estrategia y modelo de negocio

Partes Interesadas	Necesidades y/o Expectativas	Herramientas/Acciones
Usuarios (digitales) de WEB. Toda persona física que interrelaciona con Navantia a través de nuestras WEB	• Información • Canales de comunicación ágiles • Gestión de la identidad digital • Protección de datos	• Política de privacidad y protección de datos para usuarios WEB • Normativa corporativa de privacidad y Protección de datos
Socios	• Información • Transparencia • Resultados • Cooperación • Uso compartido de instalaciones • Soluciones comunes	• Canal de comunicación • Equipos mixtos entre ambas empresas • Procedimientos de calidad • Prevención de riesgos laborales • Gestión ambiental • Planificación integrada de los proyectos



A NAVANTIA, MODERNIZACIÓN EN CLAVE INTERNACIONAL

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

- › Acerca de este informe (BP)
- › Gobierno corporativo (GOV)
- › Estrategia y modelo de negocio (SBM)
- › Riesgos y oportunidades corporativos
- › Análisis de Doble Materialidad

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS 2-SBM-Estrategia y modelo de negocio

Descripción de las principales partes interesadas

Partes interesadas	Descripción
Personas empleadas Navantia	Aparte de las expectativas generales de las personas empleadas, en 2024 se ha tenido especial consideración a las de las personas empleadas de Seanergies, Ingeniería Conceptual e I+D+i y al colectivo de gestores de contrato
Filiales y Participadas	Además de las filiales con participación mayoritaria se ha tenido en cuenta en 2024 las expectativas de Enagás Renovables
SEPI	SEPI
Cientes	Se ha tenido especial consideración a las expectativas de los siguientes clientes: 1. Armada Española 2. Ministerio de Defensa 3. <i>Royal Australian Navy</i> 4. Marina de Arabia Saudí 5. Ocean Winds
RAC	Se han considerado las expectativas de los RAC de los programas de construcción en curso
Proveedores	Además de las necesidades generales de los proveedores se ha prestado especial atención a: • Proveedores servicios TIC y proveedores que necesitan acceso a los Sistemas de Información • Proveedores de equipos y servicios relevantes • Industria auxiliar • Proveedores tecnológicos: SIEMENS, SAP; IBM...
Sindicatos	CCOO, CSIF, UGT, CAT, MAS, CIG

NAVANTIA, MODERNIZACIÓN EN CLAVE INTERNACIONAL

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

- > Acerca de este informe (BP)
- > Gobierno corporativo (GOV)
- > Estrategia y modelo de negocio (SBM)
- > Riesgos y oportunidades corporativos
- > Análisis de Doble Materialidad

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS 2-SBM-Estrategia y modelo de negocio

Descripción de las principales partes interesadas

Partes interesadas	Descripción
Administración	Además de tener en cuenta las expectativas generales de la administración, se ha considerado en particular las siguientes administraciones: • AGE • CCAA • Ayuntamientos • Fundación Biodiversidad • Puertos del Estado
Empresas, instituciones, asociaciones y clústers. Universidades y Centros de investigación. Sociedades de Clasificación (BV, LR, DNV GL, ABS, etc.). Organismos europeos y Organismos multilaterales (UE, OTAN, EDA, SEA EUROPE, OCCAR, etc.)	En 2024 se han tenido en cuenta las expectativas de las siguientes empresas e instituciones: • ETSIN • BV • Empresas sector de defensa • TEDAE • AEC • CMDIN • Organismos nacionales (CNI, ONS, CCN, DGAM) • ASD • Forética • Pacto Mundial de Naciones Unidas • Entidades certificadoras y entidades proveedoras de conocimiento
Entorno social: cercano y áreas geográficas de influencia y no cercano (Sociedad, ONG, grupos sociales)	Se ha prestado especial atención a al entorno social de las zonas geográficas donde Navantia tiene actividad industrial
Organismos de control externos y supervisión	Los principales organismos de control externos que se han tenido en consideración han sido: • Tribunal de Cuentas • IGAE • Agencia Española de Protección de Datos y Autoridades Europeas de privacidad y protección de datos
Socios	Windar

A NAVANTIA, MODERNIZACIÓN EN CLAVE INTERNACIONAL

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

- › Acerca de este informe (BP)
- › Gobierno corporativo (GOV)
- › Estrategia y modelo de negocio (SBM)
- › Riesgos y oportunidades corporativos
- › Análisis de Doble Materialidad

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS 2-SBM-Estrategia y modelo de negocio

¿Cómo se tiene en cuenta el resultado de las partes interesadas?

La colaboración de Navantia con sus partes interesadas se desarrolla de conformidad con lo indicado en el procedimiento P-C-008 “Procedimiento de Análisis de Contexto y Partes Interesadas”.

De acuerdo con dicho procedimiento, los resultados de la interacción con las partes interesadas se tienen en cuenta de la siguiente manera:



El procedimiento consiste en que la DTE recopila información de las direcciones de Navantia para su análisis y aprobación por el Comité de Dirección Corporativo (CDC). Una vez aprobada, las direcciones deben adaptar los requisitos a sus áreas, realizar seguimiento y aportar evidencias de eficacia y propuestas de mejora.

Esta información se utiliza para las Revisiones por la Dirección (SGC y SGSI) y los Comités de Sostenibilidad y Seguridad y Salud Laboral, elaborando una presentación corporativa e indicadores de eficacia anual.

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

- › Acerca de este informe (BP)
- › Gobierno corporativo (GOV)
- › Estrategia y modelo de negocio (SBM)
- › Riesgos y oportunidades corporativos
- › Análisis de Doble Materialidad

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS 2-IRO- Gestión de incidencias, riesgos y oportunidades

Riesgos y oportunidades corporativos

Navantia se encuentra expuesta a riesgos y oportunidades de diferente naturaleza que afectan a su desempeño presente y futuro por lo que son gestionados de la forma más efectiva.

Es por ello, que ha desarrollado un sistema interno de gestión de riesgos, en el cual se prevén y contemplan diferentes situaciones, tanto de Navantia como de sus filiales, que presentan riesgos y oportunidades para las mismas.

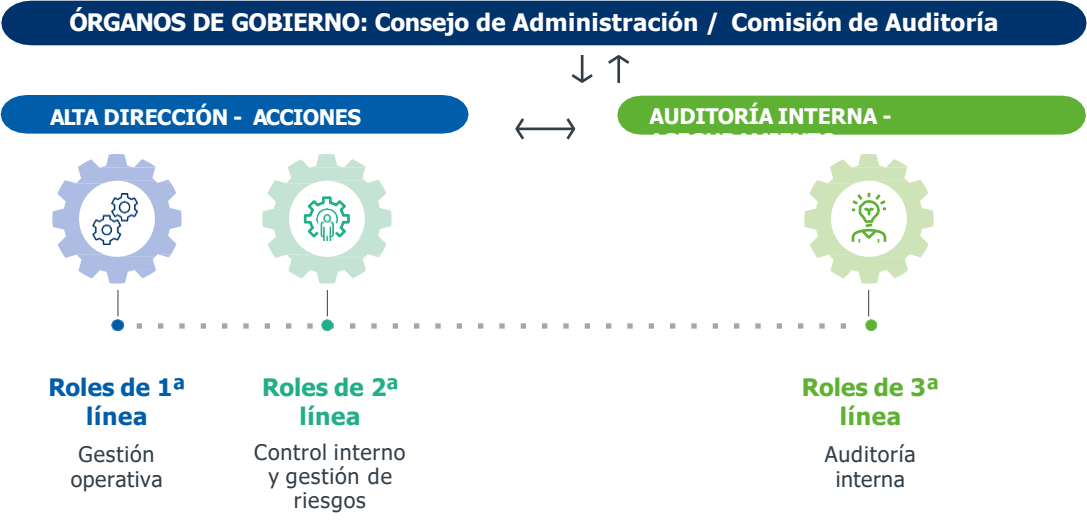
El Sistema de Gestión de Riesgos (SGR)

El Sistema de Gestión de Riesgos (SGR) de Navantia consiste en un conjunto de herramientas, estructuras y procedimientos corporativos que buscan contribuir, a través de un proceso de identificación, evaluación, gestión y seguimiento de los principales riesgos, a una sana y correcta gestión de la Compañía, de forma que sea consistente con los objetivos definidos por la Dirección.

- Este sistema, definido según las principales prácticas internacionales, se basa en tres niveles de control:
- **1ª línea:** los departamentos operativos identifican y evalúan los riesgos e implementan acciones específicas para gestionarlos.
 - **2ª línea:** las funciones encargadas de la gestión de riesgos definen métodos y herramientas de gestión de riesgos, y realizan actividades de seguimiento.
 - **3ª línea:** Auditoría Interna realiza evaluaciones independientes de todo el sistema.

Navantia ha adoptado una Política de Riesgos, que establece los principios generales que pretende seguir para implementar el SGR adoptado por la Dirección.

El SGR, con un enfoque basado en principios, ha sido adaptado a las circunstancias y objetivos de la organización, representando la coordinación, cooperación, alineamiento y retroalimentación entre las diferentes partes de Navantia para contribuir colectivamente a la creación y protección del valor, logrando de esta manera una mejor cobertura de riesgos y funciones de control.



A NAVANTIA, MODERNIZACIÓN EN CLAVE INTERNACIONAL

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

- › Acerca de este informe (BP)
- › Gobierno corporativo (GOV)
- › Estrategia y modelo de negocio (SBM)
- › Riesgos y oportunidades corporativos
- › Análisis de Doble Materialidad

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS 2-IRO- Gestión de incidencias, riesgos y oportunidades

La gestión de riesgos de Navantia

La sistemática de la gestión de riesgos de Navantia está orientada **a prevenir y minimizar los efectos negativos de la incertidumbre y explotar el uso de las oportunidades** en la medida que éstas surjan.

La compañía cuenta con un Sistema de Gestión de Riesgos que posibilita que los principales riesgos sean identificados, valorados, gestionados y monitorizados de acuerdo con la Política de Riesgos, siendo los principios básicos los siguientes:

- **Liderazgo de la dirección:** que proporciona los recursos necesarios y asegura que la organización trabaje de acuerdo con estos principios.
- **Protección del valor:** la gestión de riesgos es un sistema de creación y protección del valor generado para todos los grupos de interés relevantes, mediante la alineación del nivel aceptable de riesgo con la capacidad de gestión.
- **Integridad:** el SGR abarca toda la organización de Navantia y se incorpora en el proceso de planificación estratégica, en la definición de los objetivos de negocio y en las operaciones cotidianas para alcanzar dichos objetivos.
- **Homogeneidad:** se establece una definición común de riesgo, considerándose “cualquier evento potencial que pueda afectar al cumplimiento de los objetivos o expectativas de negocio”.
- **Proactividad:** se fomenta la gestión de riesgos proactiva, que incorpora en el diseño de los procesos controles que ayuden a su gestión, implemente planes de respuesta y coberturas.
- **Coherencia:** se aplican criterios de proporcionalidad en la gestión de los riesgos entre el nivel de exposición al riesgo y el coste en su tratamiento, estableciendo las reservas necesarias.
- **Información:** el SGR garantiza que los órganos de gobierno de mayor responsabilidad de Navantia se encuentran debidamente informados de los riesgos identificados.
- **Mejora continua:** la mejora de la eficiencia y utilidad de la gestión del riesgo empresarial a todos los niveles en base a mejores prácticas, contexto empresarial, apetito al riesgo, aprendizaje y experiencia en su desarrollo.



A NAVANTIA, MODERNIZACIÓN EN CLAVE INTERNACIONAL

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

- Acerca de este informe (BP)
- Gobierno corporativo (GOV)
- Estrategia y modelo de negocio (SBM)
- Riesgos y oportunidades corporativos
- Análisis de Doble Materialidad

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS 2-IRO- Gestión de incidencias, riesgos y oportunidades

Las oportunidades para Navantia

El sistema de gestión de riesgos establecido en Navantia permite a su vez identificar las oportunidades asociadas a los riesgos que contribuyen a crear valor en la compañía. En líneas generales, se han identificado las siguientes oportunidades centradas en:



Coyuntura geopolítica actual con una mayor inversión en defensa y en asegurar la autonomía energética en la Unión Europea.



Inversión en mercados estratégicos y mejoras de la productividad que posibilita incrementar los niveles de contratación y rentabilidades de los futuros programas.



Participación en proyectos europeos que permite estar en las mejores condiciones para incrementar los niveles de contratación y posicionarse óptimamente en el mercado de defensa europeo.



Obtención de sinergias mediante la colaboración con industrias y organizaciones afines a Navantia que incrementan el conocimiento y la aplicación de las mejores prácticas del sector.



Homogeneización y digitalización de los procesos que incrementa la productividad, el desarrollo de procesos más ágiles, la automatización de los procesos, la mejora de la eficiencia y el incremento de los retornos de las inversiones.



El aprovechamiento de las lecciones aprendidas que ayudan a mejorar los niveles de eficiencia, la minimización de la aparición de nuevos eventos de riesgos, la reducción de los costes, plazos e incremento de la calidad de los programas, en su caso.

Con el impulso de las oportunidades se ganará fundamentalmente en eficiencia, sostenibilidad y rentabilidad para estar en mejor situación para afrontar las exigentes condiciones del mercado.

Navantia: Un enfoque integral de los riesgos y oportunidades

La identificación de los riesgos y oportunidades (R&O) se realiza de manera coordinada en Navantia, teniendo en cuenta la gestión de los riesgos realizada por las direcciones, unidades de negocio y programas con la aplicación de la normativa interna establecida al efecto.

El procedimiento de identificación de los R&O sigue la **metodología Top-down** efectuada por los miembros del Comité de Dirección Corporativo y **metodología Bottom-up** aplicada por las direcciones funcionales, unidades de negocio y programas.

El proceso de gestión de riesgos está **regulado por la norma corporativa N-003 Riesgos** y por los procedimientos P-C-003 Gestión de Riesgos y P-C-015 Gestión de riesgos de programas y la instrucción I-ES-005 Operativa de gestión de riesgos en Predict.

Los R&O son identificados en cualquier nivel de la organización, se les asigna un propietario, se gestionan de forma continua durante el ejercicio y se escalan y reportan a nivel corporativo.

Anualmente se valoran por los coordinadores de los riesgos de todas las Direcciones Corporativas las **probabilidades de ocurrencia e impactos de los riesgos corporativos que se representan gráficamente en el Mapa de Riesgos Corporativos** que es tratado en el Comité de Riesgos para su posterior aprobación por el Comité de Dirección.

Periódicamente el Comité de Dirección Corporativo y la matriz SEPI son informados de la gestión de los R&O más relevantes de Navantia clasificados en riesgos de buen gobierno, ética y cumplimiento, generales, financieros, operacionales/negocio.

La gestión de los R&O se desarrolla de forma integral para toda la tipología de los riesgos de Navantia, a través de una herramienta de gestión de R&O alimentada y gestionada por las todas las direcciones, unidades de negocio y programas.

1 INFORMACIÓN GENERAL
(ESRS 2)

- › Acerca de este informe (BP)
- › Gobierno corporativo (GOV)
- › Estrategia y modelo de negocio (SBM)
- › Riesgos y oportunidades corporativos
- › Análisis de Doble Materialidad

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL
(ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL
(ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE
GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS
ODS

6 ANEXOS

ESRS 2-IRO- Gestión de incidencias, riesgos y oportunidades

¿Cómo controlan sus riesgos las filiales de Navantia?



SAES dispone de una norma para la identificación y tratamiento de los riesgos corporativos ref. 61-002539-A1. En esta norma se describen los procesos de identificación, evaluación, planificación y seguimiento y control de los riesgos.

SAES gestiona los siguientes riesgos: penales, de Seguridad de la Información y Ciberseguridad, de Protección de Datos Personales, de Prevención de Riesgos Laborales, así como los riesgos asociados al Sistema de Calidad y a los Programas.



SAINSEL dispone de un Procedimiento de Gestión de Riesgos donde se describe la identificación, evaluación, categorización y seguimiento de los riesgos.

Los riesgos identificados se representan gráficamente en un mapa de riesgos y el seguimiento de estos se lleva a cabo, dependiendo de su impacto y su probabilidad en los diferentes Comités: de Dirección, de Calidad, de Proyectos y/o de Prevención de Riesgos Penales.

En los que se revisan, analizan y se toman acciones para el cierre o mitigación de dichos riesgos.



1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

- › Acerca de este informe (BP)
- › Gobierno corporativo (GOV)
- › Estrategia y modelo de negocio (SBM)
- › Riesgos y oportunidades corporativos
- › Análisis de Doble Materialidad

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS 2-IRO- Gestión de incidencias, riesgos y oportunidades

¿Cómo controlan sus riesgos las filiales de Navantia?

Región	Descripción
Navantia UK	Evaluación y análisis de riesgos: La empresa realiza evaluaciones periódicas y exhaustivas para identificar retos y vulnerabilidades en sus prácticas de empleo, lo que permite anticipar y abordar problemas relacionados con la seguridad laboral, la estabilidad de la plantilla y la eficiencia operativa. Comunicación transparente: Se mantiene una comunicación abierta y transparente con las personas empleadas respecto a las condiciones, expectativas y posible duración de su empleo, lo que ayuda a gestionar sus expectativas y reducir malentendidos o insatisfacción.
Navantia Australia	Navantia Australia emplea dos sistemas para la gestión de riesgos: la plataforma Predict! y SAP Governance, Risk, and Compliance (GRC). Ambos emiten recordatorios periódicos a los propietarios de controles para evaluar su eficacia, y se actualizan según la tolerancia y el nivel de riesgo asignado. En el primero, los controles se clasifican como efectivos, parcialmente efectivos o no efectivos. Por ejemplo, en el ámbito corporativo se han registrado: 36 controles efectivos, 1 no efectivo y 17 parcialmente efectivos (total: 54). Por su parte, SAP GRC reporta información sobre 94 controles a nivel corporativo y 34 en sostenibilidad, con evaluaciones como "Effective and closed", "Not applied this period" o "No Evaluation". Este enfoque integrado favorece una supervisión constante y la mejora continua en la gestión de riesgos.
SAES	La sociedad gestiona de manera integral los riesgos Penales, de Seguridad de la Información y Ciberseguridad, de Protección de Datos Personales, de Prevención de Riesgos Laborales, así como los riesgos asociados al Sistema de Calidad y a los Programas.
SAINSEL	Sainsel Sistemas Navales impulsa un Sistema de Control y Gestión de Riesgos desde la alta Dirección, con el objetivo de establecer métodos de actuación que aseguren que todos los riesgos que puedan afectar negativamente a la empresa sean identificados, analizados, evaluados, gestionados y controlados de forma periódica y con criterios fijos. Esto aporta mayores garantías a clientes, accionistas y al consejo de administración.

El universo de riesgos corporativos

En 2023 Navantia actualizó el modelo de gestión de riesgos de la compañía conforme a las mejores prácticas empresariales y nuevas tendencias contemplando, entre otros aspectos, el modelo de gobierno de riesgos, la gestión de los riesgos ESG (ambientales, sociales, gobernanza), la determinación del apetito y tolerancia al riesgo, así como, el mapa de aseguramiento de riesgos.

Los principales riesgos de Navantia, se divulgan en el apartado: [Información facilitada a los órganos de administración, dirección y supervisión de la empresa y cuestiones de sostenibilidad abordadas por ellos \(GOV-2\)](#)

A NAVANTIA, MODERNIZACIÓN EN CLAVE INTERNACIONAL

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

- › Acerca de este informe (BP)
- › Gobierno corporativo (GOV)
- › Estrategia y modelo de negocio (SBM)
- › Riesgos y oportunidades corporativos
- › Análisis de Doble Materialidad

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS 2-IRO- Gestión de incidencias, riesgos y oportunidades

A. Riesgos de buen gobierno, ética y cumplimiento

Son los derivados de la integridad o responsabilidad del comportamiento de las personas empleadas u otros terceros con los que colabora la compañía (socios, clientes, proveedores y subcontratistas) que puede afectar a la reputación y resultados de Navantia.

Están asociados con las disposiciones legales, normas en general, estándares adoptados y códigos de conducta aplicables a la actividad, en todos los mercados en los que Navantia desarrolla su actividad, y cuyo incumplimiento puede conllevar sanciones o deterioros de reputación, provocando un impacto en los resultados, el capital o las expectativas de desarrollo de los negocios.

Incluyen fundamentalmente los referidos a los ámbitos de prevención de delitos de la persona jurídica, de fraude y de obligaciones legales que emanan de las actividades de Navantia.



CORTO PLAZO

Privacidad y protección de datos: riesgo relacionado con la privacidad y protección de datos de Navantia, incluyendo las transferencias internacionales de datos, los datos en proveedores, los datos en nuevas líneas de negocio, así como en el uso de nuevas herramientas tecnológicas.

B. Riesgos generales

Son los riesgos derivados de la posición estratégica de Navantia en el entorno en que desarrolla su actividad, las relaciones con terceros, el portafolio de productos y servicios, la planificación y organización, que pueden afectar al cumplimiento de los objetivos definidos en su plan estratégico.

Son riesgos que afectan transversalmente a varias unidades organizativas, pudiendo impactar en la estrategia, reputación de la compañía y ciberseguridad.



CORTO PLAZO

Ciberataques y fugas de información: riesgo relacionado con posibles ataques de ciberseguridad a los sistemas de Navantia, incluyendo infección por malware, phishing, fugas de información, ataques de ingeniería social o extorsión a personas empleadas con acceso a información sensible.

Dependencia y aseguramiento suministros de proveedores clave: por la dependencia de algunos proveedores de suministro y servicios clave, podría no asegurarse la cadena suministros y servicios clave con posibles impactos en los objetivos de coste, plazo o requisitos de los programas o negocios, o retrasos en el alcance de los objetivos en materia de sostenibilidad establecidos por Navantia.

Disponibilidad de personal con talento y cualificación: dificultad de atraer y disponer de personal cualificado para dar cobertura a los planes de formación y empleo de Navantia.

Responsabilidad por vicios ocultos y siniestros: posible imputación o responsabilidad derivada de posibles vicios ocultos o por siniestros de buques, sistemas y productos producidos por Navantia.

Riesgo país: riesgo relacionado con efectos de operar o mantener una relación comercial con un país determinado que presente condiciones de inestabilidad social o condiciones macroeconómicas poco favorables, escasez de divisas, deficiente reputación o posibilidad de impagos.

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

- Acerca de este informe (BP)
- Gobierno corporativo (GOV)
- Estrategia y modelo de negocio (SBM)
- Riesgos y oportunidades corporativos
- Análisis de Doble Materialidad

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS 2-IRO- Gestión de incidencias, riesgos y oportunidades

C. Riesgos financieros

Son los riesgos con consecuencias financieras, tales como las que afectan a la liquidez de la compañía y su estructura de capital, las deudas contraídas por clientes, riesgo país y los riesgos de mercado (tipo de cambio y tipo de interés). Se incluyen también los riesgos asociados a la toma de decisiones en el ámbito tributario, ya sea por parte de Navantia, como por parte de autoridades tributarias o judiciales, que puedan conllevar un impacto en los estados financieros o la reputación de Navantia.

 CORTO PLAZO

Insuficiencia patrimonio neto: riesgo relacionado con la ocurrencia de una situación financiera en la que sea necesario incurrir en una reducción de capital o causa de disolución.



D. Riesgos operacionales / unidades de negocio

Son los riesgos motivados por eventos operacionales, medio ambientales, de seguridad o de salud laboral originados por las actividades de los negocios.

 CORTO PLAZO

Contratación de programas: insuficiente contratación de programas debido, entre otras causas, a una ineficiente acción comercial, desalineamiento del catálogo de productos y servicios a la demanda, desajuste en precios.

Desvío de los márgenes en programas: incumplimiento de los márgenes presupuestados para los programas.

Retraso en la ejecución de las inversiones: posible retraso de las inversiones debido a insuficiencias de recursos, dificultades técnicas o cumplimiento de plazos administrativos.

Dificultades en la implementación de las herramientas tecnológicas: incumplimiento de los plazos en la implementación de herramientas tecnológicas y en la formación a las personas empleadas para el uso de las mismas.

 MEDIO PLAZO

Diseño procesos productivos sostenibles: riesgo relacionado con la integración de la sostenibilidad en el diseño y la producción de buques que permita disponer de una cartera de productos sostenible y unas instalaciones eficientes, sostenibles y circulares.

Adaptación al cambio climático y sostenibilidad: dificultad para Navantia de adaptar su operativa al cambio climático y a las nuevas tendencias de sostenibilidad.

A NAVANTIA, MODERNIZACIÓN EN CLAVE INTERNACIONAL

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

- > Acerca de este informe (BP)
- > Gobierno corporativo (GOV)
- > Estrategia y modelo de negocio (SBM)
- > Riesgos y oportunidades corporativos
- > Análisis de Doble Materialidad

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS 2-IRO- Gestión de incidencias, riesgos y oportunidades

La actuación de Navantia frente a los riesgos comerciales

Los riesgos en las relaciones comerciales con clientes o potenciales clientes de Navantia se mitigan con los procedimientos de diligencia debida y las instrucciones de procedimiento regladas internamente. Además, especialmente para supuestos de clientes de mayor rotación -como los de reparaciones - existe un procedimiento de verificación de solvencia financiera que lleva a cabo la Dirección Financiera, caso por caso.

En cuanto a los proveedores, existe un proceso **de homologación reglado por el que se envía un cuestionario que ha de ser cumplimentado, en él se incluye un procedimiento de diligencia debida.**

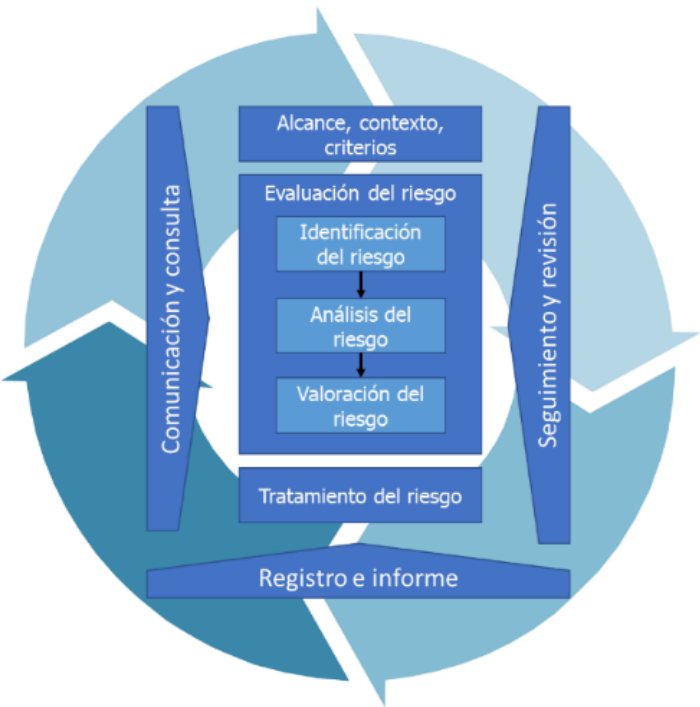
SAES gestiona riesgos en relaciones comerciales mediante procedimientos internos de diligencia debida y homologación de proveedores, incluyendo cuestionarios y acuerdos de confidencialidad para importes superiores a 10.000 euros.

En el caso de SAINSEL, en el ámbito de las relaciones comerciales con sus proveedores, les remite cuestionarios de Diligencia Debida, los cuales una vez recibidos cumplimentados son analizados por el Comité de Prevención de Riesgos Penales. Adicionalmente, se firman acuerdos de confidencialidad para evitar riesgos con divulgación de la información que se intercambie con ellos.

Procedimientos de gestión y evaluación de riesgos

El procedimiento de la gestión de riesgos se regula desde la Política de Gestión de Riesgos y Oportunidades Corporativas, conforme al estándar ISO 31000:2009 Gestión de riesgos - Principios y directrices.

Descendiendo el nivel en la jerarquía normativa, la norma corporativa N-003 Riesgos, desarrolla las responsabilidades, el modelo de gestión, la composición y funcionamiento del Comité de Riesgos, la clasificación de los riesgos, el apetito al riesgo y la descripción del proceso de gestión de riesgos.



NAVANTIA, MODERNIZACIÓN EN CLAVE INTERNACIONAL

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

- Acerca de este informe (BP)
- Gobierno corporativo (GOV)
- Estrategia y modelo de negocio (SBM)
- Riesgos y oportunidades corporativos
- Análisis de Doble Materialidad

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

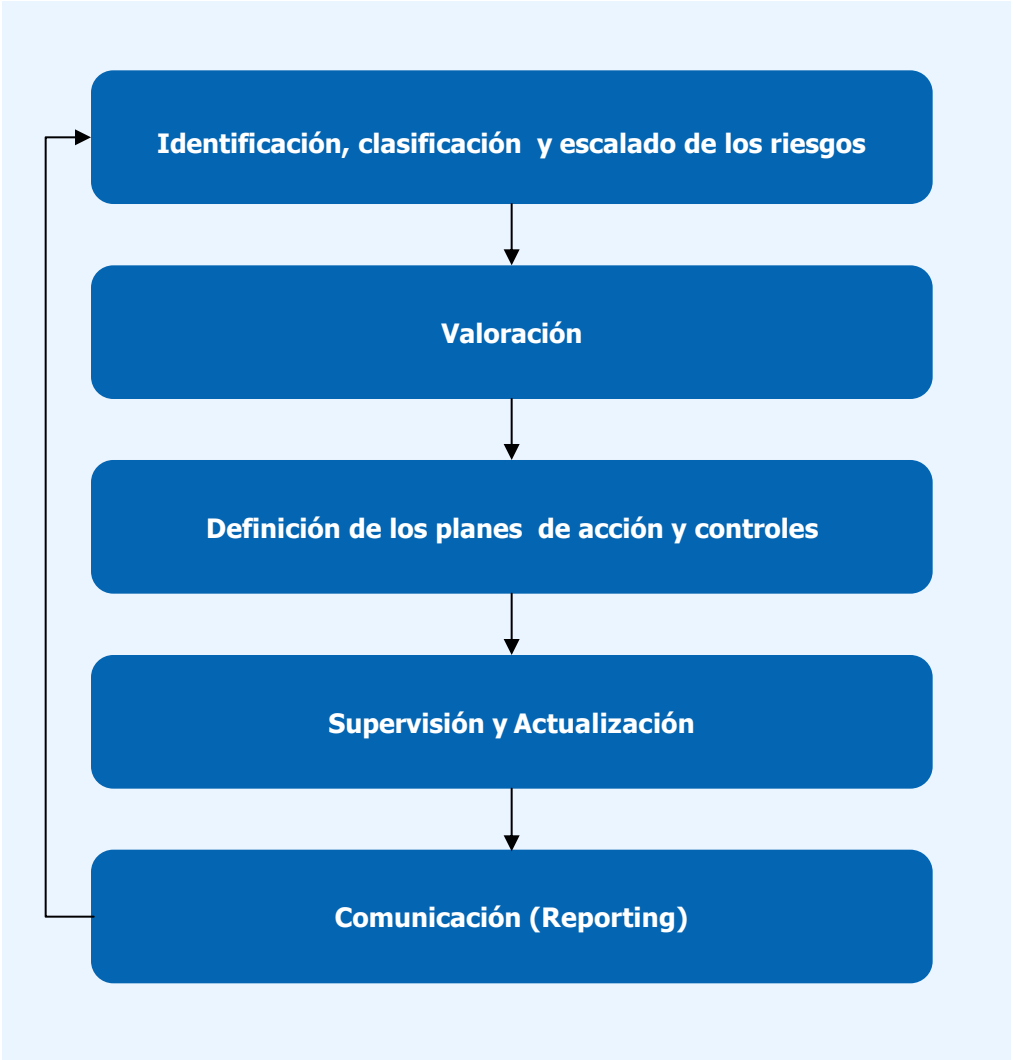
3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS 2-IRO- Gestión de incidencias, riesgos y oportunidades



El Procedimiento P-C-003 Gestión de Riesgos desarrolla la planificación, la evaluación, el tratamiento, seguimiento de los riesgos y supervisión de la eficacia del SGR. El procedimiento P-C-015 Gestión de Riesgos de Programas, regula con detalles la operativa de gestión de los riesgos de los programas desde la fase precontractual hasta la finalización del programa.

De manera resumida, una vez identificados los riesgos, éstos **son valorados según su probabilidad de ocurrencia e impacto en la compañía y se les definen unos planes de acción encaminados a evitar, mitigar, transferir o aceptar el riesgo o, de manera similar, explotar las oportunidades.**

Asimismo, se definen controles que deben de evitar la materialización de los riesgos y unos indicadores útiles como alertas tempranas para evitar la materialización de esos riesgos.

Los riesgos y oportunidades son monitorizados para verificar la evolución del riesgo, y si procede, reevaluar los riesgos y oportunidades, determinar unos nuevos planes de acción o modificación de los ya existentes.

Periódicamente, se celebra el Comité de Riesgos que asegura el buen funcionamiento del sistema de gestión de riesgos, a través, entre otros, de la revisión del apetito al riesgo, revisión del mapa de riesgos corporativos, aprobación de los planes de respuesta y seguimiento y control de los riesgos corporativos.

El Comité de Dirección Corporativo aprueba la Norma Corporativa, el apetito al riesgo y promueve los planes de respuesta. Asimismo, facilita los medios suficientes para el desarrollo de las actividades de gestión de riesgos y alcanzar más eficazmente la estrategia y objetivos de la empresa.

A NAVANTIA, MODERNIZACIÓN EN CLAVE INTERNACIONAL

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

- > Acerca de este informe (BP)
- > Gobierno corporativo (GOV)
- > Estrategia y modelo de negocio (SBM)
- > Riesgos y oportunidades corporativos
- > Análisis de Doble Materialidad

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS 2-IRO- Gestión de incidencias, riesgos y oportunidades

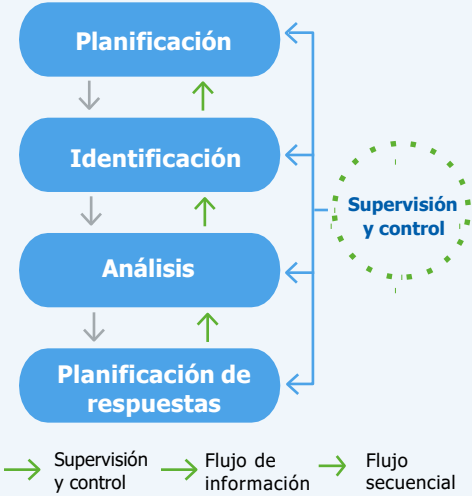


Por su parte, el procedimiento de Gestión de Riesgos de SAES tiene por objeto establecer las pautas seguidas en la organización para la gestión de los riesgos de forma que se prepare el Plan de Gestión de Riesgos y se minimice la probabilidad de que éstos se materialicen.

Se establecen directrices para la implementación del proceso de gestión de riesgos, que incluye:

- A. La planificación de la gestión de los riesgos.
- B. La identificación de los riesgos.
- C. El análisis de los riesgos.
- D. La planificación de la respuesta a los riesgos.
- E. La supervisión y control de los riesgos.

La siguiente figura muestra de forma gráfica el proceso de gestión de riesgos de SAES:



En el caso de SAINSEL, dispone de un Procedimiento de Gestión de riesgos, donde se describe la identificación, evaluación, categorización y seguimiento de los riesgos.

Los riesgos identificados se representan gráficamente en un mapa de riesgos y el seguimiento de los mismos se lleva a cabo, dependiendo de su impacto y su probabilidad en los diferentes Comités: de Dirección, de Calidad, de Proyectos y/o de Prevención de Riesgos Penales, donde se revisan, analizan y se toman acciones para el cierre o mitigación de dichos riesgos.

Los riesgos identificados en SAINSEL están agrupados fundamentalmente en:



A NAVANTIA, MODERNIZACIÓN EN CLAVE INTERNACIONAL

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

- › Acerca de este informe (BP)
- › Gobierno corporativo (GOV)
- › Estrategia y modelo de negocio (SBM)
- › Riesgos y oportunidades corporativos
- › Análisis de Doble Materialidad

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS 2-IRO- Gestión de incidencias, riesgos y oportunidades

Gestión de los Riesgos comerciales por las filiales

Se detalla a continuación la gestión de los riesgos comerciales en cada una de las filiales:

Región	Gestión de Riesgos Comerciales
Navantia UK	Cumplimiento de las normas legales y reglamentarias: Garantiza el estricto cumplimiento de las leyes y normativas laborales, protegiendo a personas empleadas temporales y a tiempo parcial, lo que reduce riesgos legales y financieros. Formación y asistencia completas: Proporciona formación integral y apoyo continuo para asegurar que las personas empleadas dispongan de las habilidades y conocimientos necesarios, manteniendo un alto rendimiento y minimizando interrupciones operativas.
Navantia Australia	Metodología Predict!: Emplea un enfoque estructurado que comienza con la definición del contexto y el establecimiento de objetivos, alineados con la estrategia a 5 años (2025-2030). Colaboración y participación: Involucra a líderes, propietarios de riesgos y partes interesadas (expertos, jefes de equipo y directores de proyectos) para identificar y evaluar riesgos. Documentación y seguimiento: La gestión de riesgos se apoya en una plataforma especializada para capturar, analizar y asignar responsables, además de generar informes periódicos. Esta herramienta se complementa con SAP GRC para revisar tanto riesgos predefinidos como nuevos, adaptados al contexto local.
SAES	Relaciones Comerciales con Clientes: Mitiga los riesgos mediante procedimientos de diligencia debida e instrucciones internas regladas. Relaciones Comerciales con Proveedores: Se implementa un proceso de homologación reglado, en el que los proveedores nuevos con cuantías superiores a 10.000 euros deben cumplimentar un cuestionario de Diligencia Debida y, si tienen acceso a información confidencial, firmar un acuerdo de confidencialidad. Gestión de Riesgos: La gestión y evaluación se rige por la Política de Gestión de Riesgos y Oportunidades Corporativas, conforme a ISO 31000:2009 y normativas internas.
SAINSEL	Relaciones Comerciales con Proveedores: Se remiten cuestionarios de Diligencia Debida, los cuales, una vez cumplimentados, son analizados por el Comité de Prevención de Riesgos Penales; adicionalmente, se firman acuerdos de confidencialidad para evitar riesgos en la divulgación de la información. Gestión de Riesgos: Dispone de un procedimiento que contempla la identificación, evaluación, categorización y seguimiento de los riesgos, representados en un mapa de riesgos y revisados en comités especializados (Dirección, Calidad, Proyectos y/o Prevención de Riesgos Penales).

A NAVANTIA, MODERNIZACIÓN EN CLAVE INTERNACIONAL

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

- > Acerca de este informe (BP)
- > Gobierno corporativo (GOV)
- > Estrategia y modelo de negocio (SBM)
- > Riesgos y oportunidades corporativos
- > Análisis de Doble Materialidad

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS 2-IRO- Gestión de incidencias, riesgos y oportunidades

Tendencias del Sector Naval

En este sentido, desde Navantia se analizan las macro tendencias de definen el entorno y contexto de nuestra compañía, teniendo presente también nuestra posición de empresa del sector público. Sin perjuicio de la situación estratégica y económica actual, marcada por los cambios disruptivos y la volatilidad, Navantia no deja de vislumbrar la trayectoria que marca el futuro más cercano, del que ya tenemos constancia a través de las Hojas de Ruta y Estrategias de la Unión Europea, del Gobierno de España, de las Comunidades Autónomas y Entidades Locales, así como del análisis de mercado, pudiendo resumirse en las siguientes claves:



Escenario macroeconómico: evolución de la actividad, tensiones inflacionistas y mercados de energía

A lo largo de 2024, la economía mundial mostró una resiliencia mayor a la prevista, con un crecimiento cercano al 3%, similar al de 2023, a pesar de los efectos prolongados de la guerra en Ucrania y el endurecimiento monetario de años anteriores. Estados Unidos registró un crecimiento sólido, mientras que Europa tuvo un desempeño más moderado, afectada por altas tasas de interés y una demanda interna débil.

Durante 2024 los precios de la energía se mantuvieron estables tras la fuerte caída de 2023, con el Brent y el gas europeo fluctuando en niveles moderados. Esto contribuyó a consolidar el proceso de desinflación en las principales economías. La inflación continuó bajando, lo que permitió a los bancos centrales comenzar a reducir progresivamente los tipos de interés para impulsar el crecimiento económico sin poner en riesgo la estabilidad de precios.



Sostenibilidad y riesgos asociados al cambio climático

La sostenibilidad ha experimentado a nivel global un importante salto entre las principales preocupaciones de la sociedad. Esto es debido a la mayor percepción de los grandes impactos sociales, económicos y demográficos que tendría a medio plazo los riesgos asociados al cambio climático.

Esta creciente concienciación social se está trasladando de forma muy palpable a todos los ámbitos del entorno empresarial, convirtiéndose en una prioridad: la sostenibilidad será un imperativo transversal a todos los sectores de actividad. En este sentido, La UE pretende transformar su modelo de crecimiento económico mediante “El Pacto Verde” y ha formulado objetivos altamente ambiciosos, como el de convertir a Europa en el primer continente neutro en carbono para 2050.

Por ello, la autonomía energética europea respecto a terceras regiones con inestabilidad geopolítica sólo se puede alcanzar a largo plazo a través de las diversas formas de energías renovables.

A NAVANTIA, MODERNIZACIÓN EN CLAVE INTERNACIONAL

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

- > Acerca de este informe (BP)
- > Gobierno corporativo (GOV)
- > Estrategia y modelo de negocio (SBM)
- > Riesgos y oportunidades corporativos
- > Análisis de Doble Materialidad

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS 2-IRO- Gestión de incidencias, riesgos y oportunidades



Nuevo escenario para la base de industrial de defensa: entre el cambio en el orden geopolítico y la aceleración del cambio tecnológico

La industria de defensa se enfrenta en los próximos años a un escenario configurado por dos grandes vectores.

- Por un lado, la emergencia de nuevo orden geopolítico por el desafío de China a la hegemonía en EE.UU., en un contexto de conflictos bélicos de diferentes intensidades (Ucrania, Oriente Medio), que impulsa el crecimiento del gasto en defensa, y por tanto la puesta en valor de las respectivas bases industriales de defensa para responder a la necesidad de capacidades. Asimismo, en el caso de Europa se plantea la necesidad de reforzar las capacidades de defensa europeas, que implicaría aumentar de eficiencia y economías de escala que proporcionaría los programas militares conjuntos.
- La aceleración del cambio tecnológico que impacta en los modelos de negocios de la industria, y que se derivan de la creciente importancia de:
 - ❖ La economía del dato y la hiperconectividad.
 - ❖ Aumento de riesgos relacionados con la ciberseguridad.
 - ❖ El impacto disruptivo sobre la industria de la Inteligencia Artificial (deeplearning, redes neuronales...).



A NAVANTIA, MODERNIZACIÓN EN CLAVE INTERNACIONAL

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

- > Acerca de este informe (BP)
- > Gobierno corporativo (GOV)
- > Estrategia y modelo de negocio (SBM)
- > Riesgos y oportunidades corporativos
- > Análisis de Doble Materialidad

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS 2-IRO- Gestión de incidencias, riesgos y oportunidades

Principales retos y oportunidades para el sector naval

Principales retos

Escenario macroeconómico global disruptivo y volátil



El escenario macroeconómico actual se caracteriza por su inestabilidad: tensiones inflacionistas y en las cadenas de suministro, crisis en los mercados de energía y materias primas, creciente desigualdad en la distribución de la renta y riesgo de recesión en muchas economías. En este sentido, se ha producido en los últimos años un proceso de fragmentación de la globalización, y cuya manifestación más extrema es la vulnerabilidad de las rutas comerciales que se percibe en los últimos meses.

Riesgos asociados al cambio climático y transición energética



Mayor percepción de los elevados riesgos del calentamiento global derivados de su potencial impacto socioeconómico y demográfico.

Esto acelera la competencia global por el control de las materias primas esenciales para la transición energética, cuya distribución geográfica global es completamente diferentes a la de los combustibles fósiles.

Cambio tecnológico y aumento de la competencia internacional



Las disrupciones provocadas por la transformación digital y el impacto de la inteligencia artificial sobre la industria podrían ser muy disruptivo para industria, combinado con el aumento de los procesos de M&A, y la introducción de nuevos competidores internacionales en el segmento naval militar se ha acelerado en los últimos años.

Principales oportunidades

Expectativas e incremento del gasto en defensa como resultado del escenario geopolítico



Expectativas de incrementos en el gasto en defensa por parte de los Estados europeos por las crecientes tensiones geopolíticas y bélicas (Ucrania y Oriente Medio), que implicaría oportunidades para la ampliación a medio y largo plazo del número y alcance de los programas navales militares de los distintos países, así como garantizar la seguridad y resiliencia de las cadenas de suministro y valor de las respectivas bases industriales de defensa nacionales.

Consolidación de la sostenibilidad



Los riesgos del cambio climático y la necesidad de transición energética incentivan la apuesta del sector público por el estímulo de las energías renovables (entre las que se encuentran la eólica offshore y el hidrógeno verde) y la localización de los trabajos en territorio nacional.

Aceleración digitalización y de la descarbonización



Aceleración de la necesidad de digitalización y de la descarbonización del sector naval.

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

- > Acerca de este informe (BP)
- > Gobierno corporativo (GOV)
- > Estrategia y modelo de negocio (SBM)
- > Riesgos y oportunidades corporativos
- > Análisis de Doble Materialidad

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

Análisis de Doble Materialidad

Durante el ejercicio 2024, Navantia ha realizado por primera vez un análisis de Doble Materialidad de cara a la identificación de los asuntos relevantes de reporte, conforme a las directrices establecidas por la normativa europea en materia de sostenibilidad corporativa (CSRD).

Metodología de análisis

La metodología empleada en el análisis sigue la orientación propuesta por la Directiva europea CSRD, integrada dentro del ESRS 1, Apartado 3.3 - Doble importancia relativa, aplicando matices y recomendaciones emitidas por EFRAG en el documento “Implementation guidance for materiality assessment” y del Consejo General de Economistas de España a través de los materiales de apoyo publicados, para lograr una aproximación más efectiva.

El proceso se ha definido en base a las mejores prácticas establecidas por las citadas entidades, integrando los siguientes aspectos globales:



Como parte inicial del análisis, se ha llevado a cabo un proceso de entendimiento del contexto y la situación de la compañía en relación con el entorno empresarial, identificando las principales actividades y líneas de negocio.

Una vez situado el contexto, se han identificado, mediante diferentes procesos, los principales grupos de interés en relación con la compañía y su actividad, procediendo a analizar su posible relación para con éstas.

Para ello, mediante el sistema de procedimiento interno de Navantia, se ha realizado una consulta directa a los stakeholders, quienes han podido trasladar sus principales preocupaciones en el ámbito de sostenibilidad. En paralelo, se ha llevado a cabo la revisión del Informe de Sostenibilidad publicado en el ejercicio 2022 por la compañía y su correspondiente análisis de materialidad.

Una vez identificados los aspectos de mayor relevancia, se ha establecido una correlación entre estos y los bloques temáticos propuestos en la mencionada normativa, dentro del ESRS 1 – AR16, generando así un listado de temas alineados con el posterior modelo de reporting, sobre los que valorar el efecto que causan en la empresa y el entorno, en términos de doble materialidad (impacto y financiera).

NAVANTIA, MODERNIZACIÓN EN CLAVE INTERNACIONAL

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

- Acerca de este informe (BP)
- Gobierno corporativo (GOV)
- Estrategia y modelo de negocio (SBM)
- Riesgos y oportunidades corporativos
- Análisis de Doble Materialidad

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

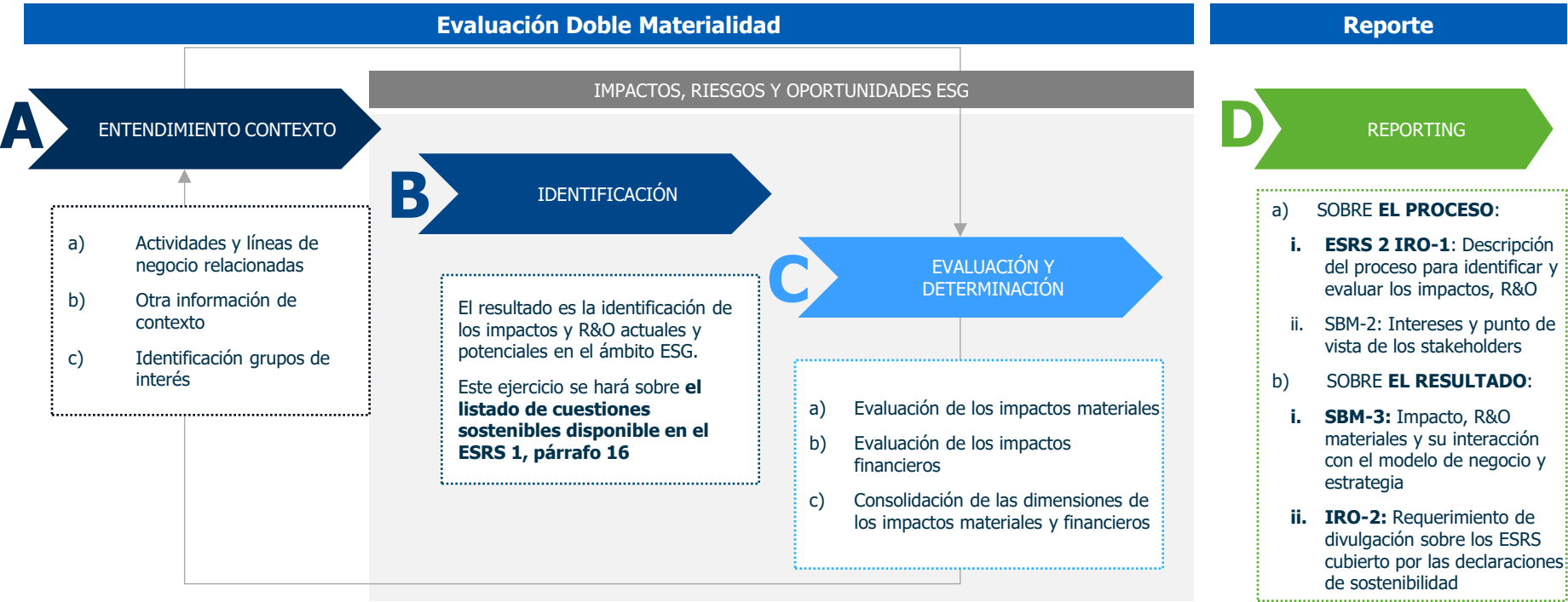
4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS 2-IRO 1-Descripción de los procesos para determinar y evaluar las incidencias, los riesgos y las oportunidades de importancia relativa

Tras este proceso, se llevará a cabo la evaluación de la materialidad de cada uno de los temas identificados. Este proceso se realizará mediante entrevistas y encuestas a los principales representantes de los grupos de interés, durante las cuáles se cumplimentará un formulario de respuesta que permita el tratamiento de los resultados, en base a los términos específicos que plantea la Directiva CSRD.



Finalmente, los resultados serán procesados mediante un modelo de cribado de datos, a través del cual se asignará un valor de materialidad a cada uno de los aspectos evaluados desde ambas perspectivas, así como un valor final medio.

A través de esta metodología, se detectarán los elementos esenciales en materia de sostenibilidad que precisarán de un reporte más detallado debido a su materialidad crítica.

NAVANTIA, MODERNIZACIÓN EN CLAVE INTERNACIONAL

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

- › Acerca de este informe (BP)
- › Gobierno corporativo (GOV)
- › Estrategia y modelo de negocio (SBM)
- › Riesgos y oportunidades corporativos
- › Análisis de Doble Materialidad

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS 2-IRO 1-Descripción de los procesos para determinar y evaluar las incidencias, los riesgos y las oportunidades de importancia relativa

Matriz de resultados

Tras la evaluación conjunta de los temas y sus impactos con los representantes de los grupos de interés, se registrarán los resultados mediante el citado sistema de cribado, de esta manera se podrán agrupar las valoraciones realizadas sobre cada uno de los aspectos analizados en tablas separadas para cada uno de los ejes de la matriz.

Este procedimiento no solo facilitará la creación de la matriz de resultados, sino que además permitirá obtener una visión separada de las diferentes perspectivas sobre cada uno de los temas.

La distribución de los ejes para la construcción de la Matriz de Doble Materialidad se realizará de la siguiente manera:

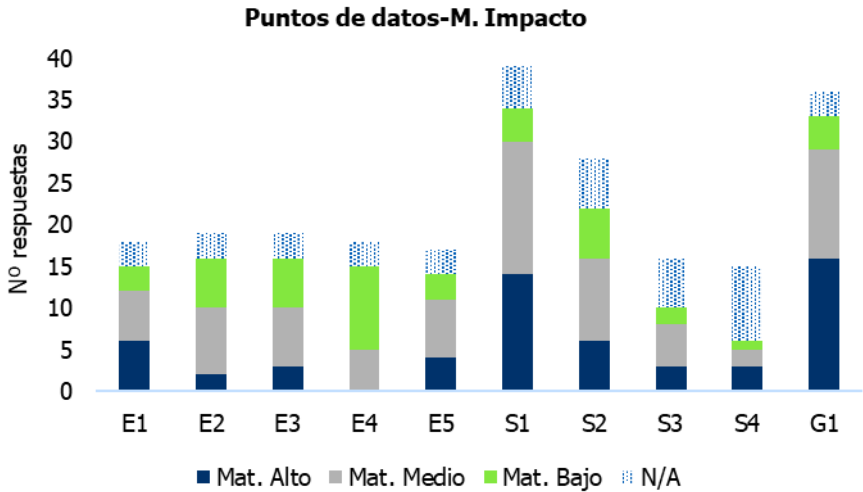
- En el eje vertical, se representará la materialidad en términos de impacto de cada uno de los aspectos identificados en el preanálisis como elementos de interés para la compañía y su entorno.

Materialidad de impacto



Resultados de materialidad de impacto

ESRS	M_R	M_A	M_G	N/A	Total	Normalizado (1-10)
E1	6	6	3	3	18	8,00
E2	2	8	6	3	19	6,25
E3	3	7	6	3	19	6,25
E4	0	5	10	3	18	3,33
E5	4	7	3	3	17	7,86
S1	14	16	4	5	39	8,82
S2	6	10	6	6	28	7,27
S3	3	5	2	6	16	8,00
S4	3	2	1	9	15	8,33
G1	16	13	4	3	36	8,79



NAVANTIA, MODERNIZACIÓN EN CLAVE INTERNACIONAL

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

- > Acerca de este informe (BP)
- > Gobierno corporativo (GOV)
- > Estrategia y modelo de negocio (SBM)
- > Riesgos y oportunidades corporativos
- > Análisis de Doble Materialidad

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS 2-IRO 1-Descripción de los procesos para determinar y evaluar las incidencias, los riesgos y las oportunidades de importancia relativa

Materialidad financiera

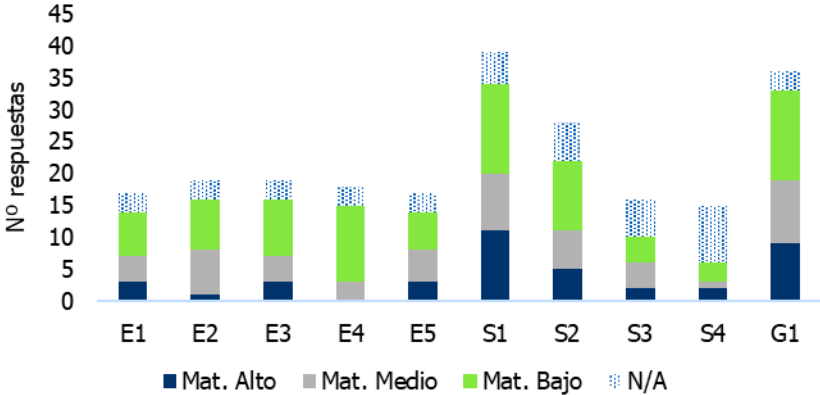


Resultados de materialidad financiera

ESRS	M_R	M_A	M_G	N/A	Total	Normalizado (1-10)
E1	3	4	7	3	17	5,00
E2	1	7	8	3	19	5,00
E3	3	4	9	3	19	4,38
E4	0	3	12	3	18	2,00
E5	3	5	6	3	17	5,71
S1	11	9	14	5	39	5,88
S2	5	6	11	6	28	5,00
S3	2	4	4	6	16	6,00
S4	2	1	3	9	15	5,00
G1	9	10	14	3	36	5,76



Puntos de datos-M. Financiera



La correlación de estos resultados asignará un valor medio (entre los valores del efecto en términos de impacto y financieros) a cada uno de los aspectos analizados, mediante el cual se ubicarán en la matriz gráfica.

Para realizar este proceso se volcarán los datos de cada uno de los ejes en una tabla de resultados agrupada que será la que sirva de referencia para la elaboración de la matriz, tal como se expone a continuación:

ESRS	Temas	Materialidad impacto	Materialidad financiera	Doble materialidad
		Normalizado (1 a 10)	Normalizado (1 a 10)	Normalizado (1 a 10)
E1	Cambio Climático	8,0	5,0	6,5
E2	Contaminación	6,3	5,0	5,6
E3	Agua y R. Marinos	6,3	4,4	5,3
E4	Biodiversidad	3,3	2,0	2,7
E5	Economía circular	7,9	5,7	6,8
S1	Trabajadores propios	8,8	7,1	7,9
S2	Trabajadores cadena valor	8,7	6,0	7,4
S3	Comunidades afectadas	5,7	4,3	5,0
S4	Consumidores y usuarios finales	5,6	6,0	5,8
G1	Conducta empresarial	8,8	5,8	7,3

NAVANTIA, MODERNIZACIÓN EN CLAVE INTERNACIONAL

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

- Acerca de este informe (BP)
- Gobierno corporativo (GOV)
- Estrategia y modelo de negocio (SBM)
- Riesgos y oportunidades corporativos
- Análisis de Doble Materialidad

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

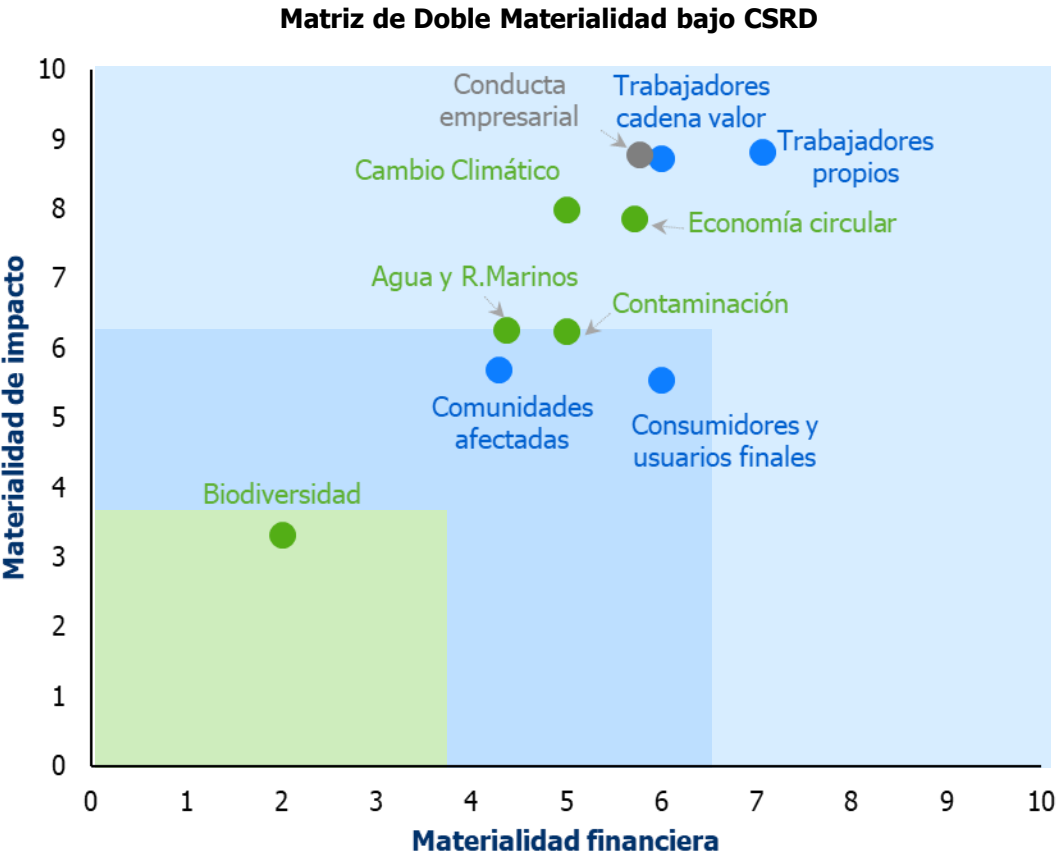
4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS 2-IRO 1-Descripción de los procesos para determinar y evaluar las incidencias, los riesgos y las oportunidades de importancia relativa

La matriz resultado del análisis de doble materialidad de Navantia para el ejercicio 2023 muestra y reflejo de la intersección entre materialidad de impacto y materialidad financiera de los diferentes temas de reporte planteados por la Directiva CSRD, que han sido el principal objeto de análisis en este proceso:



La matriz resultante proporciona una perspectiva integral y organizada de la doble materialidad de los diferentes asuntos evaluados, convirtiéndose en una herramienta valiosa para el proceso de toma de decisiones estratégicas de la compañía en el ámbito de la sostenibilidad corporativa.

Conclusiones

El proceso de evaluación conjunto para la identificación de impactos, riesgos y oportunidades, así como la posterior creación de una matriz de resultados que refleje la visión de doble materialidad de los aspectos, se presentan como herramientas valiosas para la toma de decisiones informadas y estratégicas en el ámbito de la sostenibilidad corporativa.

La inclusión de una escala de materialidad que combina las diferentes perspectivas y la evaluación directa con los stakeholders, refuerzan la precisión y relevancia de los informes de sostenibilidad.

Dentro de la matriz, destaca la prominencia de cinco temas en particular: Cambio Climático, Trabajadores Propios, Trabajadores en la Cadena de Valor, Economía Circular y Conducta Empresarial. Estos constituirán los pilares fundamentales del documento de reporte (ISC) de Navantia para el ejercicio 2024.

En este sentido, cabe destacar por separado una serie de conclusiones sobre cada uno de los diferentes bloques temáticos:

NAVANTIA, MODERNIZACIÓN EN CLAVE INTERNACIONAL

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

- Acerca de este informe (BP)
- Gobierno corporativo (GOV)
- Estrategia y modelo de negocio (SBM)
- Riesgos y oportunidades corporativos
- Análisis de Doble Materialidad

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS 2-IRO 1-Descripción de los procesos para determinar y evaluar las incidencias, los riesgos y las oportunidades de importancia relativa

Bloque Ambiental (E)

E1- Cambio Climático

Presenta una materialidad media en términos financieros ya que la compañía ha venido implementando medidas para mejorar y adaptarse al cambio climático durante un período considerable, lo que genera confianza entre los stakeholders, reduciendo las necesidades de información financiera en este aspecto.

A pesar de ello, recibe una calificación alta en términos de materialidad de impacto, reflejando las necesidades informativas de los grupos de interés, quienes lo perciben como un aspecto relevante.

E2 – Contaminación

La doble materialidad de este factor se sitúa en un nivel medio-bajo. Si bien es cierto que la compañía internamente otorga elevada importancia a este asunto y ha implementado medidas para prevenir la contaminación del suelo, el aire y el agua, no refleja una necesidad significativa hacia los grupos de interés en términos de expectativas informativas.

E3 – Agua y Recursos Marinos

La materialidad de este asunto se sitúa en niveles medios, tanto en términos financieros como de impacto. Cabe destacar que se trata de un tema relevante para la compañía desde el punto de vista interno, sin embargo, los stakeholders con los que se ha mantenido contacto no lo identifican como un tema prioritario en relación con sus necesidades y expectativas informativas.

E4 – Biodiversidad y Ecosistemas

Se clasifica como de baja materialidad, ya que las actividades de la compañía no generan una distorsión significativa en el entorno y, por ende, no afectan de manera notable a la situación financiera de la empresa. Los representantes de los grupos de interés lo consideran de escasa importancia en relación con sus necesidades informativas.

E5 – Recursos y Economía Circular

Este aspecto se sitúa como de materialidad media-alta, ya que tanto la empresa como sus clientes otorgan importancia a la implementación de procesos que aborden el uso eficiente y productos basados en la economía circular. Las expectativas informativas se reflejan desde ambas perspectivas (impacto-Alta y financiera-Media), destacando su relevancia de cara a la elaboración del reporting.

El cambio climático se sitúa como uno de los aspectos de mayor relevancia junto a los procesos de Economía circular, destacando como dos de los asuntos principales en términos de materialidad.

La contaminación y el Agua y los recursos marinos, a pesar de su impacto tangible, se sitúan en niveles medios de importancia relativa, reflejando una materialidad financiera moderada, lo que los convierte en aspectos menos destacado entre los grupos de interés.

Por su parte, los asuntos relacionados con la biodiversidad y ecosistemas se identifican como de importancia relativa baja por los grupos de interés.

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

- > Acerca de este informe (BP)
- > Gobierno corporativo (GOV)
- > Estrategia y modelo de negocio (SBM)
- > Riesgos y oportunidades corporativos
- > Análisis de Doble Materialidad

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS 2-IRO 1-Descripción de los procesos para determinar y evaluar las incidencias, los riesgos y las oportunidades de importancia relativa

Bloque Social (S)

S1- Trabajadores Propios

Este asunto se considera de alta relevancia debido a su impacto en las políticas y el cumplimiento de convenios, tanto para la empresa como para su entorno. Aunque su impacto financiero es menor en la actualidad, se reconoce como un tema sobre el cual se recomienda enfatizar durante el reporte.

S2- Trabajadores en la cadena de valor

Este aspecto se distingue por su alta materialidad, dado que su influencia incide directamente en grupos de interés específicos. Su impacto se reconoce como significativo, lo que motiva la necesidad de proporcionar una mayor profundidad en la información reportada sobre este tema.

S3- Comunidades afectadas

La materialidad de este asunto se sitúa en niveles medios, tanto en términos financieros como de impacto. Cabe destacar que se trata de un tema relevante para la compañía desde el punto de vista interno, sin embargo, los stakeholders con los que se ha mantenido contacto no lo identifican como un tema prioritario en relación con sus necesidades y expectativas informativas.

S4 -Consumidores y usuarios finales

Este tema se identifica de doble materialidad media-baja. Es esencial destacar que la relación con el cliente constituye un aspecto fundamental para la compañía, ya que de esta relación dependen en gran medida sus flujos de ingresos.

En este sentido, se trata de un aspecto crucial para determinados grupos de interés como accionistas, instituciones y otras entidades de carácter público.

Sin embargo, este tema se posiciona como un tema de importancia relativa baja a la hora de lo que la compañía deberá informar en su Estado de Información No Financiera, dadas las características del sector en el que opera.

En el ámbito social, la relación con los trabajadores propios destaca como un punto prioritario, superando a otros aspectos. Se evidencia una creciente demanda de información relacionada con los trabajadores en la cadena de valor y las comunidades afectadas, que alcanzan un nivel de relevancia medio-alto en la doble materialidad. Por otro lado, el reporte acerca de los consumidores finales (S3), se realizará respetando la confidencialidad, debido a las particularidades del sector (defensa) en el que opera la empresa.

1 INFORMACIÓN GENERAL
(ESRS 2)

- › Acerca de este informe (BP)
- › Gobierno corporativo (GOV)
- › Estrategia y modelo de negocio (SBM)
- › Riesgos y oportunidades corporativos
- › Análisis de Doble Materialidad

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL
(ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL
(ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE
GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS
ODS

6 ANEXOS

ESRS 2-IRO 1-Descripción de los procesos para determinar y evaluar las incidencias, los riesgos y las oportunidades de importancia relativa

Bloque Gobernanza (G)

G1 – Conducta empresarial

Este tema se considera crítico desde la perspectiva de la doble materialidad. Se trata de un requisito fundamental tanto interna como externamente el hecho de que la empresa se mantenga al día en cuanto al respeto de la conducta empresarial ejemplar y la implementación de prácticas anticorrupción.

Se trata de un aspecto determinante a la hora de establecer relaciones con proveedores y clientes, así como de cara a la gestión interna de los procesos y actividades de la compañía. Por lo tanto, este tema será prioritario al elaborar el Estado de Información No Financiera, destacando los procesos de control y compliance internos de la compañía.

Por último, queda examinar el bloque de conducta empresarial el cuál se posiciona como uno de los principales temas críticos, evidenciando su relevancia tanto desde la perspectiva financiera como de impacto.

La conducta empresarial, en particular, se destaca como una prioridad debido al carácter público de la empresa.

Estas conclusiones resaltan la necesidad de un enfoque integral y equilibrado al abordar el reporte en materia de sostenibilidad corporativa.



A NAVANTIA, MODERNIZACIÓN EN CLAVE INTERNACIONAL

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

- › Cambio climático (ESRS E1)
- › Contaminación (ESRS E2)
- › Recursos hídricos y marinos (ESRS E3)
- › Biodiversidad y ecosistemas (ESRS E4)
- › Uso de los recursos y economía circular (ESRS E5)
- › Taxonomía Ambiental

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL



- Cambio climático (ESRS E1)
- Contaminación (ESRS E2)
- Recursos hídricos y marinos (ESRS E3)
- Biodiversidad y ecosistemas (ESRS E4)
- Uso de los recursos y economía circular (ESRS 5)
- Taxonomía Ambiental

ESRS E

3 SALUD Y BIENESTAR

6 AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO

7 ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE

12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES

13 ACCIÓN POR EL CLIMA

14 VIDA SUBMARINA

15 VIDA DE ECOSISTEMAS TERRESTRES



A NAVANTIA, MODERNIZACIÓN EN CLAVE INTERNACIONAL

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

- › Cambio climático (ESRS E1)
- › Contaminación (ESRS E2)
- › Recursos hídricos y marinos (ESRS E3)
- › Biodiversidad y ecosistemas (ESRS E4)
- › Uso de los recursos y economía circular (ESRS E5)
- › Taxonomía Ambiental

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS E-E1-Cambio Climático

Información Ambiental (ESRS E)

Se abordan las cuestiones ambientales en relación con la actividad de Navantia. Estas cuestiones se dividen en cambio climático (E1), contaminación (E2), recursos hídricos y marinos (E3), biodiversidad y ecosistemas (E4), recursos y economía circular (E5) y por último el análisis de la taxonomía ambiental.

Se desglosa la información en la implementación de medidas, políticas y actuaciones, mostrando el reflejo del compromiso de Navantia con la sostenibilidad.

Integración en la Política de Sostenibilidad de Navantia

La información ambiental tiene su marco en la Política de Sostenibilidad de la Compañía, que tiene su encaje en la propia Estrategia de Navantia. Dicha Política fue aprobada por el Consejo de Administración de Navantia el 27 de septiembre de 2023. La misma se centra en las siguientes líneas:

- ✓ **Impulsar la descarbonización de las operaciones, instalaciones y procesos productivos de Navantia**, permitiendo a nuestra empresa, a nuestra cadena de valor y a nuestros clientes contribuir a una mejor gestión de los recursos naturales y a la lucha contra el cambio climático, alineado con los acuerdos establecidos en el Acuerdo de París, la Convención Marco de Naciones Unidas para el Cambio Climático, la Unión Europea y/o los objetivos climáticos de aquellos países en los que opera Navantia.
- ✓ **Incorporar criterios de sostenibilidad desde las primeras fases de los proyectos** de acuerdo con la legislación vigente y los requerimientos de nuestros clientes.
- ✓ **Minimizar el impacto ambiental y potenciar la economía circular** con el uso racional de recursos y la estrategia de residuo cero.

Asimismo, **incorporamos criterios de sostenibilidad desde las primeras fases de los proyectos** de acuerdo con la legislación vigente y los requerimientos de nuestros clientes.

Por último, se busca minimizar el impacto ambiental y potenciar la economía circular mediante el uso racional de recursos y la estrategia de residuo cero.

Adicionalmente, **se dispone de una Política de Calidad, Prevención de Riesgos Laborales y de Medio Ambiente** en la que se establece **el compromiso de protección del Medio Ambiente** como elemento de importancia estratégica y como criterio a tener en cuenta desde el inicio de la planificación y el desarrollo de todas sus actividades.

Se incluyen igualmente como compromisos explícitos, el cumplimiento de requisitos legales, la mejora continua, y la lucha contra el cambio climático.

Es importante reseñar que el Comité intercentros de Seguridad y Salud Laboral y de Medio Ambiente de Navantia tiene vigente la tercera revisión del Reglamento de Salud Laboral y Medio Ambiente.

Este documento forma parte del Convenio Colectivo y regula las principales materias en la gestión preventiva y ambiental.

La responsabilidad en materia de Medio Ambiente se exige a todos y cada uno de los trabajadores, propios o de las empresas contratadas, tanto a título individual como en función del cargo que desempeñan, integrando las actuaciones preventivas para desarrollar adecuadamente la política.

A NAVANTIA, MODERNIZACIÓN EN CLAVE INTERNACIONAL

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

- › Cambio climático (ESRS E1)
- › Contaminación (ESRS E2)
- › Recursos hídricos y marinos (ESRS E3)
- › Biodiversidad y ecosistemas (ESRS E4)
- › Uso de los recursos y economía circular (ESRS E5)
- › Taxonomía Ambiental

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS E-E1-Cambio Climático

Cambio Climático (ESRS E1)

Plan de transición para el cambio climático

La manera de afrontar la lucha contra el cambio climático se proyecta tanto sobre las medidas de mitigación como de adaptación al mismo.

En la línea de mitigación, **Navantia cuenta con una estrategia de Descarbonización** de modo que, aprovechando el contexto del PERTE Naval, Navantia lanzó un **proyecto con el objetivo de incrementar el ahorro y la eficiencia energética en los procesos asociados a la construcción, montaje, operación y reparación de buques**, mediante la descarbonización de sus procesos a través de la implantación de instalaciones solares fotovoltaicas de autoconsumo y nuevos equipos, que se traduzca en una reducción del consumo energético libre de emisiones contaminantes.

Adicionalmente, **Navantia contribuye al Plan + Seguridad Energética, coordinado por el MITERD**, que contempla dentro de sus medidas, la invitación a grandes empresas a elaborar y publicar Planes de contribución al ahorro energético, en los que identifiquen aquellas medidas de ahorro, eficiencia energética y sustitución por renovables con mayor rentabilidad y viabilidad en el corto plazo, así como aquellas implementadas hasta el momento.

En este contexto, **Navantia ha publicado su “Plan de contribución al ahorro energético”**, poniendo de manifiesto su compromiso con una mayor seguridad energética y protección de los consumidores en el contexto actual, así como generar un efecto tractor, demostrando la diversidad de soluciones en cada sector de la economía.

Dentro de la línea de mitigación, no debe olvidarse que, teniendo como **compromiso ser climáticamente neutro en 2040**, la reducción no alcanza a todo, con lo que debe acudir a mecanismos de compensación, siendo Ecosistema Navantia la figura principal que concita el cómo Navantia articula esta medida, aunando la lucha contra el cambio climático y la lucha contra la pérdida de Biodiversidad.

En la variable de adaptación al cambio climático, **Navantia llevó a cabo en 2023 un análisis de riesgos y oportunidades relacionados con el cambio climático**, en el contexto de la elaboración de un Plan de Adaptación del Cambio Climático de Navantia, conformado por actuaciones priorizadas a corto, medio y largo plazo, y que puedan ser ejecutables atendiendo a criterios clave como el coste de acción y de inacción, aumentando la resiliencia del negocio y de cada núcleo productivo.

En un proceso colaborativo, en la metodología de trabajo se tuvieron en cuenta las recomendaciones de la Financial Stability Board (FSB).

TCFD publicó las 11 recomendaciones sobre el reporte de riesgos financieros relacionados con el clima. Las recomendaciones se distribuyen en 4 bloques: Gobernanza, Estrategia, Gestión de Riesgos y Objetivos y Métricas.

Estas proporcionan un framework para que las empresas puedan generar, integrar y trasladar la información relativa a la gestión de riesgos climáticos que afectarán a su desempeño.

Durante el proceso, **se analizaron riesgos físicos** (agudos y crónicos) y **riesgos de transición** (políticos y legales, de mercado, tecnológicos y reputacionales), así las oportunidades asociadas y los impactos financieros.

El plan de adaptación se basa en un diagnóstico interno/externo, un análisis evolutivo (proyecciones) de las variables climáticas en diferentes escenarios, y en una evaluación de riesgos y oportunidades.

A NAVANTIA, MODERNIZACIÓN EN CLAVE INTERNACIONAL

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

- › Cambio climático (ESRS E1)
- › Contaminación (ESRS E2)
- › Recursos hídricos y marinos (ESRS E3)
- › Biodiversidad y ecosistemas (ESRS E4)
- › Uso de los recursos y economía circular (ESRS E5)
- › Taxonomía Ambiental

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS E-E1-Cambio Climático

Plan de transición para la mitigación del cambio climático (E1-1)

Navantia ha desarrollado el Plan de Descarbonización a 2040 con el objetivo de situarse como empresa líder en la descarbonización energética del sector naval, mediante la reducción progresiva de emisiones asociadas a nuestro uso de energía hasta alcanzar las emisiones netas cero en 2040 (alcances 1 y 2). El marco estratégico se desarrollará a través de 6 pilares en los que se agrupan 15 líneas estratégicas.



Navantia plantea su estrategia de descarbonización en seis pilares:

- 1. Monitorización:** Mejorar la cuantificación de emisiones GEI y consumos energéticos, detallando más la huella de carbono.
- 2. Eficiencia energética:** Implementar mejoras rápidas y efectivas para minimizar el consumo de energía.
- 3. Renovables:** Aumentar progresivamente el uso de energía de fuentes renovables en centros, productos y servicios.
- 4. Innovación:** Aplicar la eficiencia energética y las renovables para renovar productos, tecnologías y definir nuevos servicios.
- 5. Compensación:** Priorizar la compensación de emisiones inevitables (pruebas de buques y motores) mediante reforestación y conservación marina local.
- 6. Comunicación:** Posicionar a Navantia como líder en soluciones integrales para la descarbonización energética del sector.

A NAVANTIA, MODERNIZACIÓN EN CLAVE INTERNACIONAL

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

- › Cambio climático (ESRS E1)
- › Contaminación (ESRS E2)
- › Recursos hídricos y marinos (ESRS E3)
- › Biodiversidad y ecosistemas (ESRS E4)
- › Uso de los recursos y economía circular (ESRS E5)
- › Taxonomía Ambiental

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS E-E1-Cambio Climático

Plan de transición para la mitigación del cambio climático (E1-1)

Navantia ha establecido **objetivos para la descarbonización** compatibles con la limitación del calentamiento global a 1,5 °C en línea con el Acuerdo de París. Estos objetivos se centran en la reducción de las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) de **alcance 1 y 2**.



Neutralidad climática para 2040
(Vía reducción + compensación de emisiones)

-55% de emisiones (GEI Alcance 1 y 2) **para 2030**
Referencia: año base 2018
En línea con Fit for 55 (UE)



- Los objetivos de Navantia están alineados con el Acuerdo de París y la meta de limitar el calentamiento global a 1,5 °C, al plantear una reducción del 55% de emisiones para 2030 y la neutralidad climática en 2040. **Para medir su avance, utiliza un indicador que relaciona las emisiones de GEI (alcances 1 y 2) con las horas trabajadas.**



A NAVANTIA, MODERNIZACIÓN EN CLAVE INTERNACIONAL

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

- › Cambio climático (ESRS E1)
- › Contaminación (ESRS E2)
- › Recursos hídricos y marinos (ESRS E3)
- › Biodiversidad y ecosistemas (ESRS E4)
- › Uso de los recursos y economía circular (ESRS E5)
- › Taxonomía Ambiental

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS E-E1-Cambio Climático

Plan de transición para la mitigación del cambio climático (E1-1)

▣ Alineación Estratégica

El compromiso de Navantia con la descarbonización está enmarcado en la Estrategia de Sostenibilidad que deriva del Plan Estratégico de Navantia.

Enlace con el PERTE Naval y los Fondos NextGenUE (>80% sostenibilidad).

Proyectos clave:

ID12 Mitigación CC · ID13 Economía Circular · ID14 Ecodiseño.

▣ Aprobación Institucional

Aprobado en el Comité de Sostenibilidad (29/11/23).

Presentación del Plan de Descarbonización, Adaptación al CC, Residuo Cero y Ecosistema Navantia.

▣ Avances en la Ejecución

1. **Monitorización:** Verificación externa ISO 14064-1:2018 desde 2018.
2. **Eficiencia:** Auditorías y creación de Gestores Energéticos.
3. **Renovables:** Instalaciones solares en Cartagena, Ferrol y Cádiz.
4. **Innovación:** Proyecto ECOGES (ecodiseño, ciclo de vida).
5. **Compensación:** Bosque Navantia y proyectos de carbono azul.
6. **Comunicación:** Participación en foros nacionales y europeos.

▣ Fecha de Adopción

Plan ya adoptado.

Proyectos de eficiencia energética

Navantia plantea impulsar la lucha contra el calentamiento global con un proyecto de aumento de ahorro energético mediante la implantación de sistemas de suministro de energía eléctrica libre de emisiones contaminantes, a través de instalaciones solares fotovoltaicas interconectadas a la red interna para autoconsumo en los distintos astilleros ubicados en Cartagena, Ría de Ferrol, y Bahía de Cádiz, así como la mejora de la calidad del aire con equipos que mejoren, a su vez, la eficiencia de los compresores existentes ubicados en el Astillero de Navantia en Cádiz.

Este proyecto contempla los siguientes **objetivos** específicos:

- Descarbonizar el consumo energético de las plantas.
- Reducir las emisiones de CO2 generadas en los procesos productivos y con ello favorecer la no aparición del efecto invernadero.
- Generar mayor independencia energética, reduciendo las necesidades de la red eléctrica.
- Eliminar la dependencia con fuentes no renovables, no solo en relación con factor ambiental sino también en relación con la parte económica a la que se ve traducida.
- Incrementar la eficiencia energética en el proceso productivo mediante la adquisición de nuevos equipos que mejoran el comportamiento de los ya existentes.

NAVANTIA, MODERNIZACIÓN EN CLAVE INTERNACIONAL

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

- Cambio climático (ESRS E1)
- Contaminación (ESRS E2)
- Recursos hídricos y marinos (ESRS E3)
- Biodiversidad y ecosistemas (ESRS E4)
- Uso de los recursos y economía circular (ESRS E5)
- Taxonomía Ambiental

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS E-E1-Cambio Climático

Los proyectos iniciados de energía solar fotovoltaica para autoconsumo en **2024** en las distintas sedes de Navantia, con impacto directo en ahorro energético y reducción de emisiones de CO₂:

Dársena de Cartagena

- **4 instalaciones** (3 finalizadas, 1 en ejecución)
- Potencia total instalada: **250 kW**
- Ahorro estimado: **377,23 MWh/año**
- Reducción de emisiones: **96,55 t CO₂/año**

Bahía de Ferrol

- **3 instalaciones** en ejecución
- Ahorro estimado: 1.489,78 MWh/año
- Reducción de emisiones: 531,85 t CO₂/año

Bahía de Cádiz

- **2 instalaciones** solares en ejecución + mejora en compresores
- Ahorro estimado (solar): **1,83 GWh/año**
- Reducción de emisiones: **639,7 t CO₂/año**

La energía generada se utiliza directamente en procesos industriales como construcción, montaje y reparación de buques, conectada a la red interna de Navantia.

Recursos financieros asignados al plan de acción (OpEx)

Durante el año 2024 se realizaron inversiones por importe de 3.366 miles de euros (3.081 miles en 2023) y los gastos relacionados con la mejora y protección del medioambiente ascendieron a 6.615 miles de euros (5.585 miles de euros en el ejercicio 2023).

A continuación, se detallan las actuaciones más relevantes llevadas a cabo durante el ejercicio 2024 en las áreas productivas:



Bahía de Cádiz

En 2024 se invirtieron 151 miles de euros (frente a 407 miles en 2023) en equipos e instalaciones destinados a reducir el impacto ambiental.

Entre las principales acciones destacan: mejora del alumbrado en zonas de trabajo, adecuación de áreas de limpieza y residuos, incorporación de cubas para segregación en Puerto Real, e instalación de kits antiderrames en centros de la Bahía de Cádiz.



Gastos medioambientales Bahía de Cádiz 2024

CONCEPTO (miles de €)	Bahía de Cádiz
Servicios medioambientales profesionales	125
Compras medio Ambientales	14
Serv. Limpieza. Gestiones Medio ambientales	1849
Cecos ambientales Bahía de Cádiz	842
Proyectos ambientales	31
Total Bahía de Cádiz	2.861

NAVANTIA, MODERNIZACIÓN EN CLAVE INTERNACIONAL

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

- › Cambio climático (ESRS E1)
- › Contaminación (ESRS E2)
- › Recursos hídricos y marinos (ESRS E3)
- › Biodiversidad y ecosistemas (ESRS E4)
- › Uso de los recursos y economía circular (ESRS E5)
- › Taxonomía Ambiental

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS E-E1-Cambio Climático



A continuación, se indican las principales actuaciones llevadas a cabo en el ejercicio 2024 en relación con los sistemas, equipos e instalaciones más significativos incorporados al inmovilizado material (2.721 miles de euros), con el fin de minimizar el impacto medioambiental y mejorar el medio ambiente (2.285 miles de euros en 2023).

- **Saneamiento** de viseras en el taller de Bloques Curvos Viejo de Fene por un importe de 117 miles de euros.
- **Sustitución de las cubiertas** del Almacén General de Fene, del Edificio de oficinas de inspectores de Reparaciones Ferrol, y de los vestuarios del Dique 3 por un importe de 876 miles de euros.
- **Acondicionamiento de las oficinas** de las Gradas del Programa F-110 por un importe de 110 miles de euros.
- **Renovación** de la caldera de calefacción de Ingeniería por un importe de 164 miles de euros.
- **Actualización a iluminación LED** en varios talleres y viales de Ferrol por un importe de 428 miles de euros.
- **Placas solares para autoconsumo** en talleres de Ferrol, por 607 miles de euros.
- **Planta de tratamiento de aguas** en Taller de Tubos, por 423 miles de euros.
- **Mejoras medioambientales y adecuación** normativa en Reparaciones y Centro de Innovación, por 106 miles de euros.

Los gastos incurridos en el ejercicio 2024 en la Ría de Ferrol cuyo fin ha sido la protección y mejora del medio ambiente, han sido los siguientes:



Gastos medioambientales Ría de Ferrol

Concepto	(miles de euros)
Materiales y compras	4
Costes horarios	557
Seguros, electricidad y mantenimiento y conservación	49
Gastos desplazamientos	3
Asistencia técnica de producción	25
Servicios de limpieza: Gestión medio ambiental	1223
Servicios de limpieza	1275
Servicios de profesionales	183
Resto de servicios	17
Otras tasas medioambientales	1
Amortizaciones	28
Prestaciones internas	1
Ingresos	-7
Total Ría de Ferrol	3.359

* No ha sido preciso realizar provisiones en relación con riesgos por actuaciones medioambientales. Asimismo, no se han apreciado contingencias relacionadas con la protección y mejora del medio ambiente.

NAVANTIA, MODERNIZACIÓN EN CLAVE INTERNACIONAL

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

- › Cambio climático (ESRS E1)
- › Contaminación (ESRS E2)
- › Recursos hídricos y marinos (ESRS E3)
- › Biodiversidad y ecosistemas (ESRS E4)
- › Uso de los recursos y economía circular (ESRS E5)
- › Taxonomía Ambiental

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS E-E1-Cambio Climático

Dársena de Cartagena

Los gastos incurridos en la Dársena de Cartagena en el ejercicio 2024 en relación con la protección y mejora del medio ambiente han sido (miles de euros):

CONCEPTO (miles de €)	Dársena de Cartagena
Compras medioambientales	3
Servicios. Prof. Medioambientales	75
Servicios. Limpieza: Gestión medioambiental	1161
Ctes CECOs MA	522
Ctes Pytos MA	25
Total Dársena de Cartagena	1.785

Esfuerzos totales en Medioambiente

Esfuerzo en Medio Ambiente (K€)	Bahía de Cádiz	Cartagena	Ría de Ferrol	Central	Total Navantia España
Esfuerzo total en Medio Ambiente	3.012	2.279	6.080	181	11.552
Provisiones dotadas	-	-	-	-	-
Gastos (netos de provisiones)	2.861	1.785	3.359	181	8.186
Inversiones realizadas	151	494	2.721	-	3.366



NAVANTIA, MODERNIZACIÓN EN CLAVE INTERNACIONAL

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

- Cambio climático (ESRS E1)
- Contaminación (ESRS E2)
- Recursos hídricos y marinos (ESRS E3)
- Biodiversidad y ecosistemas (ESRS E4)
- Uso de los recursos y economía circular (ESRS E5)
- Taxonomía Ambiental

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS E-E1-Cambio Climático

Recursos financieros asignados al plan de acción (CapEx).

El proyecto primario presentado a Perte Naval denominado “DESCARBONIZACIÓN DE LOS PROCESOS PRODUCTIVOS DE LOS CENTROS DE NAVANTIA. Nº de EXPEDIENTE: PP27_PNA-020200-2023-2 / CÓDIGO INTERNO: ID12”.

Objetivo: Mitigación y Adaptación al Cambio Climático con la implantación de medidas de ahorro energético o energías renovables contempladas en Plan de Descarbonización.

A continuación, se desglosan los presupuestos totales para los proyectos ejecutados en Andalucía, Murcia y Galicia. La parte de equipamiento (placas fotovoltaicas) quede fuera del presupuesto subvencionable.



Presupuesto de actuaciones

Año	Actuación	Presupuesto	Presupuesto total	
2023	CT Bloques	39.500 €	889.128 €	4.072.188 €
	Prearmamento II Ferrol	380.665 €		
	Taller de Reparaciones y Taller de Módulos	279.463 €		
	Estudio viabilidad	150.000 €		
	Grandes Espesores	39.500 €		
2024	Nave Bravo	80.000 €	2.051.300 €	
	CESIN	51.000 €		
	Almacén del Muelle 9	931.000 €		
	Parking SF	900.000 €		
	Excelencia SF	89.300 €		
2025	Parking SF	1.000.000 €	1.131.760 €	
	Equipos compresores	131.760 €		



Presupuesto desglosado por ubicación

Ubicación	Proyectos	Año	Aparatos y equipos	Instalaciones	Colaboraciones
Bahía de Cádiz (CD) Dársena de Cartagena (CA)	Equipos compresores	2025	131.760 €	0 €	0 €
	CT Bloques	2023	19.000 €	16.550 €	3.950 €
	Nave Bravo	2024	48.000 €	24.000 €	8.000 €
	Grandes Espesores	2023	19.000 €	16.550 €	3.950 €
	CESIN	2024	30.600 €	15.300 €	5.100 €
Bahía de Cádiz (SF)	Parking SF	2024/2025	773.583 €	598.280 €	528.138 €
	Excelencia SF	2024	53.580 €	26.790 €	8.930 €
	Prearmamento II	2023	190.735 €	152.266 €	37.665 €
Ría de Ferrol (FE)	Almacén del Muelle 9	2024	466.241 €	372.400 €	92.359 €
	Taller Reparaciones y Taller de Módulos	2023	117.738 €	139.732 €	21.994 €
Navantia	Estudio viabilidad	2023			500.000 €
TOTAL Navantia España			1.850.237 €	1.361.867 €	1.210.085 €

* No ha sido preciso realizar provisiones en relación con riesgos por actuaciones medioambientales. Asimismo, no se han apreciado contingencias relacionadas con la protección y mejora del medioambiente.

NAVANTIA, MODERNIZACIÓN EN CLAVE INTERNACIONAL

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

- › Cambio climático (ESRS E1)
- › Contaminación (ESRS E2)
- › Recursos hídricos y marinos (ESRS E3)
- › Biodiversidad y ecosistemas (ESRS E4)
- › Uso de los recursos y economía circular (ESRS E5)
- › Taxonomía Ambiental

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS E-E1-Cambio Climático

Adicionalmente Navantia invierte en la lucha contra el cambio climático en concreto destacamos estas inversiones:



Inversiones medioambientales ESRS 1

ESRS	Descripción	Importe
1	Saneamiento Viseras Bcv - Fene	117.064 €
1	Sustitución De La Cubierta Del Almacén General	751.213 €
1	Renovación Cubierta Edificio Oficinas Inspectores	39.536 €
1	Renovación Del Alumbrado Taller Maquinaria Nave 3	93.877 €
1	Adecuación Normativa Cir	29.950 €
1	Renovación Caldera Ingeniería	163.900 €
1	Alumbrado Led Taller Servicios Producción	69.346 €
1	Alumbrado Led En Taller Chapa Fina	77.253 €
1	Eficiencia Energética: Alumbrado Viales Ferrol	187.208 €
1	Sustitución Cubierta Vestuarios Carenas Dique 3	85.865 €
1	Bicicleta Urbana clásica	321 €
1	Triciclo Eléctrico Ciclotek Swing Elite Plus	1.295 €
1	Triciclo Eléctrico Ciclotek Swing Elite Plus	1.295 €
1	Sistema Fotovoltaico Para Autoabastecimiento	52.500 €
1	Triciclo Eléctrico Postventa	2.672 €
1	Instalac Solar En Nave Grandes Elementos	39.994 €
1	Alumbrado Zona Máquinas Cabina Chorro Nº1	9.711 €

Emisiones de GEI bloqueadas y riesgos de transición en Navantia

Emisiones bloqueadas clave

En el caso de Navantia, se han identificado como significativas varias fuentes de emisiones de alcance 3, incluyendo principalmente: bienes y servicios adquiridos y uso de productos vendidos.

Ejemplo crítico: Uso de acero → hasta 70% de reducción con acero verde, pero con mayor coste.

- La empresa puede enfrentar **riesgos de transición** debido a:
 - Nuevas regulaciones ambientales
 - Cambios en la demanda del mercado
 - Necesidad de tecnologías limpias (motores duales, combustibles alternativos)
- Navantia ha desarrollado varios **planes para gestionar sus activos y productos intensivos** en GEI, estos incluyen:
 - Certificación de motores para biocombustibles y sintéticos
 - Servicios digitales para apoyar la descarbonización
 - Iniciativas de ecodiseño
- Así, Navantia establece los objetivos corporativos relativos a ecodiseño del siguiente modo:
 - Medioambiente como premisa
 - Liderazgo tecnológico
 - Proyectos sostenibles, circulares y neutros
- Proyecto **ECOGES** (PERTE Naval)
 - Desarrollo de buques sostenibles mediante dos eco-indicadores clave

NAVANTIA, MODERNIZACIÓN EN CLAVE INTERNACIONAL

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

- › Cambio climático (ESRS E1)
- › Contaminación (ESRS E2)
- › Recursos hídricos y marinos (ESRS E3)
- › Biodiversidad y ecosistemas (ESRS E4)
- › Uso de los recursos y economía circular (ESRS E5)
- › Taxonomía Ambiental

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS E-E1-Cambio Climático

Taxonomía Ambiental de la UE

Navantia considera la **Taxonomía Ambiental de la UE** como una herramienta clave para transformar su negocio y avanzar hacia un modelo productivo más responsable.

En este contexto, la compañía busca mejorar sus actividades convencionales e impulsar nuevas líneas de negocio sostenibles, como Seanergies, cuya estrategia se basa en el desarrollo de energías renovables.

Como parte de su Plan de Descarbonización, Navantia ha establecido medidas para aumentar su alineación con la Taxonomía Ambiental de la UE, garantizando el cumplimiento del principio de **"No causar un perjuicio significativo" (DNSH)**.

Además, la empresa refuerza su inversión en actividades sostenibles conforme a los criterios definidos en los Reglamentos Delegados (UE) 2021/2139 y 2023/2486.



Políticas relacionadas con la mitigación del cambio climático y la adaptación al mismo (E1-2)

Como se ha explicado, Navantia dispone de una Política de Sostenibilidad, aprobada por su Consejo de Administración el 27 de septiembre de 2023, en la que la lucha contra el Cambio Climático aparece como materia sobre la que pivota, remitiéndonos a lo explicado sobre la misma en la introducción.

Dicha política aplica a todos los procesos, productos y servicios relacionados con el diseño, desarrollo, fabricación, mantenimiento y apoyo al ciclo de vida de buques, submarinos, sistemas, energías renovables y otros productos del sector naval e industrial. Abarca todos los centros de trabajo (Ferrol, Fene, Cartagena, Bahía de Cádiz, Madrid) y líneas de negocio, incluyendo tanto Operaciones y Negocios (corbetas, submarinos, fragatas, etc.) como Navantia Seanergies (subestaciones, cimentaciones y turbinas offshore).

Las políticas son aprobadas por el Consejo de Administración de Navantia S.A., S.M.E.

Navantia se compromete a respetar diversas normas internacionales mediante la aplicación de su Política de Calidad, PRL y Medio Ambiente. Estas incluyen estándares de gestión ambiental (ISO 14001), calidad (ISO 9001, UNE-EN 9100, PECAL 2110/2210/2310), seguridad y salud en el trabajo (ISO 45001), así como la norma ISO 14064-1 para la cuantificación y reporte de gases de efecto invernadero.

Navantia difunde sus Políticas de Sostenibilidad y Medio Ambiente a través de su página web y mediante jornadas de acogida dirigidas al personal de empresas colaboradoras, destacando su papel clave en la prevención de la contaminación.

[\(Sostenibilidad en Navantia página web.pdf\)](#)

A NAVANTIA, MODERNIZACIÓN EN CLAVE INTERNACIONAL

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

- Cambio climático (ESRS E1)
- Contaminación (ESRS E2)
- Recursos hídricos y marinos (ESRS E3)
- Biodiversidad y ecosistemas (ESRS E4)
- Uso de los recursos y economía circular (ESRS E5)
- Taxonomía Ambiental

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS E-E1-Cambio Climático



Nº de trabajadores que reciben jornada de acogida en materia ambiental (año 2024)

Centro geográfico	Nº trabajadores de empresa auxiliar que reciben Jornada de acogida
Bahía de Cádiz	3.563
Ría de Ferrol	4.777
Dársena de Cartagena	1.944
Madrid	59
Navantia España	10.343

Navantia integra activamente los intereses de sus partes interesadas en sus políticas, especialmente a través de su Política de Sostenibilidad, que incorpora criterios ESG en la toma de decisiones. La empresa fomenta la participación de trabajadores y grupos relevantes mediante su Política de Calidad, PRL y Medio Ambiente, así como a través de su procedimiento de análisis de contexto, que identifica expectativas y define acciones concretas. Además, su Reglamento de Salud Laboral y Medio Ambiente refuerza la concienciación y participación en foros especializados.

Navantia aborda varios ámbitos en sus políticas de sostenibilidad, tal como se detalla en su Política de Sostenibilidad aprobada el 27 de septiembre de 2023. Navantia impulsa **la descarbonización, la eficiencia energética, el uso de energías renovables y la estrategia de residuo cero**. También promueve la igualdad, diversidad, conciliación, seguridad laboral y responsabilidad social, priorizando la reducción y compensación de emisiones de gases de efecto invernadero.

Actuaciones y recursos en relación con las políticas en materia de cambio climático (E1-3)

Navantia, empresa referente de su sector, lleva a cabo diferentes actuaciones para garantizar la sostenibilidad.

Principales actuaciones de sostenibilidad – Navantia Realizadas en 2024:

- **Descarbonización y Energías Renovables:** Instalación de sistemas solares fotovoltaicos en centros de Cartagena, Ferrol y Bahía de Cádiz.
- **Eficiencia Energética:** Auditorías, mejoras de iluminación LED, sustitución de calderas e incorporación de Gestores Energéticos.
- **Innovación:** Proyecto Buque ECOGES (ecodiseño y ciclo de vida).
- **Compensación de emisiones:** Proyectos “Bosque Navantia” y “Galicia Rexenera”.
- **Participación activa:** En foros y alianzas sobre sostenibilidad.

Actuaciones de sostenibilidad previstas:

- Ampliación de instalaciones solares y nuevas fuentes renovables.
- Desarrollo de tecnologías navales sostenibles.
- Nuevos proyectos de reforestación y biodiversidad marina.
- Refuerzo de la colaboración y comunicación sostenible.

Contribución: Estas acciones apoyan los objetivos climáticos de Navantia, como alcanzar emisiones netas cero en 2040 y promover una industria naval más responsable y resiliente.

- › Cambio climático (ESRS E1)
- › Contaminación (ESRS E2)
- › Recursos hídricos y marinos (ESRS E3)
- › Biodiversidad y ecosistemas (ESRS E4)
- › Uso de los recursos y economía circular (ESRS E5)
- › Taxonomía Ambiental

ESRS E-E1-Cambio Climático

Los proyectos que reseñar llevados a cabo en 2024 en las distintas sedes de Navantia son los siguientes:

- **Bahía de Cádiz:** Se iniciaron o desarrollaron proyectos solares en San Fernando y Puerto Real, junto con mejoras de alumbrado LED y adecuación de almacenes para transición a carretillas eléctricas.
- **Ría de Ferrol:** Se completaron y proyectaron instalaciones solares en edificios clave (Prearmamento, Talleres, Almacenes), además de modernizar sistemas de calefacción, iluminación y estructuras. También se compensaron emisiones con un proyecto medioambiental en Ferrol.
- **Dársena de Cartagena:** Se avanzó en la implementación de instalaciones solares fotovoltaicas en distintas naves (Nave Bravo, Grandes Espesores, CESIN), con potencias de hasta 100 kW. Algunas obras iniciaron en 2023 y continuarán hasta 2025.
- **Cobertura geográfica y grupos afectados:** Las actuaciones se distribuyen por las principales sedes de Navantia en España, involucrando a personal técnico, de mantenimiento y medio ambiente, así como proveedores e instituciones locales.

Ubicación	Proyectos incluidos y financiados en PERTE naval	Horizonte temporal para completarlo
Bahía de Cádiz (SF)	Instalación solar de autoconsumo fotovoltaico en las instalaciones de Nave de Grandes Espesores	2023
	Instalación solar de autoconsumo fotovoltaico en las instalaciones del edificio CESIN	2025
	Instalación solar de autoconsumo fotovoltaico en el parking de las instalaciones ubicadas en San Fernando	2025
	Instalación solar de autoconsumo fotovoltaico en el Centro de Excelencia de Sistemas Navales	2025
Ría de Ferrol (FE)	Instalación solar de autoconsumo fotovoltaico en la cubierta de Prearmamento Nº2	2024
	Instalación solar de autoconsumo fotovoltaico en la cubierta del Almacén Muelle nº9	2025
	Instalación solar de autoconsumo fotovoltaico en la cubierta del Taller de Reparaciones y Taller de Módulos	2024
Dársena de Cartagena (CA)	Instalación solar de autoconsumo fotovoltaico en las instalaciones de C.T. Bloques. Instalación de 50 KW	2023
	Instalación solar de autoconsumo fotovoltaico, en las instalaciones de Nave Bravo	2024

NAVANTIA, MODERNIZACIÓN EN CLAVE INTERNACIONAL

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

- Cambio climático (ESRS E1)
- Contaminación (ESRS E2)
- Recursos hídricos y marinos (ESRS E3)
- Biodiversidad y ecosistemas (ESRS E4)
- Uso de los recursos y economía circular (ESRS E5)
- Taxonomía Ambiental

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS E-E1-Cambio Climático

Recursos financieros asignados al plan de acción (CapEx)



Desglose de los presupuestos

Ubicación	Proyectos	Aparatos y Equipos	Instalaciones	Colaboraciones
Bahía de Cádiz (SF)	Parking SF	773.583 €	598.280 €	528.138 €
	Excelencia SF	53.580 €	26.790 €	8.930 €
Ría de Ferrol (FE)	Prearmamento II Ferrol	190.735 €	152.266 €	37.665 €
	Almacén del Muelle 9	466.241 €	372.400 €	92.359 €
	Taller Reparaciones y Taller de Módulos	117.738 €	139.732 €	21.994 €
	CT Bloques	19.000 €	16.550 €	3.950 €
Dársena de Cartagena (CA)	Nave Bravo	48.000 €	24.000 €	8.000 €
	Grandes Espesores	19.000 €	16.550 €	3.950 €
	CESIN	30.600 €	15.300 €	5.100 €
Navantia	Plan Descarbonización a 2040-Navantia S.A.			500.000 €
Total Navantia España		1.718.477 €	1.361.867 €	1.210.085 €

Actualmente se reportan las actuaciones de mitigación, se está en curso de las actuaciones de adaptación al cambio climático.

Navantia ha desarrollado durante el año actuaciones clave de mitigación del cambio climático, agrupadas según tres palancas de descarbonización:

1. Eficiencia energética:

Acciones orientadas a la reducción del consumo energético mediante mejoras en infraestructura:

1. **Ría de Ferrol:** Sustitución de caldera, mejora de cerramientos traslúcidos, e instalación de alumbrado LED en talleres y viales.
2. **Bahía de Cádiz:** Sustitución de alumbrado LED en el Taller de Bloques Planos (Puerto Real).

2. Renovables:

Implementación de sistemas de autoconsumo fotovoltaico:

1. **Dársena de Cartagena:** Instalaciones solares de entre 50 y 100 kW en diversas naves (C.T. Bloques, Bravo, Grandes Espesores y CESIN).
2. **Ría de Ferrol:** Instalaciones solares en Prearmamento Nº2, Almacén Muelle Nº9 y Talleres.
3. **Bahía de Cádiz:** Proyectos solares en San Fernando y Puerto Real, incluyendo el Centro de Excelencia y áreas industriales.

3. Compensación de emisiones:

Medidas para neutralizar emisiones residuales:

1. **San Fernando:** Proyecto “Bosque Navantia – Cerro de los Mártires” (12 tCO2eq).
2. **Ferrol: Proyecto “Galicia Rexenera:** San Xurxo” (5 tCO2eq).

NAVANTIA, MODERNIZACIÓN EN CLAVE INTERNACIONAL

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

- Cambio climático (ESRS E1)
- Contaminación (ESRS E2)
- Recursos hídricos y marinos (ESRS E3)
- Biodiversidad y ecosistemas (ESRS E4)
- Uso de los recursos y economía circular (ESRS E5)
- Taxonomía Ambiental

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS E-E1-Cambio Climático

Reducciones de emisiones de GEI conseguidas.

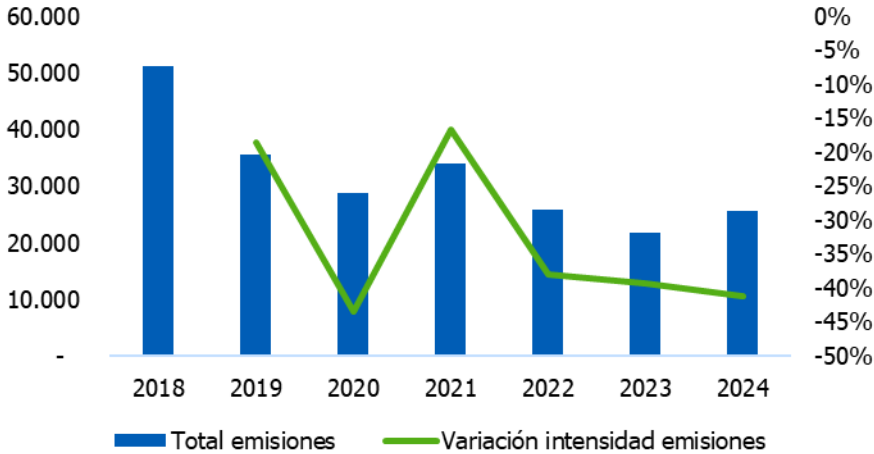
Navantia ha implementado medidas efectivas de reducción de emisiones de gases de efecto invernadero (GEI), logrando una tendencia general a la baja desde 2018. A pesar de algunas fluctuaciones, se ha conseguido una disminución significativa en la intensidad de emisiones:

- **2018:** Línea base con 51.269 tCO2eq (alcances 1 y 2)
- **2019:** Reducción a 35.640 tCO2eq (↓18,5%)
- **2020:** Reducción a 23.860 tCO2eq (↓43,5%)
- **2021:** Aumento a 33.892 tCO2eq, pero aún un ↓16,6% respecto a 2018
- **2022:** Reducción a 25.914 tCO2eq (↓38,0%)
- **2023:** Reducción a 21.773 tCO2eq (↓39,4%)
- **2024:** Reducción a 25.498,22 tCO2eq (↓41,17%)

Estas cifras reflejan el compromiso sostenido de Navantia con la descarbonización y la mejora continua de su desempeño ambiental.

	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Total emisiones	51.269	35.640	28.860	33.892	25.914	21.773	25.498
Intensidad de emisiones	2,21	1,80	1,25	1,84	1,37	1,34	1,30
Variación intensidad emisiones		-18,5%	-43,5%	-16,6%	-38,0%	-39,4%	-41,2%

Variación intensidad emisiones CO2



Reducción de emisiones y disponibilidad de recursos:

Navantia se ha comprometido a reducir un 50% la intensidad de emisiones GEI (alcances 1 y 2) para 2030, y alcanzar la neutralidad climática en 2040. Utiliza una media móvil de tres años y una meta anual del -2% en intensidad (tCO2eq/miles de horas trabajadas).

La ejecución de estas acciones depende de recursos financieros, humanos y tecnológicos. Destaca el acceso a financiación pública como los PERTE, con una previsión de 10 millones de euros para impulsar proyectos de descarbonización, economía circular y energías renovables.

A NAVANTIA, MODERNIZACIÓN EN CLAVE INTERNACIONAL

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

- Cambio climático (ESRS E1)
- Contaminación (ESRS E2)
- Recursos hídricos y marinos (ESRS E3)
- Biodiversidad y ecosistemas (ESRS E4)
- Uso de los recursos y economía circular (ESRS E5)
- Taxonomía Ambiental

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS E-E1-Cambio Climático

Medidas de compensación de emisión de gases de efecto invernadero

Las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI), aunque se generen en un punto concreto, se dispersan en la atmósfera de manera global. Es por ello, que las emisiones de GEI en España tienen el mismo efecto que las emisiones en cualquier otro punto del planeta. La compensación es un proceso de carácter voluntario, por el cual se invierte en proyectos de reducción de emisiones de GEI amparados bajo estándares oficiales que acreditan que realmente existen estas reducciones.

Desde 2023, Navantia lleva a cabo acciones de compensación centradas en la compra voluntaria de créditos de carbono, con el objetivo de evitar la emisión a la atmósfera de CO₂eq a través de proyectos de reforestación en España. Ello, sin menoscabo del objetivo de Navantia de disponer de sus propios proyectos de absorción de CO₂, como se describe en un epígrafe posterior al exponer el proyecto “Ecosistema Navantia”.

Así, tras la compensación de emisiones (80 t) llevada a cabo durante 2023 en el proyecto de **replantación forestal en San Xurxo (Ferrol)**, el MITERD resolvió positivamente la solicitud de inscripción de Navantia en la sección de Compensación de huella de Carbono del Registro de Huella de Carbono, compensación y proyectos de absorción de dióxido de carbono. Este hito ha permitido activar el apartado “Compensar” de la Huella de Carbono de 2021.



Durante 2024 se alcanzó la **certificación completa para las tres componentes “Calculo”, “Reduzco” y “Compensar”** del sello otorgado por el Ministerio.

El Registro de huella de carbono, compensación y proyectos de absorción es un registro nacional, de carácter voluntario, creado a partir del Real Decreto 163/2014, de 14 de marzo por el actual MITERD, cuyo objetivo es fomentar el cálculo y reducción de la huella de carbono de las organizaciones españolas, así como promover los proyectos que mejoren la capacidad sumidero de España.

Navantia está inscribiendo anualmente su huella de carbono desde el año 2018. Ello da derecho al uso de un sello otorgado por el Ministerio.

El sello tiene tres componentes:

- **Cálculo:** Para ello, es requisito que el cálculo de HdC sea verificado externamente por un tercero.
- **Reduzco:** Se activa cuando se constata una tendencia de reducción de emisiones a lo largo de los años. En el caso de Navantia, habiendo registrado la HdC por primera vez en 2018, ha sido en el registro de la HdC 2021 cuando se ha activado por primera vez esta parte del sello.
- **Compensar:** Se activa al compensar emisiones a través de proyectos de absorción de dióxido de carbono que previamente hayan sido inscritos en el MITERD. La HdC 2018 se compensó parcialmente en un proyecto de reforestación en Sierra de Gredos, la HdC 2019 se compensó parcialmente en el proyecto Galicia Rexenera 2021: Somoscuns, ubicado en el Municipio de Negreira, en A Coruña y tanto la HdC de 2020 como la de 2021 se han compensado parcialmente en un proyecto de repoblación forestal en San Xurxo (Ferrol).

NAVANTIA, MODERNIZACIÓN EN CLAVE INTERNACIONAL

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

- › Cambio climático (ESRS E1)
- › Contaminación (ESRS E2)
- › Recursos hídricos y marinos (ESRS E3)
- › Biodiversidad y ecosistemas (ESRS E4)
- › Uso de los recursos y economía circular (ESRS E5)
- › Taxonomía Ambiental

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS E-E1-Cambio Climático

Por otra parte, **Navantia – Bahía de Cádiz también se encuentra inscrita en el Registro SACE** (Sistema Andaluz de Compensación de Emisiones). Este Sistema es un esquema creado por mediación de la Ley 8/2018 como instrumento voluntario para la reducción de emisiones de gases de efecto invernadero y/o para su compensación a través de proyectos de compensación o autocompensación.

Desde 2023, la **Dársena de Cartagena continúa formando parte del programa Life Forest CO₂**, cuya inscripción se formalizó en 2021. El objetivo de este programa es el fomento de los sistemas y la gestión forestal sostenible como herramienta para la mitigación del cambio climático, a través de la aplicación de la norma europea relativa a la contabilidad de emisiones y absorciones en el ámbito del uso de la tierra y la silvicultura.



Metas relacionadas con la mitigación del cambio climático y la adaptación al mismo (E1-4)

Metas de Descarbonización de Navantia (2018–2040)

- **Objetivo climático:** Reducir un 55% las emisiones absolutas de GEI (alcances 1 y 2) para 2030 y lograr la neutralidad climática en 2040.
- **Tipo de meta:** Absoluta y relativa, basada en tCO₂eq y tCO₂eq/miles de horas trabajadas.
- **Alineación:** En línea con el Acuerdo de París y compatible con el límite de 1,5 °C de calentamiento global.
- **Año base:** 2018, con valor de referencia de 51.269 tCO₂eq y una intensidad de 2,211 kg CO₂eq/hora trabajada.
- **Alcance organizativo:** Centros de Ría de Ferrol, Dársena de Cartagena, Bahía de Cádiz y Madrid.
- **Periodo objetivo:** 2018–2040, con hito intermedio en 2030.
- **Metodología:** Seguimiento mediante reducción anual del 2% en la media móvil de intensidad.

Metas cuantificables:

2030: 55% de reducción de las emisiones absolutas de GEI de alcance 1 y 2.

2040: neutralidad climática (alcances 1 y 2).



NAVANTIA, MODERNIZACIÓN EN CLAVE INTERNACIONAL

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

- › Cambio climático (ESRS E1)
- › Contaminación (ESRS E2)
- › Recursos hídricos y marinos (ESRS E3)
- › Biodiversidad y ecosistemas (ESRS E4)
- › Uso de los recursos y economía circular (ESRS E5)
- › Taxonomía Ambiental

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS E-E1-Cambio Climático

Divulgación del rendimiento con respecto a sus metas divulgadas (intensidad de emisiones GEI alcances 1 y 2):

Año	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Emisiones GEI (t CO2 eq - alcances 1 y 2) (ubicación)	51.269	35.640	23.860	33.892	25.914	21.773	25 .498
Intensidad de emisiones GEI de alcance 1+2 (ubicación) (t CO2 eq / miles de horas trabajadas)	2,21	1,80	1,25	1,84	1,37	1,34	1,30
% variación respecto al año 2018		- 18,5	- 43,5	- 16,6	- 38	- 39,40	- 27,90
% variación media móvil de tres años				- 6,9	-8,84	2,02	- 11,94

A continuación, se muestran en la siguiente tabla las metas establecidas por Navantia en materia de reducción de las emisiones de GEI:

	Hitos y años objetivo			
	2023	2024	2030	2040
GEI Alcance 1 [tCO2]	9.966	10.407		
GEI Alcance 2 basado en la localización [tCO2]	11.808	15.092	23.071 (alcances 1+2)	0 (alcances 1+2)
GEI Alcance 2 basado en el mercado [tCO2]	-	-		
GEI Alcance 3 [tCO2]	586.718	668.803		

Descarbonización: Garantías y Estrategia

- Metas alineadas con el Acuerdo de París (1,5 °C) y calculadas según ISO 14064.
- **Año base:** 2018, con datos verificados externamente.
- Reducción anual del 2% sobre media móvil de emisiones.
- **Palancas clave:** eficiencia energética y energías renovables.
- Se analizan escenarios climáticos diversos para adaptar la estrategia.
- **Objetivos:** reducir emisiones, descarbonizar procesos y ganar independencia energética.

NAVANTIA, MODERNIZACIÓN EN CLAVE INTERNACIONAL

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

- › Cambio climático (ESRS E1)
- › Contaminación (ESRS E2)
- › Recursos hídricos y marinos (ESRS E3)
- › Biodiversidad y ecosistemas (ESRS E4)
- › Uso de los recursos y economía circular (ESRS E5)
- › Taxonomía Ambiental

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS E-E1-Cambio Climático

Objetivos	KPI	¿Qué estamos haciendo?
	Meta 13.1: Fortalecimiento de la resiliencia y adaptación. Meta 13.2: Incorporación del cambio climático en políticas, estrategias y planes nacionales. Meta 13.3: Mejora de la Educación y sensibilización medioambiental.	
	Centros sostenibles	• Consumo agua y energía / h • % personas empleadas conocen iniciativas • Asegurar la continuidad del consumo de energías de fuentes renovables • Minimizar el consumo de energía por hora trabajada un ~30% • +~90% personas empleadas conocen las iniciativas de medio ambiente
Observatorio de la sostenibilidad	• Observatorio ESG creado	• Desarrollar una fuente de conocimiento de la sostenibilidad, con modelos que predigan exposición a riesgos y emisiones GEI en función de escenarios
Plan de descarbonización	• Plan detallado de descarbonización	• Identificar las necesidades energéticas por cada planta • Crear estrategia de autoconsumo y racionalización del consumo energético • Medición alcance 3 en Navantia
Definición del plan de desarrollo de negocio de EV	• % descarbonización carbono azul	• Crear plan de descarbonización carbono azul
55% descarbonización (alcance 1 y 2)	• % descarbonización GEI	• Plan de descarbonización TBD • Toneladas emitidas: TBD • Toneladas compensadas: TBD
100% descarbonización (alcance 1 y2)	• % descarbonización GEI	• Plan de descarbonización TBD • Toneladas emitidas: TBD • Toneladas compensadas: TBD
Ecosistema Navantia	• # Ha y ecosistemas reforestados	• Información y divulgación ambiental

A NAVANTIA, MODERNIZACIÓN EN CLAVE INTERNACIONAL

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

- › Cambio climático (ESRS E1)
- › Contaminación (ESRS E2)
- › Recursos hídricos y marinos (ESRS E3)
- › Biodiversidad y ecosistemas (ESRS E4)
- › Uso de los recursos y economía circular (ESRS E5)
- › Taxonomía Ambiental

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS E-E1-Cambio Climático

Objetivos	KPI	¿Qué estamos haciendo?
 Meta 13.1: Fortalecimiento de la resiliencia y adaptación. Meta 13.2: Incorporación del cambio climático en políticas, estrategias y planes nacionales. Meta 13.3: Mejora de la educación y sensibilización medioambiental.		
Plan de comunicación y definición de canal y frecuencia de diálogo con los grupos de interés	• TBD	• Crear un plan de divulgación ESG interno mediante distintos canales (email, videos, intranet, eventos...)
Automatización del informe de sostenibilidad con SAP PaPM	• TBD	• Integrar los datos primarios de tramitación del Informe de Sostenibilidad Corporativo en formato SAP para su automatización
Desarrollar e implantar modelo de gobernanza ESG	• TBD	• Crear un modelo de Gobierno ESG: miembros de comité, equipo de trabajo, frecuencia de reuniones, KPIs, objetivos principales por dimensión
Actualización del modelo de riesgos, incluyendo riesgos ESG	• TBD	• Incorporar análisis de riesgos ESG, actualizando los existentes
Crear e incorporar criterios ESG a los pedidos y como parte de los criterios de valoración	• TBD	

NAVANTIA, MODERNIZACIÓN EN CLAVE INTERNACIONAL

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

- › Cambio climático (ESRS E1)
- › Contaminación (ESRS E2)
- › Recursos hídricos y marinos (ESRS E3)
- › Biodiversidad y ecosistemas (ESRS E4)
- › Uso de los recursos y economía circular (ESRS E5)
- › Taxonomía Ambiental

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS E-E1-Cambio Climático

Consumo y mix energéticos (E1-5)

El consumo de energía se presenta teniendo en cuenta también las horas de trabajos anuales para que sea más fiable de la relación con la carga de trabajo en los diferentes procesos.

En 2024, la energía eléctrica consumida en los núcleos geográficos de Ría de Ferrol, Dársena de Cartagena y Bahía de Cádiz ha sido de origen renovable, suministrada por Nexus Energía S.A. Del mismo modo, en 2024 también en Oficinas Centrales se ha contado con garantía de origen renovable en la energía eléctrica.



Consumo eléctrico 2024

Centro geográfico	Consumo eléctrico (kWh)	Consumo eléctrico por hora trabajada (kWh/h _{tr})
Bahía de Cádiz	38.844.598	5,31
Ría de Ferrol	64.652.263	8,54
Dársena de Cartagena	19.769.169	4,71
Madrid	1.027.635	1,92
Navantia España	124.293.665	6,34



Evolución del consumo eléctrico

Navantia España	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Consumo total de energía eléctrica (MWh)	109.903	102.500	103.536	99.652	97.355	124.293



NAVANTIA, MODERNIZACIÓN EN CLAVE INTERNACIONAL

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

- › Cambio climático (ESRS E1)
- › Contaminación (ESRS E2)
- › Recursos hídricos y marinos (ESRS E3)
- › Biodiversidad y ecosistemas (ESRS E4)
- › Uso de los recursos y economía circular (ESRS E5)
- › Taxonomía Ambiental

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS E-E1-Cambio Climático

Emisiones brutas y totales alcances 1, 2 y 3 (E1-6)

*(t CO ₂ eq)	Categoría 1	Categoría 2	Categoría 3	Categoría 4	Categoría 5	Em. Totales
Navantia, S.A. SME	10.407	-	23.643	357.530	287.631	679.211

Inventario emisiones GEI total y por centros geográficos, con enfoque de mercado (año 2024)

Centro geográfico *(t CO ₂ eq)	Categoría 1	Categoría 2	Categoría 3	Categoría 4	Categoría 5	Em. totales
Ría de Ferrol	6.741	-				6.741
Dársena de Cartagena	1.498,4	-				1.498,4
Bahía de Cádiz	2.095	-				2.095
Madrid	72,4	-				72,4
Navantia, S.A. SME	10.407	-	23.644	357.530	287.631	679.211

Emisiones brutas de GEI de alcance 1, 2, 3 y total - Emisiones de GEI de alcance 3 (Protocolo de GEI)

*(t CO ₂ eq)	Categoría 3	Categoría 4	Categoría 5	Em. totales Alcance 3
Navantia, S.A. SME*	23.644	357.530	287.631	668.804

Emisiones brutas de gases de efecto invernadero de Alcance 1

Centro geográfico *(t CO ₂ eq)	Categoría 1
Navantia, S.A. SME*	10.407

Emisiones brutas de gases de efecto invernadero de Alcance 2 basadas en la ubicación.

Centro geográfico *(t CO ₂ eq)	Categoría 2
Navantia, S.A. SME*	15.091

El 0% de las emisiones son procedentes de regímenes regulados de comercio de derechos de emisión.

Emisiones brutas de gases de efecto invernadero de Alcance 2 basadas en el mercado

Centro geográfico *(t CO ₂ eq)	Categoría 2
Navantia, S.A. SME*	0

NAVANTIA, MODERNIZACIÓN EN CLAVE INTERNACIONAL

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

- › Cambio climático (ESRS E1)
- › Contaminación (ESRS E2)
- › Recursos hídricos y marinos (ESRS E3)
- › Biodiversidad y ecosistemas (ESRS E4)
- › Uso de los recursos y economía circular (ESRS E5)
- › Taxonomía Ambiental

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS E-E1-Cambio Climático

Emisiones brutas de gases de efecto invernadero de Alcance 3

Centro geográfico *(t CO ₂ eq)	Categoría 2
Navantia, S.A. SME*	668.804

Emisiones totales de GEI en función de la ubicación

Centro geográfico *(t CO ₂ eq)	Emisiones totales
Navantia, S.A. SME*	693.302

Emisiones totales de GEI basadas en el mercado

Centro geográfico *(t CO ₂ eq)	Emisiones totales
Navantia, S.A. SME*	679.211

Ámbitos brutos 1, 2, 3 y Emisiones totales de GEI - emisiones totales de GEI - cadena de valor.

Categoría del inventario GEI	Subcategoría	Fuente de emisión
1. Emisiones indirectas de GEI por transporte	Movilidad interna	Transporte in itinere de las personas empleadas al centro de trabajo
	Movilidad externa	Viajes de negocio en tren o avión, taxis y coches de alquiler
	Transporte aguas arriba	Transporte de materiales hasta instalaciones propias
	Transporte aguas abajo	Transporte de productos terminados a la puerta del cliente
	Transporte de residuos	Transporte de residuos hasta el lugar de tratamiento
1. Emisiones indirectas de GEI por productos utilizados	Productos adquiridos	Adquisición/Compra/Uso de materias primas
	Residuos	Gestión externa de residuos
	Adquisición de servicios	Asociado al gasto operativo de la empresa
	Adquisición de capital	Gasto de capital e inversiones asociado al bien físico
1. Emisiones indirectas de GEI asociadas con el uso de productos de la organización	Uso de productos vendidos	Consumo de la vida útil del producto
	Fin de vida útil	Gestión como residuo de las MMPP de los productos

- › Cambio climático (ESRS E1)
- › Contaminación (ESRS E2)
- › Recursos hídricos y marinos (ESRS E3)
- › Biodiversidad y ecosistemas (ESRS E4)
- › Uso de los recursos y economía circular (ESRS E5)
- › Taxonomía Ambiental

ESRS E-E1-Cambio Climático



Emisiones GEI por alcances

	2023	2024
Emisiones GEI alcance 1	9.965,89	10.406,80
Emisiones brutas GEI alcance 1	9.965,89	10.406,80
% emisiones de GEI de alcance 1 procedentes de regímenes regulados de comercio de derechos de emisión	0%	0%
Emisiones GEI alcance 2	11.807,60	15.091,42
Emisiones brutas GEI alcance 2 basadas en la ubicación	11.807,60	15.091,42
Emisiones brutas GEI alcance 2 basadas en el mercado	0%	0%
Emisiones significativas GEI alcance 3	586.718,40	668.803,74
Emisiones brutas totales indirectas aAlcance 3) de GEI	586.718,40	668.803,74
% emisiones brutas GEI alcance 3		
Bienes y servicios adquiridos	32,84%	46,31%
Servicios de computación en la nube y centros de datos		
Bienes de capital	7,81%	6,15%
Actividades relacionadas con los combustibles y la energía		
Transporte y distribución aguas arriba		
Resíduos generados en las operaciones	1,32%	0,99%
Viajes de negocios	1,57%	1,31%
Desplazamientos de las personas empleadas	1,55%	1,35%
Activos arrendados aguas arriba		
Transporte aguas abajo	1,40%	0,83%
Procesamiento de los productos vendidos		
Uso de los productos vendidos	53,46%	43,03%
Tratamiento al final de la vida útil de los productos vendidos	0,01%	0,00%
Activos arrendados aguas abajo		
Franquicias		
Inversiones		
Emisiones indirectas de GEI procedentes de la energía importada		
Emisiones indirectas de GEI procedentes del transporte	0,04%	0,05%
Emisiones totales de GEI		
Emisiones totales de GEI (basadas en la ubicación)	608.491,92	694.301,97
Emisiones totales de GEI (basadas en el mercado)	596.684,31	679.210,55



Tabla de emisiones cadena de valor según categoría

Emisiones	Cadena de valor ascendente	Operaciones propias	Transporte	Cadena de valor descendente
Brutas GEI alcance 1		10.406,80		
Brutas GEI alcance 3				
Totales GEI basadas en la ubicación	4A	4C Y 4D	3 A,B,C,D Y E	4B, 5A Y 5B
Brutas GEI de alcance 2 basadas en la ubicación	4A	1, 2, 4C Y 4D	3A, B, C D Y E	4B 5A Y5B
Totales GEI basadas en el mercado		2 SIN GDO		
Brutas GEI alcance 2 basadas en el mercado	4A	1, 4C Y 4D	3A, B, C D Y E	4B 5A Y5B

Navantia calcula sus emisiones GEI siguiendo la **norma ISO 14064-1:2019 y el GHG Protocol**, con verificación externa (Bureau Veritas).

Usa criterios cualitativos para identificar emisiones indirectas significativas.

Aplica factores oficiales (MITERD, DEFRA, etc.) y herramientas como SimaPro para una cuantificación precisa.

A NAVANTIA, MODERNIZACIÓN EN CLAVE INTERNACIONAL

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

- › Cambio climático (ESRS E1)
- › Contaminación (ESRS E2)
- › Recursos hídricos y marinos (ESRS E3)
- › Biodiversidad y ecosistemas (ESRS E4)
- › Uso de los recursos y economía circular (ESRS E5)
- › Taxonomía Ambiental

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

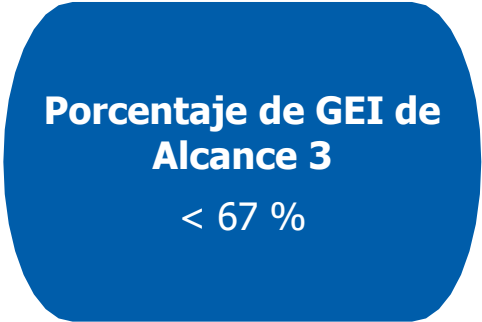
6 ANEXOS

ESRS E-E1-Cambio Climático

En 2024 **se generaron 68.068 kg de CO₂eq considerados de origen biogénico**, provenientes de la descomposición de bioetanol en las pruebas realizadas en el CEDETH de Navantia – Cartagena.

Navantia calcula sus emisiones de GEI de Alcance 2 utilizando tanto el enfoque basado en la ubicación (mix eléctrico nacional) como el enfoque basado en el mercado. En este último, todas las adquisiciones de electricidad están respaldadas al 100% por Garantías de Origen renovable (GdO), lo que permite reportar emisiones nulas bajo el enfoque de mercado. Esta condición está explícitamente incluida en los contratos de suministro eléctrico, exigiendo que toda la energía sea renovable (excluyendo cogeneración), con redención anual de las garantías ante la CNMC y entrega de certificaciones a Navantia. Dado este enfoque, no se consideran materiales otros instrumentos o emisiones vinculadas.

Porcentaje de GEI de Alcance 3 calculado con datos primarios



Navantia calcula sus emisiones de GEI de Alcance 3 principalmente con datos primarios internos y de proveedores, abarcando movilidad, transporte, materias primas, servicios, bienes de capital, uso y fin de vida de productos.

Solo una categoría (transporte aguas arriba) se estimó con datos secundarios, incluidos en los factores de SimaPro. Las exclusiones se justifican por alta incertidumbre o falta de control directo, según criterios de la ISO 14064-1:2019. El inventario cubre los centros de Ría de Ferrol, Dársena de Cartagena, Bahía de Cádiz y Madrid. No se han identificado emisiones biogénicas relevantes en la cadena de valor.

Intensidad de emisiones basadas en ubicación

Intensidad de emisiones	2024
Ingresos netos 2024 (€)	1.408.239.916
Emisiones totales de GEI (basadas en la ubicación) (t CO ₂ eq)	694.302
Intensidad de emisiones (t CO ₂ eq)/ €	0,00049

Intensidad de emisiones basadas en el mercado

Intensidad de emisiones	2024
Ingresos netos 2024 (€)	1.408.239.916
Emisiones totales de GEI (basadas en el mercado) (t CO ₂ eq)	679.211
Intensidad de emisiones (t CO ₂ eq)/ €	0,00048

Intensidad de emisiones (Ingresos netos)

Intensidad de emisiones	2024
Ingresos netos 2024 (€)	1.408.239.916

Ingresos netos utilizados para calcular la intensidad de GEI

Intensidad de emisiones	2024
Ingresos netos 2024 (€)	1.408.239.916

NAVANTIA, MODERNIZACIÓN EN CLAVE INTERNACIONAL

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

- › Cambio climático (ESRS E1)
- › Contaminación (ESRS E2)
- › Recursos hídricos y marinos (ESRS E3)
- › Biodiversidad y ecosistemas (ESRS E4)
- › Uso de los recursos y economía circular (ESRS E5)
- › Taxonomía Ambiental

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS E-E1-Cambio Climático

Absorciones de GEI y proyectos de mitigación de GEI financiados mediante créditos de carbono (E1-7)

Navantia impulsa la compensación de emisiones GEI a través del programa Ecosistema Navantia, dentro de su Estrategia de Sostenibilidad. Este incluye proyectos de reforestación terrestre (Bosque Navantia) y, progresivamente, acciones de carbono azul vinculadas a ecosistemas marinos y costeros. Más allá de compensar parcialmente su huella, se prioriza también la conservación ambiental de los espacios intervenidos.

En 2024, se compensaron 12 tCO₂ mediante el proyecto propio Bosque Navantia – Cerro de los Mártires, y 5 tCO₂ en el proyecto Galicia Rexenera: San Xurxo, ambos inscritos en el Registro de Huella de Carbono del MITECO. Estas acciones no forman parte de la cadena de valor ni implican compra de créditos externos.

Absorciones CO₂:

Absorciones de CO2	2023	2024
Restauración forestal (operaciones propias)	1,5 ha	0 ha
Captura directa de aire (operaciones propias)	0 tCO2	0 tCO2
Captura directa de aire (operaciones propias) – Emisiones de GEI	0 tCO2	0 tCO2
Absorciones totales de GEI de las operaciones propias	0 tCO2	12 tCO2
Restauración forestal (cadena de valor)	ND	ND
Captura directa de aire (cadena de valor)	ND	ND
Absorciones totales de GEI en la cadena de valor ascendente y descendente	80 tCO2	0 tCO2
Emisiones de GEI asociadas a la actividad de eliminación	80 tCO2	12 tCO2
Revocaciones		

Tipo de absorciones de CO₂:

Tipo de absorción de CO2	2023	2024
Total (tCO2eq)	80	12
Porcentaje de proyectos de reducción (%)	0%	0%
Porcentaje de proyectos de eliminación (%)	100	100
Norma de calidad reconocida 1 (%)		
Porcentaje de proyectos dentro de la UE (%)	100	100
Porcentaje de créditos de carbono que califican como ajustes correspondientes (%)		

Navantia aplica la metodología simplificada del MITERD para calcular las absorciones de CO₂ en sus proyectos de reforestación. Esta distingue entre estimaciones **ex ante** (proyecciones futuras) y datos **ex post** (absorciones reales). El cálculo considera distintos depósitos de carbono (suelo, biomasa aérea y subterránea) y variables como especies y climatología, según las guías y herramientas oficiales del Registro de Huella de Carbono.

Porcentaje de proyectos de reducción	0%
Porcentaje de proyectos de eliminación	100%

A NAVANTIA, MODERNIZACIÓN EN CLAVE INTERNACIONAL

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

- Cambio climático (ESRS E1)
- Contaminación (ESRS E2)
- Recursos hídricos y marinos (ESRS E3)
- Biodiversidad y ecosistemas (ESRS E4)
- Uso de los recursos y economía circular (ESRS E5)
- Taxonomía Ambiental

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS E-E1-Cambio Climático

Los créditos de carbono declarados de los proyectos de eliminación provienen de sumideros biogénicos. En este caso, de proyectos de reforestación.

Porcentaje de la norma de calidad reconocida 100%

Absorciones avaladas e inscritas por el Registro de Huella de Carbono, Compensación y Proyectos de Absorción de Dióxido de Carbono del MITECO.

Porcentaje procedente de proyectos de la Unión Europea 100%

Créditos de carbono cancelados en el año de reporte:

Créditos de carbono cancelados en el año de reporte	2024
Total (tCO2eq)	12
Proporción de proyectos de eliminación (%)	100%
Proporción de proyectos de reducción (%)	-
Norma de calidad reconocida 1 (%)	ND
Norma de calidad reconocida 2 (%)	ND
Norma de calidad reconocida 3 (%)	ND

Navantia se ha fijado como objetivo alcanzar la **neutralidad climática en 2040** para sus emisiones de GEI de Alcances 1 y 2. Para ello, aplica metodologías reconocidas internacionalmente, como la **norma ISO 14064**, y ha definido un **plan de descarbonización** con acciones concretas de reducción.

Las **emisiones residuales** se neutralizan mediante proyectos propios de absorción, como la reforestación terrestre y marina (**Ecosistema Navantia**), y, en menor medida, mediante la **compra de créditos de carbono certificados**, garantizando su integridad a través del **Registro oficial del MITERD**.

Aunque las **declaraciones públicas** de neutralidad aún no incluyen metas detalladas, están alineadas con su hoja de ruta climática. El uso de créditos no sustituye sus objetivos de reducción, sino que los complementa, sin comprometer el cumplimiento del objetivo de **cero emisiones netas**.

Sistema de fijación del precio interno del carbono (E1-8)

Este requerimiento de divulgación se trata como no material para la actividad de Navantia, dado que, en la actualidad, no tiene requisitos específicos y directos de pago de carbono en su actividad económica.

NAVANTIA, MODERNIZACIÓN EN CLAVE INTERNACIONAL

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

- > Cambio climático (ESRS E1)
- > Contaminación (ESRS E2)
- > Recursos hídricos y marinos (ESRS E3)
- > Biodiversidad y ecosistemas (ESRS E4)
- > Uso de los recursos y economía circular (ESRS E5)
- > Taxonomía Ambiental

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS E-E1-Cambio Climático

Efectos financieros previstos de los riesgos físicos y de transición de importancia relativa y oportunidades potenciales relacionadas con el cambio climático (E1-9)

Navantia ha llevado a cabo una evaluación preliminar para estimar los impactos financieros asociados a los riesgos físicos y de transición más relevantes, así como a las oportunidades potenciales derivadas del cambio climático. Los resultados de este análisis inicial se presentan en las siguientes tablas.

Tipo de riesgo	Subcategoría	Descripción del riesgo	Horizonte temporal	Impacto financiero
Físico	Agudo	Daños en infraestructuras por eventos climáticos extremos (fuertes vientos, lluvias torrenciales e inundaciones).	Corto, medio y largo plazo	
Transición	Político y legal	Aumento del coste del acero por el <i>Carbon Border Adjustment Mechanism</i> (CBAM) y otras regulaciones ESG.	Medio y largo plazo	
Transición	Mercado	Pérdida de clientes hacia países con menores restricciones ESG, afectando las ventas y estabilidad del negocio.	Medio y largo plazo	

- Alto impacto:** Riesgo financiero considerable con efectos directos contables
- Medio Impacto:** Repercusión media en costes operativos y planificación financiera
- Bajo impacto:** No genera efectos financieros significativos

A NAVANTIA, MODERNIZACIÓN EN CLAVE INTERNACIONAL

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

- › Cambio climático (ESRS E1)
- › Contaminación (ESRS E2)
- › Recursos hídricos y marinos (ESRS E3)
- › Biodiversidad y ecosistemas (ESRS E4)
- › Uso de los recursos y economía circular (ESRS E5)
- › Taxonomía Ambiental

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS E-E1-Cambio Climático

Efectos financieros previstos de los riesgos físicos y de transición de importancia relativa y oportunidades potenciales relacionadas con el cambio climático (E1-9)

Navantia ha llevado a cabo una evaluación preliminar para estimar los impactos financieros asociados a los riesgos físicos y de transición más relevantes, así como a las oportunidades potenciales derivadas del cambio climático. Los resultados de este análisis inicial se presentan en las siguientes tablas.

Oportunidades financieras previstas relacionados con el Cambio Climático:

Tipo de riesgo	Subcategoría	Descripción del riesgo	Horizonte temporal	Impacto financiero
Transición	Político y legal	Acceso a financiación pública vinculada a ESG a través de los PERTES, impulsando proyectos de economía circular y descarbonización.	Corto y medio plazo	
Transición	Mercado	Crecimiento del segmento eólico marino y de energías verdes (hidrógeno), aumentando ingresos gracias a nuevos productos y servicios.	Medio y largo plazo	

Navantia ha adoptado una metodología basada en el marco internacional **TCFD** (Task Force on Climate Related Financial Disclosures) para evaluar los **riesgos y oportunidades climáticas** con impacto financiero.

Este enfoque incluye diagnóstico interno/externo, análisis de escenarios climáticos (IPCC), evaluación de riesgos y oportunidades por centro productivo y priorización de medidas según viabilidad y beneficios.

- **Se identificaron 20 riesgos y 15 oportunidades**, y se priorizaron 12 actuaciones clave.

- El **Plan de Descarbonización** prevé una inversión de **50 M€**, con ahorros operativos estimados de **120 M€**, gracias a mejoras en eficiencia energética, uso de energías renovables (solar, biomasa), combustibles alternativos (HVO, biogás) y compensación de emisiones.
- Se proyectan ahorros de **2 M€ (2023-2025)**, **10 M€ (2026-2030)** y **13 M€ (2036-2040)**, mejorando la competitividad y sostenibilidad de la compañía.

NAVANTIA, MODERNIZACIÓN EN CLAVE INTERNACIONAL

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

- › Cambio climático (ESRS E1)
- › Contaminación (ESRS E2)
- › Recursos hídricos y marinos (ESRS E3)
- › Biodiversidad y ecosistemas (ESRS E4)
- › Uso de los recursos y economía circular (ESRS E5)
- › Taxonomía Ambiental

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS E-E2 Contaminación

Contaminación (ESRS E2)

Políticas relacionadas con la contaminación (E2-1)

Navantia cuenta con una **Política de Sostenibilidad y una Política de Calidad, Prevención de Riesgos Laborales y Medio Ambiente** que abordan de forma integral los impactos, riesgos y oportunidades relacionados con la contaminación.

Estas políticas, aprobadas por el Consejo de Administración, impulsan la descarbonización, la sostenibilidad desde las fases iniciales de los proyectos y la economía circular, e incluyen compromisos como la protección ambiental, el cumplimiento legal y la mejora continua. Contemplan la prevención y control de la contaminación del aire, agua y suelo.

Navantia dispone de informes de identificación y evaluación de riesgos ambientales con el fin de:

- Analizar y evaluar los riesgos ambientales (o aspectos ambientales en condiciones de emergencia) derivados de las actividades llevadas a cabo por la compañía.
- Establecer las bases para una gestión eficaz del riesgo ambiental.
- La metodología empleada para los riesgos es la descrita en la norma **UNE 150008:2008** "Análisis y evaluación del riesgo ambiental", y planes específicos como los PIM para actuar ante derrames.

Además, **en línea con el Plan de Acción de la UE** «Contaminación Cero», Navantia renovó en 2024 su certificado de "Gestión Residuo Cero", con un 74 % de residuos gestionados por vías responsables en 2023.

Actuaciones y recursos - contaminación (E2-2)

Para un control ambiental efectivo, es clave la formación y sensibilización en materia ambiental tanto del personal propio como de las empresas auxiliares que operan en las instalaciones de Navantia.

Datos de formación ambiental a plantilla propia (año 2024)

Centro geográfico	Nº acciones formativas ambientales realizadas	Nº asistentes acciones formativas	Horas de formación ambiental realizadas
Bahía de Cádiz	7	303	2.632
Ría de Ferrol	27	191	1.825
Dársena de Cartagena	13	241	2.071
Madrid	10	49	477
Total Navantia España	57	784	7.005

- › Cambio climático (ESRS E1)
- › Contaminación (ESRS E2)
- › Recursos hídricos y marinos (ESRS E3)
- › Biodiversidad y ecosistemas (ESRS E4)
- › Uso de los recursos y economía circular (ESRS E5)
- › Taxonomía Ambiental

ESRS E-E2 Contaminación

Contaminación atmosférica:



Navantia – Ría de Ferrol

- Control reglamentario de emisiones atmosféricas y comunicación de carga contaminante.
- Auditorías internas a empresas de pintura, enfocadas en consumo de COVs, formación y planes ambientales.
- Implementación del sistema de hidro-jetting (Proyecto Jetpul) para reducir emisiones de partículas en reparaciones.
- Encapsulado de operaciones de pintado y chorreado para minimizar emisiones difusas.
- Construcción en curso de una cabina de chorro y pintado en el entorno del Dique 3.
- Fomento del uso de transporte sin emisiones dentro del Departamento de Medio Ambiente.
- Actividades de concienciación sobre movilidad sostenible durante las Jornadas de la Sostenibilidad.
- Actualización del sistema de gestión ambiental, incluyendo la instrucción I-MA-005 sobre control de emisiones.



Navantia – Bahía de Cádiz

- Control reglamentario de emisiones atmosféricas.
- Auditorías internas a empresas de pintura centradas en el consumo de COVs.
- Sustitución de CO₂ por nitrógeno para inertización de tuberías en Navantia Cádiz.
- Encapsulado de operaciones de pintado y chorreado en Reparaciones para reducir emisiones difusas.
- Construcción de nueva cabina de pintura en Navantia San Fernando para canalizar emisiones.
- Adecuación de tomas de muestras en el Taller de Producción y Nave de reparaciones de botes salvavidas en Cádiz.
- Actualización del sistema de gestión ambiental, destacando la instrucción I-MA-005 sobre control de emisiones.
- Puesta en marcha del proyecto MOVUS en San Fernando para el uso y gestión de bicicletas, promoviendo la movilidad sostenible.

A NAVANTIA, MODERNIZACIÓN EN CLAVE INTERNACIONAL

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

- › Cambio climático (ESRS E1)
- › Contaminación (ESRS E2)
- › Recursos hídricos y marinos (ESRS E3)
- › Biodiversidad y ecosistemas (ESRS E4)
- › Uso de los recursos y economía circular (ESRS E5)
- › Taxonomía Ambiental

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS E-E2 Contaminación

 Navantia – Dársena de Cartagena

- Auditorías internas a empresas de pintura, con foco en emisiones de COVs, planes ambientales, formación y respuesta ante emergencias.
- Uso de chorreo húmedo en Reparaciones para evitar la propagación de partículas.
- Encapsulado de buques en el Carenero para confinar focos de emisión, tanto en unidades militares como civiles.
- Realización de procesos de chorreo en construcción de submarinos dentro de cerramientos, talleres y cabinas para evitar la dispersión de partículas.

Ruido

Ría de Ferrol:

- Mediciones voluntarias de niveles de inmisión de ruido en ambas factorías.
- Medición reglamentaria inicial según la nueva AAI en la instalación de Ferrol.

Bahía de Cádiz:

- Mediciones de niveles de inmisión de ruido perimetral en los distintos centros del área.

Dársena de Cartagena:

- Mediciones voluntarias de ruido en franjas horarias (mañana, tarde y noche).
- Participación en el estudio de inmisión acústica del Ayuntamiento de Cartagena.
- Instalación de apantallamiento acústico en la Nave de Hidrógeno para mitigar emisiones sonoras.



Se realizaron en 2024 las siguientes mediciones de ruido:

Centro geográfico	Mediciones realizadas	Mediciones dentro de límite legal
Bahía de Cádiz	5	5
Ría de Ferrol	7	7
Dársena de Cartagena	3	3
Navantia España	15	15



A NAVANTIA, MODERNIZACIÓN EN CLAVE INTERNACIONAL

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

- › Cambio climático (ESRS E1)
- › Contaminación (ESRS E2)
- › Recursos hídricos y marinos (ESRS E3)
- › Biodiversidad y ecosistemas (ESRS E4)
- › Uso de los recursos y economía circular (ESRS E5)
- › Taxonomía Ambiental

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS E-E2 Contaminación

Contaminación lumínica:

- Sustitución de luminarias por otras sin emisión hacia el hemisferio superior.
- Control del encendido/apagado de la iluminación exterior nocturna.
- Formación y sensibilización al personal propio y colaborador sobre el uso eficiente de la luz natural y la reducción del uso innecesario de iluminación artificial.
- Regulación automática de lúmenes mediante sensores de luz natural.

Aguas

Ría de Ferrol:

- Cumplimiento de autorizaciones de vertido y controles analíticos.
- Implementación de tratamientos para reducir consumo y vertidos.
- Mejora de redes de saneamiento y conexión al colector municipal.
- Simulacros de emergencia y gestión directa de aguas grises de buques.

Dársena de Cartagena:

- Autorizaciones integradas y reducción de puntos de vertido.
- Vigilancia y control de vertidos al mar y al alcantarillado.
- Instalación de sensores automáticos y sistema SCADA.
- Reutilización de aguas de pruebas y control por buque.
- Estudio con la UPCT para optimizar consumo y uso del agua.

Bahía de Cádiz:

- Mejora de infraestructuras de bombeo y gestión de aguas oleosas.
- Control de vertidos mediante caudalímetros y autorizaciones actualizadas.
- Uso autorizado de agua regenerada para riego.
- Obras en red de pluviales para prevenir derrames.
- Simulacros marítimos con participación institucional.

Nota: La Ley 7/2007 sobre contaminación lumínica no aplica al alumbrado de actividades portuarias, salvo en centros ubicados en Andalucía, como los de la Bahía de Cádiz.

A NAVANTIA, MODERNIZACIÓN EN CLAVE INTERNACIONAL

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

- › Cambio climático (ESRS E1)
- › Contaminación (ESRS E2)
- › Recursos hídricos y marinos (ESRS E3)
- › Biodiversidad y ecosistemas (ESRS E4)
- › Uso de los recursos y economía circular (ESRS E5)
- › Taxonomía Ambiental

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

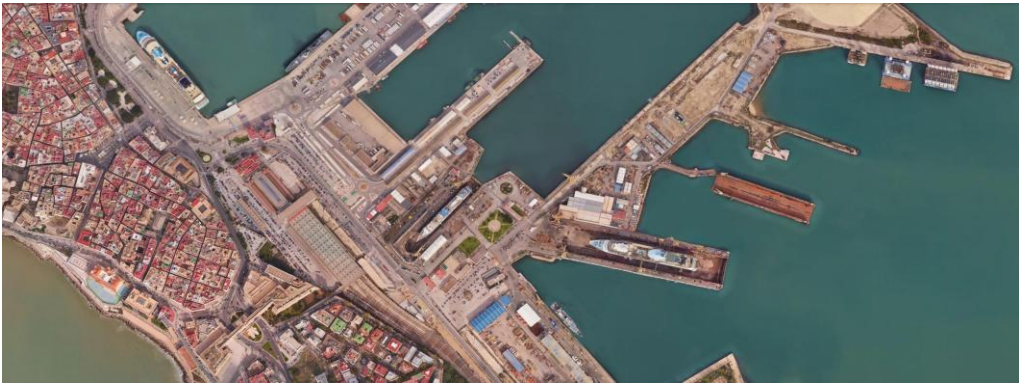
6 ANEXOS

ESRS E-E2 Contaminación

Prevención de contaminación del suelo

Dársena de Cartagena:

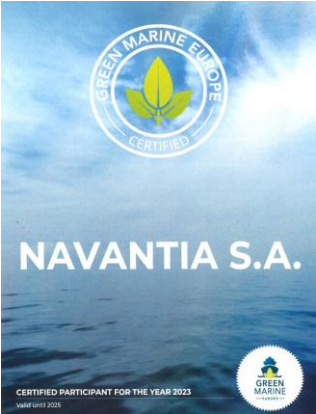
- Instalaciones completamente asfaltadas y talleres con suelos impermeabilizados.
- Planes de vigilancia periódicos para prevenir contaminación del subsuelo.
- Revisión e impermeabilización de fosos para contener sustancias peligrosas.



Certificación ambiental – Green Marine Europe

En 2024, Navantia Cádiz obtuvo la **certificación Green Marine Europe**, junto a astilleros de Francia y Portugal.

- Este programa voluntario evalúa a los participantes en **cinco áreas**: emisiones, residuos, vertidos, impactos comunitarios y relación con la comunidad.
- **El objetivo** es reforzar las prácticas sostenibles y reducir la huella ambiental a través de mejoras voluntarias y continuas.



- › Cambio climático (ESRS E1)
- › Contaminación (ESRS E2)
- › Recursos hídricos y marinos (ESRS E3)
- › Biodiversidad y ecosistemas (ESRS E4)
- › Uso de los recursos y economía circular (ESRS E5)
- › Taxonomía Ambiental

ESRS E-E2 Contaminación

Recursos financieros asignados al plan de acción (CapEx).



Bahía de Cádiz

Descripción	Importe €
Alumbrado zona máquinas cabina chorro nº1	9.711
Adecuación zona hidrolimpieza taller de pintura	71.492
Iluminación parque residuos CD	9.817
Adecuación y fabricación cubas para la segregación residuos PR	54.590
Kit material antiderrame San Fernando	1.840
Kit material antiderrame Puerto Real	1.840
Kit material antiderrame Cádiz	1.840
Total	151.131



Ría de Ferrol

Descripción	Importe €
Planta de tratamiento de aguas de enjuague tuberos	374.974
Equipos limpieza química tubos Ferrol	47.682
Adecuación normativa centro innovación y robótica	29.950
Renovación caldera ingeniería	163.900
Instalación alumbrado led taller chapa fina	77.253
Instalación alumbrado led taller servicios producción	69.346
Sustitución viseras BCV - Fene	117.064
Sustitución cubierta almacén general Fene	751.213
Adecuación aseos y vestuarios reparaciones Fene	46.181
Mejoras preventivas y medioambientales reparaciones	29.802
Sustitución cubierta vestuarios reparaciones dique 3	85.865
Renovación cubierta edificio de inspectores	39.536
Renovación de alumbrado a led nave 3 turbinas	93.877
Alumbrado de viales	187.208
Instalación FV taller reparaciones/módulos	284.162
Instalación FV taller prearmamento	322.670
Total	2.720.683



Dársena de Cartagena

Descripción	Importe €
Mantenimiento ISO 14001 (2024)	14.976
Instalación solar en nave Bravo	80.000
Cubeto antiderrame plegable reutilizable	588
Bolsa para cubeto antiderrame plegable	97
Conductímetro - C92	3.579
Remolque caja cerrada 2600x1420x1620 mm	6.930
Tijeras de poda	21
Vaso angular	129
Varilla telescópica	160
Bicicleta urbana clásica	321
Máquina briquetadora de virutas	70.965
Caja nido avión común	397
Caja nido doble para vencejo	208
Casa para murciélagos	547
Triciclo eléctrico Ciclotek Swing Elite Plus	1.295
Triciclo eléctrico Ciclotek Swing Elite Plus	1.295
Depuradora de aceite para BBPP	147.000
Depósitos GRG para agua de pruebas - C61	9.500
APQ bandeja para productos peligrosos	1.838
Sistema fotovoltaico para autoabastecimiento	52.500
Ceniceros exteriores	12.545
Sistema videovigilancia aves	3.910
Instalación eléctrica sistema videovigilancia aves	2.176
Triciclo eléctrico postventa	2.672
Instalación solar C.T. bloques	39.994
Instalación solar en Nave grandes elementos	39.994
Total	493.636

NAVANTIA, MODERNIZACIÓN EN CLAVE INTERNACIONAL

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

- › Cambio climático (ESRS E1)
- › Contaminación (ESRS E2)
- › Recursos hídricos y marinos (ESRS E3)
- › Biodiversidad y ecosistemas (ESRS E4)
- › Uso de los recursos y economía circular (ESRS E5)
- › Taxonomía Ambiental

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS E-E2 Contaminación

Recursos financieros asignados al plan de acción (CapEx)



Inversiones medioambientales ESRS 2:

ESRS	Descripción	Importe €
2	Mantenimiento ISO 14001 (2024)	14.976
2	Cubeto antiderrame plegable reutilizable	588
2	Bolsa para cubeto antiderrame plegable	97
2	Conductímetro - C92	3.579
2	Apq bandeja para productos peligrosos	1.838
2	Ceniceros exteriores	12.545
2	Kit antiderrame – San Fernando	1.840
2	Kit antiderrame – Cádiz	1.840
2	Kit antiderrame – Puerto Real	1.840
2	Adecuación zona hidrolimpieza taller de pintura	71.492

Extensión de medidas ambientales a la cadena de valor

- Navantia aplica criterios de sostenibilidad ambiental a obras, servicios y suministros a través de su Guía de Compra Pública Sostenible.
- Los Pliegos de Prescripciones Técnicas (PPT) y Condiciones Particulares (PCP) incluyen requisitos ambientales que deben cumplir los proveedores.
- Los criterios sostenibles pueden ser obligatorios o valorables, afectando la validez de las ofertas.
- Se realiza seguimiento del cumplimiento ambiental, social y ético durante la ejecución de los contratos.
- Se exige formación ambiental al personal de empresas colaboradoras y se comunican buenas prácticas en jornadas de acogida.
- Se evalúa el desempeño ambiental de proveedores y se realizan auditorías.
- Se promueve la colaboración en proyectos sostenibles, como el programa "Proveedores Sostenibles" del Pacto Mundial de la ONU.



NAVANTIA, MODERNIZACIÓN EN CLAVE INTERNACIONAL

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

- › Cambio climático (ESRS E1)
- › Contaminación (ESRS E2)
- › Recursos hídricos y marinos (ESRS E3)
- › Biodiversidad y ecosistemas (ESRS E4)
- › Uso de los recursos y economía circular (ESRS E5)
- › Taxonomía Ambiental

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS E-E2 Contaminación

Metas relacionadas con la contaminación (E2-3)

Objetivos y contribución de Navantia en los ODS

Objetivos	KPI	¿Qué estamos haciendo?
3 SALUD Y BIENESTAR Meta 3.9: Reducción de muertes por contaminación química y polución.		
Esquemas pinturas sin FRAS (H350, H318, H340...)	• Pinturas sin FRAS	• Explorar pinturas alternativas no tóxicas / contaminantes • Colaborar con Gobernanza para crear una norma de prohibición
6 AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO Meta 6.4: Aumentar el uso eficiente de recursos hídricos (extracción de agua dulce).		
Centros sostenibles	• Consumo agua y energía / h	• Minimizar el consumo de agua por hora trabajada un ~30%
7 ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE Meta 7.2: Aumento de las energías renovables.		
Consolidación línea negocios EV	• Ingresos, €	• Consolidar el negocio de EV: H2, Eólica offshore, y otras energías en ingresos de Navantia
Movilidad sostenible	• Transporte personas empleadas	• Fomentar la movilidad sostenible con puntos de recarga eléctrica, bicicletas y mejoras de acceso al transporte público

Navantia, en su Plan Director de Sostenibilidad 2025 -2027 plantea el impulso al ciclo integral del agua y establecer metas en relación a cuestiones relativas a consumo y/o vertidos de agua.

NAVANTIA, MODERNIZACIÓN EN CLAVE INTERNACIONAL

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

- › Cambio climático (ESRS E1)
- › Contaminación (ESRS E2)
- › Recursos hídricos y marinos (ESRS E3)
- › Biodiversidad y ecosistemas (ESRS E4)
- › Uso de los recursos y economía circular (ESRS E5)
- › Taxonomía Ambiental

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS E-E2 Contaminación

Seguimiento de la eficacia de las políticas

Navantia realiza un seguimiento riguroso de la eficacia de sus políticas ambientales, especialmente en lo relacionado con la contaminación.

Gestiona de forma controlada las emisiones a la atmósfera y los vertidos de aguas residuales, asegurándose de contar con las autorizaciones ambientales pertinentes.

Estas acciones están respaldadas por controles analíticos periódicos que garantizan el cumplimiento de la normativa vigente.

Para prevenir y reducir impactos, la empresa identifica focos emisores y puntos de vertido, y aplica las mejores técnicas disponibles. También controla las emisiones de ruido, cumpliendo con los estándares legales aplicables. Además, en cada centro se ha establecido un Plan Interior Marítimo que incluye simulacros regulares para verificar la preparación ante derrames de hidrocarburos u otras sustancias, asegurando la eficacia de los planes de emergencia y la capacitación del personal.

Este enfoque se gestiona a través de un Sistema de Gestión Ambiental basado en la norma ISO 14001:2015, que contempla la identificación de aspectos ambientales, cumplimiento legal y control operacional. También se apoya en un Sistema de Gestión de Riesgos que permite identificar, evaluar y monitorear los riesgos principales para la sostenibilidad.

Navantia evalúa los avances mediante indicadores cualitativos y cuantitativos, como la medición anual de cargas contaminantes y la realización de simulacros. Esto refleja su compromiso con la mejora continua y la protección del medio ambiente.

 Simulacros de emergencia realizados por centro geográfico (año 2024)

Centro geográfico	Simulacros realizados
Bahía de Cádiz	3
Ría de Ferrol	4
Dársena de Cartagena	1
Navantia España	8

 Medición de focos de emisión a la atmósfera (año 2024)

Centro geográfico	Mediciones realizadas	Mediciones dentro de límite legal
Bahía de Cádiz	2	2
Ría de Ferrol	16	16
Dársena de Cartagena	6	6
Navantia España	24	24

NAVANTIA, MODERNIZACIÓN EN CLAVE INTERNACIONAL

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

- › Cambio climático (ESRS E1)
- › Contaminación (ESRS E2)
- › Recursos hídricos y marinos (ESRS E3)
- › Biodiversidad y ecosistemas (ESRS E4)
- › Uso de los recursos y economía circular (ESRS E5)
- › Taxonomía Ambiental

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS E-E2 Contaminación

Contaminación del aire, del agua y del suelo (E2-4)

Nº	Código CAS	Contaminante / sustancia	Ud medida	Navantia San Fernando	Bahía de Cádiz	Navantia Puerto Real	Ría de Ferrol	Navantia Fene	Dársena de Cartagena	Navantia España
2	630-08-0	Monóxido de carbono (CO)	Kg / año	83,8	-	-	273,9	-	1,560.11	1,918
7	-	Compuestos orgánicos volátiles distintos del metano (COVDM)	Kg / año	7,120	58,200	9,790	45,611	47,070	17,894	185.685
8	-	Óxidos de nitrógeno (NOx)	Kg / año	222	-	-	505,9	-	4,073	4,801
11	-	Óxidos de azufre (SOx)	Kg / año	5,930	-	-	47,1	-	21,6	5,999
12	-	Nitrógeno total	Kg / año	-	42,1	30,7	-	643,51	4.644,6	5.360
13	-	Fósforo total	Kg / año	34,7	0,9	2,40	-	61,39	518,7	618,1
17	7440-38-2	Arsénico y compuestos (como As)	Kg / año	0,0047	-	-	-	-	-	0,0047
18	7440-43-9	Cadmio y compuestos (como Cd)	Kg / año	0,000436	0	-	-	-	-	0,000436
19	7440-47-3	Cromo y compuestos (como Cr)	Kg / año	0,00265	-	-	-	-	-	0,00265
19	7440-47-3	Cromo (Vertidos)	Kg / año	0,239	-	-	-	-	0,027	0,266
20	7440-50-8	Cobre y compuestos (como Cu)	Kg / año	0,00302	-	-	-	-	-	0,00302
21	7439-97-6	Mercurio y compuestos (como Hg)	Kg / año	0,000285	0	-	-	-	-	0,000285
22	7440-02-0	Níquel y compuestos (como Ni)	Kg / año	0,00254	-	-	5,2	-	-	5,50254
22	7664-93-9	Ácido Sulfúrico (H2SO4)	Kg / año	-	-	-	-	-	1,15	1,15
23	7439-92-1	Plomo y compuestos (como Pb)	Kg / año	0,00439	0	-	-	-	-	0,00439
24	7440-66-6	Zinc y compuestos (como Zn)	Kg / año	0,038	-	-	-	-	-	0,038

A NAVANTIA, MODERNIZACIÓN EN CLAVE INTERNACIONAL

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

- › Cambio climático (ESRS E1)
- › Contaminación (ESRS E2)
- › Recursos hídricos y marinos (ESRS E3)
- › Biodiversidad y ecosistemas (ESRS E4)
- › Uso de los recursos y economía circular (ESRS E5)
- › Taxonomía Ambiental

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS E-E2 Contaminación

Contaminación del aire, del agua y del suelo (E2-4)

Nº	Código CAS	Contaminante / sustancia	Ud medida	Navantia San Fernando	Bahía de Cádiz	Navantia Puerto Real	Ría de Ferrol	Navantia Fene	Dársena de Cartagena	Navantia España
24	7440-66-6	Zinc (Vertidos)	Kg / año	5.1	-	-	-	-	0,19	5.29
40	-	Compuestos orgánicos halogenados (AOX)	Kg / año	-	-	3	-	-	-	3
47	-	Dioxinas + Furanos (PCDD + PCDF)	Kg / año	-	-	-	-	-	0.000016	0.000016
65	100-41-4	Etilbenceno	Kg / año	-	0.261	-	-	-	-	0.261
72	-	Hidrocarburos aromáticos policíclicos (HAP)	Kg / año	-	0	-	-	-	-	0
73	108-88-3	Tolueno	Kg / año	-	0,300	-	-	-	-	0,300
74	-	Tributilestaño	Kg / año	-	0	0	-	-	-	0
76	-	Carbono orgánico total (COT)	Kg / año	-	52.28	-	1,826,6	459.58	72.46	2,411
78	1330-20-7	Xilenos	Kg / año	-	1	-	-	-	-	1
80	7647-01-0	Cloro y compuestos inorgánicos (como HCl)	Kg / año	0	-	-	-	-	4.7	5
84	7664-39-3	Fluoruro de Hidrógeno (HF)	Kg / año	-	-	-	-	-	4.63	5
86	-	Partículas (PM10)	Kg / año	396.08	994.25	10.921	150,56	491.64	0.0438	12,324
91	191-24-2	Benzo(g,h,i)perileno	Kg / año	-	0	-	-	-	-	0
Otras sustancias emitidas al aire			Kg / año							
92	-	Partículas totales en suspensión (PST)	Kg / año	1,450	3,976	12.864		-	255.51	18,546

NAVANTIA, MODERNIZACIÓN EN CLAVE INTERNACIONAL

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

- › Cambio climático (ESRS E1)
- › Contaminación (ESRS E2)
- › Recursos hídricos y marinos (ESRS E3)
- › Biodiversidad y ecosistemas (ESRS E4)
- › Uso de los recursos y economía circular (ESRS E5)
- › Taxonomía Ambiental

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS E-E2 Contaminación

Contaminación del aire, del agua y del suelo (E2-4)

Nº	Código CAS	Contaminante / sustancia	Ud medida	Navantia San Fernando	Bahía de Cádiz	Navantia Puerto Real	Ría de Ferrol	Navantia Fene	Dársena de Cartagena	Navantia España
94	-	Antimonio y compuestos (como Sb)	Kg / año	0.00655	-	-	-	-	-	0.00655
95	-	Cobalto y compuestos (como Co)	Kg / año	0.00129	-	-	-	-	-	0.00129
96	-	Manganeso y compuestos (como Mn)	Kg / año	0.00118	-	-	-	-	-	0.00118
		Otras sustancias emitidas al agua y al suelo	Kg / año							
98	-	Demanda química de oxígeno (DQO)	Kg / año	6,092	-	106	5,449.00	1,378.14	25.330,4	38.387
204	50-32-8	Benzo(a)pireno	Kg / año	-	0	-	-	-	-	0
205	205-99-2	Benzo(b)fluoranteno	Kg / año	-	0	-	-	-	-	0
206	207-08-9	Benzo(k)fluoranteno	Kg / año	-	0	-	-	-	-	0
207	193-39-5	Indeno(1,2,3-cd)pireno	Kg / año	-	0	-	-	-	-	0

A NAVANTIA, MODERNIZACIÓN EN CLAVE INTERNACIONAL

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

- › Cambio climático (ESRS E1)
- › Contaminación (ESRS E2)
- › Recursos hídricos y marinos (ESRS E3)
- › Biodiversidad y ecosistemas (ESRS E4)
- › Uso de los recursos y economía circular (ESRS E5)
- › Taxonomía Ambiental

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS E-E2 Contaminación

Contaminación: evolución, medición y control



Cambios a lo largo del tiempo:

Navantia está llevando a cabo la recuperación de suelos contaminados por antiguos vertidos industriales en Fene, con actuaciones iniciadas en 2021 para la extracción de hidrocarburos y descontaminación del subsuelo, actualmente en fase de cierre y control preventivo.



Metodologías de medición:

- **Aire:** Medición directa por entidad acreditada (ECA), balance de masa para COVNM, cálculo estimado de partículas por consumo de granalla.
- **Agua:** Análisis de concentración y caudales vertidos.
- **Suelo:** Estudios específicos por entidades autorizadas.
- **Ruido:** Medición periódica en puntos sensibles, con planificación para mitigar impactos.



Recopilación de datos:

- Datos técnicos de operación, consumo y análisis **son recopilados por áreas de Producción, Medio Ambiente y empresas colaboradoras.**
- Los informes se presentan a administraciones competentes con criterios de trazabilidad y rigor.



A NAVANTIA, MODERNIZACIÓN EN CLAVE INTERNACIONAL

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

- › Cambio climático (ESRS E1)
- › Contaminación (ESRS E2)
- › Recursos hídricos y marinos (ESRS E3)
- › Biodiversidad y ecosistemas (ESRS E4)
- › Uso de los recursos y economía circular (ESRS E5)
- › Taxonomía Ambiental

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS E-E2 Contaminación

Medidas de prevención y control de vertidos

Se recoge a continuación una somera descripción de cómo se gestiona en cada núcleo geográfico de Navantia el vertido de aguas residuales consecuencia de la actividad de cada centro:



Navantia – Bahía de Cádiz

Navantia Cádiz

- Desde junio del año 2024, cuenta con una modificación no sustancial de la AAI según RD 105/2019.
- Las aguas residuales se canalizan a la EDAR del astillero, con controles periódicos según autorización.
- Se incorporó tratamiento terciario en la Planta MARPOL para reutilizar agua tratada de la EDAR y de la propia planta.
- El agua regenerada se reutiliza para baldeo y, con la nueva autorización, también para riego de zonas verdes.

Navantia Puerto Real

- Las aguas residuales se tratan en la EDAR del astillero, con controles establecidos.
- Autorización vigente para reutilización del agua tras tratamiento terciario.
- En 2024 se ha reutilizado el **100 % del agua regenerada (3.764 m³)**, alcanzando vertido cero por segundo año consecutivo.

Navantia San Fernando

- Red separativa: aguas fecales y de proceso a red municipal; pluviales al Caño Sancti Petri.
- Vertidos autorizados y sometidos a controles analíticos periódicos.



Navantia – Ría de Ferrol

Ferrol

- Cuenta con autorización de vertido desde 2020; se realizan los controles analíticos requeridos.
- Implementación de estación de tratamiento de aguas de enjuague para limpieza de tuberías.
- Suelos impermeabilizados en Dique nº3 (babor) y Muelle nº13 (Reparaciones).
- Instaladas barreras anti-contaminación en Muelle nº12 (Fene) y Muelle nº13 (Ferrol).
- Adquirido kit anti-contaminación y diseñados contenedores con bandejas antiderrames. Gestión directa de aguas grises de buques en Muelle 14, conectadas a red municipal.

Fene

- Se mantiene vigente la autorización de vertido sin modificaciones.
- En marcha proyecto para mejorar la red de aguas residuales y conectar a red municipal, eliminando vertidos a la ría.

Acciones de sensibilización

- Simulacro de derrame realizado en Jornadas de Sostenibilidad (junio 2024), como parte de la formación en respuesta ante emergencias ambientales.

NAVANTIA, MODERNIZACIÓN EN CLAVE INTERNACIONAL

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

- › Cambio climático (ESRS E1)
- › Contaminación (ESRS E2)
- › Recursos hídricos y marinos (ESRS E3)
- › Biodiversidad y ecosistemas (ESRS E4)
- › Uso de los recursos y economía circular (ESRS E5)
- › Taxonomía Ambiental

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS E-E2 Contaminación

Navantia – Dársena de Cartagena

- Desde 2020, Navantia - Dársena de Cartagena cuenta con Autorización Ambiental Integrada (AAI), unificando autorizaciones sectoriales previas.
- En 2023 se aprobó una Modificación No Sustancial con resultado favorable.
- Se mantiene el vertido al mar de aguas de refrigeración de Bancos de Prueba de Motores.
- CEDETH (antes IPS3).
- Se dio de baja el vertido de la zona de Grandes Carenas, reduciendo significativamente el volumen de agua vertida.
- Los controles de vertido son realizados por Entidad Colaboradora de la Administración, conforme a la AAI.
- La AAI incluye también la Autorización Municipal de Vertido al Alcantarillado (VE 2016/6). En 2023 no hubo actividad en Grandes Carenas.

Volumen de aguas vertidas por centro geográfico (año 2024)

Centro geográfico	Aguas vertidas (m³)
Bahía de Cádiz	49.869
Ría de Ferrol	186.388
Dársena de Cartagena	38.902
Total Navantia España	275.159



- › Cambio climático (ESRS E1)
- › Contaminación (ESRS E2)
- › Recursos hídricos y marinos (ESRS E3)
- › Biodiversidad y ecosistemas (ESRS E4)
- › Uso de los recursos y economía circular (ESRS E5)
- › Taxonomía Ambiental

ESRS E-E2 Contaminación

Efectos financieros previstos de las incidencias, los riesgos y las oportunidades relacionados con la contaminación (E2-8)

Tipo de riesgo	Subcategoría	Descripción del riesgo	Horizonte temporal	Impacto financiero
Transición	Político y legal	Aumento del coste del acero por el <i>Carbon Border Adjustment Mechanism</i> (CBAM) y otras regulaciones ESG.	Medio y largo plazo	
Transición	Mercado	Pérdida de clientes hacia países con menores restricciones ESG, afectando las ventas y estabilidad del negocio.	Medio y largo plazo	
Físico	Crónico	Incremento del coste de gestión externa de residuos peligrosos y no peligrosos.	Medio y largo plazo	

-  **Alto impacto:** Riesgo financiero considerable con efectos directos contables
-  **Medio Impacto:** Repercusión media en costes operativos y planificación financiera.
-  **Bajo impacto:** No genera efectos financieros significativos

[Efectos financieros previstos de los riesgos físicos y de transición de importancia relativa y oportunidades potenciales relacionadas con el cambio climático \(E1-9\)](#), se detalla el proceso y la metodología seguidos para calcular los impactos financieros relacionados con los distintos objetivos ambientales.

A NAVANTIA, MODERNIZACIÓN EN CLAVE INTERNACIONAL

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

- › Cambio climático (ESRS E1)
- › Contaminación (ESRS E2)
- › Recursos hídricos y marinos (ESRS E3)
- › Biodiversidad y ecosistemas (ESRS E4)
- › Uso de los recursos y economía circular (ESRS E5)
- › Taxonomía Ambiental

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS E-E3 Recursos hídricos y marinos

Recursos hídricos y marinos (ESRS E3)

Descripción de los procesos para determinar y evaluar las incidencias, los riesgos y las oportunidades de importancia relativa relacionados con la contaminación (IRO-1)

Este contenido está directamente vinculado con la gestión de riesgos, ya que permite comprender cómo se describen los procesos para identificar y evaluar incidencias, riesgos y oportunidades de importancia relativa relacionados con los recursos hídricos y marinos.

Para conocer más detalles sobre este proceso, [haz clic aquí](#)  y accede al apartado: **Riesgos y oportunidades corporativos**, donde se detalla específicamente la gestión de los riesgos.

Adicionalmente, Navantia ha establecido un proceso detallado para identificar los impactos, riesgos y oportunidades reales y potenciales relacionados, entre otros, **con la contaminación de los recursos hídricos y marinos** en las operaciones propias.

Para ello, Navantia realiza informes de identificación y evaluación de riesgos ambientales para analizar y evaluar los riesgos derivados de sus actividades en cada emplazamiento industrial. La metodología empleada es la descrita en la norma UNE 150008:2008 "Análisis y evaluación del riesgo ambiental", que permite registrar en cada centro fichas de riesgos que recogen los escenarios accidentales identificados, así como medidas de prevención y mitigación del riesgo en cada caso.

Por otra parte, se implementan medidas de control y prevención para gestionar **estos riesgos de contaminación de los recursos hídricos y marinos** en las operaciones propias:

- **Navantia gestiona los vertidos de aguas residuales**, sujetos a las correspondientes autorizaciones de vertido, que pueden estar integradas en instrumentos de prevención ambiental de mayor rango, como las autorizaciones ambientales integradas. Asimismo, se realizan controles analíticos periódicos y se implantan los planes de vigilancia ambiental exigidos en cada autorización.
- **Respuesta ante emergencias:** Cada centro dispone de un Plan Interior Marítimo para coordinar la prevención y la respuesta eficaz ante un eventual vertido de hidrocarburos u otras sustancias. Se realizan simulacros periódicos para evaluar la adecuación de los planes de emergencia y la capacidad de respuesta ante situaciones de contaminación accidental. Estos simulacros permiten verificar el estado de los recursos disponibles y el adiestramiento del personal.

Asimismo, **Los Planes Interiores Marítimos (PIM)** de cada centro están sujetos a la aprobación de las correspondientes Autoridades Portuarias, que eventualmente participan en los simulacros de emergencia.



A NAVANTIA, MODERNIZACIÓN EN CLAVE INTERNACIONAL

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

- › Cambio climático (ESRS E1)
- › Contaminación (ESRS E2)
- › Recursos hídricos y marinos (ESRS E3)
- › Biodiversidad y ecosistemas (ESRS E4)
- › Uso de los recursos y economía circular (ESRS E5)
- › Taxonomía Ambiental

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS E-E3 Recursos hídricos y marinos

Políticas relacionadas con los recursos hídricos y marinos (E3-1)

Como se ha expuesto en los apartados anteriores, Navantia cuenta con una **Política de Sostenibilidad y una Política de Calidad, Prevención de Riesgos Laborales y Medio Ambiente**, ambas aprobadas por su Consejo de Administración, que promueven el uso eficiente de los recursos y la economía circular. Estas políticas son aplicables en todos los centros de trabajo y líneas de negocio de la compañía.

Navantia respeta normas internacionales como ISO 14001, ISO 9001, ISO 45001, UNE-EN 9100, PECAL e ISO 14064-1, y difunde sus políticas a través de su página web, informes de sostenibilidad y jornadas de acogida ambiental dirigidas especialmente al personal colaborador.

Divulgación sobre la gestión del agua

Navantia aborda en su Política de Calidad, Prevención de Riesgos Laborales y de Medio Ambiente la prevención, control y mitigación de las incidencias negativas relacionadas con la contaminación, ya que como se menciona expresamente en dicha Política, los aspectos ambientales existentes y los riesgos asociados son identificados y evaluados, llevando a cabo un control sobre los más significativos para evitar o reducir los impactos que nuestras actividades puedan generar, estableciéndose sistemas de verificación y valoración del grado de cumplimiento.

Se establece en dicha Política explícitamente como prioridad, la protección del medio marino. Por su parte, la Política de Sostenibilidad de Navantia aborda la gestión del agua de manera integral dentro de su marco de sostenibilidad ambiental.

Aunque el documento no menciona explícitamente la gestión del agua, se infiere que Navantia se compromete a minimizar el impacto ambiental y a utilizar los recursos de manera racional, lo cual incluye la gestión del agua.

Así, Navantia se compromete a minimizar el impacto ambiental y a potenciar la economía circular mediante el uso racional de recursos y la estrategia de residuo cero.

Esto incluye la gestión eficiente del agua para reducir su consumo y evitar la contaminación. De hecho, Navantia cuenta con instalaciones de regeneración y reutilización de aguas en alguna de sus instalaciones.

Adicionalmente, la política establece que Navantia incorporará criterios de sostenibilidad desde las primeras fases de los proyectos de acuerdo con la legislación vigente y los requerimientos de sus clientes. Esto incluye el cumplimiento de normativas relacionadas con la gestión del agua.

Divulgación sobre el uso y obtención de recursos hídricos

Cabe destacar en las políticas, el establecimiento como prioridad de la protección del medio marino y el compromiso de minimizar el impacto ambiental y a utilizar los recursos de manera racional, lo cual incluye la gestión eficiente del agua para reducir su consumo y evitar la contaminación.

Divulgación sobre el tratamiento del agua

Si bien, explícitamente, el tratamiento de aguas no está incluido en la redacción de las políticas de la organización, el compromiso de minimizar el impacto ambiental y de utilizar los recursos de manera racional (lo cual incluye la gestión eficiente del agua), se materializa en la existencia de depuradoras de aguas residuales o de instalaciones de tratamiento de aguas oleosas, en varios de sus centros.

A NAVANTIA, MODERNIZACIÓN EN CLAVE INTERNACIONAL

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

- › Cambio climático (ESRS E1)
- › Contaminación (ESRS E2)
- › Recursos hídricos y marinos (ESRS E3)
- › Biodiversidad y ecosistemas (ESRS E4)
- › Uso de los recursos y economía circular (ESRS E5)
- › Taxonomía Ambiental

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS E-E3 Recursos hídricos y marinos

En cualquier caso, los vertidos están sujetos a las preceptivas autorizaciones de cada centro, en las que se especifican puntos de vertido, y uso de red de saneamiento municipal y/o alternativamente de plantas de tratamiento de aguas residuales.

Por otro lado, Navantia aborda en su Política de Calidad, Prevención de Riesgos Laborales y de Medio Ambiente **la prevención, control y mitigación de las incidencias negativas relacionadas con la contaminación**, ya que como se menciona expresamente en dicha Política, los aspectos ambientales existentes y los riesgos asociados son identificados y evaluados, llevando a cabo un control sobre los más significativos para evitar o reducir los impactos que nuestras actividades puedan generar, estableciéndose sistemas de verificación y valoración del grado de cumplimiento. Se establece en dicha Política explícitamente como prioridad, la protección del medio marino.

Divulgación sobre el diseño de productos y servicios

Si bien la Política de Sostenibilidad de Navantia no menciona explícitamente el diseño de productos y servicios con vistas a abordar los problemas relacionados con el agua y la conservación de los recursos marinos, la política menciona que Navantia se compromete a incorporar criterios de sostenibilidad desde las primeras fases de los proyectos, de acuerdo con la legislación vigente y los requerimientos de sus clientes.

Divulgación sobre el compromiso de reducir el consumo material de agua en áreas con riesgo hídrico

Si bien la Política de Sostenibilidad de Navantia no menciona explícitamente compromiso de reducir el consumo de agua de importancia relativa en las zonas en riesgo hídrico en sus propias operaciones, se contemplan en el Plan de Adaptación al Cambio Climático riesgos derivados de la escasez de este recurso en determinadas zonas.

Divulgación de las razones por las que no se han adoptado políticas en áreas de alto estrés hídrico

La Política de Sostenibilidad de Navantia incluye compromisos explícitos a alto nivel y no menciona expresamente el compromiso de reducir el consumo de agua de importancia relativa en las zonas en riesgo hídrico en sus propias operaciones. No obstante, se contemplan en el Plan de Adaptación al Cambio Climático los riesgos derivados de la escasez de este recurso en determinadas zonas.

Adaptación de políticas o prácticas relacionadas con el uso sostenible de océanos y mares

Se establece en dicha Política explícitamente como prioridad, la protección del medio marino. Cabe mencionar que, en cada centro se dispone de un Plan Interior Marítimo (PIM) que tiene como fin evitar o paliar los riesgos derivados de la contaminación marina durante las operaciones de manipulación de hidrocarburos a los buques.

El PIM permite coordinar la prevención, el control y el combate eficaz de un eventual derrame de hidrocarburos, sus derivados o sustancias nocivas distintas de hidrocarburos en aguas dentro de su competencia. Para evaluar su adecuación, se llevan a cabo simulacros con objeto de comprobar el proceso de lucha contra la contaminación accidental y respuesta del PIM.

Por otra parte, en el proyecto Ecosistema Navantia se abordan proyectos de secuestro de carbono azul, es decir, la compensación con proyectos asociados a ecosistemas marinos y costeros para apoyar su conservación, donde nuestro papel no se limita a la mera compensación parcial de nuestra huella de carbono, sino que también asociamos nuestros proyectos al buen estado de conservación de los espacios donde se realizan.

A NAVANTIA, MODERNIZACIÓN EN CLAVE INTERNACIONAL

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

- › Cambio climático (ESRS E1)
- › Contaminación (ESRS E2)
- › Recursos hídricos y marinos (ESRS E3)
- › Biodiversidad y ecosistemas (ESRS E4)
- › Uso de los recursos y economía circular (ESRS E5)
- › Taxonomía Ambiental

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS E-E3 Recursos hídricos y marinos

Actuaciones y recursos relacionados con los recursos hídricos y marinos (E3-2)

Acciones principales

Principales actuaciones realizadas en 2024 y previstas para el futuro en el ámbito de agua y recursos marinos:

- En 2024, Navantia ha implementado diversas medidas para mejorar la eficiencia en el consumo de agua. Se citan estas medidas clasificadas por núcleo geográfico:



Bahía de Cádiz

- Ya se dispone de la autorización, en base a la adaptación al Decreto 109/2015 del centro de Cádiz, para la utilización de agua para riego de las zonas verdes de dicho centro.
- Cabe reseñar que, tanto en los centros de Puerto Real como en el de Cádiz, se reutiliza gran parte del agua tratada en sus respectivas EDAR. Este año se ha regenerado en conjunto un total de 1.623m3, utilizado la misma para baldeo de zonas industriales, como riego de zonas verdes.
- Verificación en mantenimiento preventivo de pérdidas de agua potable.
- Control de los consumos con las tablas de facturas, incluyendo la instalación de nuevos contadores.
- Estudio de los principales procesos de consumo de agua potable para estudiar alternativas y agua de otras procedencias.
- Se ha presentado al Ayuntamiento de Puerto Real, el Plan de Reducción de consumo de agua potable 2024, solicitado por esta administración a raíz del episodio de sequía que se vivió en la comunidad.



Ría de Ferrol

- Estudio de viabilidad para la recogida de agua de lluvia de la cubierta del parque de chapas, para su uso.
- Sistema de refrigeración del banco de pruebas con circuito cerrado de agua, del Taller de Turbinas.
- Planificación de estudio de viabilidad para el aprovechamiento de agua de duchas o del tejado, para inodoros del Taller de Turbinas.



Dársena de Cartagena

Proyecto con la Cátedra Isaac Peral de la Universidad Politécnica de Cartagena, a fin de explorar mejoras en la eficiencia en el uso del agua, así como proponer nuevas fuentes de suministro de agua a los procesos industriales. Las medidas más relevantes propuestas, en la Fase de análisis de viabilidad son:

- Circuito cerrado para realización de Pruebas Hidráulicas de estanqueidad en tanques de submarinos en construcción.
- Captación de aguas de lluvia proveniente de Cubiertas de Nave de Armamento de Submarinos.
- Aprovechamiento de aguas subterráneas, con afloramiento en Taller de Paneles I.
- Instalación de depósitos de almacenamiento y depuración que aseguren el correcto estado sanitario, para el uso de dicho efluente en procesos de lavado de casco de buques, riego, lavado viario, pruebas hidráulicas, máquina de corte, etc.

NAVANTIA, MODERNIZACIÓN EN CLAVE INTERNACIONAL

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

- › Cambio climático (ESRS E1)
- › Contaminación (ESRS E2)
- › Recursos hídricos y marinos (ESRS E3)
- › Biodiversidad y ecosistemas (ESRS E4)
- › Uso de los recursos y economía circular (ESRS E5)
- › Taxonomía Ambiental

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS E-E3 Recursos hídricos y marinos

Alcance de las principales actuaciones

El alcance de este estudio afectaría a todas las unidades de negocio de la Dársena, con más relevancia a Fabricación de submarinos y a Reparaciones. La fase previa fue la realización del proyecto por la UPCT a través de la cátedra Isaac peral y en cuanto a fases posteriores será necesario solicitar autorización de explotación de acuíferos a la CHS, solicitud de modificación de la AAI mediante la CARM y análisis de viabilidad económica.

Relación entre los recursos financieros actuales y los importes más relevantes presentados en los estados financieros

ESRS	Descripción	Importe
3	Acondicionamiento Aseos Reparaciones Fene	46.181 €

Divulgación de acciones y recursos en relación con áreas en riesgo hídrico

Dentro de los riesgos derivados de la adaptación al cambio climático, se ha documentado la declaración del riesgo de sequías prolongadas que pueden comprometer el suministro de agua necesario para procesos demandantes de este recurso, como el hydroblasting, pudiendo generar un impacto negativo en el negocio de reparaciones de cruceros.

Como plan de acción se propone la diversificación de fuentes de suministro de agua.



NAVANTIA, MODERNIZACIÓN EN CLAVE INTERNACIONAL

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

- Cambio climático (ESRS E1)
- Contaminación (ESRS E2)
- Recursos hídricos y marinos (ESRS E3)
- Biodiversidad y ecosistemas (ESRS E4)
- Uso de los recursos y economía circular (ESRS E5)
- Taxonomía Ambiental

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS E-E3 Recursos hídricos y marinos

Metas relacionadas con los recursos hídricos y marinos (E3-3)

Objetivos y contribución de Navantia en los ODS

Objetivos	KPI	¿Qué estamos haciendo?
6 AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO Meta 6.4: Aumentar el uso eficiente de recursos hídricos (extracción de agua dulce)		
Centros sostenibles	Consumo agua y energía / h	Minimizar el consumo de agua por hora trabajada un ~30%
9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA Meta 9.4: Modernización de la infraestructura, tecnología limpia.		
Estrategia ecodiseño	Diseño buques sostenible	- Aplicación de criterios ecodiseño a nuevos proyectos (fragata modular) - Sistemas propulsivos verdes (Smart 4000, buques hidrógrafos) - Asistentes para gemelo digital del buque orientado a reducir impacto medioambiental
Centros sostenibles	Consumo agua y energía / h	Estudiar el diseño de un astillero sostenible

NAVANTIA, MODERNIZACIÓN EN CLAVE INTERNACIONAL

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

- › Cambio climático (ESRS E1)
- › Contaminación (ESRS E2)
- › Recursos hídricos y marinos (ESRS E3)
- › Biodiversidad y ecosistemas (ESRS E4)
- › Uso de los recursos y economía circular (ESRS E5)
- › Taxonomía Ambiental

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS E-E3 Recursos hídricos y marinos

Consumo de agua (E3-4)



Consumo de agua por centro geográfico (año 2024)

Centro geográfico	Consumo de agua potable (m³)	Consumo de agua de otras procedencias (m³)	Consumo total de agua (m³)	Consumo t. de agua por horas trabajadas (l/h)
Bahía de Cádiz	257.470	1.623	259.093	35
Ría de Ferrol	253.376	-	253.376	34
Dársena de Cartagena	69.228	-	69.228	17
Madrid	2.170	-	2.170	4
Navantia España	582.244	1.623	583.867	90

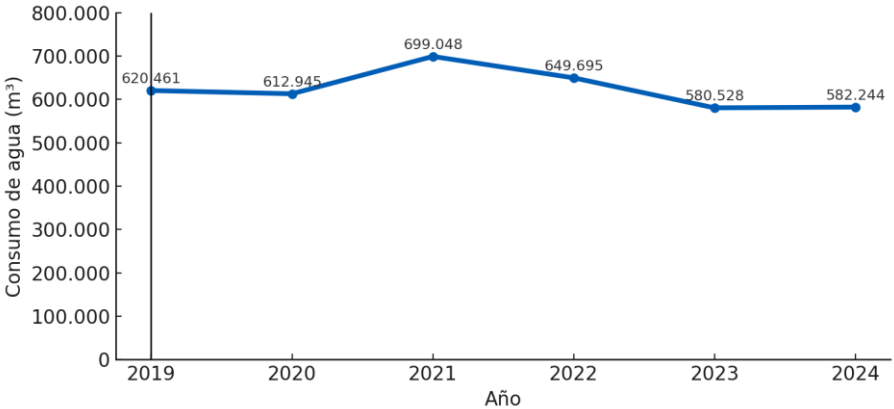


Consumo de agua Ría de Ferrol

Datos expresados en metros cúbicos	2023	2024
Consumo de agua	587.761	582.244
Consumo de agua en zonas con riesgo material de agua	366.058	326.698
Consumo de agua en zonas de alto estrés hídrico	368.481	328.868
Agua reciclada y reutilizada	7.133	1.623
Agua almacenada		
Cambios en el almacenamiento de agua		
Relación de intensidad de agua	587.761 / ingresos netos 2023 (m3/M€)	582.244 / ingresos netos 2024 (m3/M€)
Extracciones de agua		
Vertidos de agua	275.159	342.262



Consumo de agua (m3):



Evolución del consumo de agua (m³)

	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Consumo de agua (m3)	620.461	612.945	699.048	649.695	580.628	582.244,00

NAVANTIA, MODERNIZACIÓN EN CLAVE INTERNACIONAL

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

- › Cambio climático (ESRS E1)
- › Contaminación (ESRS E2)
- › Recursos hídricos y marinos (ESRS E3)
- › Biodiversidad y ecosistemas (ESRS E4)
- › Uso de los recursos y economía circular (ESRS E5)
- › Taxonomía Ambiental

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS E-E3 Recursos hídricos y marinos

A los efectos de reporte, consideramos “consumo de agua en zonas con riesgo material de agua” al consumo de agua en áreas donde puede llevar a una depleción significativa de los recursos hídricos, y que según la herramienta Aqueduct Water Risk Atlas del Instituto de Recursos Mundiales (WRI) está clasificado como "zona de alta o muy alta depleción de agua". En este caso, serían las instalaciones ubicadas en Cádiz, San Fernando, Puerto Real y Cartagena.

Del mismo modo, consideramos “consumo de agua en zonas de alto estrés hídrico” al consumo en áreas donde la demanda de agua supera la oferta disponible. El estrés hídrico es una medida de la presión sobre los recursos hídricos debido a la alta demanda en comparación con la cantidad de agua disponible. En estas zonas, el consumo de agua está directamente relacionado con la escasez inmediata y la competencia por los recursos hídricos, y se toman áreas que la herramienta Aqueduct Water Risk Atlas del Instituto de Recursos Mundiales (WRI) clasifica como "zona de alto o muy alto estrés hídrico". En este caso, serían las instalaciones ubicadas en Cádiz, San Fernando, Puerto Real, Cartagena y Madrid.

Consumo de agua total en m3 en zonas en riesgo hídrico		328.868 m3
Total de agua reciclada y reutilizada en m3		1.623 m3

Divulgación sobre el diseño de productos y servicios

A la hora de considerar un área (y la instalación en ella ubicada) como de alto estrés hídrico, se ha recurrido a la herramienta Aqueduct Water Risk Atlas del Instituto de Recursos Mundiales (WRI).

Los consumos de agua potable se obtienen directamente de facturas de suministro y los de agua regenerada de los informes mensuales de las instalaciones de las que dispone la compañía.

Los consumos de agua potable se obtienen directamente de facturas de suministro y los de agua regenerada de los informes mensuales de las instalaciones de las que dispone la compañía.

La información de agua vertida proviene de medición por caudalímetros y es congruente con la información aportada en los planes de control y seguimiento de las autorizaciones ambientales correspondientes. En el caso de las instalaciones de la Ría de Ferrol, no se dispone de caudalímetros de vertido bajo supervisión de la administración competente, por lo que se realiza un cálculo estimativo considerando un coeficiente de volumen de vertido de 0,85 respecto del de agua consumida.

El consumo de agua total en sus propias operaciones en m3 por millón EUR de ingresos		582.244/ ingresos netos 2024 (m3/M€)
Vertidos totales de agua		342.262 m3

- › Cambio climático (ESRS E1)
- › Contaminación (ESRS E2)
- › Recursos hídricos y marinos (ESRS E3)
- › Biodiversidad y ecosistemas (ESRS E4)
- › Uso de los recursos y economía circular (ESRS E5)
- › Taxonomía Ambiental

ESRS E-E3 Recursos hídricos y marinos

Efectos financieros previstos de las incidencias, los riesgos y las oportunidades relacionadas con los recursos hídricos y marinos (E3-5)

Tipo de riesgo	Subcategoría	Descripción del riesgo	Horizonte temporal	Impacto financiero
Físico	Crónico	Aumento del coste del agua debido a mayor escasez y subida de precios del recurso hídrico.	Medio y largo plazo	

-  **Alto impacto:** Riesgo financiero considerable con efectos directos contables
-  **Medio Impacto:** Repercusión media en costes operativos y planificación financiera
-  **Bajo impacto:** No genera efectos financieros significativos

En el apartado “[Efectos financieros previstos de los riesgos físicos y de transición de importancia relativa y oportunidades potenciales relacionadas con el cambio climático \(E1-9\)](#)”, , se detalla el proceso y la metodología seguidos para calcular los impactos financieros relacionados con los distintos objetivos ambientales.

Oportunidades relacionadas con los recursos hídricos y marinos:

Navantia trabaja en la restauración de ecosistemas marinos como parte de su compromiso con la biodiversidad y la compensación de emisiones, en el marco del proyecto [Ecosistema Navantia](#). Además, ha participado activamente en la elaboración de la [Estrategia Andaluza de Economía Azul Sostenible](#), aportando asesoramiento técnico y compartiendo buenas prácticas en el sector naval para fomentar un desarrollo económico respetuoso con el medio marino.

A NAVANTIA, MODERNIZACIÓN EN CLAVE INTERNACIONAL

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

- › Cambio climático (ESRS E1)
- › Contaminación (ESRS E2)
- › Recursos hídricos y marinos (ESRS E3)
- › Biodiversidad y ecosistemas (ESRS E4)
- › Uso de los recursos y economía circular (ESRS E5)
- › Taxonomía Ambiental

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

Biodiversidad y ecosistemas (ESRS E4)

Impactos, riesgos y oportunidades de importancia relativa y su interacción con la estrategia y el modelo de negocio (SBM-3)

Navantia desarrolla sus principales actividades de diseño, construcción, mantenimiento y soporte al ciclo de vida de buques, submarinos, sistemas, eólica marina, energías renovables y otros productos del sector naval e industrial en varios emplazamientos estratégicos bajo su control operativo. Estos centros clave se localizan en:

- **Navantia – Bahía de Cádiz** (centros de San Fernando, Cádiz y Puerto Real y centro de actividad de Rota).
- **Navantia – Ría de Ferrol** (centros de Ferrol y Fene).
- **Navantia – Dársena de Cartagena** (centro de Cartagena).
- **Oficinas Centrales** (Madrid).

En todos estos emplazamientos, Navantia implementa políticas ambientales y medidas específicas para evitar impactos negativos sobre áreas sensibles de biodiversidad. La compañía realiza un seguimiento continuo de la eficacia de estas políticas, asegurando que sus operaciones se desarrollen de forma responsable y respetuosa con el entorno natural.

Plan de transición y examen de la biodiversidad y los ecosistemas en la estrategia y el modelo de negocio (E4-1)

Navantia ha integrado la sostenibilidad en su gestión a través de políticas y planes que refuerzan su resiliencia frente a **riesgos relacionados con la biodiversidad**. Esta estrategia se articula en **tres ejes**:

- **Liderazgo y estrategia:** Incluye la Política de Sostenibilidad (2023), el Plan de Descarbonización a 2040 con medidas de mitigación y compensación, y el Plan de Adaptación al Cambio Climático.
- **Cultura y comportamiento:** Destaca el proyecto Ecosistema Navantia, centrado en la reforestación y mejora de la biodiversidad, junto con certificaciones ambientales como la ISO 14001.
- **Gestión del riesgo:** Se aplican informes de riesgos ambientales (norma UNE 150008) y Planes Interiores Marítimos en cada centro para prevenir impactos por contaminación marina.

Estas acciones abarcan tanto las operaciones propias, como parte de las de la cadena de valor, consolidando un enfoque proactivo ante los desafíos ambientales.

Descripción de los procesos para determinar y evaluar incidencias, riesgos y las oportunidades de importancia relativa relacionados con la biodiversidad (IRO-1)

Esta información se divulga en la sección de **Doble Materialidad**.

- Cambio climático (ESRS E1)
- Contaminación (ESRS E2)
- Recursos hídricos y marinos (ESRS E3)
- Biodiversidad y ecosistemas (ESRS E4)
- Uso de los recursos y economía circular (ESRS E5)
- Taxonomía Ambiental

ESRS E-E4 Biodiversidad y ecosistemas

Políticas relacionadas con la biodiversidad y los ecosistemas (E4-2)

Navantia cuenta con una **Política de Sostenibilidad** aprobada por su Consejo de Administración, así como con una **Política de Calidad, Prevención de Riesgos Laborales y de Medio Ambiente**, en la que se aborda explícitamente la protección del medio marino y la gestión ambiental de sus operaciones, en línea con lo ya mencionado al inicio de los apartados anteriores.

Las Políticas de Sostenibilidad y de Medio Ambiente adoptadas por Navantia abordan la protección del medio marino.

Estas políticas se aplican en todos los centros operativos de la compañía, incluso en zonas próximas a espacios sensibles para la biodiversidad y están alineadas con estándares reconocidos, aunque su adopción es de carácter voluntario.

Además, la empresa tiene capacidad para:

- **Prevenir y minimizar** impactos negativos sobre la biodiversidad y los ecosistemas.
- **Restaurar ecosistemas degradados** cuando no sea posible evitar dichos impactos.
- **Mitigar** su contribución a la pérdida de biodiversidad.

Aunque algunas cuestiones específicas no están expresamente recogidas (como trazabilidad o deforestación), Navantia impulsa proyectos como **“Ecosistema Navantia”**, enfocado en la reforestación y la mejora de la biodiversidad, en línea con su estrategia de sostenibilidad y descarbonización.

Certificado de inscripción del Bosque Navantia – Cerro de los Mártires (San Fernando)



Vista aérea del Bosque Navantia – Cerro de los Mártires (San Fernando)

NAVANTIA, MODERNIZACIÓN EN CLAVE INTERNACIONAL

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

- › Cambio climático (ESRS E1)
- › Contaminación (ESRS E2)
- › Recursos hídricos y marinos (ESRS E3)
- › Biodiversidad y ecosistemas (ESRS E4)
- › Uso de los recursos y economía circular (ESRS E5)
- › Taxonomía Ambiental

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS E-E4 Biodiversidad y ecosistemas

Actuaciones y recursos relacionados con la biodiversidad y los ecosistemas(E4 -3)

Navantia impulsa el proyecto **Ecosistema Navantia**, como parte de su Estrategia de Sostenibilidad, enfocado en la compensación de emisiones y la **conservación de la biodiversidad**.

Se articula en proyectos de:

- › **Carbono azul**, restaurando marismas y ecosistemas marino-costeros.
- › **Reforestación terrestre**, cerca de sus centros, en colaboración con administraciones públicas.

Proyectos destacados:

- **Bosque Navantia** – Cerro de los Mártires (San Fernando): Reforestación de 1,5 ha con especies autóctonas.
- **Bosque Navantia – Salinas La Esperanza** (Puerto Real): Proyecto con la UCA, previsto para 2025.
- **Proyecto piloto de carbono azul** (Bahía de Cádiz): Restauración de marisma mareal en 155 ha.
- **Futura colaboración en el Mar Menor**: En fase de definición.
- **Otras acciones relevantes**: Instalación de cajas nido y comederos para aves protegidas en Cartagena y Cádiz.

Estas iniciativas están alineadas con la Estrategia de **Biodiversidad 2030 de la UE y los ODS 6, 14 y 15**, y refuerzan el compromiso de Navantia con una operación industrial sostenible y respetuosa con el entorno natural.

Inversiones medioambientales ESRS 4:

ESRS	Descripción	Importe
4	Remolque caja cerrada 2600x1420x1620 mm	6.930 €
4	Tijeras de poda	21 €
4	Vaso angular	129 €
4	Varilla telescópica	160 €
4	Caja nido avión común	397 €
4	Caja nido doble para vencejo	208 €
4	Casa para murciélagos	547 €
4	sistema videovigilancia aves	3.910 €
4	instalación eléctrica sistema videovigilancia aves	2.176 €



Navantia publica datos abiertos de biodiversidad a través de GBIF, en colaboración con el CSIC y el Ministerio de Ciencia e Innovación, incluyendo información sobre fauna marina, el Bosque Navantia en San Fernando y el monitoreo de aves en Cartagena.



Jornadas de Sostenibilidad Ambiental, se celebran desde 2019, fomentando la conciencia ecológica y la participación comunitaria.

Estas acciones consolidan su compromiso con la transparencia, la conservación ambiental y la educación en sostenibilidad.



A NAVANTIA, MODERNIZACIÓN EN CLAVE INTERNACIONAL

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

- › Cambio climático (ESRS E1)
- › Contaminación (ESRS E2)
- › Recursos hídricos y marinos (ESRS E3)
- › Biodiversidad y ecosistemas (ESRS E4)
- › Uso de los recursos y economía circular (ESRS E5)
- › Taxonomía Ambiental

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS E-E4 Biodiversidad y ecosistemas

Protección de especies

En Navantia Dársena de Cartagena, se ha ampliado la instalación de cajas nido artificiales y comederos para aves de especies protegidas, como el cernícalo (Falco sparverius), el vencejo común (Apus apus), el vencejo pálido (Apus pallidus) y el avión común (Delichon urbicum).

En 2024 se han instalado cámaras para monitorizar estas poblaciones. Entre enero y julio, se realizaron conteos mensuales para evaluar el uso de los nidales y llenar los comederos.

Los centros de Navantia Bahía de Cádiz son refugio para numerosas especies de aves vulnerables, como los vencejos comunes y pálidos, que enfrentan amenazas debido a la destrucción de sus hábitats, el cambio climático y el uso de plaguicidas.

Para favorecer su supervivencia, Navantia ha implementado medidas compensatorias, como la instalación de 40 cajas nido en el edificio de Seguridad y Salud Laboral de Navantia San Fernando, afectado por obras de rehabilitación.

Además, se colocaron dos cajas nido para halcón peregrino en las torretas de iluminación de los diques y gradas del centro.

Estas acciones, realizadas en colaboración con la Consejería de Sostenibilidad, Medio Ambiente y Economía Azul, también se extenderán a otros centros de la Bahía, demostrando que la actividad industrial puede coexistir con la conservación de la biodiversidad.



A NAVANTIA, MODERNIZACIÓN EN CLAVE INTERNACIONAL

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

- › Cambio climático (ESRS E1)
- › Contaminación (ESRS E2)
- › Recursos hídricos y marinos (ESRS E3)
- › Biodiversidad y ecosistemas (ESRS E4)
- › Uso de los recursos y economía circular (ESRS E5)
- › Taxonomía Ambiental

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS E-E4 Biodiversidad y ecosistemas

Actividades de voluntariado y difusión ambiental

La Organización de Naciones Unidas celebra en todo el mundo el 5 de junio como el Día Mundial del Medio Ambiente y el 8 de junio como el Día Mundial de los Océanos. Fruto de nuestro compromiso con el entorno, Navantia organizó en todos sus centros las Jornadas de Sostenibilidad Ambiental, para concienciar y sensibilizar de este reto a todos nuestros grupos de interés.

Algunas de las acciones llevadas a cabo por Navantia han sido las siguientes:

 Jornadas de Sostenibilidad Ambiental

Navantia llevó a cabo en 2024, como anualmente desde 2019, sus Jornadas de Sostenibilidad Ambiental en Navantia. En ellas, se llevaron a cabo diversas actividades para fomentar la conciencia ambiental y la sostenibilidad entre las personas empleadas y la comunidad.

- **En Bahía de Cádiz** se realizaron visitas educativas, talleres para niños, y plantaciones de árboles con la participación de personas empleadas, empresas colaboradoras y Scouts, y una jornada de voluntariado ambiental en colaboración con SEO/BirdLife y Ecoembes. Además, se reconoció a empresas por sus buenas prácticas ambientales.
- **En Ría de Ferrol**, se organizó una exposición sobre la biodiversidad marina y se llevó a cabo un simulacro del Plan Interior Marítimo para evaluar la respuesta ante emergencias ambientales. También se realizó una jornada de voluntariado ambiental en colaboración con SEO/BirdLife y Ecoembes, recolectando diversos tipos de residuos.
- **En Dársena de Cartagena**, se llevaron a cabo jornadas de voluntariado ambiental, incluyendo la limpieza de residuos y el mantenimiento de plantaciones. Además, se realizaron actividades educativas sobre la problemática de las basuras marinas y se presentó el "Marco de Medidas prioritarias para la recuperación del Mar Menor" por parte de Francisca Baraza, Comisionada de Agua y Restauración de Ecosistemas del MITERD.
- Estas jornadas muestran el compromiso de Navantia con la sostenibilidad, fomentando la participación activa de personas empleadas y comunidad en la protección del entorno natural.



A NAVANTIA, MODERNIZACIÓN EN CLAVE INTERNACIONAL

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

- > Cambio climático (ESRS E1)
- > Contaminación (ESRS E2)
- > Recursos hídricos y marinos (ESRS E3)
- > Biodiversidad y ecosistemas (ESRS E4)
- > Uso de los recursos y economía circular (ESRS E5)
- > Taxonomía Ambiental

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS E-E4 Biodiversidad y ecosistemas

Metas relacionadas con la biodiversidad y los ecosistemas (E4-4)

Navantia ha definido como objetivo alcanzar, para el año 2029, al menos siete proyectos de compensación de emisiones en el marco del proyecto corporativo Ecosistema Navantia.

Nº de proyectos de compensación de emisiones en 2029

> 7

- ✓ Esta meta se basa en la firma de convenios con entidades públicas o acuerdos con entidades privadas para ejecutar iniciativas como la reforestación de zonas y la captura de carbono, especialmente en el entorno de sus centros productivos.
- ✓ **El seguimiento de esta meta** se realiza de forma acumulada, contabilizando los proyectos que estén dentro de su periodo de permanencia.

Metas Biodiversidad: Como hitos intermedios, se prevé alcanzar **tres proyectos** en **2025**, aumentando progresivamente hasta llegar a los siete en 2029:

Objetivo	Proyectos
2025	3 proyectos
2026	4 proyectos
2027	5 proyectos
2028	6 proyectos
2029	7 proyectos

Los proyectos pretenden ejecutarse en el entorno de los centros productivos de Navantia.

Esta meta está alineada con la Estrategia de Biodiversidad de la UE para 2030, contribuyendo a objetivos como la plantación de árboles y la protección de polinizadores, mediante el uso de especies autóctonas y criterios ecológicos en las plantaciones.



NAVANTIA, MODERNIZACIÓN EN CLAVE INTERNACIONAL

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

- › Cambio climático (ESRS E1)
- › Contaminación (ESRS E2)
- › Recursos hídricos y marinos (ESRS E3)
- › Biodiversidad y ecosistemas (ESRS E4)
- › Uso de los recursos y economía circular (ESRS E5)
- › Taxonomía Ambiental

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS E-E4 Biodiversidad y ecosistemas

Objetivos y contribución de Navantia en los ODS

Objetivos	KPI	¿Qué estamos haciendo?
15 VIDA DE ECOSISTEMAS TERRESTRES Meta 15.1: Asegurar la Conservación y uso sostenibles de los ecosistemas Meta 15.2: Gestión sostenibles de bosques Meta 15.5: Medidas contra la degradación y pérdida de biodiversidad		
Ecosistema Navantia	# Ha y ecosistemas reforestados	- TFND (impacto en biodiversidad) - Reforestar +~10 hectáreas
Biodiversidad y empresa	TBD	Compensación de uso de recursos naturales con la comunidad local



NAVANTIA, MODERNIZACIÓN EN CLAVE INTERNACIONAL

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

- › Cambio climático (ESRS E1)
- › Contaminación (ESRS E2)
- › Recursos hídricos y marinos (ESRS E3)
- › Biodiversidad y ecosistemas (ESRS E4)
- › Uso de los recursos y economía circular (ESRS E5)
- › Taxonomía Ambiental

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS E-E4 Biodiversidad y ecosistemas

Parámetros de incidencia relacionados con los cambios de la biodiversidad y de los ecosistemas (E4-5)

No material

Efectos financieros previstos de los riesgos y las oportunidades relacionados con la biodiversidad y los ecosistemas (E4-6)

Tipo de riesgo	Subcategoría	Descripción del riesgo	Horizonte temporal	Impacto financiero
Transición	Mercado	Pérdida de clientes hacia países con menores restricciones ESG, afectando las ventas y estabilidad del negocio.	Medio y largo plazo	

- Alto impacto:** Riesgo financiero considerable con efectos directos contables
- Medio Impacto:** Repercusión media en costes operativos y planificación financiera
- Bajo impacto:** No genera efectos financieros significativos

En el apartado [Efectos financieros previstos de los riesgos físicos y de transición de importancia relativa y oportunidades potenciales relacionadas con el cambio climático \(E1-9\)](#), se detalla en proceso seguido y su metodología para calcular por Impactos financieros relacionado con los diferentes objetivos ambientales.

A NAVANTIA, MODERNIZACIÓN EN CLAVE INTERNACIONAL

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

- Cambio climático (ESRS E1)
- Contaminación (ESRS E2)
- Recursos hídricos y marinos (ESRS E3)
- Biodiversidad y ecosistemas (ESRS E4)
- Uso de los recursos y economía circular (ESRS E5)
- Taxonomía Ambiental

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS E-E5 Uso de los recursos y economía circular

Uso de los recursos y economía circular (ESRS E5)

Descripción de procesos para determinar y evaluar las incidencias, los riesgos y las oportunidades de importancia relativa relacionados con la contaminación (IRO-1)

Este contenido está estrechamente vinculado con la gestión de riesgos, ya que ayuda a entender cómo la descripción de procesos contribuye a identificar y evaluar las incidencias, los riesgos y las oportunidades significativas relacionadas con el uso de los recursos y la economía circular.

Para conocer más detalles sobre este proceso, [haz clic aquí](#)  y accede al apartado: **Riesgos y oportunidades corporativos**, donde se detalla específicamente la gestión de los riesgos.

Navantia ha establecido un proceso estructurado para **identificar y evaluar los impactos, riesgos y oportunidades** reales y potenciales relacionados con **el uso de recursos y la economía circular** en sus operaciones.

Para ello, **elabora informes de evaluación de riesgos ambientales en cada uno de sus emplazamientos industriales**, aplicando la metodología de la norma UNE 150008:2008, que permite identificar escenarios accidentales y definir medidas específicas de prevención y mitigación.

En materia de economía circular, Navantia implementa medidas de control y gestión de residuos, asegurando su correcta manipulación desde los puntos de acopio, mediante recogida selectiva y el adecuado almacenamiento de residuos peligrosos y no peligrosos, conforme a las autorizaciones ambientales **vigentes en cada centro**.

Políticas relacionadas con el uso de los recursos y la economía circular (E5-1)

Como se ha expuesto en los apartados anteriores, Navantia cuenta con una **Política de Sostenibilidad y una Política de Calidad, Prevención de Riesgos Laborales y Medio Ambiente**, ambas aprobadas por su Consejo de Administración, que promueven el uso eficiente de los recursos y la economía circular. Estas políticas son aplicables en todos los centros de trabajo y líneas de negocio de la compañía.

Navantia respeta normas internacionales como ISO 14001, ISO 9001, ISO 45001, UNE-EN 9100, PECAL e ISO 14064-1, y difunde sus políticas a través de su página web, informes de sostenibilidad y jornadas de acogida ambiental dirigidas especialmente al personal colaborador.

La Política de Sostenibilidad impulsa el uso racional de recursos y la economía circular, integrando criterios de sostenibilidad desde las fases iniciales de los proyectos y aplicando la estrategia de residuo cero como principio de actuación. Aunque no contempla expresamente el abandono de recursos vírgenes ni el uso de materiales reciclados —por las exigencias del sector Defensa—, sí promueve el abastecimiento sostenible y el uso responsable de recursos renovables, en línea con el Acuerdo de París.

En cuanto a residuos, Navantia aplica los principios de la **jerarquía europea**, priorizando la **prevención, reutilización y reciclaje** frente a otras formas de tratamiento. La aplicación concreta de esta estrategia se detalla en el siguiente apartado.

A NAVANTIA, MODERNIZACIÓN EN CLAVE INTERNACIONAL

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

- › Cambio climático (ESRS E1)
- › Contaminación (ESRS E2)
- › Recursos hídricos y marinos (ESRS E3)
- › Biodiversidad y ecosistemas (ESRS E4)
- › Uso de los recursos y economía circular (ESRS E5)
- › Taxonomía Ambiental

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS E-E5 Uso de los recursos y economía circular

Actuaciones y recursos relacionados con el uso de los recursos y la economía circular (E5-2)

Acciones principales

Navantia desarrolla una Estrategia de Residuo Cero, que aplica principios de prevención, reducción, reutilización, reciclaje y valorización de residuos, anticipándose a las exigencias normativas. Esta estrategia se materializa en todos sus centros productivos, donde la empresa cuenta con la certificación de **“Gestión Residuo Cero”**.

En 2024, finalizó el proyecto **“Estudio de alternativas de soluciones circulares”**, incluido en el PERTE Naval, cuyo objetivo fue rediseñar procesos que eviten la condición de residuo, mejoren su reciclaje o minimicen su generación. El estudio partió de un diagnóstico ambiental en todas las instalaciones y ha dado lugar a una hoja de ruta con iniciativas específicas. Navantia ha enviado al Ministerio de hacienda la solicitud de verificación técnico-económica del proyecto.

Entre las actuaciones destacadas por centro:

- **Bahía de Cádiz:** desarrollo de una línea para la recuperación y reutilización de disolventes, reduciendo el consumo de materias primas y la generación de residuos.
- **Ría de Ferrol:** mejora de la gestión de granalla residual mediante su segregación por calidad, lo que ha permitido destinar parte a la industria cementera como material valorizado.
- **Dársena de Cartagena:** reutilización de chatarra de astillero como materia prima en fundición, reduciendo costes y el impacto ambiental.

Además, Navantia cuenta con infraestructuras para la gestión de residuos MARPOL (aguas oleosas, desechos sólidos y líquidos de buques) y **está autorizada para la prestación de este servicio en Ferrol** y, provisionalmente, en la Bahía de Cádiz.

Estas acciones consolidan el compromiso de Navantia con la economía circular y la reducción progresiva de residuos industriales.

Reutilización de acero sobrante en fundición interna

El acero sobrante de los procesos de construcción naval es *seleccionado según su calidad, redimensionado y reutilizado como materia prima* en los procesos de fundición del negocio de Motores.

Esta práctica permite:

- **Reducir costes** de transporte y gestión de residuos.
- **Disminuir** la necesidad de adquisición de nuevas **materias primas**.
- **Generar beneficios ambientales** asociados a la economía circular.

A NAVANTIA, MODERNIZACIÓN EN CLAVE INTERNACIONAL

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

- › Cambio climático (ESRS E1)
- › Contaminación (ESRS E2)
- › Recursos hídricos y marinos (ESRS E3)
- › Biodiversidad y ecosistemas (ESRS E4)
- › Uso de los recursos y economía circular (ESRS E5)
- › Taxonomía Ambiental

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS E-E5 Uso de los recursos y economía circular

Por otra parte, caben citar las siguientes iniciativas en relación con el uso de los recursos y la economía circular en cada núcleo geográfico:



Navantia – Bahía de Cádiz

- Ampliación y mejora de la planta MARPOL y de limpieza de vehículos industriales. Incremento del índice de reciclaje en talleres.
- Instalación de depósitos de 10.000 litros para aguas con hidrocarburos.
- Preparación para adquirir una destiladora de pintura que permita reutilizar disolventes.
- Nueva instrucción para reclasificar la viruta contaminada como residuo no peligroso (San Fernando). Sustitución de papeleras individuales por puntos limpios comunes en oficinas.
- Formación ambiental para mejorar la segregación de residuos en origen.



Navantia – Dársena de Cartagena

- Gestión de residuos mediante etiquetado QR y mejora continua del sistema. Reutilización de 110.000 litros de agua en pruebas hidráulicas del submarino S-80.
- Reutilización de 558 kg de trapos contaminados en talleres.
- Integración de 4.277 kg de chatarra en procesos de fundición internos.
- Recuperación del 70% de arenas usadas en fundición.
- Reducción del uso de bolsas de plástico (-25%).
- Incorporación de maquinaria de economía circular: briquetadora, depuradora de aceites, recuperadora de arena.
- Implantación de circuitos cerrados de agua.
- Reutilización de sobrantes metálicos y trapos impregnados mediante sistema de recogida, lavado y reposición.



Navantia – Ría de Ferrol

- Instalación de nueva planta para el tratamiento de aguas residuales del Taller de Tuberos.
- Aplicación de requisitos de la Licencia MARPOL (Anexos I, IV, V y VI).
- Control y trazabilidad de residuos de construcción y demolición (RCD) con preferencia de reciclaje y reutilización interna.
- Reutilización de materiales como palés, envases de pintura y bidones.
- Digitalización del seguimiento interno de contenedores en Seanergies-CPO.

- Reducción de consumo de papel e impulso del uso de papel reciclado.
- Optimización de la gestión de residuos segregables (Programa F-110).
- Mejora en la retirada de residuos electrónicos.
- Proyecto de recuperación de suelos (antigua escombrera de granalla en Fene).
- Retirada de papeleras individuales para mejorar la segregación.
- Actualización de procedimientos del sistema de gestión ambiental.

NAVANTIA, MODERNIZACIÓN EN CLAVE INTERNACIONAL

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

- › Cambio climático (ESRS E1)
- › Contaminación (ESRS E2)
- › Recursos hídricos y marinos (ESRS E3)
- › Biodiversidad y ecosistemas (ESRS E4)
- › Uso de los recursos y economía circular (ESRS E5)
- › Taxonomía Ambiental

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS E-E5 Uso de los recursos y economía circular

Formas de recuperación y eliminación de deshechos

Navantia cuenta con instalaciones para el almacenamiento temporal y segregación de residuos generados en sus actividades, especialmente en el área de Reparaciones.

Está registrada como productora de residuos peligrosos y no peligrosos en las Comunidades Autónomas donde opera y posee las autorizaciones necesarias como gestora de residuos. Además, **dispone de infraestructuras para tratar aguas oleosas tipo MARPOL.**

Desde 2019, Navantia Ría de Ferrol tiene licencia para recibir desechos generados por buques, tanto líquidos como sólidos y atmosféricos (MARPOL Anexos I, IV, V y VI).

También ha recibido una licencia provisional en la Bahía de Cádiz para gestionar desechos líquidos de buques. Por último, mantiene acuerdos con gestores autorizados para tratar los residuos generados en sus procesos y por los buques.



Divulgación del tipo de recursos financieros y de otro tipo, actuales y futuros, asignados al plan de acción (Capex y Opex)

Cuando un plan de acción implica gastos operativos o inversiones significativas, la empresa debe detallar los recursos financieros y no financieros asignados, actuales y futuros. Esto incluye, si corresponde, condiciones de instrumentos de financiación sostenible (bonos verdes, sociales, préstamos verdes) y factores condicionantes como ayudas públicas o cambios en políticas.

Caso de Navantia – PERTE Naval:

Navantia presentó el proyecto "Objetivo Residuo Cero y Minimización del impacto ambiental" para mejorar la sostenibilidad ambiental de sus actividades.

Para ello, solicitó financiación destinada a:

- **Reducir residuos** (aguas oleosas y de limpieza).
- **Mejorar su tratamiento y reutilización.**
- **Disminuir** el consumo de agua.

Para lograr dichos objetivos específicos, se solicitó financiación para las siguientes actuaciones e inversiones:

1. Estudio de alternativas de soluciones circulares.
2. Ampliación de la planta de tratamiento de residuos MARPOL en Cádiz.
3. Construcción de una zona para limpieza de vehículos industriales.
4. Instalación de planta de tratamiento de aguas residuales en Navantia Ferrol.

- › Cambio climático (ESRS E1)
- › Contaminación (ESRS E2)
- › Recursos hídricos y marinos (ESRS E3)
- › Biodiversidad y ecosistemas (ESRS E4)
- › Uso de los recursos y economía circular (ESRS E5)
- › Taxonomía Ambiental

ESRS E-E5 Uso de los recursos y economía circular

Recursos financieros asignados al plan de acción (CapEx)



Recursos financieros actuales asignados al plan de acción (Capex)

CapEx	Presupuestos Instalaciones			Presupuestos colaboraciones externas		
Nombre de las actividades	2023	2024	Presupuesto	2023	2024	Presupuesto
Ampliación de la planta de tratamiento de residuos MARPOL (Navantia Cádiz)	0 €	0 €	0 €	219.240 €	186.760 €	406.000 €
Construcción de una zona anexa a la planta MARPOL para la limpieza de vehículos industriales (Navantia Cádiz)	19.023 €	0 €	19.023 €	0 €	0 €	0 €
Instalación de una nueva planta de tratamiento de aguas residuales (Navantia Ferrol)	216.000 €	144.000 €	360.000 €		0 €	0 €
Navantia España	235.023 €	144.000 €	379.023 €	219.240 €	186.760 €	406.000 €



Presupuestos iniciales presentados en Perte Naval

CapEx	Presupuesto instalaciones €	Presupuesto colaboraciones externas €
Ampliación de la planta de tratamiento de residuos MARPOL (Navantia Cádiz)		412.669
Construcción de una zona anexa a la planta MARPOL para la limpieza de vehículos industriales (Navantia Cádiz)	17.950	0
Instalación de una nueva planta de tratamiento de aguas residuales (Navantia Ferrol)	370.559	0
TOTAL	388.509	412.669

NAVANTIA, MODERNIZACIÓN EN CLAVE INTERNACIONAL

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

- › Cambio climático (ESRS E1)
- › Contaminación (ESRS E2)
- › Recursos hídricos y marinos (ESRS E3)
- › Biodiversidad y ecosistemas (ESRS E4)
- › Uso de los recursos y economía circular (ESRS E5)
- › Taxonomía Ambiental

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS E-E5 Uso de los recursos y economía circular

Inversiones medioambientales ESRS 5

ESRS	Descripción	Importe
5	Equipos Limpieza Química - Tubos Ferrol	47.682 €
5	Planta Tratamiento De Aguas De Enjuague Tuberos	374.974 €
5	Mejoras Prev. Y Medioambientales - Reparaciones.	29.802 €
5	Máquina Briquetadora De Virutas	70.965 €
5	Depuradora De Aceite Para Bbpp	147.000 €
5	Depósitos Grg Para Agua De Pruebas - C61	9.500 €
5	Adecuación Y Fabr Cubas Segregación De Residuos Pr	54.590 €
5	Iluminación Parque De Residuos	9.817 €

Navantia ha superado las auditorías realizadas por Bureau Veritas conforme al estándar propio **"Compromiso Cero Residuo a Vertedero"**, logrando en diciembre de 2024 una valorización **del 74 % de sus residuos.**

Recursos financieros asignados al plan de acción (OpEx)

Recursos financieros actuales asignados al plan de acción (OpEx)

OpEx	Presupuesto colaboraciones externas		
Nombre de las actividades	2023	2024	Presupuesto
Elaboración de un Estudio de Alternativas de Soluciones Circulares	150.000 €	- €	150.000 €

Nombre de las Actividades (2023-2024)	Presupuesto colaboraciones externas
Elaboración de un Estudio de Alternativas de Soluciones Circulares	112.400 €

Optimización de la Gestión de Residuos

En el marco de su estrategia de sostenibilidad, Navantia impulsa el proyecto **"Compromiso Residuo Cero"** dentro de la línea **"Navantia Circular & Ecodiseño"**, con el objetivo de reducir al mínimo el envío de residuos a vertedero y promover su reutilización o valorización.

Siguiendo la jerarquía europea de residuos (prevención, reutilización, reciclado, valorización, eliminación), la empresa aplica principios de economía circular para maximizar la prevención, reutilización y reciclaje, priorizando siempre alternativas al vertedero, especialmente para residuos no peligrosos.

A NAVANTIA, MODERNIZACIÓN EN CLAVE INTERNACIONAL

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

- › Cambio climático (ESRS E1)
- › Contaminación (ESRS E2)
- › Recursos hídricos y marinos (ESRS E3)
- › Biodiversidad y ecosistemas (ESRS E4)
- › Uso de los recursos y economía circular (ESRS E5)
- › Taxonomía Ambiental

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS E-E5 Uso de los recursos y economía circular

Metas relacionadas con el uso de los recursos y la economía circular (E5-3)

En el marco del proyecto “**Objetivo Residuo Cero**” incluido en el PERTE Naval, **Navantia ha definido una meta concreta en materia de sostenibilidad:**



Aumentar el índice de valorización de residuos respecto al **76%** alcanzado en 2020, con el objetivo de mejorar significativamente este indicador **para el año 2025.**

La meta definida está alineada con los objetivos del proyecto **PERTE Naval** y con la “**Estrategia de Residuo Cero**” de Navantia.

Implica priorizar el reciclaje y la valorización de residuos frente a su eliminación, en línea con la jerarquía establecida por la legislación europea, que favorece el reciclaje (nivel 3) y otras formas de valorización (nivel 4) por encima del vertido o eliminación final (nivel 5).

El objetivo se centra especialmente en **aumentar la cantidad y variedad de residuos no peligrosos** que se destinan a reciclaje o valorización, en lugar de enviarlos a vertedero.

Este avance se mide mediante el índice de valorización de residuos, definido como el porcentaje de residuos que se destinan a valorización respecto al total de residuos generados, incluyendo tanto peligrosos como no peligrosos. Este índice es una medida clave para evaluar la eficacia de las políticas de gestión de residuos y el compromiso de la empresa con la economía circular.

Las actuaciones planificadas, como la ampliación de la planta de tratamiento MARPOL en Cádiz o la instalación de una planta para el tratamiento y reutilización de aguas en Ferrol, buscan reducir residuos, fomentar la reutilización de recursos y disminuir el consumo de agua.

Estas iniciativas abarcan todas las actividades y centros de trabajo de la empresa, desde la construcción naval hasta las energías renovables, y están alineadas con una visión global de economía circular. El alcance de esta meta incluye todas las actividades de la organización, como son el diseño, desarrollo, fabricación/construcción, mantenimiento y apoyo al ciclo de vida de buques, submarinos, sistemas, eólica marina, energías renovables y otros productos del sector naval e industrial.

Aplica a todos los procesos, productos y servicios de Navantia, en sus distintos centros de trabajo: Navantia – Ría de Ferrol (centros de Ferrol y Fene), Navantia – Cartagena, Navantia – Bahía de Cádiz (centros de San Fernando, Puerto Real, Cádiz y centro de actividad en Rota) y Oficinas Centrales – Madrid.

- › Cambio climático (ESRS E1)
- › Contaminación (ESRS E2)
- › Recursos hídricos y marinos (ESRS E3)
- › Biodiversidad y ecosistemas (ESRS E4)
- › Uso de los recursos y economía circular (ESRS E5)
- › Taxonomía Ambiental

ESRS E-E5 Uso de los recursos y economía circular

Objetivos y contribución de Navantia en los ODS

Objetivos	KPI	¿Qué estamos haciendo?
12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES Residuo Cero	Meta 12.1: Aplicación marco de consumo y producción sostenibles. Meta 12.2: Lograr el uso eficiente de recursos naturales % residuos en vertedero	Meta 12.6: Adopción de prácticas sostenibles en empresas. Meta 12.7: Adquisiciones públicas sostenibles Incrementar la valoración de residuos a +~90%, priorizando el reciclaje directo cuando sea posible Disminuir el % de residuos peligrosos ~10%
Plan descarbonización	Plan detallado de descarbonización	Medición alcance 3 en Navantia
Lanzamiento Compra Pública Verde	Plan detallado de compra verde	Determinar los criterios de compra verde relevantes para Navantia Diseñar una estrategia y plan de concienciación con proveedores seleccionados Definir los materiales críticos para la compra verde (p.ej. acero)
Traslado de requisitos a cadena de suministros	% de proveedores con compromiso	Definir los requisitos necesarios para colaborar con Navantia Colaborar con Gobernanza para formalizar criterios Lanzar piloto a proveedores seleccionados Recoger aprendizajes del piloto y aplicar criterios a escala
55% descarbonización (alcance 1&2)	% descarbonización GEI	Plan de descarbonización TBD Toneladas emitidas: TBD Toneladas compensadas: TBD
100% descarbonización (alcance 1&2)	% descarbonización GEI	Plan de descarbonización TBD Toneladas emitidas: TBD Toneladas compensadas: TBD
Ecosistema Navantia	# Ha y ecosistemas reforestados	Información y divulgación ambiental

NAVANTIA, MODERNIZACIÓN EN CLAVE INTERNACIONAL

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

- › Cambio climático (ESRS E1)
- › Contaminación (ESRS E2)
- › Recursos hídricos y marinos (ESRS E3)
- › Biodiversidad y ecosistemas (ESRS E4)
- › Uso de los recursos y economía circular (ESRS E5)
- › Taxonomía Ambiental

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS E-E5 Uso de los recursos y economía circular

Objetivos y contribución de Navantia en los ODS

Objetivos	KPI	¿Qué estamos haciendo?
12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES 	Meta 12.1: Aplicación marco de consumo y producción sostenibles. Meta 12.2: Lograr el uso eficiente de recursos naturales.	Meta 12.6: Adopción de prácticas sostenibles en empresas Meta 12.7: Adquisiciones públicas sostenibles
Biodiversidad y empresa	• TBD	• Medición de servicios ecosistémicos
Adaptar EINF al nuevo informe de sostenibilidad de acuerdo con la normativa futura	• TBD	• Realizar la transición del EINF al ISC de acuerdo con la Directiva y normativa interna de trasposición
Crear e incorporar criterios ESG a los pedidos y como parte de los criterios de valoración	• TBD	

NAVANTIA, MODERNIZACIÓN EN CLAVE INTERNACIONAL

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

- › Cambio climático (ESRS E1)
- › Contaminación (ESRS E2)
- › Recursos hídricos y marinos (ESRS E3)
- › Biodiversidad y ecosistemas (ESRS E4)
- › Uso de los recursos y economía circular (ESRS E5)
- › Taxonomía Ambiental

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS E-E5 Uso de los recursos y economía circular

Objetivos y contribución de Navantia en los ODS

Objetivos	KPI	¿Qué estamos haciendo?
9INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA Meta 9.4: Modernización de la infraestructura, tecnología limpia		
Estrategia ecodiseño	Diseño buques sostenible	- Aplicación de criterios ecodiseño a nuevos proyectos (fragata modular) - Sistemas propulsivos verdes (Smart 4000, buques hidrógrafos) - Asistentes para gemelo digital del buque orientado a reducir impacto medioambiental
Centros sostenibles	Consumo agua y energía / h	Estudiar el diseño de un astillero sostenible
14VIDA SUBMARINA Meta 14.2: Gestión ecosistemas marinos y costeros. Meta 14.5: Conservación zonas costeras y marinas.		
Definición del plan de desarrollo de negocio de EV	% descarbonización carbono azul	Adherirnos al compromiso global del carbono azul
Ecosistema Navantia	#Ha y ecosistemas reforestados	- Repoblar ecosistemas marinos (p.ej. Posidonia) - Adherirnos al compromiso global del carbono azul

- › Cambio climático (ESRS E1)
- › Contaminación (ESRS E2)
- › Recursos hídricos y marinos (ESRS E3)
- › Biodiversidad y ecosistemas (ESRS E4)
- › Uso de los recursos y economía circular (ESRS E5)
- › Taxonomía Ambiental

ESRS E-E5 Uso de los recursos y economía circular

Entradas de recursos (E5-4)

Materias Primas

• Clase 1 (Materias primas)

Navantia emplea una gran variedad de materias primas en sus operaciones, clasificadas por tipo:



Metales
Extrusiones metálicas como tubos, chapas y pletinas de acero, cobre y aluminio.



Conductores
Cables eléctricos para sistemas de navegación y comunicación.



No Metálicos
Maderas, papeles, cauchos, plásticos y cerámicas para diversos usos.



Químicos
Pinturas, disolventes, gases y combustibles para procesos industriales.

Productos y Materiales

Productos y Materiales Adquiridos (clasificados por clases internas):

- **Clases 2, 5, 8 y 9:** Componentes técnicos y herramientas (ensamblajes, transmisión, circuitos, mecanizado, elementos según plano).
- **Clases D y K:** Servicios técnicos y piezas fabricadas según planos específicos.
- **Clases L y M:** Equipos completos, subconjuntos y materiales especializados para motores.
- **Clase P:** Material diverso (informática, mobiliario, limpieza, protección individual, etc.).
- **Clase Y:** Elementos producidos exclusivamente para almacenamiento en Cartagena.
- **Clase Z:** Repuestos y materiales sin categoría definida.

Uso del agua



Procesos de Limpieza
Limpieza de componentes y áreas de trabajo.



Sistemas de Enfriamiento
Refrigeración de maquinaria y equipos industriales.



Tratamiento de Superficies
Preparación de materiales para construcción naval.



Reutilización
Sistemas de tratamiento para minimizar el impacto ambiental.

NAVANTIA, MODERNIZACIÓN EN CLAVE INTERNACIONAL

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

- › Cambio climático (ESRS E1)
- › Contaminación (ESRS E2)
- › Recursos hídricos y marinos (ESRS E3)
- › Biodiversidad y ecosistemas (ESRS E4)
- › Uso de los recursos y economía circular (ESRS E5)
- › Taxonomía Ambiental

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS E-E5 Uso de los recursos y economía circular

Entradas de recursos (E5-4)

Instalaciones y Equipos

Astilleros Avanzados

Infraestructura con tecnología punta para construcción y reparación de buques.

Centros de I+D

Instalaciones dedicadas a la investigación y desarrollo de nuevas tecnologías navales

Fábricas Digitales

Plantas modernizadas con sistemas digitales para mayor eficiencia operativa.

Gemelos Digitales

Tecnología de simulación para mejorar precisión y reducir errores.



Bioetanol

Consumo de 44 m³ durante el período de referencia



Fuente de Datos

Información extraída del sistema SAP de la compañía

Gestión de Proveedores

- 1

Homologación

Proceso de validación de proveedores según estándares de calidad.
- 2

Evaluación de Seguridad

Análisis de la seguridad de información del proveedor.
- 3

Criterios de Sostenibilidad

Integración de factores ambientales en el proceso de compras.
- 4

Seguimiento Continuo

Monitorización del desempeño para asegurar calidad constante.

Consumos de materias primas más significativas (año 2024)

Centro geográfico	Consumo pinturas (l)	Consumo de gas natural (kWh)	Consumo de gasoil * (A, B y C) (l)	Consumo de CO2 (kg)	Consumo de acero (t)
Bahía de Cádiz	258.219	2.365.155	494.145	430.106	4.905
Ría de Ferrol	124.700	28.305.730	419.824	200.000	84.183
Dársena Cartagena	19.307	3.442.710	165.024	21.000	
Madrid		387.383			
Navantia España	402.226	34.500.978	1.078.993	651.106	89.088

* Incluye Gasóleo B exento usado en pruebas para buques

- › Cambio climático (ESRS E1)
- › Contaminación (ESRS E2)
- › Recursos hídricos y marinos (ESRS E3)
- › Biodiversidad y ecosistemas (ESRS E4)
- › Uso de los recursos y economía circular (ESRS E5)
- › Taxonomía Ambiental

ESRS E-E5 Uso de los recursos y economía circular

Se presenta un resumen de los principales productos que salen del proceso de producción de Navantia:

Productos Principales:

- **Buques Militares:** Navantia se dedica al diseño, construcción y mantenimiento de buques militares para la Armada Española y marinas extranjeras. Esto incluye fragatas, submarinos, corbetas y buques de apoyo logístico.
- **Energías Verdes:** La empresa ha diversificado su oferta hacia la construcción de componentes para parques eólicos marinos, como jackets y monopiles.
- **Sistemas y Servicios:** Navantia también desarrolla sistemas de combate, control, navegación y comunicaciones para buques, así como servicios de mantenimiento y modernización de plataformas navales.

Total de residuos valorizados

Indicadores de residuos	Bahía de Cádiz	Ría de Ferrol	Dársena Cartagena	Madrid	Navantia España
Total de residuos valorizados: preparación para la reutilización (t)	78	-	-	-	78
Total de residuos valorizados: reciclado (t)	12.788	10.373	9.718	-	32.878
Total de residuos valorizados: otras operaciones de valorización (t)	83	245	2.308	3	2639,3

Total de desechos generados (indicadores de generación y valorización de residuos)

Indicadores de residuos	Bahía de Cádiz	Ría de Ferrol*	Dársena Cartagena	Madrid	Navantia España
Generación de residuos peligrosos (t)	3.474	3.347	1.280	0	8.102
Residuos peligrosos valorizados (t)	2.196	1.879	830	0	4.905
Generación de residuos no peligrosos (t)	14.959	12.758	11.897	3	39.614
Residuos no peligrosos valorizados (t)	10.753	8.738	11.196	3	30.688
Total de generación de residuos (t)	18.434	16.105	13.177	3	47.716
Total de residuos valorizados (t)	12.949	10.618	12.026	3	35.593
Producción de residuos por hora trabajada (kg/h)	3	2	3	0,006	2
Índice de valorización de residuos (%)	70	66	91	100	74,6

NAVANTIA, MODERNIZACIÓN EN CLAVE INTERNACIONAL

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

- Cambio climático (ESRS E1)
- Contaminación (ESRS E2)
- Recursos hídricos y marinos (ESRS E3)
- Biodiversidad y ecosistemas (ESRS E4)
- Uso de los recursos y economía circular (ESRS E5)
- Taxonomía Ambiental

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS E-E5 Uso de los recursos y economía circular

Salidas de recursos (E5-5)

Residuos Peligrosos

	Bahía de Cádiz	Ría de Ferrol	Dársena Cartagena	Madrid	Navantia España
Total de residuos peligrosos valorizados: preparación para la reutilización (t)	15	-	-	-	15
Total de residuos peligrosos valorizados: reciclado (t)	2.128	1.718	-	-	3.846
Total de residuos peligrosos valorizados: otras operaciones de valorización (t)	53	161	830	0	1.044

Residuos destinados a la eliminación

Indicadores de residuos	Bahía de Cádiz	Ría de Ferrol	Dársena Cartagena	Madrid	Navantia España
Total de residuos a incineración (t)	-	0	-	-	0
Total de residuos a vertedero (t)	4.597	4.019	699	-	9.315
Total de residuos a otras operaciones de eliminación (t)	887	1.468	452	0,009	2.807

Residuos Peligrosos

	Bahía de Cádiz	Ría de Ferrol	Dársena Cartagena	Madrid	Navantia España
Total de residuos valorizados: preparación para la reutilización (t)	63	-	-	-	63
Total de residuos valorizados: reciclado (t)	10.660	8.655	9.718	-	29.033
Total de residuos valorizados: otras operaciones de valorización (t)	30	84	1.479	2,671	1.596

NAVANTIA, MODERNIZACIÓN EN CLAVE INTERNACIONAL

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

- › Cambio climático (ESRS E1)
- › Contaminación (ESRS E2)
- › Recursos hídricos y marinos (ESRS E3)
- › Biodiversidad y ecosistemas (ESRS E4)
- › Uso de los recursos y economía circular (ESRS E5)
- › Taxonomía Ambiental

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS E-E5 Uso de los recursos y economía circular

Salidas de recursos (E5-5)

Residuos peligrosos destinados a la eliminación

	Bahía de Cádiz	Ría de Ferrol	Dársena Cartagena	Madrid	Navantia España
Total de residuos a incineración (t)	-	0	-	-	0
Total de residuos a vertedero (t)	411	-	-	-	411
Total de residuos a otras operaciones de eliminación (t)	868	1.468	450	0,009	2.786

Cantidad total de residuos peligrosos 7.761 t

Residuos No peligrosos destinados a la eliminación

	Bahía de Cádiz	Ría de Ferrol	Dársena Cartagena	Madrid	Navantia España
Total de residuos a incineración (t)	-	-	-	-	0
Total de residuos a vertedero (t)	4.187	4.019	699	-	8.905
Total de residuos a otras operaciones de eliminación (t)	19	-	2	0	21

Descripción de las metodologías utilizadas para calcular los datos (residuos generados):

La metodología para calcular los residuos generados se basa en la suma del peso registrado al salir de las instalaciones y el informado por los gestores autorizados, según los documentos de identificación.

- Los residuos se clasifican por su código LER y se consideran valorizados o eliminados según el tipo de tratamiento (recuperación o eliminación), lo que permite calcular el índice de valorización.
- Las operaciones de valorización incluyen la reutilización (actualmente no contabilizada), el reciclado (excluyendo las destinadas a combustibles o relleno) y otras como el uso en el suelo o almacenamiento.
- Las de eliminación comprenden incineración (excepto en el mar), vertederos y otras definidas en la normativa. Se indica si los datos provienen de mediciones directas o estimaciones, junto con las hipótesis aplicadas.

NAVANTIA, MODERNIZACIÓN EN CLAVE INTERNACIONAL

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

- › Cambio climático (ESRS E1)
- › Contaminación (ESRS E2)
- › Recursos hídricos y marinos (ESRS E3)
- › Biodiversidad y ecosistemas (ESRS E4)
- › Uso de los recursos y economía circular (ESRS E5)
- › Taxonomía Ambiental

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS E-E5 Uso de los recursos y economía circular

Salidas de recursos (E5-5)

Se incluyen a continuación los **códigos LER** de los cinco residuos peligrosos y cinco residuos no peligrosos más representativos en masa **de cada núcleo geográfico**.

1. Bahía de Cádiz

Residuos peligrosos

Código LER	Denominación	Cantidad (t)
130703*	Residuos Combustibles	793,4
130402*	Aguas HC	716,3
170503*	Tierras contaminadas	429,7
170301*	Bituminosas	404,6
80117*	Decapado de pintura	207,9

2. Ría de Ferrol

Residuos peligrosos

Código LER	Denominación	Cantidad (t)
160708*	Residuos que contienen hidrocarburos	1.609
120116*	Granalla contaminada	536
110111*	Líquidos acuosos que contienen sustancias peligrosas	476
200137*	Madera contaminada	328
080111*	Residuos de pintura y barniz	103

3. Dársena de Cartagena

Residuos peligrosos

Código LER	Denominación	Cantidad (t)
160708	Agua/Aceite o Agua/Hidrocarburo (Tanques)	400
161001	Solución acuosa de limpieza con sustancias peligrosas	399
130802	Aguas oleosas (agua y aceite)	128
160708	Agua/Aceite o Agua/Hidrocarburo (Tanques)	69
60106	Solución ácida	59

Residuos No peligrosos

Código LER	Denominación	Cantidad (t)
200307	Residuos voluminosos	5.464
170405	Chatarra metálica	3.786
120117	Granalla	2.614
170101	RCD	845
200138	Madera	675

Residuos No peligrosos

Código LER	Denominación	Cantidad (t)
170405	Hierro y acero	5.782
120117	Granalla	2.364
200138	Madera	536
200303	Residuos de limpieza viaria	525
150203	Residuos de limpieza de buques	401

Residuos No peligrosos

Código LER	Denominación	Cantidad (t)
170504	Tierra y Piedras no peligrosas	4.301
170107	Mezclas de hormigón, ladrillos, tejas y materiales cerámicos	3.586
170101	Hormigón	1.141
170302	Mezclas Bituminosas (Asfalto)	636
170407	Chatarra de acero	542

NAVANTIA, MODERNIZACIÓN EN CLAVE INTERNACIONAL

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

- › Cambio climático (ESRS E1)
- › Contaminación (ESRS E2)
- › Recursos hídricos y marinos (ESRS E3)
- › Biodiversidad y ecosistemas (ESRS E4)
- › Uso de los recursos y economía circular (ESRS E5)
- › Taxonomía Ambiental

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS E-E5 Uso de los recursos y economía circular

Efectos financieros previstos de las incidencias, los riesgos y las oportunidades relacionados con el uso de los recursos y la economía circular (E5-6)

Tipo de riesgo	Sub categoría	Descripción del riesgo	Horizonte temporal	Impacto financiero
Transición	Político y legal	Aumento del coste del acero por el <i>Carbon Border Adjustment Mechanism</i> (CBAM) y otras regulaciones ESG.	Medio y largo plazo	
Transición	Mercado	Pérdida de clientes hacia países con menores restricciones ESG, afectando las ventas y estabilidad del negocio.	Medio y largo plazo	
Físico	Crónico	Incremento del coste de gestión externa de residuos peligrosos y no peligrosos.	Medio y largo plazo	

- Alto impacto:** Riesgo financiero considerable con efectos directos contables
- Medio Impacto:** Repercusión media en costes operativos y planificación financiera
- Bajo impacto:** No genera efectos financieros significativos

En el apartado [Efectos financieros previstos de los riesgos físicos y de transición de importancia relativa y oportunidades potenciales relacionadas con el cambio climático \(E1-9\)](#), se detalla en proceso seguido y su metodología para calcular impactos financieros relacionado con los diferentes objetivos ambientales.

A NAVANTIA, MODERNIZACIÓN EN CLAVE INTERNACIONAL

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

- Cambio climático (ESRS E1)
- Contaminación (ESRS E2)
- Recursos hídricos y marinos (ESRS E3)
- Biodiversidad y ecosistemas (ESRS E4)
- Uso de los recursos y economía circular (ESRS E5)
- Taxonomía Ambiental

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

Taxonomía Ambiental

Taxonomía Ambiental

La Comisión Europea ha elaborado un plan de acción sobre la financiación del crecimiento sostenible, presentado en 2018, impulsando un paquete de medidas para reorientar y contribuir a mejorar el flujo económico hacia actividades sostenibles, para alcanzar los objetivos acordados en el Pacto Verde Europeo, la neutralidad climática del Acuerdo de París para 2050 y la implementación del Plan de Acción sobre finanzas sostenibles.

La Taxonomía de la UE consiste en un sistema de clasificación que establece una lista de actividades económicas ambientalmente sostenibles de acuerdo con los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas, persiguiendo en particular seis metas ambientales:



Mitigación del cambio climático

Se considera que una actividad contribuye de forma sustancial a mitigar el cambio climático cuando dicha actividad contribuya de forma sustancial a estabilizar las concentraciones de gases efecto invernadero en la atmósfera.



Adaptación al cambio climático

Soluciones de adaptación que, o bien reduzcan de forma sustancial el riesgo de efectos adversos del clima actual, o prevea soluciones de adaptación que contribuyan a prevenir el riesgo de efectos adversos sobre las personas, naturaleza u otros activos.



Sostenibilidad y protección de aguas y recursos marinos

Contribuir en el desarrollo del buen estado de las masas de agua, incluidas las superficiales y subterráneas, o prevenir su deterioro cuando están en buen estado.



Transición a una economía circular

Uso de los recursos naturales, especialmente materiales sostenibles de origen biológico y otras materias primas, en la producción de modo más eficiente aumentando la durabilidad y responsabilidad de los productos.



Prevención y control de la contaminación

Mediante la reducción de las emisiones contaminantes a la atmósfera, mejora de niveles de calidad del aire, limpieza de residuos, etc.



Protección/recuperación de la biodiversidad y los ecosistemas

Lograr un estado de conservación favorable de los hábitats naturales y seminaturales y de las especies o evitando su deterioro, si su estado de conservación ya es favorable.

NAVANTIA, MODERNIZACIÓN EN CLAVE INTERNACIONAL

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

- › Cambio climático (ESRS E1)
- › Contaminación (ESRS E2)
- › Recursos hídricos y marinos (ESRS E3)
- › Biodiversidad y ecosistemas (ESRS E4)
- › Uso de los recursos y economía circular (ESRS E5)
- › Taxonomía Ambiental

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

Taxonomía Ambiental

Por el momento se ha desarrollado la Taxonomía únicamente en su variable ambiental, identificando las actividades económicas que pueden contribuir a la **mitigación y adaptación** del cambio climático, estableciendo una serie de requisitos, que, en caso de cumplirse, calificarán una actividad como sostenible. Estas actividades se clasificarán en **Actividades económicas** que se encuentran incluidas en el **Anexo I (Mitigación) y Anexo II (Adaptación)** del reglamento delegado 2021/2139, y sus posteriores actualizaciones en los reglamentos delegados 2023/2485 y 2023/2486.

Las actividades se clasifican en tres tipologías según su naturaleza. Sus definiciones, según el Reglamento 2020/852, son:

Actividades de transición:

Una actividad económica para la que **no existe una alternativa ni tecnológica ni económicamente viable de bajas emisiones de carbono contribuye de forma sustancial a la mitigación del cambio climático** cuando apoye la transición hacia una economía climáticamente neutra coherente con un plan para limitar el aumento de la temperatura a 1,5 °C respecto de los niveles preindustriales, mediante la eliminación progresiva de las emisiones de gases de efecto invernadero, especialmente las emisiones procedentes de combustibles fósiles, y cuando dicha actividad:

- a) registre unos niveles de emisiones de gases de efecto invernadero que se corresponden con el mejor rendimiento en el sector o la industria;
- b) no obstaculice el desarrollo y la implantación de alternativas de bajas emisiones de carbono, y
- c) no conlleve la retención de activos intensivos en carbono teniendo en cuenta la vida económica de dichos activos.

Actividades facilitadoras:

Se trata de una **actividad económica que contribuye de forma sustancial a uno o varios de los objetivos medioambientales** establecidos en el artículo 9, cuando permita directamente a otras actividades realizar una contribución sustancial a uno o varios de dichos objetivos, siempre y cuando dicha actividad económica:

- a) no conlleve la retención de activos que socaven los objetivos medioambientales a largo plazo, teniendo en cuenta la vida económica de dichos activos, y
- b) tenga un efecto medioambiental sustancialmente positivo teniendo en cuenta el ciclo de vida.

Actividades sostenibles:

Se trata de las actividades con emisiones de carbono cero o muy reducidas, como es el caso de las energías renovables.

Actividades no elegibles

Todas las actividades económicas, que no están contempladas en el Anexo I y Anexo II del reglamento 2021/2139.

- Cambio climático (ESRS E1)
- Contaminación (ESRS E2)
- Recursos hídricos y marinos (ESRS E3)
- Biodiversidad y ecosistemas (ESRS E4)
- Uso de los recursos y economía circular (ESRS E5)
- Taxonomía Ambiental

Taxonomía Ambiental

Actividades elegibles y alineadas

Actividades económicas elegibles y que cumplen con los requisitos de alineamiento con la Taxonomía.

1	Contribución sustancial	Al menos 1 de los 6 objetivos climáticos de la Taxonomía
2	No causar daño significativo	Al resto de objetivos climáticos de la Taxonomía
	• Mitigación del cambio climático • Adaptación al cambio climático • Prevención y control de la contaminación • Uso sostenible del agua y recursos marinos • Transición a economía circular • Protección y restauración de la biodiversidad y los ecosistemas	
3	Garantías mínimas	Que cumplan con las garantías mínimas sociales en línea con las directrices de la OCDE y los principios de la ONU

Actividades elegibles y no alineadas

Actividades económicas elegibles que incumplen alguno de los requisitos de alineación.

Contexto normativo

La Taxonomía Europea es una herramienta para clasificar las actividades económicas según su potencial de impacto y su contribución a la sostenibilidad.

Por el momento se ha identificado las actividades económicas que pueden contribuir a los objetivos de mitigación y adaptación al cambio climático.

El marco regulatorio de la Taxonomía está definido actualmente por las siguientes normativas:

Actividades elegibles y no alineadas

•**Reglamento UE 2020/852:** establecimiento de los criterios para determinar si una actividad económica se considera medioambientalmente sostenible a efectos de fijar el grado de sostenibilidad medioambiental de una inversión.

•**Reglamento delegado 2021/2139:** el que determina los criterios técnicos de selección para determinar en qué condiciones se considerará que una actividad económica precisa contribuye de forma sustancial a la mitigación o adaptación del cambio climático, y para determinar si dicha actividad económica causa un perjuicio significativo a alguno de los demás objetivos medioambientales establecidos en el artículo 9 del Reglamento (UE) 2020/852 figuran en el Anexo I y Anexo II.

•**Reglamento delegado 2021/2178:** que especifica la metodología, el contenido y la presentación de la información que deben divulgar las empresas respecto a las actividades económicas sostenibles, desde el punto de vista medioambiental.

A NAVANTIA, MODERNIZACIÓN EN CLAVE INTERNACIONAL

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

- › Cambio climático (ESRS E1)
- › Contaminación (ESRS E2)
- › Recursos hídricos y marinos (ESRS E3)
- › Biodiversidad y ecosistemas (ESRS E4)
- › Uso de los recursos y economía circular (ESRS E5)
- › Taxonomía Ambiental

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

Taxonomía Ambiental

Adicionalmente, el pasado 21 de noviembre de 2023, se publicaron las siguientes modificaciones sobre los Reglamentos Delegados recogidos previamente:

- **Reglamento Delegado (UE) 2023/2486:** Incluye el listado de actividades taxonómicas, así como los criterios de Contribución Sustancial y DNSH correspondientes a los cuatro objetivos medioambientales restantes.

Igualmente, recoge las modificaciones realizadas sobre el RD (UE) 2021/2178 en los artículos 8 y 10, sobre los requisitos de reporte en plantillas.
- **Reglamento Delegado (UE) 2023/2485:** Modifica el Reglamento 2021/2139, en concreto, se publican una serie de cambios en los Criterios de Contribución Sustancial a los objetivos de mitigación y adaptación al cambio climáticos, así como los requerimientos DNSH recogidos en los anexos I y II del mismo.

Dicha regulación establece una serie de **requisitos de reporte** para ciertas empresas (participantes en los mercados financieros que ofrezcan productos financieros y empresas que estén sujetas a la obligación de publicar estados no financieros o estados no financieros consolidados, de conformidad con los artículos 19 bis o 29 bis de la Directiva 2013/34/UE del Parlamento Europeo y del Consejo).

Obligaciones de divulgación

Los requisitos de Reporting de sostenibilidad anual según el reglamento 2020/852, artículo 8, establecen una clasificación de las actividades económicas sostenibles de la actividad empresarial con el fin de mejorar los flujos de información no financiera y aumentar la transparencia con los grupos de interés. Deberán reportar las empresas de interés público con más de 500 personas empleadas sus EINF correspondientes al ejercicio 2023 con información cuantitativa y cualitativa. La información que contiene el aspecto cuantitativo del informe es:

- **Porcentaje de elegibilidad del volumen de negocios (VNN):** este indicador muestra el peso relativo que presenta el volumen de negocios neto, proporción de su facturación que procede de productos o servicios relacionados con actividades económicas que se consideren medioambientalmente sostenibles y que estén alineados con la Taxonomía.
- **Porcentaje de elegibilidad de las inversiones en activos fijos (CapEx):** este indicador muestra la proporción del CapEx (inversiones en activos fijos) que corresponde a activos o procesos que estén asociados a actividades económicas contempladas por la Taxonomía.
- **Porcentaje de elegibilidad de los gastos operativos (OpEx):** este indicador muestra la proporción del OpEx (gastos operativos vinculados con el mantenimiento de la infraestructura) que corresponde a activos o procesos que estén asociados a actividades económicas contempladas por la Taxonomía.

$$KPI_{(VNN, CapEx, OpEx)} = \frac{\text{Importe Elegible/alineado}}{\text{Importe Total}}$$

Además, deberán incorporar información cualitativa que facilite la comprensión de los resultados de estos indicadores a través de la especificación de la elegibilidad y el alineamiento de sus actividades económicas.

A NAVANTIA, MODERNIZACIÓN EN CLAVE INTERNACIONAL

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

- › Cambio climático (ESRS E1)
- › Contaminación (ESRS E2)
- › Recursos hídricos y marinos (ESRS E3)
- › Biodiversidad y ecosistemas (ESRS E4)
- › Uso de los recursos y economía circular (ESRS E5)
- › Taxonomía Ambiental

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

Taxonomía Ambiental

Alcance

Análisis de las actividades económicas de la empresa

En la aplicación de la Taxonomía Europea se ha analizado la información disponible en sus sistemas económico-financieros, con el mismo alcance y desglose que el utilizado para la elaboración de las cuentas anuales individuales de la entidad.

Por la naturaleza de sus competencias y funciones:



Diseño, construcción y mantenimiento de todo tipo de plataformas navales (buques de superficie y submarinos).

Suministro de alta tecnología y servicios inteligentes.

Actividades relacionadas con la energía eólica marina, el hidrógeno y otras energías alternativas.

Las actividades elegibles identificadas según el Reglamento Delegado de la Taxonomía Climática 2021/2139 son las siguientes:

• Actividad 3.1 “Fabricación de tecnologías de energía renovable”

Se considera facilitadora, ya que permite a otras actividades contribuir de forma sustancial a los objetivos medioambientales. Para ser elegible, debe evitar activos que comprometan objetivos ambientales a largo plazo y tener un impacto ambiental positivo considerando todo su ciclo de vida.

• Actividad 3.2 “Fabricación de equipos para la producción y el uso de hidrógeno”

Al igual que la anterior, se trata de una actividad facilitadora.

• Actividad 3.3 “Fabricación de tecnologías hipocarbónicas para el transporte”.

Es una actividad facilitadora entendida como la fabricación, reparación, mantenimiento, renovación, reconversión y modernización de vehículos, material rodante y embarcaciones de transporte hipocarbónico.

• Actividad 3.6 “Fabricación de otras tecnologías hipocarbónicas”

Se refiere a la fabricación de tecnologías para reducir significativamente las emisiones de GEI en otros sectores, siempre que no estén incluidas en las secciones 3.1 a 3.5 del anexo.



- Cambio climático (ESRS E1)
- Contaminación (ESRS E2)
- Recursos hídricos y marinos (ESRS E3)
- Biodiversidad y ecosistemas (ESRS E4)
- Uso de los recursos y economía circular (ESRS E5)
- Taxonomía Ambiental

Taxonomía Ambiental

• **Actividad 6.12 “Renovación de embarcaciones para el transporte marítimo (incl. el costero) de pasajeros y mercancías”**

El Reglamento 2021/2139 la describe como la “Renovación y modernización de embarcaciones diseñadas y equipadas para el transporte de mercancías o pasajeros por mar o aguas costeras, y de embarcaciones necesarias para operaciones portuarias y actividades auxiliares, como remolcadores, embarcaciones de amarre, embarcaciones piloto, prácticos, buques elevadores y rompehielos”.

Una actividad económica que entre en esta categoría es una actividad de transición según el artículo 10, apartado 2, del Reglamento (UE) 2020/852, cuando cumple los criterios técnicos de selección establecidos en la presente sección.

• **Actividad 9.1 “Investigación, desarrollo e innovación cercanos al mercado”**

Se trata de una actividad facilitadora entendida como la investigación, investigación aplicada y desarrollo experimental de soluciones, procesos, tecnologías, modelos de negocio y otros productos destinados a reducir, evitar o eliminar las emisiones de GEI (I+D+i) y cuya capacidad para reducir, eliminar o evitar esas emisiones en las actividades económicas objetivo ha quedado demostrada por lo menos en un entorno pertinente, que corresponde como mínimo al nivel de madurez tecnológica.

Para el período **2024**, el ejercicio realizado ha consistido en la identificación de las actividades elegibles entre las partidas de ingresos, CapEx y OpEx, de acuerdo con los requisitos establecidos para este ejercicio, así como el cumplimiento de los criterios técnicos de selección para determinar el alineamiento de las actividades elegibles.

Fases del proceso de cálculo

El proceso que se ha definido para el cálculo de la Taxonomía es el siguiente:

1	Checklist normativo para identificar los principales requisitos, datos, estructura; desglose e identificación de las actividades económicas con su equivalencia en NACE.
2	Desglose de las actividades económicas de la empresa por sociedades y líneas de negocio, desglosadas en códigos NACE.
3	Identificación de la información financiera (fuentes, variables, criterios denominador y numerador).
4	Construcción del árbol de decisión de elegibilidad y alineamiento; metodología de cálculo de los KPI’s e inclusión de las métricas en los EINF.
5	Definición y cálculo de los KPI’s de la Taxonomía.
6	Redacción del apartado de Taxonomía, validación e inclusión en los EINF.

A NAVANTIA, MODERNIZACIÓN EN CLAVE INTERNACIONAL

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

- › Cambio climático (ESRS E1)
- › Contaminación (ESRS E2)
- › Recursos hídricos y marinos (ESRS E3)
- › Biodiversidad y ecosistemas (ESRS E4)
- › Uso de los recursos y economía circular (ESRS E5)
- › Taxonomía Ambiental

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

Taxonomía Ambiental

Resultados globales

Los resultados de elegibilidad y alineamiento reportados en este informe por medio de los KPIs: CapEx, OpEx y Volumen de Negocio, recogen las actividades desarrolladas por Navantia en el contexto nacional, contemplando las filiales SAES, SAINSEL, Navantia Australia, Navantia Arabia y Navantia UK.

La nueva Estrategia de Navantia sitúa a la sostenibilidad en el centro, incorporando una visión ESG transversal a todo el modelo de negocio de la compañía y creando y reforzando líneas de negocio verdes, como ocurre con Seanergies.

El indicador de elegibilidad y alineamiento en volumen de negocios es un 48%, en CapEx asciende al 62% y el indicador del OpEx llega hasta el 35%.

En cuanto al alineamiento, observamos que no todas las actividades elegibles están 100% alineadas con la Taxonomía de la UE, después de realizar el análisis de los criterios medio ambientales (contribución sustancial a por lo menos uno de los objetivos, no causar un daño significativo al resto de objetivos medio ambientales y el cumplimiento de las garantías mínimas).

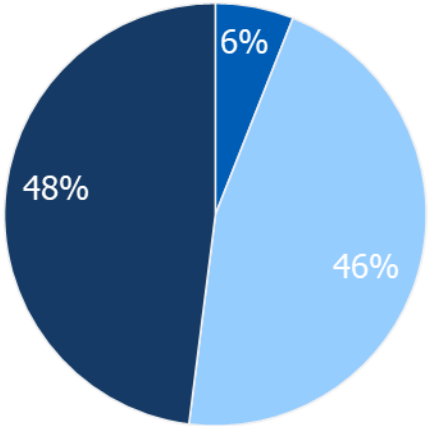


Volumen de Negocio Neto (VNN) (año 2024)

	VNN absoluto (Mill. €)	%S total
Que se ajustan a la taxonomía-(A1)	736	48%
Actividades que no se ajustan a la taxonomía-(A2)	704	46%
Actividades no elegibles según la taxonomía (B)	89	6%
Total	1.528	100%

KPI -Elegibilidad y Alineamiento - VNN

- Actividades no elegibles según la taxonomía (B)
- Actividades que no se ajustan a la taxonomía (A2)
- Actividades que se ajustan a la taxonomía (A1)



NAVANTIA, MODERNIZACIÓN EN CLAVE INTERNACIONAL

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

- > Cambio climático (ESRS E1)
- > Contaminación (ESRS E2)
- > Recursos hídricos y marinos (ESRS E3)
- > Biodiversidad y ecosistemas (ESRS E4)
- > Uso de los recursos y economía circular (ESRS E5)
- > Taxonomía Ambiental

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

Taxonomía Ambiental



CapEx (año 2024)

	CapEx absoluto (Mill. €)	%S total
Que se ajustan a la taxonomía-(A1)	88	62%
Actividades que no se ajustan a la taxonomía-(A2)	46	32%
Actividades no elegibles según la taxonomía (B)	8	6%
Total	142	100%

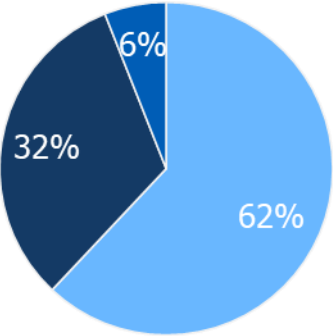


OpEx (año 2024)

	OpEx absoluto (Mill. €)	%S total
Que se ajustan a la taxonomía-(A1)	31	35%
Actividades que no se ajustan a la taxonomía-(A2)	38	42%
Actividades no elegibles según la taxonomía (B)	21	23%
Total	91	100%

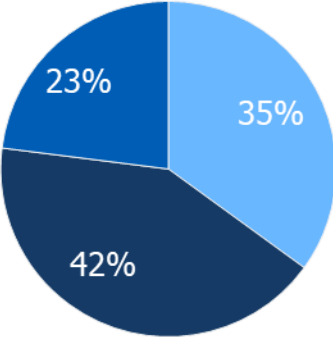
KPI - Elegibilidad y Alineamiento-CapEx

- Actividades que se ajustan a la taxonomía-(A1)
- Actividades que no se ajustan a la taxonomía-(A2)
- Actividades no elegibles según la taxonomía (B)



KPI - Elegibilidad y Alineamiento-OpEx

- Actividades que se ajustan a la taxonomía-(A1)
- Actividades que no se ajustan a la taxonomía-(A2)
- Actividades no elegibles según la taxonomía (B)



A NAVANTIA, MODERNIZACIÓN EN CLAVE INTERNACIONAL

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

- Personal propio (ESRS S1)
- Trabajadores de la cadena de valor (ESRS S2)
- Colectivos afectados (ESRS S3)
- Consumidores y usuarios finales (ESRS S4)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

3 INFORMACIÓN SOCIAL



- Personal propio (ESRS S1)
- Trabajadores de la cadena de valor (ESRS S2)
- Colectivos afectados (ESRS S3)
- Consumidores y usuarios finales (ESRS S4)

ESRS S



- › Personal propio (ESRS S1)
- › Trabajadores de la cadena de valor (ESRS S2)
- › Colectivos afectados (ESRS S3)
- › Consumidores y usuarios finales (ESRS S4)

Personal propio (ESRS S1)

Valores de la Compañía “SOMOS”

Durante el año 2023, este compromiso se ha puesto de manifiesto con el lanzamiento de SOMOS que supone la declaración de los nuevos valores de la Compañía. Gracias a los éxitos conseguidos a lo largo del Plan Estratégico de Navantia en materia de crecimiento y cartera de contratación, el futuro es prometedor. Cada reto impulsa la evolución cultural de la Compañía y, como consecuencia, poder actualizar nuestro ADN con los nuevos valores que han sido clave en la consecución de resultados.

Los nuevos valores de Navantia son SOMOS:

SOSTENIBILIDAD

Estamos orientados a lograr el mejor futuro para Navantia, las personas que forman parte de ella y la sociedad para la que trabajamos. Tenemos un foco claro en la Sostenibilidad a través de Navantia Seanergies y nuestra estrategia de ESG, así como la Sostenibilidad Financiera de la compañía para poder seguir siendo un referente global durante décadas.

ORGULLO

Nuestros más de 400 años de éxitos están apoyados en nuestra forma ética y profesional de hacer las cosas, apostando por la igualdad de oportunidades y siendo una empresa que acelera la economía de nuestro sector.

MODERNIDAD

Innovamos en nuestro día a día, adaptándonos a un entorno que cambia constantemente y en el que queremos ser líderes. Apostamos por la excelencia en nuestros negocios, poniendo en marcha nuestra estrategia de Transformación Digital, los Centros de Excelencia y la célula de innovación abierta monodon.

ONE TEAM

Somos una empresa global que forma un solo equipo orientado a conseguir el mismo objetivo y a continuar creciendo internacionalmente. La fuerza de Navantia está en la diversidad de sus capacidades y la unión de las personas que la componen.

SUPERACIÓN

Invertimos en las personas para conseguir equipos de alto rendimiento, orientados a la mejora continua, desarrollándonos personal y profesionalmente.



A NAVANTIA, MODERNIZACIÓN EN CLAVE INTERNACIONAL

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

- › Personal propio (ESRS S1)
- › Trabajadores de la cadena de valor (ESRS S2)
- › Colectivos afectados (ESRS S3)
- › Consumidores y usuarios finales (ESRS S4)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS S-S1 Personal propio

Políticas relacionadas con el personal propio (S1-1)

Política General de Calidad, Prevención de Riesgos Laborales y Medio Ambiente

Proporcionar condiciones de trabajo seguras y saludables para la prevención de lesiones y deterioro de la salud.

- **Vigilancia de la Salud:** en función de los riesgos específicos a los que está expuesto cada trabajador/a.
- **Promoción de la Salud:** como actividad voluntaria por parte de la empresa para mejorar el estado de salud de las personas trabajadoras en función de sus antecedentes personales.
- **Empresa Saludable y Sostenible:** mejorar activa y continua de la salud de las personas trabajadoras, implicándolos para que tengan unos hábitos de vida más saludable, tanto en el ámbito de trabajo como fuera del entorno laboral.
- **Asistencial:** atención sanitaria a demanda, de urgencia, en pruebas de mar, y cualquier otra que se produzca, por nuestro personal en nuestras instalaciones o fuera de ellas, así como por cualquier otro tipo de contingencia.
- **Bienestar Organizacional:** actuaciones en el entorno de trabajo, hábitos de vida sana, mediación y gestión de conflictos interpersonales, protección y promoción de la salud mental, psicología clínica para terapia y asesoramiento, y formación en gestión emocional.

Compromiso de Navantia en materia de alcohol, drogas y otras adicciones

Navantia tiene el **propósito de garantizar la seguridad y salud integral de todas las personas trabajadoras** y, considerando la problemática de la sociedad actual **sobre el consumo de alcohol, drogas y otras adicciones**, extensible también a nuestra realidad empresarial, **asume el compromiso de promover una cultura preventiva**.

- Promoción y Vigilancia de la Salud.
- Sensibilización, formación e información a todas las personas trabajadoras sobre los efectos negativos y riesgos del consumo de alcohol, drogas y otras adicciones.
- Asistencia y apoyo adecuado a las personas trabajadoras.
- Desarrollo, aplicación y seguimiento de un Protocolo de Actuación en Materia de Prevención de Adicciones en el entorno laboral, acordado con todas las partes interesadas.
- Acuerdos de colaboración con empresas especializadas en este tema para el tratamiento, rehabilitación y formación en tema de adicciones:
 - Proyecto Hombre en Madrid, Cartagena y Bahía de Cádiz.
 - ASFEDRO en Ría de Ferrol.

A NAVANTIA, MODERNIZACIÓN EN CLAVE INTERNACIONAL

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

- Personal propio (ESRS S1)
- Trabajadores de la cadena de valor (ESRS S2)
- Colectivos afectados (ESRS S3)
- Consumidores y usuarios finales (ESRS S4)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS S-S1 Personal propio

Política de gestión de personas

El objetivo de la Política de gestión de personas de Navantia, S.A., S.M.E. (Navantia) es definir e implantar un modelo que permita captar, impulsar y retener el talento y fomentar el crecimiento personal y profesional de todas las personas que forman la Compañía. Para el desarrollo de este objetivo, Navantia ha definido las siguientes prioridades:

- **Reconocer e impulsar la diversidad, la equidad y la inclusión** como valores fundamentales que mejoran el clima laboral y permiten a las personas desarrollar su máximo potencial en un ambiente de tolerancia y respeto.
- **Apoyar a la plantilla durante toda su carrera profesional**, garantizando un Plan de Acogida de calidad, fomentando su formación, aprendizaje continuo y desarrollo, dando oportunidades de movilidad interna o progresión y garantizando que su conocimiento permanezca en la organización.
- **Potenciar la evolución cultural de la Compañía** a través del modelo de Liderazgo, poniendo foco en la importancia de conocernos a nosotros mismos, para ser capaces de liderar a nuestros equipos y personas, para finalmente liderar hacia el cliente externo e interno, siendo comprometidos con los resultados.
- **Poner a disposición de la plantilla un amplio catálogo de formación** adaptado a las competencias de los puestos de trabajo y a la evolución de la Compañía, para que las personas puedan mantenerse actualizadas y aprender de forma acorde a sus necesidades.
- **Desarrollar el talento de las personas** en un marco de igualdad de oportunidades.
- **Trabajar por un esquema de compensación total** que garantice políticas retributivas atractivas basadas en el desempeño individual y que valore la cooperación y el trabajo en equipo, reconicinedo la aportación de las personas a la consecución de los resultados de la Compañía.

- **Priorizar la seguridad y salud de todos nuestros trabajadores** en el desarrollo de sus actividades, de acuerdo con la Política de Seguridad y Salud Laboral y Medio Ambiente elaborada al efecto. Navantia está implicada al máximo nivel en el diseño, desarrollo y seguimiento de esta Política. A través de su Política de RRHH, Navantia favorece el desarrollo de una nueva cultura empresarial basada en la flexibilidad, el respeto y el compromiso mutuo, en la que las personas se sitúan en el centro de su actuación.



A NAVANTIA, MODERNIZACIÓN EN CLAVE INTERNACIONAL

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

- Personal propio (ESRS S1)
- Trabajadores de la cadena de valor (ESRS S2)
- Colectivos afectados (ESRS S3)
- Consumidores y usuarios finales (ESRS S4)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS S-S1 Personal propio

Compromiso de Navantia en Materia de Seguridad y Salud Laboral

Navantia considera prioritaria la salud y el bienestar tanto de la plantilla propia como de las empresas colaboradoras. El enfoque del cuidado a la persona es desde el concepto de salud integral que promulga la Organización Mundial de Salud (OMS), donde se describe que no es solamente la ausencia de afecciones o enfermedades, sino que debe incluir un estado completo de bienestar físico, mental y social.

Navantia está comprometida con los Objetivos de Desarrollo Sostenible y, por supuesto, con el objetivo 3 de Salud y Bienestar Emocional.

Como parte de este compromiso, Navantia fue reconocida por la Red Española de Empresas Saludables (REES), dependiente del Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST) del Ministerio de Trabajo y Economía Social, por las buenas prácticas realizadas.



Las Políticas Generales de Calidad, Prevención y Medio Ambiente describen:

"Navantia se compromete a proporcionar condiciones de trabajo seguras y saludables para la prevención de lesiones y deterioro de la salud, así como la protección del medio ambiente y la lucha contra el cambio climático, como elementos de importancia estratégica y como primer criterio a tener en cuenta desde el inicio de la planificación y desarrollo de todas sus actividades. Igualmente se compromete a liderar acciones encaminadas a la eliminación de los peligros y la reducción de los riesgos en el entorno de trabajo y en el conjunto de todos sus procesos, dotando de los recursos necesarios para el mantenimiento y mejora continua de los sistemas de gestión, persiguiendo con ello el objetivo CERO ACCIDENTES."

Dentro de la propia política, Navantia define las responsabilidades en materia preventiva como:

"La responsabilidad en materia de prevención de riesgos laborales y medio ambiente debe ser un compromiso y un valor, tanto a título individual como en función del cargo que desempeñan, de todos y cada uno de los trabajadores, propios o de cualquiera de las partes interesadas pertinentes, integrándolas actuaciones preventivas y ambientales en el conjunto de sus actividades y decisiones."

La alta dirección muestra su implicación permanente con esta Política. Se definen objetivos, medibles y coherentes con los principios aquí establecidos, que son ampliamente difundidos, efectuando un seguimiento de estos para garantizar su ejecución y eficacia. Asimismo, se planifican y desarrollan las acciones de mejora, correctivas y/o preventivas necesarias, con el fin de mejorar continuamente la eficacia del Sistema de Seguridad y Salud Laboral.

Protección de los trabajadores durante la Incapacidad Temporal

Navantia, a través del Artículo 37 del Convenio Colectivo, complementa la prestación otorgada por la Seguridad Social en los casos de incapacidad temporal derivada de contingencias comunes y como de accidente y enfermedad profesional hasta el 100% del salario fijo.

- Personal propio (ESRS S1)
- Trabajadores de la cadena de valor (ESRS S2)
- Colectivos afectados (ESRS S3)
- Consumidores y usuarios finales (ESRS S4)

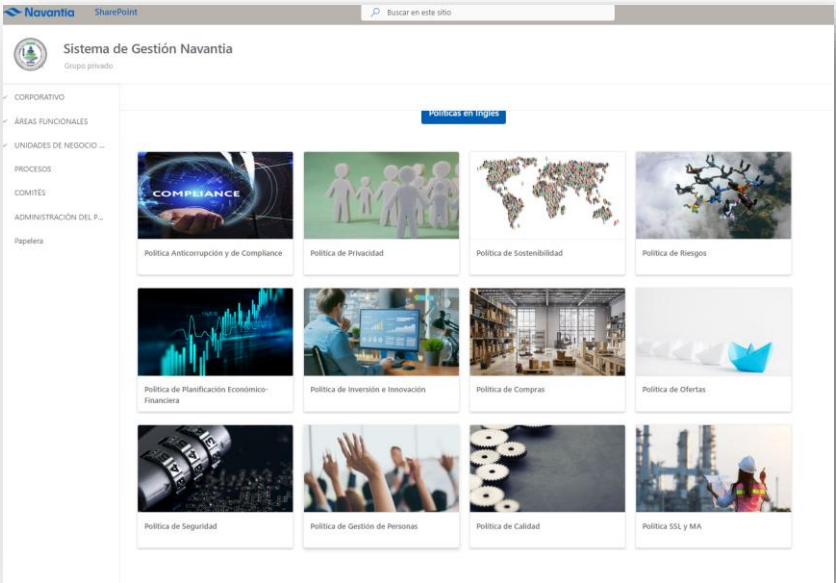
ESRS S-S1 Personal propio

Comunicación de las políticas

Todas las personas empleadas en Navantia, tienen acceso a la intranet corporativa donde se accede al listado de políticas disponibles en Navantia.

Además de lo anterior, las políticas y otro tipo de información relevante se distribuyen a través de Newsletters como la correspondiente a Sostenibilidad, Seguridad y Salud Laboral o la de Cuadern@ que engloba todas las áreas y procesos.

Estas comunicaciones son totalmente accesibles tanto en los puestos con medios ofimáticos como en las zonas productivas donde se han ubicado puntos conectados.



Derechos Humanos

Navantia tiene un **compromiso inquebrantable con el respeto y cumplimiento de los derechos humanos en todas las facetas de los procesos y operaciones**. Cada miembro del equipo es fundamental para el éxito de la empresa y existe un esfuerzo continuo para crear un ambiente donde la dignidad y el respeto sean la norma.

Navantia adopta prácticas laborales justas, promoviendo condiciones que fomentan el bienestar de la plantilla, empresas colaboradoras y las comunidades que nos rodean. Nuestra responsabilidad social se manifiesta tanto en acciones concretas como en la determinación de nuestros valores de Compañía.

Por todo lo anterior, Navantia reportala información relativa a la protección de la plantilla propia y de sus proveedores en materia de derechos humanos, sin que exista impacto material alguno por trabajo infantil, debido a que en el análisis de materialidad no se evidencia este tipo de prácticas.

Navantia dispone de un grupo de trabajo de Derechos Humanos en el que participan las áreas de Asesoría Jurídica, Compliance, Gobierno Corporativo y Sostenibilidad, a través del cual se desarrollará e implantará la Directiva de Due Diligence en materia de Derechos Humanos y Medio Ambiente y de la Directiva de Trabajo Forzoso. A ello, se le suma el Anteproyecto de Ley en el que está trabajando el Ministerio de Asuntos Sociales y la Agenda 2030.

Por otro lado, Navantia se encuentra **adherida al Pacto Mundial de la ONU**, reforzando su compromiso de actuar con liderazgo en la promoción y protección de los Derechos Humanos y alineándose con los principios rectores de las Naciones Unidas.

Además, nuestro Código de Conducta p,or medio de su principio de velar por el respeto de los Derechos Humanos, aplica las Líneas Directrices de la OCDE para Empresas Multinacionales, además de cumplir y respetar la Carta de los Derechos Fundamentales de la Unión Europea.

NAVANTIA, MODERNIZACIÓN EN CLAVE INTERNACIONAL

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

- Personal propio (ESRS S1)
- Trabajadores de la cadena de valor (ESRS S2)
- Colectivos afectados (ESRS S3)
- Consumidores y usuarios finales (ESRS S4)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS S-S1 Personal propio

Se han implementado iniciativas específicas en ámbitos clave como la lucha contra la esclavitud moderna, la promoción de la diversidad e inclusión, y la garantía de condiciones laborales justas para todas sus personas empleadas.

Filial	Información Relativa a Derechos Humanos
Navantia Arabia	Se declara el cumplimiento con los estándares. No se ha recibido ningún tipo de sanción.
Navantia UK	Se menciona el "Código de Conducta Empresarial" de Navantia SA SME como referencia en materia de derechos humanos y ética.
Navantia Australia	Navantia Australia se compromete a colaborar con proveedores que se abastezcan de forma ética y sostenible, promoviendo la comprensión y el respeto de los derechos humanos en sus operaciones y cadena de suministro. Esclavitud Moderna: La empresa adopta una política de tolerancia cero hacia cualquier forma de esclavitud moderna o trata de personas. Realiza auditorías periódicas de su cadena de suministro, mantiene procedimientos y medidas de prevención para identificar y eliminar riesgos de esclavitud moderna. Asimismo, cuenta con políticas de compras, de personas y cultura, de conducta ética y de gobernanza social. Presentó su primera Declaración sobre Esclavitud Moderna en junio de 2024, cumpliendo con la Ley de Esclavitud Moderna de la Commonwealth de 2018. Diversidad e inclusión: En 2023 introdujo una iniciativa de diversidad e inclusión para apoyar al personal LGTQI (formación en sesgos inconscientes, nombramiento de un Defensor de la Diversidad y difusión de materiales de Pride Ally).

Filial	Información Relativa a Derechos Humanos
SAES	El Código de Conducta Empresarial de SAES (apartado 3.3) hace del respeto a los derechos humanos un principio fundamental, garantizando un trato respetuoso e igualitario sin discriminación. Se cuenta con un Canal Ético, un Protocolo de prevención y actuación frente al acoso y un Plan de Igualdad para asegurar oportunidades y condiciones laborales equitativas. Derechos laborales: La libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva están contemplados en el II Convenio Colectivo de SAES, cumpliendo con los Convenios de la OIT. Cadena de valor: En 2024 se elaboró un Código de Conducta específico para Socios de Negocio (clientes, socios, proveedores, asesores, etc.) que refuerza el compromiso ético y el respeto a los derechos humanos. Además, se realizan procesos de debida diligencia (Sanciones, terrorismo, tráfico de armas, corrupción, vínculos políticos, riesgos ESG, etc.) antes de establecer relaciones empresariales.

A NAVANTIA, MODERNIZACIÓN EN CLAVE INTERNACIONAL

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

- Personal propio (ESRS S1)
- Trabajadores de la cadena de valor (ESRS S2)
- Colectivos afectados (ESRS S3)
- Consumidores y usuarios finales (ESRS S4)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS S-S1 Personal propio

Diversidad

Compromiso de Navantia con la Diversidad e Igualdad de Oportunidades

Navantia promueve un entorno inclusivo donde sus profesionales se sientan visibles, comprometidos y con plena libertad para expresarse. La compañía trabaja día a día para garantizar un entorno laboral saludable, innovador y abierto, en el que la diversidad, la inclusión y la igualdad de oportunidades constituyen señas de identidad fundamentales.

Consciente de que la diversidad es un activo estratégico que genera valor, fomenta la innovación y enriquece tanto personal como profesionalmente a sus equipos, Navantia impulsa políticas que integran distintos aspectos de la diversidad como parte clave de su cultura organizativa.

Plan Estratégico de Diversidad

Navantia cuenta con un Plan Estratégico de Diversidad, en el que se contempla la diversidad en sentido amplio, abarcando:

- Diversidad de género
- Diversidad cultural
- Diversidad generacional
- Diversidad ideológica
- Diversidad de orientación sexual
- Diversidad de habilidades y competencias
- Diversidad de capacidades
- Cualquier otra condición personal, física o social

Este compromiso se materializa en la **Estrategia de Diversidad e Igualdad de Género**, en la que se han definido objetivos concretos orientados a fomentar una organización más justa, equitativa y representativa:

- **Impulsar la diversidad** como fuente de talento.
- Promover una **cultura abierta, respetuosa e inclusiva**.
- **Eliminar barreras** que limiten el desarrollo profesional de las mujeres.
- Aprovechar al máximo el **talento interno**.
- **Sensibilizar a la sociedad** mediante la difusión de buenas prácticas y la participación en foros de interés.

Datos Relevantes 2024 - Diversidad

- Incorporación de un **2% de perfiles internacionales** a la compañía.
- Cuenta con un **25% de mujeres en puestos de dirección y subdirección**.
- Cuenta en su plantilla con un **2,19% de profesionales con capacidades diferentes**.

A NAVANTIA, MODERNIZACIÓN EN CLAVE INTERNACIONAL

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

- › Personal propio (ESRS S1)
- › Trabajadores de la cadena de valor (ESRS S2)
- › Colectivos afectados (ESRS S3)
- › Consumidores y usuarios finales (ESRS S4)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS S-S1 Personal propio

Discapacidad

Inclusión de personas con discapacidad

En cumplimiento de la Ley General de Derechos de las Personas con Discapacidad y su Inclusión Social (LGD), **en el año 2024** Navantia ha contado con un promedio anual de **103** personas empleadas con alguna discapacidad reconocida, lo que representa el 2,19 % de su plantilla.

Para favorecer el acceso al empleo de personas con discapacidad, la compañía contempla en sus procesos de selección la presentación de solicitudes por parte de personas con capacidades diferentes.

En caso de que lo soliciten, se adoptan medidas que les permitan participar en condiciones de igualdad con el resto de los candidatos. Además, los aspirantes con un grado de discapacidad igual o superior al 33 % reciben una puntuación adicional de 5 puntos sobre el baremo final del proceso selectivo.

En **2024** Navantia ha contado con un promedio anual de **103** personas empleadas con alguna **discapacidad reconocida**.



Actuaciones y medidas adoptadas

Navantia ha llevado a cabo diversas iniciativas orientadas a garantizar la plena inclusión laboral de personas con discapacidad:

- Plan de instalaciones accesibles: Desarrollo de un catálogo de infraestructuras accesibles por parte de las áreas de Gestión Industrial y Seguridad y Salud Laboral.
- Talleres de sensibilización: Formación sobre sesgos inconscientes para fomentar una cultura corporativa inclusiva.
- Convenios con entidades sociales: Colaboración con la Fundación Capacis (Madrid) y centros especiales de empleo Afanas (Bahía de Cádiz) y Sifu (Ría de Ferrol), para la digitalización de expedientes laborales y la inclusión de personas con discapacidad.
- Baremo de méritos inclusivo: Se valora con puntuación adicional la acreditación de discapacidad igual o superior al 33%..

Entornos accesibles y seguros

En todos sus centros de trabajo, Navantia garantiza el cumplimiento de la normativa en materia de accesibilidad, eliminando barreras arquitectónicas que puedan limitar el acceso o desempeño de las personas empleadas. Además, cada centro cuenta con una planificación específica para la evacuación de personas con discapacidad, movilidad reducida, embarazadas o con problemas de salud en caso de emergencia.

También se proporcionan ayudas económicas a personas empleadas que tengan familiares con algún tipo de discapacidad.

A NAVANTIA, MODERNIZACIÓN EN CLAVE INTERNACIONAL

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

- › Personal propio (ESRS S1)
- › Trabajadores de la cadena de valor (ESRS S2)
- › Colectivos afectados (ESRS S3)
- › Consumidores y usuarios finales (ESRS S4)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS S-S1 Personal propio

Procesos para colaborar con los trabajadores propios y los representantes de los trabajadores en materia de incidencias (S1-2)

Organización del trabajo

El Convenio Colectivo de Navantia en su Capítulo VII regula la práctica sindical en la Empresa, detallando los derechos y funciones reconocidos a los Comités de Empresa y a las Secciones Sindicales, y las garantías que tienen reconocidas para poder desempeñar su actividad representativa en la Compañía.

El Comité Intercentros es el órgano interlocutor de las personas trabajadoras con la Dirección de la Empresa que se reúne trimestralmente para tratar todos aquellos temas laborales de afectación a más de un centro de trabajo, teniendo reconocida de forma expresa, capacidad para la negociación del Convenio Colectivo. **En 2024, el Comité ha celebrado un total de 26 reuniones.**

En relación con las comisiones de trabajo, Navantia cuenta con **siete centros de trabajo**, cada uno con su respectivo comité de empresa constituido. Además, se han creado **diversas comisiones de trabajo**, como las de igualdad, formación, productividad, empleo y asuntos sociales. Estas comisiones están integradas de manera paritaria por representantes de la Dirección de la Empresa y los Comités de Empresa, con el objetivo de garantizar una plena participación sindical.

Además, desde Navantia promovemos y respetamos los derechos de libertad de asociación y negociación colectiva, y disponemos de mecanismos permanentes de diálogo con la representación de las personas trabajadoras, a quien la Compañía reconoce como un grupo de interés fundamental.

La plantilla está amparada bajo el I Convenio Colectivo Intercentros de Navantia suscrito por unanimidad por todos los sindicatos que formaron parte de su comisión negociadora.

En Navantia, existen mecanismos de diálogo y representación con los trabajadores o sus representantes:



Compromiso con los trabajadores: Desde Navantia promovemos y respetamos los derechos de libertad de asociación y negociación colectiva y disponemos de mecanismos permanentes de diálogo con la representación de las personas trabajadoras, a quien la compañía reconoce como un grupo de interés fundamental.



Convenio Colectivo: La plantilla está amparada bajo el I Convenio Colectivo Intercentros de Navantia suscrito por unanimidad por todos los sindicatos que formaron parte de su comisión negociadora.



Reuniones Periódicas: La Dirección de la Empresa se reúne de forma periódica con la representación social para dialogar, recibir sugerencias y negociar asuntos de interés para las personas trabajadoras, suministrándoles, asimismo, información relevante sobre aspectos tales como las condiciones de trabajo, objetivos estratégicos, resultados financieros y resultados sobre situación de clima laboral, entre otros.



Prevención de Riesgos: Los derechos de participación y representación de las personas trabajadoras en las cuestiones relacionadas con la prevención de riesgos en el trabajo se canalizan a través de los delegados de prevención, a través de los Comités Centrales de Seguridad y Salud Laboral de cada centro de trabajo y a través del Comité Central de Salud Laboral de Navantia.

A NAVANTIA, MODERNIZACIÓN EN CLAVE INTERNACIONAL

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

- › Personal propio (ESRS S1)
- › Trabajadores de la cadena de valor (ESRS S2)
- › Colectivos afectados (ESRS S3)
- › Consumidores y usuarios finales (ESRS S4)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS S-S1 Personal propio

Procesos para colaborar con los trabajadores propios y los representantes de los trabajadores en materia de incidencias (S1-3)

El director de Relaciones Laborales es el encargado de gestionar, planificar y dirigir todas las actividades relacionadas con las relaciones entre la empresa y la plantilla, garantizando un clima laboral adecuado y el cumplimiento de las normativas laborales vigentes. Dentro de sus funciones específicas en cuanto a la interlocución sindical, se incluyen:

Negociación colectiva:

- Representa a la empresa en los procesos de negociación de convenios colectivos, acuerdos laborales o cualquier tipo de pacto con los sindicatos.
- Lidera la preparación de estrategias y propuestas empresariales para alcanzar acuerdos beneficiosos para ambas partes.

Relación con los representantes sindicales:

- Mantiene una comunicación abierta, constante y profesional con los delegados sindicales y comités de empresa.
- Media en conflictos laborales, buscando soluciones que respeten los derechos de las personas empleadas y las necesidades de la empresa.

Gestión de conflictos laborales:

- Responde a conflictos o huelgas, implementando medidas de diálogo y negociación para resolver los problemas de manera pacífica y eficiente.
- Actúa como enlace entre los sindicatos y la dirección de la empresa para prevenir y mitigar situaciones de tensión laboral.

Cumplimiento normativo y prevención de riesgos legales:

- Asegura que la empresa cumple con las leyes laborales y los compromisos asumidos en los acuerdos sindicales.
- Supervisa la correcta implementación de políticas relacionadas con el empleo, horarios, salarios, seguridad laboral, etc.

El Convenio Colectivo de Navantia es **aplicable al 97% de su plantilla en el territorio nacional**. El convenio en vigor fue suscrito en 2018, tras un proceso de negociación colectiva.

Desde el año 2023, Navantia se encuentra inmersa en la negociación del II Convenio Colectivo Intercentros, con el fin de dotar a la Compañía de un marco de estabilidad laboral para los próximos años acorde con el contexto socioeconómico actual y con las necesidades y evolución de la Empresa.

En esta línea, el nuevo convenio debe constituir una de las bases de la transformación de la empresa para garantizar que la compañía sea una organización sostenible, robusta y preparada para liderar la construcción naval y las energías verdes en España, cuenta con la ambición de que Navantia sea un referente global, completando el proceso de armonización de las condiciones laborales de toda la plantilla y llevar a cabo una planificación de los recursos humanos que contribuya a la competitividad de la compañía y a la consecución de sus objetivos estratégicos.

En cuanto al derecho a la libertad de asociación y representación sindical, Navantia entiende que son un factor clave para la Compañía.

Las secciones sindicales cuentan con representantes de los trabajadores elegidos libremente, con pleno respeto al principio de legalidad y libre sindicación. Además, las secciones sindicales y los representantes del personal en Navantia tienen garantizado, de acuerdo con la legislación y al convenio, el ejercicio de sus funciones de negociación, participación y representación.

El Convenio reconoce el mismo rango legal a todos los efectos, incluida la vigencia, al Reglamento de Seguridad y Salud Laboral de Navantia firmado por los delegados de prevención, quedando de esta forma incorporado al Convenio.

NAVANTIA, MODERNIZACIÓN EN CLAVE INTERNACIONAL

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

- Personal propio (ESRS S1)
- Trabajadores de la cadena de valor (ESRS S2)
- Colectivos afectados (ESRS S3)
- Consumidores y usuarios finales (ESRS S4)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS S-S1 Personal propio

Implementación de políticas de desconexión laboral

Navantia reconoce el derecho a la desconexión digital de las personas trabajadoras como elemento fundamental para lograr una mejor ordenación del tiempo de trabajo en aras al respeto de la vida privada y familiar, mejorar la conciliación y contribuir a la optimización de la salud laboral del conjunto de las personas trabajadoras.

En esta línea, ha desarrollado, una **política interna en materia de desconexión digital, coherente con las políticas de conciliación de la compañía**, que persigue el desarrollo de medidas de flexibilidad, conciliación y calidad laboral, que permitan avanzar hacia una cultura organizativa de trabajo, basada en la eficiencia y en la consecución de objetivos.

Entre las medidas desarrolladas por Navantia dentro de su compromiso con la implantación de políticas de desconexión laboral destacan las siguientes:

- Fomentar una ordenación racional del tiempo de trabajo y su aplicación flexible, así como el uso de las tecnologías y herramientas de planificación.
- Promover un uso eficiente y racional del e-mail y el teléfono corporativo, no solicitando respuesta fuera de los horarios de trabajo, ni durante los tiempos de descanso, permisos, licencias o vacaciones, salvo causa de fuerza mayor o circunstancias excepcionales.
- Impulsar una cultura enfocada a resultados y a la mejora de la productividad, eliminando la cultura del presentismo.

La desconexión digital se configura como una válida herramienta de conciliación, sin menoscabo de la flexibilidad organizativa que promueve la Empresa. Procesos para reparar las incidencias negativas y canales para que los trabajadores propios expresen sus inquietudes.

En Julio 2024 se ha llevado a cabo una **píldora de vacaciones saludables** para las personas empleadas a través del portal interno “Cuadern@”. Con esta iniciativa se pretende concienciar a los trabajadores de que deben disfrutar de sus horas de descanso y desconectar por completo del trabajo.

Recomendaciones para pasar unas buenas vacaciones saludables

- En las empresas cada vez se da más reconocimiento e importancia a los periodos de descanso del personal. El hecho de que las personas desconecten y recarguen pilas mejora el estado de ánimo y nuestras capacidades como trabajadores.
- Al permitir esto se consigue que tanto los managers como los equipos mejoren en la toma de decisiones, cambien el enfoque de los problemas y amplíen su visión consiguiendo mejor respuesta ante los retos del día a día. El agotamiento, tanto físico como mental, interfiere directamente en la concentración y el rendimiento.
- De cara a planificar las vacaciones, y en la medida de las posibilidades, es más saludable realizar los descansos en bloques que por días sueltos.
- “Las vacaciones proporcionan descanso, reducen el estrés, fomentan la creatividad y mejora en equilibrio entre el trabajo y la vida personal, brindando nuevas oportunidades de desarrollo” (Paulina Vargas, directora de la Escuela de Administración y Negocios de CETYS Universidad). La cual hace las siguientes recomendaciones para lograr unas vacaciones saludables:
- Planificación: Establecer una lista de metas y prioridades en el trabajo (para la vuelta) que te permiten tener la cabeza libre de “ruido” y tener lo objetivos claros para no sentirte abrumado ante la vuelta y poder despejar la mente en vacaciones. intentar dejar cerradas las tareas que nos preocupen y nos lleven a dificultar nuestra desconexión y descanso
 - Delegar: Confiar en el equipo y asignar responsabilidades para que no dependan a la hora de tomar decisiones de tener que realizar llamadas de consulta. Esto lleva a tener al equipo informado de los asuntos y preparado para ciertas tomas de decisiones.
 - Desconexión digital de la empresa: Sin excusas.
 - Buscar actividades divertidas que despejen la mente y obliguen a concentrar la mente en otras cosas. es normal que nos primeros días nos cueste sentir en descanso, cuanto antes empecemos con actividades agradables y de distracción, nos resultará más sencillo.
- Con estos mimbres el buen y saludable descanso es posible y es garantía de una vuelta al trabajo con las baterías a punto y la mente despejada.
- El Área Salud Laboral os desea unas buenas vacaciones
- Comunicación: Informar tanto al equipo, como al cliente y demás departamentos de la empresa de las fechas de vacaciones y las personas de contacto en cada fecha. El resto del equipo debe estar informado y con los recursos adecuados.

A NAVANTIA, MODERNIZACIÓN EN CLAVE INTERNACIONAL

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

- › Personal propio (ESRS S1)
- › Trabajadores de la cadena de valor (ESRS S2)
- › Colectivos afectados (ESRS S3)
- › Consumidores y usuarios finales (ESRS S4)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS S-S1 Personal propio

Canal Ético. Protocolos de Acoso Laboral y Acoso Sexual

Canal Ético

Desde el 13 de junio de 2023, Navantia dispone de un nuevo Canal Ético, que unifica los antiguos canales de denuncias y consultas.

Este canal, aprobado por el Consejo de Administración, cumple con los requisitos establecidos en la Ley 2/2023, reguladora de la protección de las personas que informen sobre infracciones normativas y de la lucha contra la corrupción.

Su finalidad es servir como única vía de comunicación para que personas empleadas, proveedores, agentes, socios comerciales y otros terceros vinculados a la compañía puedan:

- Comunicar irregularidades, incumplimientos o actuaciones contrarias a los principios del Código de Conducta o a la legalidad vigente, incluidas denuncias por acoso.
- Realizar consultas sobre la interpretación o aplicación de normas y procedimientos internos relacionados con el Cumplimiento Normativo.

Los responsables del Canal Ético están obligados a garantizar la confidencialidad —y, cuando proceda, el anonimato— de la información recibida, así como a proteger a las personas que lo utilicen de buena fe.

Políticas específicas para eliminar la discriminación

Navantia cuenta con un protocolo para la prevención y actuación en los casos de acoso sexual o por razón de sexo, el cual persigue prevenir y erradicar las situaciones discriminatorias por razón de género, constitutivas de acoso, en su modalidad de acoso sexual y acoso por razón de sexo a cualquiera de las personas empleadas en la Empresa.

A tal efecto, en este protocolo se consideran dos aspectos fundamentales: la prevención del acoso y la reacción empresarial frente a denuncias por este motivo, por lo que se dictaminan dos tipos de actuación:

- Establecimiento de medidas orientadas a sensibilizar, prevenir y evitar situaciones de acoso o susceptibles de constituir acoso.
- Establecimiento de un procedimiento interno de actuación para los casos en los que, aun tratando de prevenir dichas situaciones, se produce una denuncia o queja.

Además de ello, Navantia cuenta con un protocolo de actuación frente al acoso laboral en aras a prevenir y corregir conductas y actitudes que puedan suponer acoso moral o laboral.

Asimismo, en el Plan de Igualdad suscrito con la parte social se incluye un Protocolo de Actuación en los casos de Acoso Sexual o de Acoso por Razón de Sexo, y un Acuerdo para la Mejora de las Medidas Legales de Protección Integral contra la Violencia de Género.

Protocolo de Acoso Sexual

El protocolo de acoso sexual vigente en Navantia tiene como objetivo prevenir y perseguir el acoso sexual o acoso por razón de sexo, a cualquiera de las personas empleadas en la empresa.

Las medias implementadas han sido:

- Difundir el protocolo a toda la plantilla.
- Recoger el número de casos de acoso sexual y por razón de sexo, asegurando la confidencialidad de los datos de todas las personas implicadas.

A NAVANTIA, MODERNIZACIÓN EN CLAVE INTERNACIONAL

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

- › Personal propio (ESRS S1)
- › Trabajadores de la cadena de valor (ESRS S2)
- › Colectivos afectados (ESRS S3)
- › Consumidores y usuarios finales (ESRS S4)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS S-S1 Personal propio

Canal Ético. Protocolos de Acoso Laboral y Acoso Sexual

Navantia cuenta con un **protocolo de actuación frente al acoso laboral**, orientado a prevenir y corregir conductas que puedan suponer acoso moral o por razón de sexo.

Asimismo, el **Plan de Igualdad**, suscrito con la parte social, incorpora un Protocolo de Actuación en casos de acoso sexual o por razón de sexo, así como un Acuerdo para la Mejora de las Medidas Legales de Protección Integral contra la Violencia de Género.

Para supervisar su cumplimiento, se ha constituido una **Comisión de Igualdad** con representación de distintas áreas.

Los principales ejes del Plan de Igualdad son:

- Cultura
- Comunicación e imagen empresarial
- Igualdad retributiva
- Selección
- Formación y desarrollo profesional
- Conciliación y flexibilidad
- Prevención del acoso

Este compromiso se enmarca dentro de los principios del Código de Conducta de Navantia, que establece el respeto por las personas como valor fundamental, y prohíbe toda forma de acoso en el entorno laboral.

Navantia ha implementado un **Canal Denuncias** a disposición de todos los destinatarios de su Código de Conducta Corporativo, cualquier persona que tenga conocimiento de cualquier incumplimiento o vulneración que pudieran observar en el desempeño de sus actividades profesionales. Todos los destinatarios de este Código de Conducta deberán conocer y aplicar las políticas de la empresa para la prevención y persecución del acoso del entorno laboral.

Procesos para reparar las incidencias negativas y canales para que los trabajadores propios expresen sus inquietudes (S1-3)

Gestión de las reclamaciones

Para lograr un tratamiento correcto de las reclamaciones, Navantia cuenta con un procedimiento que permite gestionar la recepción, distribución, asignación de responsabilidades, resolución y cierre de dichas reclamaciones, para garantizar el control y resolución eficiente de todas ellas.

Dicho procedimiento se vehicula a través de cada jefe de programa concreto, ofreciendo la mayor cercanía al cliente.



A NAVANTIA, MODERNIZACIÓN EN CLAVE INTERNACIONAL

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

- › Personal propio (ESRS S1)
- › Trabajadores de la cadena de valor (ESRS S2)
- › Colectivos afectados (ESRS S3)
- › Consumidores y usuarios finales (ESRS S4)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS S-S1 Personal propio

Adopción de medidas relacionadas con las incidencias sobre el personal propio, enfoques para mitigar los riesgos y aprovechar las oportunidades y eficacia de estas actuaciones (S1-4)

El valor de la diversidad

Navantia, entiende la diversidad como un activo generador de valor que fomenta la innovación y enriquece personal y profesionalmente a sus personas empleadas, proponiéndose éstos como una pieza clave para lograr los objetivos y éxito de la compañía.

Por ello, se contempla la diversidad no solo en términos de género, sino también de diversidad cultural, generacional, ideológica, de orientación sexual, de habilidades y competencias, de distintas capacidades, así como de cualquier otra condición personal, física o social.

Muestra de este compromiso, en la que se ha establecido una serie de objetivos, **Navantia dispone de una estrategia de diversidad e igualdad de género:**



Favorecer la diversidad como fuente de talento.
Aprovechar al máximo **el talento**.



Potenciar una **cultura abierta, no discriminatoria y flexible en la organización**.



Eliminar las barreras que dificulten el desarrollo profesional de las mujeres.



Contribuir a **sensibilizar a la sociedad** en esta materia **a través de la difusión de nuestras mejores prácticas** y la participación en foros de interés.

Navantia apuesta por la igualdad de género en términos de equidad, trabajando día a día para alcanzar este objetivo **a través de distintos programas de desarrollo profesional en los que se fomenta la participación de mujeres** y se promueve su incorporación en todos los niveles de la organización.

Este plan abarca a todos los niveles de la organización y recoge diferentes medidas y objetivos concretos entorno a varios ámbitos de actuación:

- Cultura, comunicación e imagen empresarial.
- Igualdad Retributiva.
- Selección.
- Formación y desarrollo profesional.
- Conciliación y flexibilidad.
- Prevención del acoso laboral y por razón de sexo.

Propuesta de Valor al Empleado

Navantia quiere poner a disposición de sus personas empleadas las condiciones de trabajo adecuadas que les permitan poder compaginar adecuadamente su vida profesional y la personal. Este compromiso se materializa en una serie de planes, políticas y medidas concretas que favorecen la conciliación y la flexibilidad.

Se promueven entornos de trabajo flexibles, mediante el impulso de medidas dirigidas a la autogestión del tiempo de trabajo, que contribuyan a favorecer la productividad.

A NAVANTIA, MODERNIZACIÓN EN CLAVE INTERNACIONAL

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

- › Personal propio (ESRS S1)
- › Trabajadores de la cadena de valor (ESRS S2)
- › Colectivos afectados (ESRS S3)
- › Consumidores y usuarios finales (ESRS S4)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS S-S1 Personal propio

Flexibilidad

- Flexibilidad horaria.
- Trabajo a distancia (hasta 2 días a la semana).
- Días de Libre Disposición reconocidos en el calendario laboral.
- Jornada Laboral continuada durante todo el año.
- Programas de formación online.
- Flexibilidad horaria para embarazadas o personas con familiares dependientes a su cargo.



La mayoría de las medidas de flexibilidad laboral en materia de jornada desarrolladas por Navantia contribuyen a fomentar el ejercicio corresponsable de la conciliación por parte de mujeres y hombres.

En este sentido, sus personas empleadas cuentan con jornada laboral continuada durante todo el año.

El régimen de licencias retribuidas recogido en el Convenio Colectivo mejora las establecidas legalmente, entre otras, reconociendo a ambos progenitores un derecho a 2 horas de ausencia del trabajo para el cuidado de descendientes menores de doce meses. Además, se permite la sustitución de este derecho por una reducción de la jornada diaria en una hora con la misma finalidad o su acumulación en un permiso de 15 días laborables a disfrutar, a la finalización de la suspensión del contrato por maternidad o paternidad.



En el entorno británico se está dando mucha importancia a la flexibilidad laboral a las personas empleadas. En este sentido, las personas locales contratadas disponen de una importante flexibilidad que ronda entre dos y tres días a la semana en la oficina, pudiendo teletrabajar el resto de los días.

- Personal propio (ESRS S1)
- Trabajadores de la cadena de valor (ESRS S2)
- Colectivos afectados (ESRS S3)
- Consumidores y usuarios finales (ESRS S4)

ESRS S-S1 Personal propio

Calidad en el empleo

- **Estabilidad laboral:** 99,57% de contratos indefinidos.
- **Beneficios sociales:** becas, plan de retribución flexible.
- **Salud y bienestar:** atención sanitaria en las instalaciones de la empresa, seguro médico, Programa “Embárcate en Salud” Empresa Saludable.
- **Subvención gastos de comida** (tickets restaurante y servicios de catering).
- **Protocolo de actuación** en caso de Acoso Laboral, Sexual o por Razón de Sexo.



Conciliación

- Ayuda de estudios para los hijos de las personas empleadas.
- Apoyo a la familia (excedencias, permisos y flexibilidad horaria para cuidado de familiares, ayudas a familiares dependientes).
- Medidas de protección integral de las mujeres víctimas de la violencia de género.
- Plan de Retribución Flexible: incluye los productos de seguros de salud, guardería, tarjeta transporte y formación.

La mayoría de las medidas de flexibilidad laboral en materia de jornada desarrolladas por Navantia contribuyen a fomentar el ejercicio corresponsable de la conciliación por parte de mujeres y hombres. En este sentido, sus personas empleadas cuentan con jornada laboral continuada durante todo el año.

El régimen de licencias retribuidas recogido en el Convenio Colectivo mejora las establecidas legalmente, entre otras, reconociendo a ambos progenitores un derecho a 2 horas de ausencia del trabajo para el cuidado de descendientes menores de doce meses.

Además, se permite la sustitución de este derecho por una reducción de la jornada diaria en una hora con la misma finalidad o su acumulación en un permiso de 15 días laborables, a disfrutar a la finalización de la suspensión del contrato por maternidad o paternidad.



- › Personal propio (ESRS S1)
- › Trabajadores de la cadena de valor (ESRS S2)
- › Colectivos afectados (ESRS S3)
- › Consumidores y usuarios finales (ESRS S4)

ESRS S-S1 Personal propio

Desarrollo Profesional

Creando oportunidades para el futuro – Programa Rumbo

Navantia ha desarrollado el Programa Rumbo que engloba todas las iniciativas destinadas a potenciar el desarrollo de sus profesionales. Este programa comprende diferentes acciones enfocadas a acompañar y aportar las herramientas necesarias para que las personas de la organización puedan crecer profesionalmente.

Entrevistas desarrollo

Conversaciones entre mánager y miembros del equipo para conocer las inquietudes de movilidad, explorar fortalezas y áreas de mejora o necesidades formativas, entre otros, con el objetivo de establecer un plan de acción acorde.

Comité de desarrollo

Se trata del foro para la puesta en común de la valoración del potencial de la plantilla de la compañía y dirigir las acciones oportunas para facilitar su desarrollo profesional.

Planes de desarrollo

Se trata de la reflexión individual donde se recogen las ambiciones e intereses de la plantilla y se planifican las acciones necesarias para poder alcanzarlos y potenciarlos.

Formación

Diseñando los planes formativos que permitan adecuar y actualizar los conocimientos técnicos de la plantilla, así como de aquellos otros aspectos que favorezcan sus competencias personales y profesionales.

Programas de liderazgo

Persiguen la adquisición de las herramientas necesarias para gestionar equipos, gestionar tanto las emociones propias como las de las personas empleadas de su responsabilidad, potenciar habilidades de comunicación y practicar el estilo de liderazgo apropiado en cada situación.



- Personal propio (ESRS S1)
- Trabajadores de la cadena de valor (ESRS S2)
- Colectivos afectados (ESRS S3)
- Consumidores y usuarios finales (ESRS S4)

ESRS S-S1 Personal propio

Formación 2024

La Formación en Navantia para este periodo aúna formaciones orientadas a la estrategia de la Compañía y a las necesidades formativas técnicas y transversales.

El Plan de Formación se diseña con el propósito de capacitar a la plantilla para ser una empresa modernizada y capaz de afrontar los retos económicos y productivos del entorno empresarial presente y futuro. La modernización y transformación digital y la evolución cultural sigue siendo una prioridad poniendo a las personas en el centro de la transformación. La formación es un elemento clave para conseguirlo y los planes formativos se apoyan en las actuaciones estratégicas y necesidades que se plantean.

Navantia invierte cerca de **250.000 horas en formación** dirigida a toda la plantilla con una **inversión anual** superior a los **9M €**.



El Plan de Formación está orientado a la implementación de actuaciones estratégicas que apoyan la consolidación de la transformación de Navantia en una empresa moderna y sostenible.

La formación normativa también es clave para transformar la Compañía con unos criterios de calidad y estandarización, así como garantizar, el cumplimiento de la legislación vigente. Se desarrollan anualmente distintos programas de ciberseguridad, compliance, protección de datos, igualdad de género, entre otros.

Prevención de Riesgos Laborales, Calidad, Sostenibilidad y Ciberseguridad están presentes anualmente en los planes de formación. En 2024 ha sido un objetivo prioritario de programas extensivos a toda la plantilla para adecuación al Esquema Nacional de Seguridad.

Con el foco en el desarrollo continuo, Navantia desarrolla también programas de liderazgo, acompañamiento y desarrollo directivo, soft skills, idiomas, etc. Se facilita el acceso a una plataforma de recursos libres para que las personas puedan tener una formación continua de acuerdo con sus necesidades e intereses.

El modelo de formación adoptado por Navantia está enfocado a mejorar la calidad y experiencia del empleado facilitando su acceso a la formación. La adopción de nuevas herramientas, dinámicas, deslocalización y globalización del proceso y múltiples opciones han proporcionado alternativas para el acceso a la formación. La formación digital sigue creciendo, aunque se está viendo que los modelos híbridos tienen más éxito por la combinación de formación síncrona y asíncrona.

Las nuevas incorporaciones de la compañía son también objetivo prioritario de formación. **El desarrollo de programas de formación “On the Job Training”** ayudan a las nuevas incorporaciones junior a facilitar su incorporación a sus puestos de trabajo. El objetivo es “aprender haciendo”, consiguiendo así acelerar la curva de aprendizaje durante los primeros meses en la empresa con foco en el conocimiento crítico de acuerdo con las necesidades de los departamentos intentando reducir el impacto en la producción durante dicho aprendizaje.

Navantia continua la colaboración en programas de prácticas de estudiantes de diversos centros de formación, universitarios y de formación profesional, con el objetivo de mejorar su formación y acercarlos a la realidad del mundo laboral. En los últimos años, más de 500 estudiantes han realizado sus prácticas en Navantia a través de distintos programas de Formación Profesional Dual como mecatrónica, diseño de fabricación mecánica, programación de la producción en fabricación mecánica, diseño de aplicaciones multimedia, asistencia a la dirección, etc. además de los alumnos que completan sus estudios de la antigua Formación Profesional tradicional con prácticas en Navantia.

A NAVANTIA, MODERNIZACIÓN EN CLAVE INTERNACIONAL

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

- › Personal propio (ESRS S1)
- › Trabajadores de la cadena de valor (ESRS S2)
- › Colectivos afectados (ESRS S3)
- › Consumidores y usuarios finales (ESRS S4)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS S-S1 Personal propio



Mentoring y Reverse Mentoring

Supone una transmisión de valores y cultura entre mentor/a y mentee a través de una relación de confianza y de un acompañamiento en el que el/la mentor/a comparte sus experiencias para ayudar al/la mentee a afrontar diferentes situaciones. Asimismo, y para contribuir al acercamiento generacional, se propician acompañamientos entre junior y personas con experiencia de la organización, de modo que los primeros puedan compartir el conocimiento de su generación acerca de tendencias, nuevas formas de trabajo o tecnología, entre otros.



Planes de movilidad

Es la oportunidad laboral que Navantia ofrece a sus personas empleadas de cambiar de puesto de trabajo dentro de la misma organización, de modo que pueda abordar nuevos retos y contribuya a su desarrollo profesional.



Plan de sucesión

A fin de trabajar de una forma ordenada y anticipándose a las necesidades derivadas del relevo generacional en la compañía.



Evaluación 360°

Mediante el proceso de feedback a las personas empleadas desde las diferentes perspectivas que componen su ecosistema laboral, de modo que sirva para identificar sus principales fortalezas y áreas de oportunidad.

Pilares Fundamentales de la gestión durante 2024

Fomento del Liderazgo Preventivo en la Organización

El liderazgo que ejerce la dirección de la Compañía es determinante para el bienestar y la seguridad de todas las personas, tanto de plantilla propia como de empresas colaboradoras.

Los principios de liderazgo de Navantia son:

- Demostración del compromiso con una participación en la gestión preventiva y con una visión ejemplarizante.
- Fomento de los recursos en materia de gestión preventiva y mejores prácticas disponibles.
- Integración de la seguridad y salud laboral en todas las decisiones y puestos de la Compañía.
- Establecimiento objetivos anuales focalizados en la mejora continua.

A lo largo del año 2024, se ha continuado con la formación a los diferentes niveles organizativos y partes interesadas, en materia de liderazgo y cultura preventiva:

Curso 2024	Asistentes	Horas
Liderazgo Preventivo	157	740

A NAVANTIA, MODERNIZACIÓN EN CLAVE INTERNACIONAL

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

- › Personal propio (ESRS S1)
- › Trabajadores de la cadena de valor (ESRS S2)
- › Colectivos afectados (ESRS S3)
- › Consumidores y usuarios finales (ESRS S4)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS S-S1 Personal propio

Fomento de Cultura Preventiva en las Empresas Colaboradoras

La evolución de la plantilla propia ha conllevado que una parte importante de las actividades de especial peligrosidad se realice por las Empresas Colaboradoras, por este motivo, consideramos especialmente relevante trasladar la cultura preventiva al conjunto de las Empresas Colaboradoras y así se aprobó en el Comité de Dirección de Seguridad y Salud Laboral el siguiente objetivo:

"Las metas se han cumplimentado de acuerdo con lo establecido en el objetivo".

Por otra parte, se han desarrollado jornadas en todos los núcleos geográficos de Navantia con las Empresas Colaboradoras para fomentar su desempeño y cultura preventiva, de acuerdo con nuestra Política en materia de Seguridad y Salud Laboral. Destacando la participación de la Dirección de Navantia y los Gerentes de las empresas.

Establecimiento Planes de acción de riesgo Psicosocial y Plan de Bienestar Emocional:

El programa de salud y bienestar emocional ha continuado implementándose en los diferentes centros de Navantia. El proyecto se sustenta en los siguientes pilares:

- **Equipo de bienestar emocional** con representantes no sólo de Seguridad y Salud Laboral, sino de otros miembros de la Organización de la Compañía:
 - **HRBP (Human Resources Business Partner):** La figura del HRBP al equipo supone un concepto innovador y muy eficaz no sólo para la realización de planes de acción específicos, sino para la gestión de los conflictos que puedan producirse.

- **Psicóloga Clínica:** La incorporación a la plantilla de una psicóloga clínica con mucha experiencia nos da la posibilidad de atacar a las diferentes situaciones presentes como; resolución de conflictos, atención clínica y apoyo emocional inmediato.
- **Focal Point Emocional:** Al disponer de profesionales en esta área, vinculamos resultados de la vigilancia de la salud con el estudio de riesgo psicosocial y ofrecemos servicios de atención inmediata.
- **Psicosociología Laboral:** Disponemos de especialistas en psicosociología laboral en cada centro de trabajo.
- **Evaluación de Riesgo Psicosocial** corporativa para toda la plantilla y de acuerdo con la metodología del INSST (Instituto nacional de seguridad y salud en el trabajo), consiguiendo trimestral a las Direcciones de Negocio del grado de cumplimiento.
- **Desarrollo de Círculos de Salud:** la participación en estos círculos se hace teniendo en cuenta factores de diversidad intergeneracional, posiciones de la compañía, antigüedad, género, etc....
- **Acuerdo con el Comité Intercentros de Seguridad y Salud Laboral,** especialmente en las metodologías y programaciones a emplear.

NAVANTIA, MODERNIZACIÓN EN CLAVE INTERNACIONAL

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

- Personal propio (ESRS S1)
- Trabajadores de la cadena de valor (ESRS S2)
- Colectivos afectados (ESRS S3)
- Consumidores y usuarios finales (ESRS S4)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS S-S1 Personal propio

El objetivo principal es mejorar el bienestar de nuestras personas empleadas y con ello mejorar las relaciones y, por tanto, la productividad.

Los objetivos se relacionan en las siguientes 3 esferas:

- Evolución Cultural:**
 - Mejora del liderazgo de los equipos.
 - Fomento del desarrollo profesional.
 - Fomento del trabajo colaborativo.
- Negocio:**
 - Enfoque a la actividad y no al conflicto.
 - Disminución del absentismo.
 - Mejora de la imagen corporativa.
- Personas:**
 - Salud Integral.
 - Motivación Laboral.
 - Tratamiento de Adicciones.



Indicadores principales:

Acción 2024	Participación	Hombre	Mujer	N/C (*)
Evaluación riesgo psicosocial	73	-	-	47
Círculos de salud	93	-	-	-
Asistencia Psicológica	328	156	173	-
Entrevistas Personales	66	-	-	10

(*) La metodología publicada por el Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo indica que además de los géneros de hombre y mujer, se debe ofrecer el marcar no contesta/otros.

Acciones del programa desde el punto de vista de la salud

Dentro de este programa se ha puesto en valor también el fomento de la vida saludable, incluyendo campañas específicas de alimentación, prevención y tratamiento de adicciones, campañas antitabaco, etc.

Iniciativas o acciones adicionales en el año 2024.

- Implantación y desarrollo de un **plan de bienestar organizacional**.
- Charlas en streaming** de formación sanitaria.
- Cooperación con el sistema público de salud** (sps): campañas de donación de sangre y campaña de vacunación antigripal.
- Hábitos de vida:** consulta de acompañamiento antitabaco y adelgazamiento, y nutrición saludable.
- Adicciones:** desarrollo del plan de acción en materia de prevención de adicciones (pampa) con la colaboración de Proyecto Hombre y **Asfedro**, Newsletter y publicaciones mensuales de salud.
- Promoción de la salud con perspectiva de género.**
- Consulta de ginecología:** promoción de la salud mujer; **estudios del hierro** (prevención anemia en mujeres) y **PSA-PS** (prevención cáncer próstata en hombres).

La provisión de fondos por parte de la empresa para acometer todas estas acciones en el año 2024 alcanzó los **249.703 €**.

A NAVANTIA, MODERNIZACIÓN EN CLAVE INTERNACIONAL

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

- Personal propio (ESRS S1)
- Trabajadores de la cadena de valor (ESRS S2)
- Colectivos afectados (ESRS S3)
- Consumidores y usuarios finales (ESRS S4)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS S-S1 Personal propio

Metas relacionadas con la gestión de incidencias negativas de importancia relativa, el impulso de incidencias positivas y la gestión de riesgos y oportunidades de importancia relativa (S1-5)

Objetivos y contribución de Navantia en los ODS

Las metas perseguidas por Navantia con relación a su personal propio son las siguientes:



- Meta 3.4:** Reducción de las enfermedades no transmisibles y salud mental.
- Meta 3.6:** Reducción de accidentes de tráfico.
- Meta 3.9:** Reducción de muertes por contaminación química y polución.

Creación propuesta de valor para plantilla	Propuesta creada	- Recopilar los beneficios de la plantilla y crear la propuesta de valor estándar - Personalizar la propuesta de valor a los distintos puestos de trabajo
10% índice de accidentalidad	Índice accidentalidad	- Mejorar la carreteo de acceso en Cartagena - Analizar la recurrencia y gravedad de accidentes por zona - Crear un plan de acción para reducir accidentes recurrentes y graves
Promoción de salud mental	Resultados encuesta	- Encuesta a la plantilla para entender su salud psicológica - Habilitar y promover el uso de psicólogos
Esquemas pinturas sin FRAS (H350, H318, H340...)	# Pinturas sin FRAS	Explorar pinturas alternativas no tóxicas / contaminantes



- Meta 4.4:** Aumento de las competencias para acceder al empleo.
- Meta 4.5:** Eliminación Disparidad de género y colectivos vulnerables.
- Meta 4.7:** Fomentar la educación Global para el Desarrollo Sostenible.

Centros sostenibles	% plantilla conocen iniciativas	+~90% plantilla conocen las iniciativas de medio ambiente
30% mujeres en puestos A y B	% mujeres en puestos A y B	Formar a mujeres con potencial y con ganas de escalar
40% mujeres en CDC	% mujeres en CDC	Formar a mujeres con potencial y con ganas de escalar

A NAVANTIA, MODERNIZACIÓN EN CLAVE INTERNACIONAL

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

- Personal propio (ESRS S1)
- Trabajadores de la cadena de valor (ESRS S2)
- Colectivos afectados (ESRS S3)
- Consumidores y usuarios finales (ESRS S4)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS S-S1 Personal propio

Objetivos	KPI	¿Qué estamos haciendo?
5 IGUALDAD DE GÉNERO	Meta 5.5: Asegurar la participación plena de la mujer e igualdad oportunidades. Meta 5.a: Asegurar la igualdad de derechos a los recursos económicos. Meta 5.c: Aprobar políticas y leyes para la igualdad y el empoderamiento.	
Aumento % mujeres en la plantilla	% mujeres en plantilla	Asegurar que las nuevas contrataciones tengan un alto % de mujeres.
30% mujeres en puestos A y B	% mujeres en puestos A y B	- Asegurar la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres. - Asegurar promociones justas basadas en meritocracia.
40% mujeres en puestos A y B	% mujeres en puestos A y B	- Asegurar la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres. - Asegurar promociones justas basadas en meritocracia.
40% mujeres en CDC	% mujeres CDC	Asegurar la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres.
8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO	Meta 8.2: Elevar la productividad a través de la diversificación, tecnología e innovación. Meta 8.9: Lograr el pleno empleo y trabajo decente.	Meta 8.8: Protección de los derechos laborales y trabajo seguro. Meta 8.9: Promoción el turismo sostenible.1
Creación propuesta valor para plantilla	Propuesta creada	Recopilar los beneficios de la plantilla y crear la propuesta de valor estándar.
>40% Personas tituladas	% Personas tituladas	- Promover un aumento del porcentaje de personas tituladas que se incorporan a la compañía (actual 38%). - Fomentar la formación dual en operarios.
100% matriz de competencias/ formación	Matriz creada	- Promover un aumento del porcentaje de personas tituladas que se incorporan a la compañía (actual 38%). - Fomentar la formación dual en personal operario.

NAVANTIA, MODERNIZACIÓN EN CLAVE INTERNACIONAL

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

- Personal propio (ESRS S1)
- Trabajadores de la cadena de valor (ESRS S2)
- Colectivos afectados (ESRS S3)
- Consumidores y usuarios finales (ESRS S4)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS S-S1 Personal propio

Objetivos	KPI	¿Qué estamos haciendo?
 Meta 8.2: Elevar la productividad a través de la diversificación, tecnología e innovación. Meta 8.9: Lograr el pleno empleo y trabajo decente.		Meta 8.8: Protección de los derechos laborales y trabajo seguro. Meta 8.9: Promoción el turismo sostenible.
>50% Personas tituladas	% Personas tituladas	- Asegurar que las nuevas contrataciones tengan un alto % de personas tituladas - Formar a operarios con potencial y ganas (formación dual)
Organización Flexible	# equipos ágiles	Promover una organización con dinámica ágil y con un staffing flexible según las necesidades
Entrar en el top 100 personas empleadas	Posición ranking	Crear un plan de actuación sobre los distintos KPIs evaluados en el ranking (p.ej. talento, valoración personas empleadas, retribución, formación)
Aumentar % mujeres en la plantilla	% mujeres en plantilla	Asegurar que las nuevas contrataciones tengan un alto % de mujeres
20-25% plantilla <35 años	% personas <35 años	Asegurar que las nuevas contrataciones tengan un alto % de personas <35 años
30-35% plantilla < 40 años	% personas <40 años	Asegurar que las nuevas contrataciones tengan un alto % de personas <35 años
10% índice de accidentalidad	Índice accidentabilidad	- Mejorar la carreteo de acceso en Cartagena - Analizar la recurrencia y gravedad de accidentes por zona - Crear un plan de acción para reducir accidentes recurrentes y graves
Incorporación KPI liderazgo con seguridad	KPI definido	- Definir el KPI liderazgo con seguridad - Colaborar con Gobernanza para incluir el KPI en el criterio de evaluación de líderes

A NAVANTIA, MODERNIZACIÓN EN CLAVE INTERNACIONAL

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

- › Personal propio (ESRS S1)
- › Trabajadores de la cadena de valor (ESRS S2)
- › Colectivos afectados (ESRS S3)
- › Consumidores y usuarios finales (ESRS S4)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS S-S1 Personal propio

Objetivos	KPI	¿Qué estamos haciendo?
10 REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES 	Meta 10.2: Promoción de la inclusión social y política. Meta 10.3: Garantizar la igualdad de oportunidades. Meta 10.4: Adopción de políticas fiscales, salariales y de protección social.	
Voluntariado social	% plantilla en voluntariado	Asegurar que las nuevas contrataciones tengan un alto % de mujeres
Crear lista de iniciativas de colaboración puntual	TBD	Crear vínculos y compromisos con comunidad local

NAVANTIA, MODERNIZACIÓN EN CLAVE INTERNACIONAL

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

- Personal propio (ESRS S1)
- Trabajadores de la cadena de valor (ESRS S2)
- Colectivos afectados (ESRS S3)
- Consumidores y usuarios finales (ESRS S4)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS S-S1 Personal propio

Características de los asalariados de la empresa (S1-6)

El número total de personas en la plantilla de Navantia y sus filiales segregados por género es el siguiente:

Sociedad	Total personas 2024	Mujeres	Hombres
Navantia España	5.070	18,72%	81,28%
Navantia Arabia	49	18%	82%
Navantia UK	25	28%	72%
Navantia Australia	319	23%	77%
SAES	133	23%	77%
SAINSEL	40	74%	26%
Total Navantia SA SME	5.636	19%	81%



	Navantia S.A. SME		Navantia España		Navantia Australia		SAES		Saincel		Navantia UK		Navantia Arabia	
	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M
2022	3.762	785	3.439	707	185	41	91	22	36	8	0	1	11	6
2023	4.043	895	3.658	792	223	64	94	23	28	6	10	4	30	6
2024	4.557	1079	4.121	949	247	72	102	31	29	11	18	7	40	9

- Personal propio (ESRS S1)
- Trabajadores de la cadena de valor (ESRS S2)
- Colectivos afectados (ESRS S3)
- Consumidores y usuarios finales (ESRS S4)

ESRS S-S1 Personal propio

La estabilidad en el empleo se muestra en la distribución de los contratos temporales e indefinidos:



Información sobre la plantilla por tipo de contrato y sexo

	TOTAL GRUPO NAVANTIA SA SME					
	Técnicos Superiores		Personas empleadas		Operarios	
	H	M	H	M	H	M
Indefinidos	1.505	586	889	204	1.415	20
Temporales	204	62	26	16	11	1
Total Navantia SA SME	1.109	648	915	220	1.426	21



Porcentaje (%) de categoría de personas empleadas de la plantilla total por sexo

Sociedad	Función	Nº mujeres	Nº hombres	% mujeres sobre plantilla total	% hombres sobre plantilla total	% Total plantilla	Total
Navantia España	Técnicos superiores	685	1.589	30%	70%	44.8%	2.274
	Personas empleadas	237	957	20%	80%	23.6%	1.194
	Operarios	27	1.575	2%	98%	31.6%	1.602
	Total Navantia España	949	4.121	19%	81%	100%	5.070



- Personal propio (ESRS S1)
- Trabajadores de la cadena de valor (ESRS S2)
- Colectivos afectados (ESRS S3)
- Consumidores y usuarios finales (ESRS S4)

ESRS S-S1 Personal propio



Información sobre la plantilla por tipo de contrato y por región

	Nº personas empleadas	Personas empleadas indefinidos	Personas empleadas temporales	Horas no garantizadas	Personas empleadas a tiempo completo	Personas empleadas a tiempo parcial
Navantia España	5.070	4.922	148	0	5.070	0
Navantia Arabia	49	0	49	0	49	0
Navantia UK	25	25	0	0	25	0
Navantia Australia	319	297	22	0	314	5
SAES	133	119	14	0	130	3
SAINSEL	40	39	1	0	40	0
Total Navantia S.A. SME	5.636	5.402	234	0	5.628	8



Número medio de personas empleadas (número de personas o FTE)

	2022	Mujeres 2023	2024	2022	Hombres 2023	2024	2022	Total 2023	2024
Nº de personas empleadas	707	792	949	3.439	3.658	4.121	4.146	4.450	5.070
Nº de personas empleadas indefinidos	637	749	914	3.250	3,582	4.008	3.887	4.331	4.922
%	90%	95%	96%	95%	98%	97%	94%	97%	97%
Nº de personas empleadas temporales	70	43	35	189	76	113	259	119	148
%	10%	5%	4%	5%	2%	3%	6%	3%	3%
Nº de personas empleadas a tiempo completo	707	792	949	3.439	3.658	4.121	4.146	4.450	5.070
%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%



NAVANTIA, MODERNIZACIÓN EN CLAVE INTERNACIONAL

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

- Personal propio (ESRS S1)
- Trabajadores de la cadena de valor (ESRS S2)
- Colectivos afectados (ESRS S3)
- Consumidores y usuarios finales (ESRS S4)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS S-S1 Personal propio

Número de personas empleadas que han dejado la empresa

	Nº personas empleadas que han dejado la empresa	Total de bajas (temporales y definitivas)	Observaciones
Navantia España	43	141	Numerados=43 frente a 141 bajas totales
Filiales (SAES)	8	0	Nº Entero (dato específico de SAES)

Porcentaje de rotación de la plantilla

	Nº personas empleadas dados de baja	Personas empleadas Inicio	Personas empleadas Fin	Rotación
Navantia España	141	4.450	5.070	3%
Navantia Arabia	14		49	29%
Navantia UK	1		25	4%
Navantia Australia	78			25%
SAES	8	117	133	6%
SAINSEL	1		40	3%

Metodologías y supuestos utilizados para compilar los datos (personas empleadas) y DP

Región	Metodologías y Supuestos
Navantia Arabia	Narrativo. Datos obtenidos del sistema de información SAP HANA (módulo RH).
Navantia Australia	Véanse las Observaciones anteriores.
SAES	Recopilación de datos a través de una base interna, comunicada anualmente en el informe de información no financiera de su matriz.
SAINSEL	Excel

Metodologías de conteo de nº de personas empleadas

Región	Expresión del número de personas empleadas	Método de indicación del número de personas empleadas
Navantia Arabia	Todos las personas empleadas son a tiempo completo.	Plantilla media al final de cada periodo.
Navantia UK	Datos recogidos de registros, hojas de horas y nóminas (convertidos a ETC).	Cifras presentadas al final de la línea de base, media y otros métodos.
Navantia Australia	El desgaste se calcula en número de personas.	Datos tomados al final de la línea de base, excepto cuando se solicitan promedios.
SAES	Los números se informan en número de personas.	Al cierre del ejercicio (31/12/2024).
SAINSEL	Expresado en número de personas.	Se comunica la media a lo largo del periodo.

NAVANTIA, MODERNIZACIÓN EN CLAVE INTERNACIONAL

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

- Personal propio (ESRS S1)
- Trabajadores de la cadena de valor (ESRS S2)
- Colectivos afectados (ESRS S3)
- Consumidores y usuarios finales (ESRS S4)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS S-S1 Personal propio



Divulgación de la información contextual necesaria para comprender los datos

Región	Descripción
Navantia Arabia	Todas las personas empleadas de Navantia Arabia son a tiempo completo.
Navantia UK	La empresa contrata trabajadores temporales por un plazo determinado (1 año) según proyectos, para satisfacer necesidades a corto plazo sin compromisos a largo plazo.
Navantia Australia	Navantia Australia prefiere ofrecer empleo permanente para proporcionar estabilidad, limitando los contratos de duración determinada a necesidades operativas específicas.
SAES	Las fluctuaciones del número de asalariados se atribuyen al desarrollo del negocio y la carga de trabajo.
SAINSEL	La contratación temporal en 2024 obedece a la necesidad de sustituir a un empleado en situación de baja, manteniendo reserva de puesto.



Número medio de personas empleadas (número de personas o FTE)

Región	Nº personas empleadas	Personas empleadas indefinidos	Personas empleadas temporales	Horas no garantizadas	Personas empleadas a tiempo completo	Personas empleadas a tiempo parcial
Navantia España	0	4.922	148	0	5.070	0
Navantia Arabia	0	0	9	0	0	0
Navantia UK	0	7	0	0	0	0
Navantia Australia	72	67	5	0	68	4
SAES	133	119	14	0	130	3
SAINSEL	39	38	1	0	39	0
Total Navantia	244	5.153	177	0	5.307	7

Plan de rejuvenecimiento de la plantilla Número de despidos por sexo, edad y clasificación profesional

El plan de rejuvenecimiento de la plantilla tiene como objetivo ofrecer un empleo estable y de calidad, lo que no solo contribuirá a potenciar la compañía, sino también al desarrollo profesional tanto de las nuevas incorporaciones como del personal ya formado por parte de Navantia.

En 2024 se produjo un despido de una mujer (sexo) con categoría de técnico superior (clasificación profesional) en España. Además, **en SAES se produjo un despido en abril de 2024**. En **Navantia UK, también se produjo un despido de un contrato indefinido durante 2024**. Sin embargo, en Sainsel, Navantia Australia y Navantia Arabia no se registraron despidos a lo largo de este año.

- Personal propio (ESRS S1)
- Trabajadores de la cadena de valor (ESRS S2)
- Colectivos afectados (ESRS S3)
- Consumidores y usuarios finales (ESRS S4)

ESRS S-S1 Personal propio

Características de los trabajadores no asalariados en el personal propio de la empresa (S1-7)

 **Número de trabajadores no asalariados en el personal propio de la empresa**

Región	Nº personas empleadas	Personas empleadas indefinidos	Personas empleadas temporales
Menores de 35 años	67	123	190
Mayores de 35 años	28	64	92
Total	95	187	282

 **% de trabajadores no asalariados en el personal propio de la empresa por sexo y % de edad**

Región	% Mujeres	% Hombres	% Edad
Menores de 35 años	35,3%	64,7%	67,4%
Mayores de 35 años	30,4%	69,6%	32,6%
Total	33,7%	66,3%	100%

Cobertura de la negociación colectiva y diálogo social (S1-8)

Toda la plantilla de Navantia, salvo los Directores, Subdirectores y Jefes de Seguridad Industrial **están bajo el ámbito de aplicación del I Convenio Colectivo Intercentros** suscrito por unanimidad por todos los sindicatos que formaron parte de su comisión negociadora.

Para los profesionales que se encuentran fuera del ámbito de aplicación del Convenio Colectivo de Navantia, la normativa reguladora de condiciones laborales con carácter general es el Estatuto de los Trabajadores.

La jornada laboral de trabajo establecida en el Convenio es de 1.676 horas de trabajo anuales, siendo la jornada ordinaria de trabajo continuada de mañana de lunes a viernes.

En año 2023 fue publicado el II Convenio Colectivo de Sociedad Anónima de Electrónica Submarina (SAES).

Este Convenio es de aplicación a todas las trabajadoras y trabajadores de SAES a excepción de las personas que componen el Comité de Dirección en cargos de dirección y gerencia.

Este nuevo marco laboral garantiza la equidad interna y externa en los salarios y el resto de las condiciones laborales, permitiendo mejorar el compromiso del talento en SAES y atraer a nuevos profesionales altamente cualificados, proporcionando estabilidad.

Este II Convenio representa una oportunidad excepcional para asegurar la ejecución exitosa de los principales programas militares en los que SAES participa, fortaleciendo así nuestra contribución a la defensa nacional.

Además, este convenio nos permite lanzar una estrategia de negocio para la obtención de nuevos contratos y abrir nuevas líneas de negocio.

NAVANTIA, MODERNIZACIÓN EN CLAVE INTERNACIONAL

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

- Personal propio (ESRS S1)
- Trabajadores de la cadena de valor (ESRS S2)
- Colectivos afectados (ESRS S3)
- Consumidores y usuarios finales (ESRS S4)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS S-S1 Personal propio

% personas empleadas bajo Convenio Colectivo

Región	% Personas empleadas Bajo Convenio Colectivo	Observaciones
Navantia España	96,80%	
Navantia Arabia	22,50%	11 personas empleadas sujetos al convenio colectivo de Navantia S.A. SME (a 31.12.2024)
Navantia UK	44%	11 de 25 personas empleadas cubiertos
Navantia Australia	0%	Navantia Australia no tiene convenios colectivos; todas las personas empleadas tienen contratos de trabajo asalariados
SAES	95%	-
SAINSEL	—	Se rige por la Ley de Presupuestos Generales del Estado, sin negociación colectiva

Condiciones de trabajo y empleo para trabajadores no cubiertos por convenios colectivos

Entidad/Región	Condiciones de trabajo y empleo para trabajadores no cubiertos por convenios colectivos
Navantia Arabia	Condiciones de trabajo determinadas bajo la Ley Laboral de Arabia Saudí y la Ley de Seguridad Social.
Navantia UK	Las condiciones de trabajo y empleo se rigen por la normativa británica.

SAES cuenta con nueve (9) representantes legales de los trabajadores en su sede de Cartagena, así como con un Delegado de Personal para su sede de San Fernando.

La Sociedad opera desde su sede ubicada en España, no tiene subsidiarias, filiales, oficinas, fábricas o puntos de venta fuera de España.



NAVANTIA, MODERNIZACIÓN EN CLAVE INTERNACIONAL

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

- Personal propio (ESRS S1)
- Trabajadores de la cadena de valor (ESRS S2)
- Colectivos afectados (ESRS S3)
- Consumidores y usuarios finales (ESRS S4)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS S-S1 Personal propio

Parámetros de diversidad (S1-9)

Número de personas empleadas en la alta dirección

Región	Mujeres	Hombres	Otro género	Sin datos	Total
Navantia España	40	125	0	0	165
Navantia Arabia	0	0	0	0	0
Navantia UK	1	5	0	0	6
Navantia Australia	1	5	n/a	n/a	6
SAES	3	4	0	0	7
SAINSEL	1	3	0	0	4

Porcentaje (%) de personas empleadas en la alta dirección

Región	% Mujeres	% Hombres	% Otro género	% Sin datos	Observación/Total
Navantia España	24%	76%	-	-	
Navantia Arabia	0%	0%	-	-	Sin datos
Navantia UK	4%	20%	-	-	(Datos parciales)
Navantia Australia	17%	83%	-	-	(Datos parciales)
SAES	43%	57%	-	-	-
SAINSEL	25%	75%	-	-	Total: 100%

El objetivo de Navantia es **alcanzar un 25% de mujeres en posiciones de dirección y subdirección** (niveles A y B). La evolución de los porcentajes de mujeres en estos niveles es la siguiente:

Año	% Posiciones de Dirección ocupadas por mujeres
2020	21%
2021	23%
2022	26%
2023	25%
2024	24%



NAVANTIA, MODERNIZACIÓN EN CLAVE INTERNACIONAL

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

- Personal propio (ESRS S1)
- Trabajadores de la cadena de valor (ESRS S2)
- Colectivos afectados (ESRS S3)
- Consumidores y usuarios finales (ESRS S4)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS S-S1 Personal propio

Diversidad Generacional

Navantia se encuentra inmersa en un plan de rejuvenecimiento de plantilla iniciado en 2019 que tiene como objetivo la incorporación de nuevos profesionales para cumplir con los objetivos de transformación e internacionalización fijados por la compañía, asegurando así su competitividad, sostenibilidad y diversidad.

Dicho plan trae consigo la garantía de ofrecimiento de un empleo estable y de calidad, que busca no solo potenciar la compañía, sino también el desarrollo profesional tanto de las nuevas incorporaciones como del personal que ya formaba parte de Navantia. El objetivo del plan es que Navantia tenga el **25% de su plantilla con personas menores de 35 años**. A fecha de 31 de diciembre de **2024, el porcentaje de personas empleadas con una edad inferior a 35 años es del 12%**.

Para Navantia, contar con el mejor talento en su plantilla y dotarlo de las herramientas necesarias para que pueda crecer con la compañía, es un elemento fundamental en su estrategia para la gestión de las personas. Por ello, dispone de prácticas que involucren la gestión intergeneracional:

Mentoring y Reverse Mentoring

Talleres de Diversidad Intergeneracional

La tabla siguiente muestra la distribución de plantilla en función de edad:

	Navantia España		Navantia ARABIA		Navantia UK		Navantia AU		SAES	SAINSEL
	M	H	M	H	M	H	M	H	Total	Total
Menos de 30 años	136	388	4	9	1	1	19	64	26	2
Entre 30 y 50	581	1941	5	23	7	5	43	124	71	26
Más de 50	232	1792	0	8	0	10	8	61	36	13
Total	949	4121	9	40	8	16	70	249	133	41

NAVANTIA, MODERNIZACIÓN EN CLAVE INTERNACIONAL

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

- Personal propio (ESRS S1)
- Trabajadores de la cadena de valor (ESRS S2)
- Colectivos afectados (ESRS S3)
- Consumidores y usuarios finales (ESRS S4)

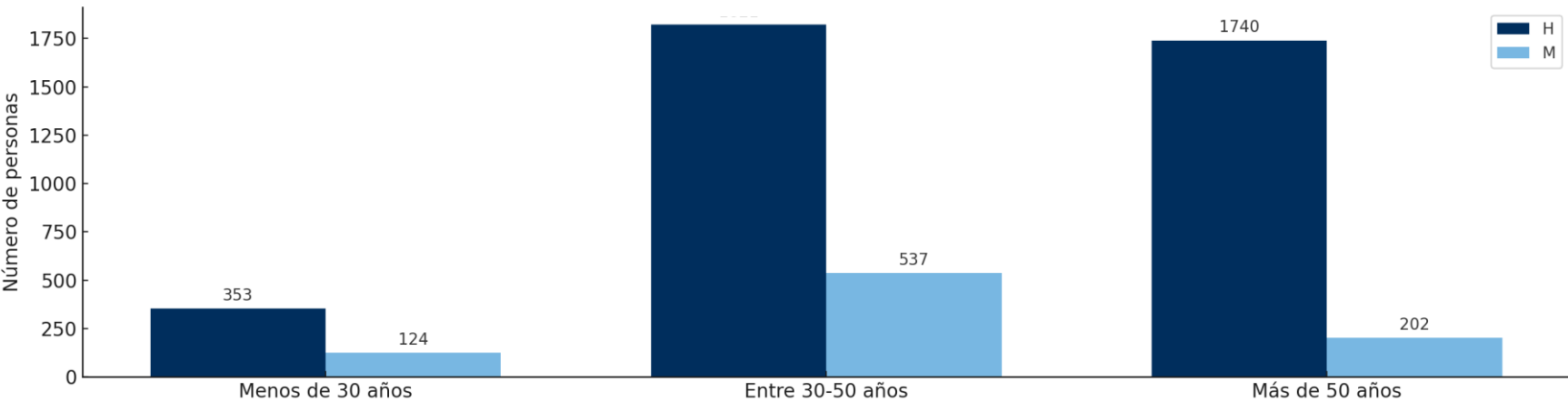
4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS S-S1 Personal propio

Distribución de la plantilla por franjas de edad (Navantia España)



Definición alta dirección

Región	Descripción
Navantia España	Se clasifica Alta Dirección en Navantia a todas aquellas personas cuyo nivel sea CDC (Comité de Dirección), A (Dirección) y B (Subdirección), sin tener en cuenta el nivel organizativo que ocupen en la estructura organizativa.
Navantia Arabia	No existe Alta Dirección. Existen dos administradores mancomunados: Iñigo Guevara (CEO) y Jorge de la Cuesta (CFO).
Navantia UK	Senior management suele incluir a personas situadas en los niveles más altos de la jerarquía organizativa, como directores generales, directores financieros, directores de operaciones y otros cargos ejecutivos. Son responsables de tomar decisiones estratégicas, establecer las políticas de la empresa y dirigir la organización hacia sus objetivos a largo plazo.
Navantia Australia	El equipo directivo de Navantia Australia es el Comité Ejecutivo, compuesto por seis ejecutivos: director general, director financiero, director de operaciones, director de recursos humanos, director de información y director de compras.
SAES	Se define "alta dirección" como uno y dos niveles por debajo de los órganos de administración y supervisión, a menos que este concepto ya se haya definido con las operaciones de la empresa y difiera de la descripción anterior.
SAINSEL	Como alta dirección se entenderá el órgano de gobierno denominado internamente Comité de Dirección. El detalle de su composición es de acceso público en el Portal de Transparencia de la Sociedad.

NAVANTIA, MODERNIZACIÓN EN CLAVE INTERNACIONAL

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

- Personal propio (ESRS S1)
- Trabajadores de la cadena de valor (ESRS S2)
- Colectivos afectados (ESRS S3)
- Consumidores y usuarios finales (ESRS S4)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS S-S1 Personal propio

Salarios adecuados y absentismo

Los salarios promedio categorizado por franjas de edad y género son los siguientes para Navantia y sus filiales:

Navantia S.A. SME				
Año 2023	Hombres (€)	Mujeres (€)	Promedio general(€)	Brecha salarial
<30 años	28.150	29.759	28.578	-5,7%
Personas empleadas	26.035	25.343	25.793	2,7%
Operarios	25.802	25.382	25.788	1,6%
Técnicos superiores	30.575	30.715	30.628	-0,5%
Entre 30 y 50 años	40.077	42.116	40.536	-5,1%
Personas empleadas	39.257	35.557	38.320	9,4%
Operarios	34.692	35.022	34.695	-1,0%
Técnicos superiores	44.315	43.870	44.171	1,0%
>50 años	51.642	57.674	52.269	-11,7%
Personas empleadas	48.094	49.393	48.262	-2,7%
Operarios	46.302	44.521	46.274	3,8%
Técnicos superiores	65.718	66.418	65.853	-1,1%
Total	44.494	44.388	44.475	0,2%

- (1) Promedio total de las retribuciones del tramo de edad, sin desagregación por grupo profesional
- (2) Promedio total, general sin desagregación por tramo de edad ni grupo profesional

Navantia S.A. SME				
Año 2024	Hombres (€)	Mujeres (€)	Promedio general(€)	Brecha salarial
<30 años	28.778	30.104	29.122	-4,60% (1)
Personas empleadas	26.169	26.093	26.148	0,30%
Operarios	26.991	25.566	26.926	5,30%
Técnicos superiores	31.013	31.226	31.091	-0,70%
Entre 30 y 50 años	39.688	41.422	40.086	-4,40% (1)
Personas empleadas	39.024	34.559	37.814	11,40%
Operarios	34.119	31.922	34.088	6,40%
Técnicos superiores	44.048	43.335	43.815	1,60%
>50 años	53.663	59.009	54.276	-10,00% (1)
Personas empleadas	49.954	49.715	49.919	0,50%
Operarios	47.787	44.529	47.743	6,80%
Técnicos superiores	67.611	67.813	67.653	-0,30%
Total	44.739	44.108	44.621	1,40% (2)

- (1) Promedio total de las retribuciones del tramo de edad, sin desagregación por grupo profesional
- (2) Promedio total, general sin desagregación por tramo de edad ni grupo profesional

NAVANTIA, MODERNIZACIÓN EN CLAVE INTERNACIONAL

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

- Personal propio (ESRS S1)
- Trabajadores de la cadena de valor (ESRS S2)
- Colectivos afectados (ESRS S3)
- Consumidores y usuarios finales (ESRS S4)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS S-S1 Personal propio

Salario Adecuado

En el año 2024, el salario mínimo pagado por convenio colectivo en Navantia España se establece de acuerdo con las condiciones fijadas en el convenio colectivo aplicable. A continuación, en la tabla se muestra el dato correspondiente al salario mínimo pagado por convenio colectivo en 2024:

País	Salario Adecuado (Moneda Local)	% de Personas empleadas por Debajo del Salario de Referencia	Porcentaje de No Asalariados por Debajo del Salario Adecuado	2024	
				País	Salario Mínimo pagado por convenio colectivo (Moneda Local)
Navantia España	15.876€	0%		Navantia España	24.244€

Información contextual

Región	Descripción salario justo
Navantia España	El Ministerio de Trabajo y Economía Social del Gobierno de España, en el Real Decreto 145/2024, de 6 de febrero, estableció como Salario Mínimo Interprofesional (SMI) para 2024 la cantidad anual de 15.876 € (1.134 € mensuales si se percibe en 14 pagas o 1.323 € mensuales en 12 pagas). Todos los trabajadores de Navantia tienen asignado en 2024 un salario anual por jornada completa superior a esta cifra.
Navantia Arabia	Todas las personas empleadas cuentan con un salario acorde a su posición y experiencia, superando el salario mínimo establecido por la legislación saudí. Se realizan revisiones salariales anuales para valorar posibles incrementos basados en el desempeño.
Navantia UK	Se garantiza una remuneración justa y competitiva conforme a las referencias aplicables, con revisiones periódicas y comunicación transparente para atraer y retener talento.
SAES	Todos los asalariados perciben un salario adecuado, de acuerdo con los índices de referencia aplicables.

- Personal propio (ESRS S1)
- Trabajadores de la cadena de valor (ESRS S2)
- Colectivos afectados (ESRS S3)
- Consumidores y usuarios finales (ESRS S4)

ESRS S-S1 Personal propio

Datos de absentismo

El porcentaje de absentismo en Navantia en el año 2024 ha sido el siguiente:

AÑO 2024	% Absentismo	
	Hombres	Mujeres
< 30 años	5,2%	3,7%
Entre 30 y 50 años	7,1%	7,9%
> 50 años	10,6%	8,3%
Promedio Navantia S.A. SME	8,6%	7,5%

Por otro lado, el número de ausencias y tiempo de absentismo en el año 2024 ha sido el siguiente:

Entidad	Número de ausencias	Tiempo de absentismo	Observaciones
Navantia España		767.514 horas	
Navantia Araba	-	-	No se han reportado datos de ausencias, causas o días de absentismo
Navantia UK	N/A	NA	Navantia UK Ltd no ha recogido estos datos
Navantia Australia	*		
SAES	-	5.648 horas	Se reporta únicamente el total de horas de absentismo: 5.648 horas
SAINSEL	347	2.337 horas	Por causas justificadas (enfermedad, citas médicas, bajas por IT, permisos por mudanza, hospitalización de familiares, paternidades/maternidades)

* El número de ausencias / Causas / días ausentes es = 1410 ausencias / Licencia por cuidado personal / = 1668 días 34 ausencias / Licencia por motivos humanitarios / = 59 días 2 ausencias / Licencia remunerada por violencia doméstica y familiar = 4 días



A NAVANTIA, MODERNIZACIÓN EN CLAVE INTERNACIONAL

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

- Personal propio (ESRS S1)
- Trabajadores de la cadena de valor (ESRS S2)
- Colectivos afectados (ESRS S3)
- Consumidores y usuarios finales (ESRS S4)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS S-S1 Personal propio

Protección social (S1-11)

El Grupo Navantia opera en múltiples localizaciones en el mundo, sin embargo, como se puede observar en la distribución de personas empleadas propios por países, **la mayor parte de su fuerza laboral propia opera en España**, en donde se **garantiza la protección social de las personas empleadas a través de los esquemas de protección pública de la Tesorería General de la Seguridad Social**.

La cobertura ofrecida por este organismo destaca por su amplitud de rango, protegiendo socialmente a las personas empleadas tanto en caso de incurrir en **enfermedades o bajas laborales**, como en la prestación por desempleo, en el reconocimiento y subvención de las discapacidades y las garantías de protección de **la jubilación** de las personas empleadas.

Por otro lado, **en las múltiples localizaciones** en donde Navantia opera la protección social se lleva a cabo mediante figuras contractuales que la garantizan a sus personas empleadas con **las mismas condiciones que en el ámbito de la matriz o las equivalentes en la jurisdicción donde opera**.

Además de ello, Navantia tiene reconocido en su Convenio Colectivo el abono de una indemnización en caso de que la persona cause baja en la empresa por una **Incapacidad Permanente Total** o por una **Incapacidad Permanente Absoluta o Gran Invalidez**.

En cuanto a las situaciones de Incapacidad Temporal, Navantia complementa hasta el 100% del salario durante este tipo de bajas por parte de su plantilla hasta el máximo legal previsto.

El permiso parental es un permiso retribuido reconocido en la legislación española regulado en la Ley 9/2009, del 6 de octubre, de ampliación de la duración del permiso de paternidad en los casos de nacimiento, adopción o acogida.

Además de ello, Navantia cuenta con múltiples medidas para llevar a cabo la conciliación de la vida familiar y laboral, de las que cabe destacar:

- Ayuda de estudios para los hijos de las personas empleadas.
- Apoyo a la familia (excedencias, permisos y flexibilidad horaria para cuidado de familiares, ayudas a familiares dependientes).
- Medidas de protección integral de las mujeres víctimas de la violencia de género.
- Plan de Retribución Flexible: Incluye los productos de seguros de salud, guardería, tarjeta transporte y formación.

La mayoría de las medidas de flexibilidad laboral en materia de jornada desarrolladas por Navantia contribuyen a fomentar el ejercicio corresponsable de la conciliación por parte de mujeres y hombres. En este sentido, sus personas empleadas cuentan con jornada laboral continuada durante todo el año.

El régimen de licencias retribuidas recogido en el Convenio Colectivo mejora las establecidas legalmente, entre otras, reconociendo a ambos progenitores un derecho a 2 horas de ausencia del trabajo para el cuidado de descendientes menores de doce meses.

Además, se permite la sustitución de este derecho por una reducción de la jornada diaria en una hora con la misma finalidad o su acumulación en un permiso de 15 días laborables a disfrutar, a la finalización de la suspensión del contrato por maternidad o paternidad.

A NAVANTIA, MODERNIZACIÓN EN CLAVE INTERNACIONAL

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

- › Personal propio (ESRS S1)
- › Trabajadores de la cadena de valor (ESRS S2)
- › Colectivos afectados (ESRS S3)
- › Consumidores y usuarios finales (ESRS S4)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS S-S1 Personal propio

Capacidades diferentes – Personas con discapacidad (S1-12)

Navantia tiene un compromiso con la incorporación a su plantilla del mejor talento, independientemente de sus características. En cumplimiento de la Ley General de Derechos de la Personas con Discapacidad y su Inclusión Social (LGD), en el año 2024 ha contado con un promedio anual de 111 personas empleadas con alguna discapacidad reconocida, lo que supone un 2.19% de la plantilla.

% Personas empleadas con discapacidad en la plantilla propia

Región	Número en porcentaje de personas empleadas con discapacidad	H	M
Navantia España	2,19%	101	10
Navantia Arabia	No existen personas empleadas con discapacidad		
Navantia UK	0%		
Navantia Australia	No se lleva registro (la legislación prohíbe discriminación y obliga a realizar ajustes razonables)		
SAES	1%		

% Personas empleadas con discapacidad en la plantilla propia, comparativa con el año anterior

Región	Número en porcentaje de personas empleadas con discapacidad 2023	Número en porcentaje de personas empleadas con discapacidad 2023
Navantia España	2%	2,9%

Las **personas con discapacidad** que se señala en el dato proporcionado hacen referencia a cualquier empleado que tuviese antes de entrar en Navantia o que haya desarrollado a lo largo de su etapa profesional en la compañía cualquier **discapacidad que sea acreditada con un certificado de discapacidad de al menos un 33%**.

Este dato hace referencia a la plantilla de Navantia en España (repartida entre los centros de Madrid, Cartagena, Bahía de Cádiz, Ferrol y Fene), **no contempla las filiales**.

A NAVANTIA, MODERNIZACIÓN EN CLAVE INTERNACIONAL

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

- Personal propio (ESRS S1)
- Trabajadores de la cadena de valor (ESRS S2)
- Colectivos afectados (ESRS S3)
- Consumidores y usuarios finales (ESRS S4)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS S-S1 Personal propio

Parámetros de formación y desarrollo de capacidades (S1-13)

En el siguiente cuadro pueden distinguirse el número medio de horas de formación y % de participación en evaluaciones

Región	Porcentaje de participación en evaluaciones (%)	Nº medio de horas en formación 2023	Nº medio de horas en formación 2024	% horas asistidas hombre/ mujer
Navantia España		34,10	34,83	
Hombres		32,51	32,93	76,87%
Mujeres		41,43	43,10	23,13%
Navantia Arabia	No se reportan datos numéricos (valores no especificados para 2024/2025)		No se reporta dato	
Navantia UK	No se reportan datos numéricos (JUNTA 2024 sin valores especificados)		No se reporta dato	
Navantia Australia	Para 2024: Mujeres 97%, Hombres 99%, Otros 2%		Para 2024: Mujeres: 46.5 horas; Hombres: 74.4 horas	
SAES	No se reporta porcentaje de participación		2023/2024: Mujeres: 183 / 293; Hombres: 724 / 1033	
SAINSEL	No se reporta dato		No se reporta dato	

El número de horas de formación se extrae del ERP (Endalia), para contabilizar la asistencia de las formaciones en idiomas se recibe vía email la información del proveedor de formación, y posteriormente se vuelca manualmente en Endalia.

Número de horas (desplegadas) por categoría profesional

2024	Personas empleadas	Operarios	Técnicos superiores	Total
SAES	0	0	0	0
Navantia UK	0	0	0	0
Navantia Arabia	0	0	0	0
Total Navantia S.A. SME	46.342	62.060	140.944	249.346

Formación realizada en 2024: Número de personas formadas por centro

Grupo profesional	Mujeres	%Mujeres	Hombres	% Hombres	Total
EM – Personas empleadas	6.623	21%	24.586	79%	31.209
OM – Operarios	520,25	2%	45.642	98%	46.162
TS – Técnicos Superiores	33.669	34%	65.402	66%	99.071
Total general	40.812	22%	135.630	78%	176.442

A NAVANTIA, MODERNIZACIÓN EN CLAVE INTERNACIONAL

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

- Personal propio (ESRS S1)
- Trabajadores de la cadena de valor (ESRS S2)
- Colectivos afectados (ESRS S3)
- Consumidores y usuarios finales (ESRS S4)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS S-S1 Personal propio

Tipos de formación llevadas a cabo 2024 y horas

2024	Personas empleadas	Operarios
1	Ingeniería. Tecnologías asociadas al diseño y construcción	10.044
2	Producción. Reciclaje y polivalencia	10.595
3	Tecnología y transformación digital	19.459
4	Prl y medio ambiente	114.579
5	Idiomas	40.405
6	Gestión y planificación	12.814
7	Calidad y normativa	15.491
8	Compliance y RGPD	469
9	Habilidades y desarrollo profesional	24.541
10	On the job training	158
11	Ojt. On the job training	600
12	Perte naval	193

Parámetros de salud y seguridad (S1-14)

A continuación, se describen los indicadores principales de la gestión preventiva para el año 2024.

Números de accidentes de trabajo registrable

Indicador	Navantia España
Nº de accidentes laborales registrables	54
Tasa de accidentes laborales registrables	7
Nº de casos de problemas de salud relacionados con el trabajo	5
Nº de días perdidos por lesiones y muertes relacionadas con el trabajo	89.464

*Para el resto de las regiones (Australia, Arabia, UK) y filiales (SAES y SAINSEL) no aplican los indicadores o se ha reportado un valor de cero.

Números totales de accidentes de trabajo registrable Navantia España por sexo

Accidente	Hombres	Mujeres	Total
Accidente con baja	52	2	54
Accidente sin baja	57	1	58
Accidentes totales	109	3	112

Número de accidentes de trabajo con baja y sin baja por región

Región	Accidentes con baja	Accidentes sin baja
Navantia España	54	58

*Para las regiones de Australia y UK, y las filiales (SAES y SAINSEL) el número de accidentes – con y sin baja - es de cero.

NAVANTIA, MODERNIZACIÓN EN CLAVE INTERNACIONAL

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

- Personal propio (ESRS S1)
- Trabajadores de la cadena de valor (ESRS S2)
- Colectivos afectados (ESRS S3)
- Consumidores y usuarios finales (ESRS S4)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

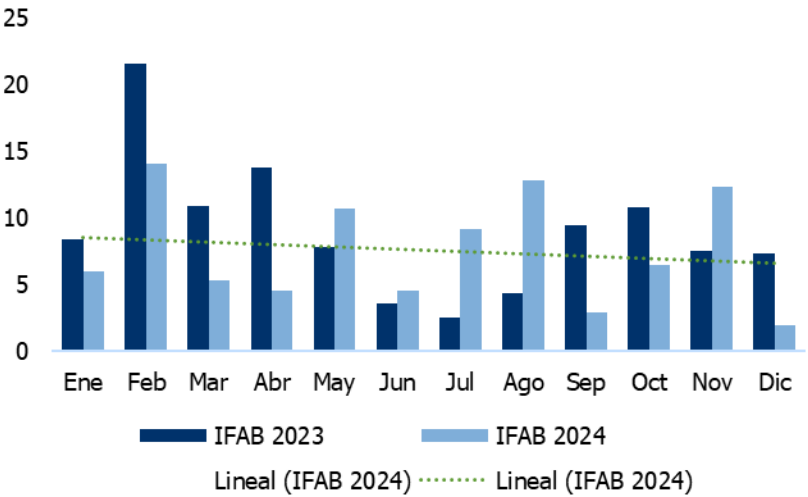
6 ANEXOS

ESRS S-S1 Personal propio

Tasa de accidentes de trabajo registrable



Índice de frecuencia de Accidentes Baja

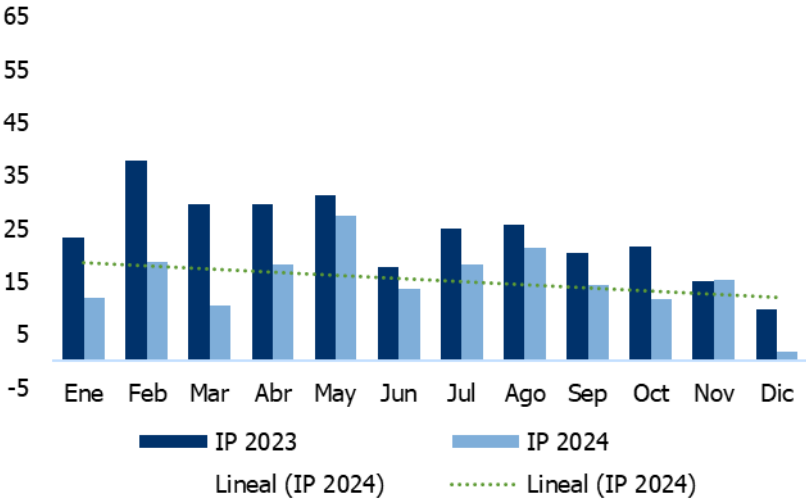


$$IFAB = \frac{\text{Accidentes baja}}{\text{Horas trabajadas}} 10^6$$

Indicador	Año 2024	Año 2023	Evolución
Índice de Frecuencia de Accidentes Baja (IFAB)	7,1	9,14	-22,31%



Índice de Peligrosidad



$$IP = \frac{\text{Accidentes totales}}{\text{Horas trabajadas}} 10^6$$

Indicador	Año 2024	Año 2023	Evolución
Índice de Peligrosidad (IP)	14,73	23,73	-61,09%

NAVANTIA, MODERNIZACIÓN EN CLAVE INTERNACIONAL

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

- Personal propio (ESRS S1)
- Trabajadores de la cadena de valor (ESRS S2)
- Colectivos afectados (ESRS S3)
- Consumidores y usuarios finales (ESRS S4)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

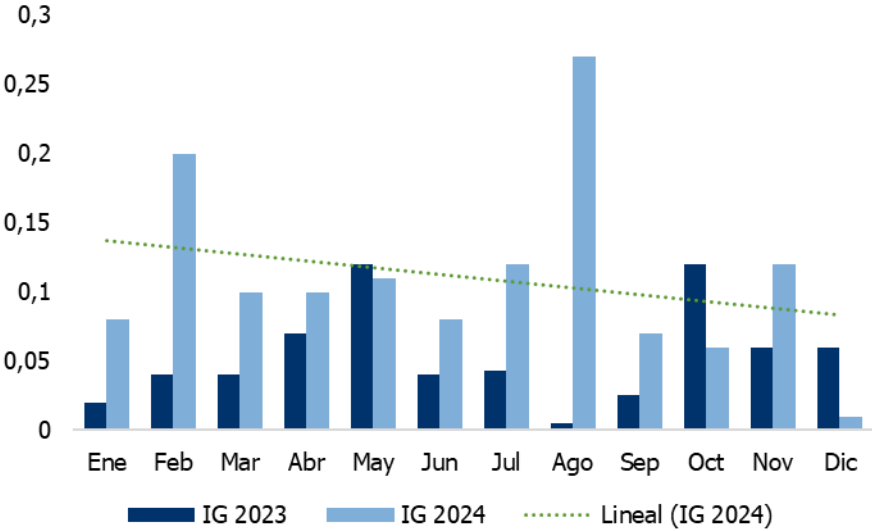
5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS S-S1 Personal propio



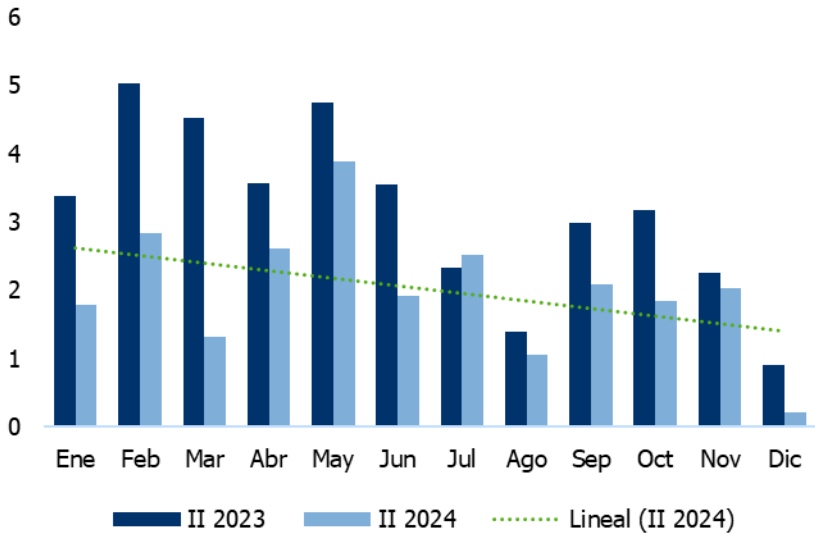
Índice de Gravedad



$$IG = \frac{\text{Número jornadas perdidas}}{\text{Horas trabajadas}} 10^6$$



Índice de Incidencia



$$II = \frac{\text{Número de accidentes}}{\text{Trabajadores}} 10^3$$

Indicador	Índice frecuencia baja	Índice peligrosidad general
Navantia ESP	7,10	14,73
Navantia Australia	0	-
SAES	0	-
Navantia UK	0	-

NAVANTIA, MODERNIZACIÓN EN CLAVE INTERNACIONAL

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

- Personal propio (ESRS S1)
- Trabajadores de la cadena de valor (ESRS S2)
- Colectivos afectados (ESRS S3)
- Consumidores y usuarios finales (ESRS S4)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS S-S1 Personal propio

Promoción de la Salud con Perspectiva de Género

Navantia dispone de una Plan de Igualdad y una Comisión de Igualdad donde se planifican los objetivos para la equidad de la plantilla desde todos los puntos de vista. Las Áreas de Salud buscan la promoción de la salud de forma individualizada y desarrollan actividades de promoción en función del género. Todas las iniciativas se sufragan por parte de la compañía, a destacar:

Personalizada:

- Estudio de Hormonas tiroideas
- Recomendaciones nutricionales
- Estudio de riesgo cardiovascular: ecografía carotídea, niveles de colesterol, triglicéridos, peso...
- Vacunación de la gripe comenzando por los grupos de riesgo y continuando por el resto de la plantilla.
- Oftalmólogo disponible en los centros para tratar patologías laborales y por enfermedad común.

Mujeres:

- Metabolismo del hierro
- Revisión ginecológica anual

Hombres

- Determinación de PSA total y libre
- Ecografía prostática

Los indicadores principales que gestionamos son los siguientes:

Parámetro analizado 2024	Número de actuaciones	Hombre	Mujer
Estudio de PSA prevención cáncer de próstata	2.147	2.147	0
Controles anuales por Ginecología	342	0	342
Metabolismo del Hierro en mujeres para detección anemias	578	0	578

Además de los estudios realizados, se han llevado a cabo talleres de salud como el “Taller de Menopausia”.

Otras acciones en Promoción de la Salud:

Parámetro analizado	Número de actuaciones
Estudios Hormonales de Tiroides	156
Protocolos Específicos de promoción de la salud	8.320
Vacunación Antigripal	498
Deshabitución tabáquica	11
Estudio prevención diabetes (HbA1c)	987

En Navantia España, **el 100% de las personas trabajadoras están cubiertos por un sistema de gestión de la salud y la seguridad**

- › Personal propio (ESRS S1)
- › Trabajadores de la cadena de valor (ESRS S2)
- › Colectivos afectados (ESRS S3)
- › Consumidores y usuarios finales (ESRS S4)

ESRS S-S1 Personal propio

Entrando en más detalle:

Navantia España Trabajadores propios cubiertos por un sistema de gestión SSL	2024	
	Personas empleadas	No Personas empleadas
Porcentaje de personas de su propia plantilla cubiertas por su sistema de gestión de la salud y la seguridad sobre la base de requisitos legales o normas o directrices reconocidas.	100%	n/a
Número de muertes como consecuencia de lesiones y problemas de salud relacionados con el trabajo.	0	0
<i>Número de muertes como consecuencia de lesiones</i>	0	0
<i>Número de muertes como consecuencia de problemas de salud relacionados con el trabajo.</i>	0	0
Número de víctimas mortales como consecuencia de lesiones relacionadas con el trabajo y enfermedades relacionadas con trabajo de otros trabajadores que trabajan en instalaciones de la empresa	0	0
<i>Número de víctimas mortales como consecuencia de lesiones laborales de otros trabajadores que trabajan en las instalaciones de la empresa</i>	0	0
<i>Número de víctimas mortales como consecuencia de la mala salud laboral de otros trabajadores que trabajan en instalaciones empresa</i>	0	0
Número de accidentes de trabajo registrables en personas empleadas propios	112	n/a
Tasa de accidentes de trabajo registrables en personas empleadas propios	14,73	n/a
Número de casos de enfermedad relacionada con el trabajo registrables de la propia plantilla	5	n/a
Número de días perdidos por lesiones relacionadas con el trabajo y muertes por accidentes relacionados con el trabajo, mala salud relacionada con el trabajo y muertes por enfermedad	464	n/a

A NAVANTIA, MODERNIZACIÓN EN CLAVE INTERNACIONAL

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

- Personal propio (ESRS S1)
- Trabajadores de la cadena de valor (ESRS S2)
- Colectivos afectados (ESRS S3)
- Consumidores y usuarios finales (ESRS S4)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS S-S1 Personal propio

Parámetros de conciliación laboral (S1-15)

El régimen de licencias retribuidas recogido en el Convenio Colectivo mejora las establecidas legalmente, entre otras, reconociendo a ambos progenitores un derecho a 2 horas de ausencia del trabajo para el cuidado de descendientes menores de doce meses. Además, se permite la sustitución de este derecho por una reducción de la jornada diaria en una hora con la misma finalidad o su acumulación en un permiso de 15 días laborables a disfrutar, a la finalización de la suspensión del contrato por maternidad o paternidad. El **100% de las personas empleadas tienen derecho a acogerse a permisos familiares**.

Tipo y número de permisos concedidos

Concepto	Navantia	
	M	H
Maternidad/Paternidad	25	110
Acumulación lactancia	6	17
Reducción jornada por cuidado descendientes	3	2
Excedencia por cuidado descendiente	-	-
Riesgo de embarazo	0	-
Excedencia voluntaria	5	17

Retribución Flexible

Centro	Formación	Guardería	Seguro Médico	Transporte	Total
Bahía de Cádiz	0	5	25	0	30
Dársena de Cartagena	0	14	148	0	162
Fene	0	1	13	0	14
Ría de Ferrol	0	5	214	4	223
Madrid	0	12	136	48	196
Puerto Real	0	12	72	0	84
San Fernando	1	13	139	0	153
Sistemas	3	7	159	2	171
Total Navantia	4	69	906	54	1.033



A NAVANTIA, MODERNIZACIÓN EN CLAVE INTERNACIONAL

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

- Personal propio (ESRS S1)
- Trabajadores de la cadena de valor (ESRS S2)
- Colectivos afectados (ESRS S3)
- Consumidores y usuarios finales (ESRS S4)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS S-S1 Personal propio

Distribución por género entre los empleados que hicieron uso de permisos por motivos familiares (en relación con quienes tomaron el permiso, no con el total de la plantilla).

Navantia España	2024
Mujeres	20,4%
Hombres	79,6%
Otro género	%
Sin datos	%
Total Navantia España	100%



Permisos por motivos familiares a través de la política social o los convenios de negociación colectiva

Región	Número	Narrativa
Navantia España	100%	En el año 2024, se observó que el 20,4% de las personas empleadas con derecho a permisos familiares en Navantia España fueron mujeres, mientras que el 79,6% correspondió a hombres, lo que suma el 100% del total de personas empleadas que se acogieron a estos permisos. No se disponen de datos para otros géneros o casos sin información registrada.
Navantia Arabia	N/A	Durante el ejercicio se han disfrutado permisos (por ejemplo, baja remunerada por paternidad). Además, según la posición del empleado, se ofrecen horarios flexibles y trabajo en remoto.
Navantia UK	1	En el último año se ha expedido 1 permiso de flexibilidad laboral, permitiendo a las personas empleadas adoptar modalidades de trabajo más flexibles que facilitan la conciliación entre la vida personal y profesional.
Navantia Australia	N/A	Navantia Australia ofrece: 20 días de vacaciones anuales (según la NES y la Ley de Trabajo Justo), vacaciones por antigüedad, 4 semanas para reservistas, 1 día para voluntariado medioambiental, permisos parentales remunerados (12 semanas para el principal y 2 semanas para el secundario), permiso parental no remunerado, servicio de jurado, permiso de servicio comunitario y la posibilidad de trabajar desde casa hasta 2 días semanales (o 1-2 días ad hoc).
SAES	N/A	La sociedad ofrece condiciones laborales óptimas: jornada continua, flexibilidad horaria (±1,5 h en entrada/salida), trabajo a distancia hasta 2 días/semana, días de libre disposición, cierres en Semana Santa y Navidad, estabilidad laboral (89,47% contratos indefinidos), seguro médico privado, asistencia en viajes, programas de formación, entre otros beneficios.

A NAVANTIA, MODERNIZACIÓN EN CLAVE INTERNACIONAL

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

- › Personal propio (ESRS S1)
- › Trabajadores de la cadena de valor (ESRS S2)
- › Colectivos afectados (ESRS S3)
- › Consumidores y usuarios finales (ESRS S4)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS S-S1 Personal propio

Parámetros de retribución (brecha salarial y retribución total) (S1-16)

Brecha salarial de género

Región	Brecha Salarial de Género (%)	Observaciones
Navantia España	1,4%	
Navantia Arabia	1%	La legislación saudita no tiene ninguna regulación sobre brechas salariales
Navantia UK*	42%	• La brecha salarial de género entre expatriados es del 12,40%. • La brecha salarial de género entre el personal local es del 57,60%.
Navantia Australia	9%	
SAES	9%	
SAINSEL	13%	

Relación entre la remuneración anual total de la persona con el mayor salario y la remuneración anual total media del conjunto de asalariados

Región	Relación de remuneración
Navantia España	3
Navantia Arabia	3
Navantia UK	Remuneración Local: 4
SAES	Remuneración Expat: 2
SAINSEL	Coficiente global: 2

*Navantia UK, al contar con menos de 250 personas empleadas en 2024, no está obligada a presentar un informe sobre la brecha salarial de género. No obstante, los resultados observados se deben principalmente a diferencias en los niveles de responsabilidad y funciones desempeñadas, y no reflejan una desigualdad retributiva por trabajo de igual valor.

NAVANTIA, MODERNIZACIÓN EN CLAVE INTERNACIONAL

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

- Personal propio (ESRS S1)
- Trabajadores de la cadena de valor (ESRS S2)
- Colectivos afectados (ESRS S3)
- Consumidores y usuarios finales (ESRS S4)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS S-S1 Personal propio

Información contextual para comprender los datos y su recopilación

Entidad	Información Contextual
Navantia España	Para los cálculos se han tenido en cuenta las retribuciones teóricas anuales de las personas en situación de alta en la compañía a 31 de diciembre de 2024. Los datos utilizados han sido extraídos de los sistemas de gestión de nóminas de Recursos Humanos. En estas retribuciones teóricas anuales no se han incluido los beneficios sociales del trabajador (seguro médico, seguro de vida, becas, etc.), ya que estos se adjudican en función del centro de trabajo y convenio de origen y no por el nivel salarial asignado, lo que impide realizar comparativas homogéneas. Asimismo, se excluyen conceptos salariales muy variables en función de la actividad del trabajador, que distorsionarían los resultados.
ARABIA (Filial)	Para el cálculo se han tenido en cuenta a las personas empleadas activos a 31 de diciembre de 2024. Los datos se han extraído de las nóminas del sistema de Recursos Humanos. No se incluyen los costes de los beneficios en especie (por ejemplo, seguro médico, coche, etc.), ya que estos no se asignan por categoría o nivel salarial, lo que impide realizar comparativas homogéneas.
UK (Filial)	Para el cálculo se han tenido en cuenta las personas empleadas en activo a 31 de diciembre de 2024. Los datos se han extraído de las nóminas del sistema de Recursos Humanos. No se incluyen los costes de prestaciones en especie (seguro médico, coche, etc.), ya que estos no están asignados por categoría o nivel salarial, lo que dificulta la realización de comparaciones homogéneas.
AUSTRALIA (Filial)	Navantia Australia utiliza los datos de nóminas recopilados por Employment Hero, que se introducen en plantillas de informes emitidas por WGEA. Dichos informes permiten calcular la brecha salarial de género.
SAES (Filial)	Todos los datos se han recopilado atendiendo a las indicaciones establecidas en el documento interno de referencia.

A NAVANTIA, MODERNIZACIÓN EN CLAVE INTERNACIONAL

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

- › Personal propio (ESRS S1)
- › Trabajadores de la cadena de valor (ESRS S2)
- › Colectivos afectados (ESRS S3)
- › Consumidores y usuarios finales (ESRS S4)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS S-S1 Personal propio

Desglose de las brechas salariales entre hombres y mujeres por categoría de empleado

Región	Categoría de empelado	Brecha salarial 2024
Navantia España	Técnicos Superiores	7,40%
	Operarios	12,20%
	Resto Personas empleadas	10,80%
Navantia Arabia	Técnicos Superiores	-7,50%
	Operarios	0,00%
	Resto Personas empleadas (Soporte administrativo, informático, grados medios, etc.)	11,12%
Navantia UK	NA	NA
Filiales - SAINSEL	(1)	

(1) En referencia a **Sainsel**, los grupos donde hay datos disponibles para ambos géneros, los hombres tienden a tener salarios base y antigüedad más altos que las mujeres.

En el Grupo 02 y Grupo 03, no hay datos disponibles para mujeres, lo que podría indicar una falta de representación femenina en esas categorías.

La brecha salarial es más pronunciada en el Grupo 01, donde la diferencia en salario base y antigüedad es más pronunciada.

Incidentes, reclamaciones e incidencias graves relacionados con derechos humanos (S1-17)

Durante el año 2024, se han presentado 3 reclamaciones a través de canales (personal/funcionarios) en **Navantia Australia**.

En el resto de las regiones (España, Arabia, UK) y filiales (SAES y SAINSEL) se han producido un total de cero incidentes, reclamaciones o incidencias graves relacionadas con los derechos humanos durante este año.

A NAVANTIA, MODERNIZACIÓN EN CLAVE INTERNACIONAL

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

- › Personal propio (ESRS S1)
- › Trabajadores de la cadena de valor (ESRS S2)
- › Colectivos afectados (ESRS S3)
- › Consumidores y usuarios finales (ESRS S4)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS S-S1 Personal propio

Incidentes, reclamaciones e incidencias graves relacionados con derechos humanos

Indicador	ESPAÑA	ARABIA	UK	AUSTRALIA	SAES	SAINSEL
A. Número total de casos de discriminación	0	0	0	0	0	0
B. Reclamaciones presentadas a través de canales (personal/funcionarios)	0	0	0	3*	0	0
C. Reclamaciones (o denuncias) presentadas ante los Puntos Nacionales de Contacto OCDE	0	0	0	0	0	0
D. Importe total de multas, sanciones e indemnizaciones por daños y perjuicios	0	0	0	0	0	0
E. Problemas/incidentes graves en derechos humanos que afectan a la plantilla/fuerza de trabajo	0	0	0	0	0	0
F. Incidentes que constituyen violaciones de los Principios del Pacto Mundial/Directrices OCDE	0	0	0	0	0	0
G. Importe total de multas, sanciones e indemnizaciones por los incidentes descritos	0	0	0	0	0	0
H. Casos en los que la empresa ha contribuido a garantizar la reparación de los afectados	0	0	0	0	0	0

*Las tres denuncias internas estaban relacionadas con comportamientos irrazonables, acoso o intimidación. Estos asuntos fueron gestionados internamente por el departamento de Recursos Humanos. El primer caso no fue confirmado y se cerró. El segundo caso fue confirmado, se tomaron medidas disciplinarias y se resolvió internamente. El tercer caso está actualmente en curso.

A NAVANTIA, MODERNIZACIÓN EN CLAVE INTERNACIONAL

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

- › Personal propio (ESRS S1)
- › Trabajadores de la cadena de valor (ESRS S2)
- › Colectivos afectados (ESRS S3)
- › Consumidores y usuarios finales (ESRS S4)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

Trabajadores de la cadena de valor (ESRS S2)

Comisión de Ordenación de la Industria Auxiliar

Navantia crea la **Comisión de Ordenación de la Industria Auxiliar** por el compromiso de los firmantes del Convenio Colectivo de Navantia.

Las empresas colaboradoras tienen una importancia estratégica en Navantia, no solo por la creación de valor interno, sino por las oportunidades que genera en las comunidades.

La Comisión es el Órgano de Representación para canalizar la participación sindical en materia de subcontratación y vela por el cumplimiento, por parte de las empresas, de parámetros de contratación responsables y seguros.

Entre los principales objetivos de esta Comisión destacan:

- Elaboración de un protocolo de subcontratación.
- Comunicación de los criterios para la determinación de las actividades a subcontratar.
- Seguimiento del cumplimiento por los subcontratistas de las obligaciones laborales que le sean exigibles como empresarios.
- Compartir información sobre cualquier incidencia o posibles incumplimientos en materia de subcontratación y realizará propuestas para su eliminación o corrección.
- Conocer los posibles conflictos laborales que puedan afectar al normal desarrollo de la actividad de Navantia.
- Disponer de información necesaria sobre el contenido y alcance de las contrataciones en actividades como limpieza, mantenimiento, seguridad, etc.
- Promover cuantas mejoras sean necesarias en materia de seguridad y salud laboral.



A NAVANTIA, MODERNIZACIÓN EN CLAVE INTERNACIONAL

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

- Personal propio (ESRS S1)
- Trabajadores de la cadena de valor (ESRS S2)
- Colectivos afectados (ESRS S3)
- Consumidores y usuarios finales (ESRS S4)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS S-S2 Trabajadores de la cadena de valor

Políticas Relacionadas con los trabajadores de la cadena de valor (S2-1)

Código de conducta empresarial

Navantia cuenta con un Código de Conducta Empresarial aplicable a sus socios de negocio, incluyendo expresamente a los proveedores.

En los contratos firmados con proveedores se incluye una cláusula denominada “Reglas de relación”, que informa sobre la existencia de este Código y establece su cumplimiento como requisito. El documento está disponible a través de el [enlace](#) en la web de Navantia.

Esta información también se incorpora en los pliegos de licitación y está accesible tanto en el perfil del contratante de la web de Navantia como en la Plataforma de Contratación del Sector Público (PLACSP).

El apartado 2.3 del Código de Conducta para Socios de Negocio recoge el compromiso con el respeto a los Derechos Humanos. Navantia se compromete a actuar conforme a los principios universales en esta materia, y exige a sus socios asumir la responsabilidad de prevenir, detectar y abordar cualquier situación que pueda poner en riesgo dichos derechos, sin importar su ubicación geográfica ni si se actúa de forma directa o a través de subcontratistas.

Divulgación de explicaciones sobre cambios en las políticas

Se informa a los proveedores de nuevas expectativas de proyectos por los contactos que se mantienen, a través de reuniones individuales con proveedores, reuniones con clúster para explicarles las expectativas, industry day invitando a proveedores de diferentes sectores, asistencia a ferias, y otras actividades.

Además, se han implementado nuevos roles dentro de la función de compra que son los category manager, con el objetivo de tener una comunicación más fluida con los proveedores de la categoría de suministro que les corresponda.

Es esencial que los Socios de Negocio sigan los principios fundamentales de respeto a los Derechos Humanos, tanto a nivel nacional como internacional. Deben adoptar conductas alineadas con la protección de los Derechos Humanos en todas sus operaciones y relaciones comerciales.

Los Socios de Negocio deberán establecer mecanismos internos para garantizar la efectividad de su compromiso con los Derechos Humanos. Esto implica la implementación de políticas y prácticas que prevengan cualquier violación de los Derechos Humanos en sus actividades comerciales y en su cadena de valor. El respeto y la promoción de los Derechos Humanos son fundamentales para mantener relaciones comerciales éticas y sostenibles.

Los Socios de Negocio establecerán mecanismos efectivos para cumplir con los siguientes compromisos:

- a) **Identificar, prevenir y mitigar adecuadamente los riesgos relacionados con la violación de Derechos Humanos** en su cadena de valor.
- b) **Garantizar condiciones laborales dignas y respetar la no discriminación en todos los aspectos**, como género, edad, raza, religión, orientación sexual, estilo de trabajo o talento.
- c) **Prevenir** cualquier forma de **acoso** en el entorno laboral.
- d) **Asegurar la seguridad y salud laboral**, así como el respeto de los derechos de los trabajadores, en estricto cumplimiento de la legislación laboral aplicable.
- e) **Promover la igualdad de oportunidades** como una vía para la equidad.
- f) **Erradicar tanto el trabajo infantil como el trabajo forzoso** de sus operaciones y cadena de valor y promover el respeto a las minorías.

A NAVANTIA, MODERNIZACIÓN EN CLAVE INTERNACIONAL

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

- › Personal propio (ESRS S1)
- › Trabajadores de la cadena de valor (ESRS S2)
- › Colectivos afectados (ESRS S3)
- › Consumidores y usuarios finales (ESRS S4)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS S-S3 Colectivos afectados

Colectivos afectados (ESRS S3)

Políticas relacionadas con los colectivos afectados (S3-1)

Navantia se encuentra firmemente comprometida con la sociedad y el entorno en que desarrolla su actividad. Muestra de ello son las alianzas y asociaciones duraderas que contribuyen al desarrollo de la sociedad y el entorno, así como la creación de oportunidades para jóvenes y otros colectivos y el fomento de la cultura naval a través de la divulgación y generación de conocimiento.

Además, tal y como se argumenta en el apartado respecto a los Derechos Humanos, Navantia está adherido al Pacto Mundial de la ONU, reforzando su compromiso con el respeto y cumplimiento de los Derechos Humanos en toda su cadena de valor, incluidos los colectivos afectados. Además, aplica las Líneas Directrices de la OCDE para Empresas Multinacionales y respetar la Carta de los Derechos Fundamentales de la Unión Europea a partir del código de conducta.

Iniciativas sociales y de contribución al entorno

Iniciativas sociales

- **Operación Kilo**, promovido por el Comité de Empresa de Madrid se lleva a cabo en Navidad para la recogida de alimentos no perecederos o donación económica en colaboración con la Fundación Banco de Alimentos de Madrid.
- **Colaboración con el Día Mundial del Cáncer de Mama**, en el Astillero de Ferrol se colocaron huchas en diversos puntos de la factoría con el fin de recaudar fondos para la lucha contra el cáncer de mama.
- **“Reyes magos de verdad”** es un proyecto sin ánimo de lucro en el que se colabora de forma desinteresada para devolver la ilusión a niños y ancianos sin recursos a través de un regalo durante las Navidades. Lo importante para estos niños y ancianos no es tanto el regalo en estas fiestas tan familiares, sino ver que “alguien” los ha escuchado, que se ha leído su carta, que son queridos y necesarios, igual que otros niños o ancianos que sí tienen recursos o están acompañados. Se lleva 7 años realizando este proyecto a iniciativa de un trabajador de Navantia en Madrid.
- **Campañas de donación de sangre**, impulsado por el departamento de Salud y Bienestar de Navantia, se desarrolla en los diferentes centros de producción.

- Personal propio (ESRS S1)
- Trabajadores de la cadena de valor (ESRS S2)
- Colectivos afectados (ESRS S3)
- Consumidores y usuarios finales (ESRS S4)

ESRS S-S3 Colectivos afectados

Aportaciones 2024

A continuación, se presentan las aportaciones económicas realizadas por Navantia en el ejercicio 2024:

FUNDACIONES - NAVANTIA 2024	
NOMBRE	DESCRIPCIÓN
FEUGA - Fundación Empresa-Universidad Gallega	Está especializada en la transferencia de conocimiento, innovación y tecnología desde el sistema universitario de Galicia al mundo empresarial y la sociedad en general. No hay aportación, pero se paga por la gestión de los Becarios una cantidad por alumno.
Fundación Isaac Peral	La Fundación Isaac Peral es una organización multisectorial que busca impulsar la cooperación tecnológica entre las grandes empresas y pymes de la Región de Murcia.
Fundación para la Biodiversidad	Fundación creada en 1998, hoy parte del Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico, cuya misión es contribuir a revertir la pérdida de biodiversidad.
Fundación Círculo de Tecnologías para la Defensa y la Seguridad	La Fundación Círculo de Tecnologías para la Defensa y la Seguridad está constituida como lugar de encuentro para el intercambio de información entre todas las personas y entidades relacionadas con el sector de las Tecnologías para la Defensa y la Seguridad.
Fundación EXPONAV –	Fundación para el Fomento del Conocimiento de la Construcción Naval y de las Actividades Marítimas. Fundación nacida bajo el patrocinio de la Armada para el fomento del conocimiento de la construcción naval y las actividades marítimas.
Fundación Museo del Ejército	Organización de carácter cultural privada, cuya finalidad es, en primer lugar, la de llevar a cabo toda clase de actividades en pro de la cultura de defensa relacionada con el Ejército de Tierra español. Y, por otro lado, contribuir a fomentar y apoyar la conservación, exposición, restauración, divulgación e incremento del Patrimonio histórico-artístico del Ejército, principalmente a través del Museo del Ejército.
Fundación Museo Naval	Institución privada que asume el compromiso dar soporte a las actividades del Órgano de Historia y Cultura Naval contribuyendo con ello a la protección y difusión del patrimonio histórico de la Armada Española.
Fundación Consejo España Australia	Entidad privada integrada dentro del marco de la red de Fundaciones Consejo del MAEC, con el objetivo de fomentar y profundizar las relaciones bilaterales con Australia.
Fundación Consejo España Estados Unidos	Entidad privada integrada dentro del marco de la red de Fundaciones Consejo del MAEC, con el objetivo de fomentar y profundizar las relaciones bilaterales con Estados Unidos.
Fundación Princesa de Girona	La Fundación trabaja por los jóvenes adolescentes en todos aquellos aspectos críticos para su futuro. Enfoca su acción en tres grandes ámbitos: detección de referentes con talento, promoción de programas para la mejora de la empleabilidad y formación de jóvenes docentes.
TOTAL APORTACIONES	
100.035 €	

- Personal propio (ESRS S1)
- Trabajadores de la cadena de valor (ESRS S2)
- Colectivos afectados (ESRS S3)
- Consumidores y usuarios finales (ESRS S4)

ESRS S-S3 Colectivos afectados

Aportaciones: Navantia Australia



Por su parte, Navantia Australia ha realizado las siguientes aportaciones en 2024:

Aportaciones Navantia Australia 2024	
Organización	Monto (sin GST)
OpK9	\$5,000
Remount	\$5,000
Soldier On	\$8,000
Returned Services League (RSL) Lifecare	\$3,250
Kinetic Defence Services (TFTC)	\$8,000
RMIT Sir Lawrence Wackett Defence & Aerospace Centre	\$5,000
Departamento de Asuntos de Veteranos de Australia	\$5,000
Total	AUD\$39,250

Apoyo al Empleo de Veteranos y Familias de Militares

El apoyo al empleo de los veteranos y las familias de los militares es un objetivo clave para Navantia Australia. El equipo de Adquisición de Talento, junto con el respaldo de nuestros personas empleadas veteranos y reservistas, ha establecido alianzas con diversas organizaciones que ofrecen programas de empleo a nivel nacional y estatal.

Estas colaboraciones incluyen la difusión de oportunidades laborales, la realización de seminarios de transición, y la organización de eventos de Pathway y atracción, lo que en 2024 resultó en la contratación de nueve veteranos.

Como resultado, Navantia Australia fue reconocida como empleador de elección de veteranos, lo que refleja las políticas y prácticas laborales que facilitan su incorporación. Además, se desarrolló una Matriz de Habilidades de Veteranos en nuestra página web de carreras, destinada a ayudar a los veteranos a evaluar y traducir sus competencias en el ámbito civil.

Afiliaciones y Oportunidades de Representación

Las alianzas en curso incluyen:

- Departamento de Asuntos de Veteranos del Gobierno de Australia
- Soldier On
- Helping Heroes
- Hays
- ADF Transition/Right Management
- Programa de Empleo para Veteranos de RSL (sucursales de Australia Occidental y Victoria)
- Working Spirit
- Open Arms
- HMAS Cerberus

Además, se ofrecieron oportunidades de representación, como la invitación a un empleado veterano para participar como panelista en un seminario web nacional sobre empleo de veteranos.

ESRS S-S3 Colectivos afectados

Colaboración con Soldier On y Actividades de Recaudación

Navantia Australia es patrocinador Platino de Soldier On, una organización benéfica que brinda servicios integrales de apoyo al personal actual y ex miembro de las Fuerzas de Defensa de Australia (ADF) y a sus familias. En 2024, Soldier On asistió a casi 12.000 personas.

Las principales actividades con Soldier On incluyen:

- Apoyo al programa HELP, orientado a fortalecer conexiones sociales, promover oportunidades educativas, facilitar el acceso a carreras gratificantes y aumentar la resiliencia física y mental post-servicio.
- Participación en actividades de recaudación, como el desafío “March On” y los eventos del baile de gala (nacionales y estatales).

Asimismo, por tercer año consecutivo, Navantia Australia apoyó el desafío Bravery Trek de Bravery Trust, quedando en segundo lugar como el equipo que más fondos recaudó.

Apoyo a la Salud y Bienestar de Veteranos

La empresa colabora con otras organizaciones sin ánimo de lucro para abordar problemas de salud específicos:

- **OpK9:** Proporciona perros de asistencia altamente entrenados para veteranos con TEPT, colaboración que se extiende a lo largo de cuatro años.
- **Remount:** Desde 2021, ofrece programas de equitación gratuitos para militares, veteranos y sus familias, ayudando a mitigar el estrés, TEPT y lesiones físicas.

Políticas de Permisos para Reservistas

Navantia Australia ofrece una política generosa de permisos para reservistas, permitiendo que aquellos que continúan sirviendo en las ADF puedan disponer de los permisos necesarios sin afectar su empleo.

Esta política reconoce el valor de la experiencia militar y refuerza la relación con las Fuerzas Armadas. Además, las personas empleadas reservistas han nominado a la empresa para los Premios ADF Reservist Employer Awards.

Fomento de Carreras STEM y Oportunidades Educativas

Como empresa de ingeniería y tecnología, Navantia Australia apoya iniciativas que impulsan carreras en ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas (STEM):

- Se ha colaborado con el Grupo de Ciencia y Tecnología de Defensa del Gobierno de Australia.
- Participación en ferias de empleo con universidades como el Instituto Real de Tecnología de Melbourne, el Colegio Marítimo de Australia – Universidad de Tasmania y la Universidad de Tecnología de Sídney.
- Promoción de oportunidades para proyectos de doctorado.
- Continuación del apoyo financiero a la iniciativa STEM para chicas del Centro Aeroespacial y de Defensa Sir Lawrence Wackett del RMIT, dirigido a estudiantes de secundaria de 14 a 18 años.

NAVANTIA, MODERNIZACIÓN EN CLAVE INTERNACIONAL

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

- › Personal propio (ESRS S1)
- › Trabajadores de la cadena de valor (ESRS S2)
- › Colectivos afectados (ESRS S3)
- › Consumidores y usuarios finales (ESRS S4)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

A NAVANTIA, MODERNIZACIÓN EN CLAVE INTERNACIONAL

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

- › Personal propio (ESRS S1)
- › Trabajadores de la cadena de valor (ESRS S2)
- › Colectivos afectados (ESRS S3)
- › Consumidores y usuarios finales (ESRS S4)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS S-S3 Colectivos afectados

Iniciativas de Diversidad e Inclusión y Programas de Mentoría para Mujeres

Reconociendo la segregación de género en la industria de defensa, Navantia Australia trabaja para aumentar la representación femenina y mejorar el acceso a redes de mujeres:

- Programa The Future Through Collaboration (TFTC): Un programa de mentoría intersectorial de 12 meses que, en la cohorte 2023/24, contó con la participación de cuatro empleadas, brindando formación, encuentros mensuales y apoyo grupal.
- Iniciativa For the WIN (Women in Navantia): Lanzada en 2024, esta red de apoyo basada en género organiza eventos mensuales de networking en todas las sedes operativas, fomentando la amistad, la colaboración y el desarrollo profesional.
- Además, se proporcionó apoyo financiero a eventos en reconocimiento del Día Internacional de la Mujer, organizados por ONU Mujeres Australia, y se patrocinó actividades de Women's Defence Connection y Women in Defence Association.

Aportaciones: SAES

SAES realizó en 2024 las siguientes aportaciones:

Aportaciones SAES 2024	
Asociación Profesional o Empresarial	23.263,36 €
Convenio universitario	33.362,00 €
Fundación	5.000,00 €

Patrocinios 2024

A finales del año 2021 se aprobó la Ley de Presupuestos Generales del Estado para el año 2022, que en su Disposición final décimo tercera incorpora una nueva disposición adicional a la Ley 47/2003, de 26 de noviembre, ley General Presupuestaria. En concreto, la Disposición adicional vigesimoquinta: acuerdos de colaboración y patrocinio suscritos por el sector público empresarial y fundacional.

Esta disposición adicional ha condicionado toda la estrategia de Responsabilidad Social Empresarial y ha cambiado la manera en la que Navantia colaboraba con otras organizaciones.

Por lo tanto, este año 2024, ha funcionado el Comité de Patrocinios que se formó en 2023, en el que se ha dirimido la participación de Navantia en distintos patrocinios, siendo los siguientes los que finalmente han sido aprobados y en los que se han firmado contratos de patrocinio publicitarios.

Patrocinios 2024
63º Congreso Internacional de Ingeniería Naval e Industria Marítima
Gala Dinner Naval Association of Canada
Generasur. Desafío Innovación abierta
XX aniversario del MOPS
WORLD ESG SUMIT 2024
Cena de la Asociación Nuestra Sra. del Carmen
Jornada Sostenibilidad Cámara de Comercio Hispano Danesa
Jornadas Técnicas ENERMAR
Deep Blue Forum
Congreso eólico Marino 2024
Patrocinador VIP (13.000€) + Patrocinador Welcome Drinks (15.200€)
Jornadas Técnicas Armada – Industria de Defensa
Foro Ejército
GoInterHub (Galician Offshore Internacional Hub)
NewGen Defense eXperience (NDX)
TOTAL 127.942 €

NAVANTIA, MODERNIZACIÓN EN CLAVE INTERNACIONAL

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

- Personal propio (ESRS S1)
- Trabajadores de la cadena de valor (ESRS S2)
- Colectivos afectados (ESRS S3)
- Consumidores y usuarios finales (ESRS S4)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS S-S3 Colectivos afectados

Aportaciones: Navantia Arabia LLC.



Por su parte, Navantia Arabia LLC. ha realizado los siguientes patrocinios en 2024:

- Patrocinio Día Nacional de la embajada española en Arabia: 12.000 SAR / 3.000€.
- Patrocinio Día Nacional de la embajada española en Kuwait: 8.1000 SAR / 2.050€.
- Patrocinio Día Nacional de la embajada española en UAE: 7.990 SAR / 1.995€.

* Tipo de cambio aproximado: 1€=4SAR

Alianzas

Navantia está comprometida con la sociedad a través de sus alianzas con los distintos grupos de interés como se puede ver en nuestra web:



UNIVERSIDADE DA CORUÑA

La Universidad de Coruña y Navantia presentan sus investigaciones Astillero 4.0: la Unidad Mixta de Investigación (UMI) formada por Navantia y la Universidad de A Coruña han presentado los avances de los trabajos desarrollados para la renovación de sus centros.



Universidad Politécnica de Cartagena

Navantia y la Universidad de Cartagena renuevan la Cátedra “Isaac Peral”: Navantia pondrá a disposición una serie de becas para estudiantes, convocará premios a trabajos finales de estudios y se promoverán proyectos de investigación en el ámbito naval, como el uso de impresión 3D e inteligencia artificial para detectar microplásticos en el Puerto de Cartagena.

Navantia, “Becario de Honor” de la Facultad de Ciencias de la Empresa de la UPCT: como reconocimiento a la colaboración de la empresa con la institución docente en la realización de prácticas de sus alumnos.

Navantia con la Alianza para la consolidación de la FP: mediante esta medida Navantia se suma al compromiso de seguir dando continuidad a aquellas políticas que favorezcan la promoción de la Formación Profesional.



A NAVANTIA, MODERNIZACIÓN EN CLAVE INTERNACIONAL

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

- Personal propio (ESRS S1)
- Trabajadores de la cadena de valor (ESRS S2)
- Colectivos afectados (ESRS S3)
- Consumidores y usuarios finales (ESRS S4)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS S-S3 Colectivos afectados



Curso “De la cartografía de Magallanes-Elcano a los sistemas satelitales”: Navantia ha participado en este curso organizado por la Universidad Internacional Menéndez Pelayo (UIMP) en colaboración con la Fundación Chile-España



UNIVERSIDAD
DE
CÓRDOBA

La Universidad de Córdoba y Navantia pusieron en marcha una cátedra para el desarrollo de tecnologías DeepTech: la Universidad de Córdoba y Navantia suscribieron un convenio administrativo para la puesta en marcha de la “Cátedra Navantia Deeptech”, cuyo objetivo es posibilitar la realización conjunta de actividades y proyectos en el ámbito dual (civil y militar).

Esto incluye actividades I+D relacionadas con inteligencia artificial, realidad virtual/aumentada, analítica de Big Data, RPAs, robótica industrial, fabricación aditiva, vehículos autónomos, internet de las cosas y modelado y simulación. Estos proyectos permitirán potenciar la propuesta de colaboración Navantia-UCO para la futura Base Logística del Ejército de Tierra, además de atraer, retener y potenciar el talento, tan necesario en estos proyectos tecnológicos



UNIVERSITAT
POLITÈCNICA
DE VALÈNCIA

Navantia firmó un **acuerdo con la Universidad Politécnica de Valencia para la creación de la Cátedra “Navantia-monodon: Deeptech”**, con el fin de promover la colaboración empresarial con la Universidad en actividades de docencia, investigación y desarrollo científico y tecnológico, en el campo de la fotónica, cuántica y tecnologías deeptech.



- Personal propio (ESRS S1)
- Trabajadores de la cadena de valor (ESRS S2)
- Colectivos afectados (ESRS S3)
- Consumidores y usuarios finales (ESRS S4)

ESRS S-S3 Colectivos afectados

Metas relacionadas con la gestión de incidencias negativas de importancia relativa, el impulso de incidencias positivas y la gestión de riesgos y oportunidades de importancia relativa (S3-5)

Objetivos y contribución de Navantia en los ODS

Las principales metas planteadas por Navantia para aumentar el alcance e impacto positivo de las acciones en su entorno y en los colectivos afectados son las siguientes:

Objetivos	KPI	¿Qué estamos haciendo?
1 FIN DE LA POBREZA Meta 1.3: Implantación de sistemas de protección social		
Voluntariado social	% personas empleadas en voluntariado	- Crear lista de iniciativas voluntarias a los que las personas empleadas se pueden apuntar y asistir con una determinada frecuencia - Crear lista de iniciativas de colaboración puntual
Compromiso 0 desperdicios alimentos	Kg de comida desperdiciados	Crear compromiso con los comedores sociales de cada comunidad donde opera Navantia
2 HAMBRE CERO Meta 2.2: Poner fin a todas las formas de malnutrición		
Compromiso 0 desperdicios alimentos	Kg de comida desperdiciados	Crear compromiso con los comedores sociales de cada comunidad donde opera Navantia

A NAVANTIA, MODERNIZACIÓN EN CLAVE INTERNACIONAL

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

- Personal propio (ESRS S1)
- Trabajadores de la cadena de valor (ESRS S2)
- Colectivos afectados (ESRS S3)
- Consumidores y usuarios finales (ESRS S4)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS S-S3 Colectivos afectados

Objetivos	KPI	¿Qué estamos haciendo?
4 EDUCACIÓN DE CALIDAD 5 IGUALDAD DE GÉNERO	Meta 4.4: Aumento de las competencias para acceder al empleo. Meta 4.5: Eliminación Disparidad de género y colectivos vulnerables. Meta 4.7: Fomentarla educación Global para el Desarrollo Sostenible Meta 5.5: Asegurar la participación plena de la mujer e igualdad oportunidades. Meta 5.a: Asegurar la igualdad de derechos a los recursos económicos.	
Centros sostenibles	% personas empleadas conocen iniciativas	+~90% personas empleadas conocen las iniciativas de medio ambiente
30% mujeres en puestos A y B	% mujeres en puestos A y B	Formar a mujeres con potencial y con ganas de escalar
40% mujeres en CDC	% mujeres en CDC	Formar a mujeres con potencial y con ganas de escalar
Alianzas con Aumento % mujeres en la plantilla para atraer el talento	% mujeres en plantilla	Asegurar que las nuevas contrataciones tengan un alto % de mujeres
30% mujeres en puestos A y B	% mujeres en puestos A y B	- Asegurar la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres - Asegurar promociones justas basadas en meritocracia
40% mujeres en puestos A y B	% mujeres en puestos A y B	- Asegurar la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres - Asegurar promociones justas basadas en meritocracia
40% mujeres en CDC	% mujeres en CDC	Asegurar la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres

NAVANTIA, MODERNIZACIÓN EN CLAVE INTERNACIONAL

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

- Personal propio (ESRS S1)
- Trabajadores de la cadena de valor (ESRS S2)
- Colectivos afectados (ESRS S3)
- Consumidores y usuarios finales (ESRS S4)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS S-S3 Colectivos afectados

Objetivos	KPI	¿Qué estamos haciendo?
4 EDUCACIÓN DE CALIDAD 5 IGUALDAD DE GÉNERO	Meta 4.4: Aumento de las competencias para acceder al empleo. Meta 4.5: Eliminación Disparidad de género y colectivos vulnerables. Meta 4.7: Fomentarla educación Global para el Desarrollo Sostenible Meta 5.5: Asegurar la participación plena de la mujer e igualdad oportunidades. Meta 5.a: Asegurar la igualdad de derechos a los recursos económicos.	
Aumento % mujeres en la plantilla	% mujeres en plantilla	- Asegurar la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres - Asegurar promociones justas basadas en meritocracia
30% mujeres en puestos A y B	% mujeres en puestos A y B	Formar a mujeres con potencial y con ganas de escalar
8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO	Meta 8.9: Promoción el turismo sostenible.	
Creación propuesta valor empleado	Propuesta creada	Recopilar los beneficios de personas empleadas y crear la propuesta de valor estándar
>40% Titulados	% Titulados	Promover un aumento del porcentaje de personas tituladas que se incorporan a la compañía (actual 38%)
100% matriz de competencias/formación	Matriz creada	- Promover un aumento del porcentaje de personas tituladas que se incorporan a la compañía (actual 38%) - Fomentar la formación dual en operarios
>50% Titulados	% Titulados	Asegurar que las nuevas contrataciones tengan un alto % de personas tituladas

NAVANTIA, MODERNIZACIÓN EN CLAVE INTERNACIONAL

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

- Personal propio (ESRS S1)
- Trabajadores de la cadena de valor (ESRS S2)
- Colectivos afectados (ESRS S3)
- Consumidores y usuarios finales (ESRS S4)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS S-S3 Colectivos afectados

Objetivos	KPI	¿Qué estamos haciendo?
8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO Meta 8.9: Promoción el turismo sostenible.		
Organización flexible	# equipos ágiles	Promover una organización con dinámica ágil y con un empleo flexible según las necesidades
Entrar en el top 100 empleadores	Posición ranking	Crear un plan de actuación sobre los distintos KPIs evaluados en el ranking (p.ej. talento, valoración personas empleadas, retribución, formación)
Aumentar % mujeres en la plantilla	% mujeres en plantilla	Asegurar que las nuevas contrataciones tengan un alto % de mujeres
20-25% plantilla <35 años	% personas <35 años	Asegurar que las nuevas contrataciones tengan un alto % de personas menores de 35 años
30-35% plantilla <40 años	% personas <35 años	Asegurar que las nuevas contrataciones tengan un alto % de personas menores de 35 años
10% índice de accidentalidad	Índice accidentabilidad	Mejorar la carreteas de acceso en Cartagena Analizar la recurrencia y gravedad de accidentes por zona Crear un plan de acción para reducir accidentes recurrentes y graves
Incorporación KPI liderazgo con seguridad	KPI definido	Definir el KPI liderazgo con seguridad Colaborar con Gobernanza para incluir el KPI en el criterio de evaluación de líderes

ESRS S-S3 Colectivos afectados

NAVANTIA, MODERNIZACIÓN EN CLAVE INTERNACIONAL

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

- Personal propio (ESRS S1)
- Trabajadores de la cadena de valor (ESRS S2)
- Colectivos afectados (ESRS S3)
- Consumidores y usuarios finales (ESRS S4)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

Objetivos	KPI	¿Qué estamos haciendo?
10 REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES Meta 10.2: Promoción de la inclusión social y política. Meta 10.3: Garantizar la igualdad de oportunidades Meta 10.4: Adopción de políticas fiscales, salariales y de protección social.		
Voluntariado social	% personas empleadas en voluntariado	- Crear lista de iniciativas voluntarias a los que las personas empleadas se pueden apuntar y asistir con una determinada frecuencia. - Crear lista de iniciativas de colaboración puntual
Colaboración con la comunidad local	TBD	Crear vínculos y compromisos con comunidades local
Objetivos	KPI	¿Qué estamos haciendo?
11 CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES Meta 11.4: Protección del patrimonio cultural y natural.		
Fomento de la cultura patrimonial de Navantia	TBD	Impulsar la divulgación del patrimonio cultural de Navantia en sus distintas líneas de negocio (actividades, publicación de libros etc)
Red de museos Navales de Navantia	TBD	- Apoyar a los museos Navales de Navantia en las diferentes localizaciones - Incorporar una sección de Energías Verdes a los museos actuales

NAVANTIA, MODERNIZACIÓN EN CLAVE INTERNACIONAL

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

- Personal propio (ESRS S1)
- Trabajadores de la cadena de valor (ESRS S2)
- Colectivos afectados (ESRS S3)
- Consumidores y usuarios finales (ESRS S4)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS S-S3 Colectivos afectados

Objetivos	KPI	¿Qué estamos haciendo?
14 VIDA SUBMARINA 	Meta 14.2: Gestión ecosistemas marinos y costeros. Meta 14.5: Conservación zonas costeras y marinas.	
Definición del plan de desarrollo de negocio de EV	% descarbonización carbono azul	Adherirnos al compromiso global del carbono azul
Ecosistema Navantia	# hectáreas y ecosistemas reforestados	- Repoblar ecosistemas marinos (p.ej. Posidonia) - Adherirnos al compromiso global del carbono azul

Objetivos	KPI	¿Qué estamos haciendo?
SÓLIDAS 	Meta 16.6: Creación de instituciones eficaces y transparentes Meta 16.7: Fomento de la participación ciudadana.	
Voluntariado social	% personas empleadas en voluntariado	- Crear lista de iniciativas voluntarias a los que las personas empleadas se pueden apuntar y asistir con una determinada frecuencia. - Crear lista de iniciativas de colaboración puntual
Colaboración con la comunidad local	TBD	Crear vínculos y compromisos con comunidades local
Plan de comunicación y definición de canal y frecuencia de diálogo con los stakeholders.	TBD	Crear un plan de divulgación ESG interno mediante distintos canales (email, videos, intranet, eventos...)
Definición de la política de DDHH de Navantia y su cadena de valor	TBD	Establecer la estrategia de DDHH para Navantia y su cadena de valor. Crear una cláusula obligatoria a añadir en todos los contratos futuros que garantice los derechos humanos

A NAVANTIA, MODERNIZACIÓN EN CLAVE INTERNACIONAL

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

- › Personal propio (ESRS S1)
- › Trabajadores de la cadena de valor (ESRS S2)
- › Colectivos afectados (ESRS S3)
- › Consumidores y usuarios finales (ESRS S4)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS S-S3 Colectivos afectados

Objetivos	KPI	¿Qué estamos haciendo?
17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS 	Meta 17.3: Movilización de recursos financieros adicionales. Meta 17.16: Mejorar la Alianza Mundial para el desarrollo sostenible.	Meta 17.17: Fomento de alianzas público-privadas. Meta 17.19: Promoción de indicadores que vayan más allá del PIB.
Alianzas con universidades para atraer el talento	• TBD	• Impulso a la colaboración con universidades e institutos (formación)
Colaboración con la comunidad local	• TBD	• Crear vínculos y compromisos con comunidades local

A NAVANTIA, MODERNIZACIÓN EN CLAVE INTERNACIONAL

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

- Personal propio (ESRS S1)
- Trabajadores de la cadena de valor (ESRS S2)
- Colectivos afectados (ESRS S3)
- Consumidores y usuarios finales (ESRS S4)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS S-S4 Consumidores y usuarios finales

Consumidores y usuarios finales (ESRS S4)

Relación con los clientes

Navantia se preocupa y ocupa de manera constante por la satisfacción de sus clientes. Para ello, contamos con una metodología para la realización, medición y seguimiento de sus percepciones, así como para la evaluación del grado en que se cumplen sus necesidades y expectativas, de manera que se facilite la planificación y adopción de las acciones que se consideren necesarias orientadas a su mejora.

La Medición de la Satisfacción del Cliente constituye un indicador clave para evaluar el desempeño global de la organización. El tiempo medio de resolución e implantación de medidas de estas reclamaciones para los negocios de Navantia fue de **30 días en 2024**.

Políticas relacionadas con los consumidores y usuarios finales (S4-1)

Si las políticas abarcan grupos específicos o todos los consumidores o usuarios finales

La consideración por parte de la alta dirección de Navantia de que la calidad ha de ser un elemento integrado en todas las actuaciones de la gestión empresarial motiva la emisión, implantación y mantenimiento de las Políticas de Calidad, Prevención de Riesgos Laborales y Medio Ambiente que aplican tanto a la gestión de la calidad como a los restantes ámbitos y son compatibles con el contexto y la dirección estratégica de la organización. Esta política se revisa periódicamente por la alta dirección y se aprueba en el Consejo de Administración.



Esta política es aplicable a Navantia, S.A., S.M.E. y a todas sus filiales que no hayan desarrollado una política específica para atender a sus particularidades, en cuyo caso, son coherentes con esta política corporativa.

El Comité de Dirección Corporativo de Navantia (CDC), formado por los máximos responsables de las funciones de primer nivel establecidas en el organigrama de la empresa y dirigido por la presidencia de Navantia, actúa con liderazgo y compromiso con respecto a la calidad y al enfoque al cliente, asegurando que se establecen la política y los objetivos de la calidad y que estos sean compatibles con el contexto y la dirección estratégica de Navantia.

NAVANTIA, MODERNIZACIÓN EN CLAVE INTERNACIONAL

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

- Personal propio (ESRS S1)
- Trabajadores de la cadena de valor (ESRS S2)
- Colectivos afectados (ESRS S3)
- Consumidores y usuarios finales (ESRS S4)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

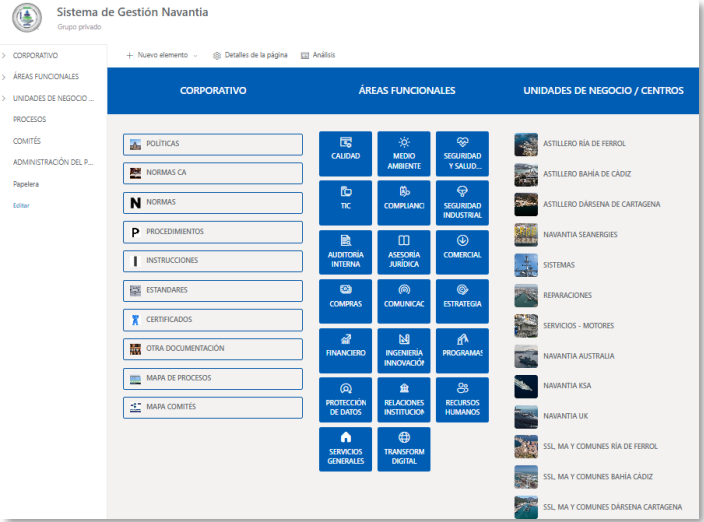
5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS S-S4 Consumidores y usuarios finales

La gestión de la calidad de Navantia es liderada por la Dirección de Business and Quality Assurance, cuya misión es contribuir a la mejora de la competitividad y gestión de la empresa mediante **la formulación y aplicación de una política de calidad y el establecimiento, documentación, implantación, mantenimiento, evaluación y mejora continua de un Sistema de Gestión**, incluidos los procesos aplicables y sus interacciones, de acuerdo con los requisitos de la normativa aplicable.

Navantia cuenta con un **Sistema de Gestión** como herramienta clave para generar valor, que proporciona una base sólida que permite asegurar el cumplimiento de sus requerimientos internos y externos, facilitar a sus personas empleadas la comprensión de sus responsabilidades y contribuir a una ejecución ágil y ordenada de sus actividades.



El Sistema de Gestión de Calidad, englobado en el Sistema de Gestión de Navantia, se desarrolla a través de las normas, procedimientos e instrucciones y de los procesos; constituyendo la información documentada que Navantia considera necesaria para la eficacia de la gestión de la calidad.

Se aplica a la Gestión de Programas, Diseño, Desarrollo, Fabricación, Construcción, Reparación, Transformación, Instalación y Apoyo al Ciclo de Vida de productos del sector naval e industrial:

- Construcción Naval.** Buques, Zonas de Buques, Submarinos, Artefactos Flotantes, Pequeñas Embarcaciones.
- Equipos Industriales.** Sistemas de Propulsión terrestres y marinos, Plantas Eléctricas de Co/generación con Motores Diésel, Subestaciones Eléctricas, Turbinas, Aerogeneradores, Componentes de Armamento, Instalaciones y estructuras metálicas industriales, y partes de los mismos. Fundición.
- Sistemas, incluyendo Desarrollo de Soporte Lógico (software).** Sistemas de Combate, de Comunicaciones, Sistemas de Control de Plataforma, de Navegación y de Vigilancia. Armas y Direcciones de Tiro. Mecánica de Precisión.

NAVANTIA, MODERNIZACIÓN EN CLAVE INTERNACIONAL

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

- Personal propio (ESRS S1)
- Trabajadores de la cadena de valor (ESRS S2)
- Colectivos afectados (ESRS S3)
- Consumidores y usuarios finales (ESRS S4)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS S-S4 Consumidores y usuarios finales

Por todo ello, Navantia cuenta con las certificaciones más exigentes en materia de calidad, emitidas por entidades externas acreditadas, bajo los siguientes estándares:

- Las normas PECAL, integran publicaciones que especifican los requisitos del Ministerio de Defensa de España (requisitos OTAN) para la gestión de la calidad que deben cumplir los suministradores en el cumplimiento de los contratos de Defensa. Con validez hasta marzo del 2027.
 - La norma PECAL 2110 establece los requisitos OTAN para el aseguramiento de la calidad para el diseño, el desarrollo y la producción y se aplica a todo Navantia.
 - La norma PECAL 2210 establece los requisitos OTAN de la calidad del software. Se aplica al Negocio de Sistemas.
 - La norma PECAL 2310 establece los requisitos OTAN de aseguramiento de la calidad para suministradores de aviación, espaciales y de defensa. Se aplica en el Negocio de Sistemas y Astillero Dársena de Cartagena.
- Normas ISO. Con validez hasta diciembre del 2026.**
 - La norma UNE EN ISO 9001 establece los requisitos para los Sistemas de Gestión de Calidad y se aplica a todo Navantia. Validez hasta el 12/12/2026.
 - La norma UNE EN 9100 establece los requisitos en materia de calidad para las organizaciones de aviación, espaciales y de defensa, y se aplican en el Negocio de Sistemas y Astillero Dársena de Cartagena.

Filiales: Certificaciones de calidad

Región	Certificaciones/Normativas
UK	Requisitos del sistema de gestión de la calidad ISO 9001:2015. Ha obtenido certificaciones: ISO 9001:2015, ISO55001:2014, ISO270021:2013, ISO14001:2015, ISO45001:2015 y participa en el programa DISP.
AUSTRALIA	
SAES	Certificada bajo ISO 9001:2015, EN-9100:2018 y PECAL/AQAP 2110 (Edición 4), adaptadas a sus contratos vigentes.
SAINSEL	Normativas en temas de calidad: UNE-ISO 9001:2015, UNE-EN 9100:2018 y PECAL 2110.

Divulgación de las explicaciones de los cambios significativos en las políticas adoptadas

En 2024 **no se ha realizado ningún cambio ni actualización en las políticas de calidad y en la gestión de las reclamaciones del cliente**. Anualmente, la política se analiza en el Comité Central de Calidad para asegurar su adecuada integración en la estrategia de la compañía, y fruto de dicho análisis, se concluyó en 2024, que la política de calidad no precisaba de ninguna actualización.

Divulgación ilustrativa de los tipos de comunicación de las políticas

Para ilustrar los tipos de comunicación de sus políticas a las personas, al grupo de personas o a las entidades para quienes son pertinentes, ya sea porque se espera que las apliquen (por ejemplo, los asalariados de la empresa, los contratistas y proveedores), o porque tienen un interés directo en su aplicación (por ejemplo, personal propio, inversores).

Podrá divulgar herramientas y canales de comunicación (por ejemplo, folletos, boletines, sitios web específicos, medios sociales, interacciones presenciales, representantes de los trabajadores), con el objetivo de garantizar que la política sea accesible y que las diferentes audiencias entiendan sus implicaciones.

NAVANTIA, MODERNIZACIÓN EN CLAVE INTERNACIONAL

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

- Personal propio (ESRS S1)
- Trabajadores de la cadena de valor (ESRS S2)
- Colectivos afectados (ESRS S3)
- Consumidores y usuarios finales (ESRS S4)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

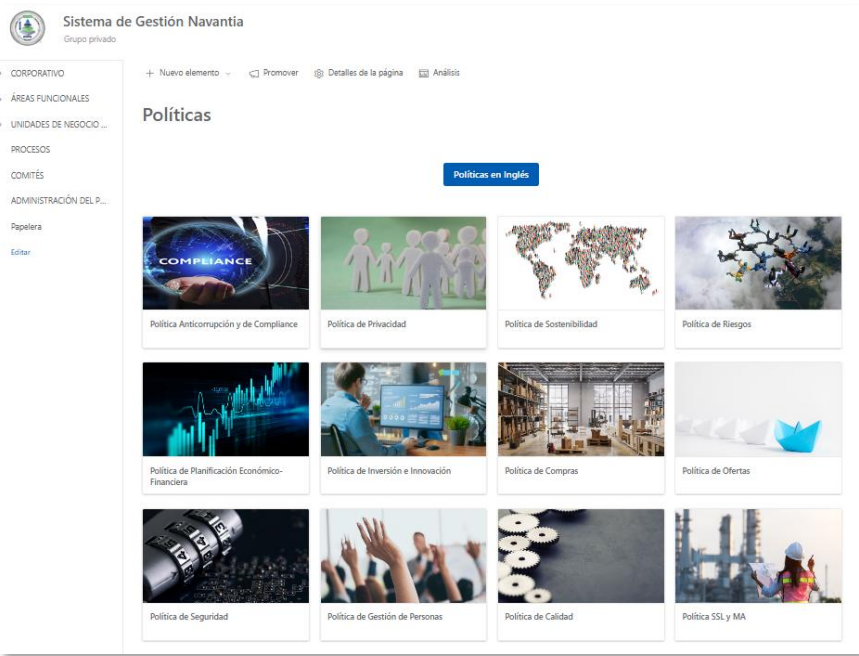
6 ANEXOS

ESRS S-S4 Consumidores y usuarios finales

La empresa también podrá explicar cómo detecta y elimina los posibles obstáculos para la difusión, por ejemplo, mediante la traducción a las lenguas pertinentes o el uso de representaciones gráficas.

La N-001, Norma del Sistema de Gestión de Navantia, establece como se lleva a cabo la distribución de la información documentada de soporte de los procesos de Navantia, entre la que se encuentra las políticas, considerando la intranet corporativa como único archivo oficial de toda la documentación de calidad de la empresa.

La siguiente imagen ilustra la disponibilidad de políticas desde la intranet corporativa.



Durante 2024 se ha desarrollado un Plan de Sensibilización de la Calidad, dirigido a toda la plantilla de Navantia, que recoge acciones definidas y encaminadas a sensibilizar a la plantilla de Navantia y principales grupos de interés, como la industria auxiliar o colaboradora, en el conocimiento y comprensión de los fundamentos del Sistema de Gestión de Navantia.

Durante la ejecución de los proyectos, el cliente accede directamente al sistema de gestión y se le mantiene informado de cualquier cambio en el mismo.

Los Planes de Calidad de cada proyecto especifican cómo se llevarán a cabo las actividades planificadas para el cumplimiento de los requisitos de calidad del contrato, especificando qué políticas y procedimientos se aplican, los cuales se ponen a disposición del cliente y los proveedores involucrados.

En cuanto a la divulgación a las partes interesadas externas de Navantia, desde la web de Navantia se puede acceder a los certificados de calidad y a las políticas, tanto en español como en inglés.



A NAVANTIA, MODERNIZACIÓN EN CLAVE INTERNACIONAL

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

- › Personal propio (ESRS S1)
- › Trabajadores de la cadena de valor (ESRS S2)
- › Colectivos afectados (ESRS S3)
- › Consumidores y usuarios finales (ESRS S4)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS S-S4 Consumidores y usuarios finales

Procesos para colaborar con los consumidores y usuarios finales en materia de incidencias (S4-2)

Divulgación ilustrativa de los tipos de comunicación de las políticas

Navantia ha desarrollado el **procedimiento P-CAL-007 Medición de la satisfacción del cliente, el cual define la metodología para realizar la medición y seguimiento de las percepciones de los clientes internos y externos de Navantia** y del **grado en que se cumplen sus necesidades y expectativas**, de manera que facilite la planificación y adopción de las acciones que se consideren necesarias orientadas a su mejora.

Del análisis y evaluación de los resultados obtenidos en las encuestas y entrevistas, junto a otras informaciones derivadas de la retroalimentación del cliente sobre las ofertas realizadas como los productos o servicios entregados, reuniones, felicitaciones, quejas y garantías utilizadas, entre otras, las diferentes Direcciones de Navantia desarrollan e implementan acciones para la mejora de la satisfacción del cliente que actúan sobre las deficiencias y oportunidades identificadas.

A modo de ejemplo, en el marco del programa S-80, para el año 2024, se han establecido 22 acciones específicas con sus respectivos responsables, sobre las cuales se realiza seguimiento de su implantación.

Las reclamaciones de los clientes y representantes de aseguramiento de la calidad (RACs) en programas de Defensa, se gestionan mediante Avisos de Calidad en SAP/QM, donde se documenta todo el proceso de manera exhaustiva. Este sistema permite registrar cada incidente o queja desde su emisión hasta su resolución final.

El cliente o RAC puede emitir no conformidades cuando detecten que un producto o servicio no cumple con las especificaciones acordadas. Este aviso de no conformidad es registrado en SAP/QM, donde se detalla la naturaleza del problema y cualquier acción inmediata tomada para mitigar sus efectos.

La siguiente fase implica la elaboración y aprobación de acciones correctivas por parte de Navantia. Estas acciones pueden incluir revisiones técnicas, ajustes en procesos de fabricación, o cualquier otro método necesario para corregir la desviación y prevenir su recurrencia.

El cliente o RAC tiene la capacidad de aprobar estas acciones correctivas a través del mismo sistema, asegurando así que todas las partes estén de acuerdo con las medidas adoptadas.

Además, este sistema de gestión de calidad proporciona visibilidad completa del estado de todos los avisos de calidad relacionados con un programa específico. El cliente o RAC puede ver actualizaciones en tiempo real sobre el progreso de cada incidente, incluyendo si las acciones correctivas han sido implementadas y verificadas, y si el aviso de calidad ha sido cerrado satisfactoriamente.

Este enfoque integral y transparente no solo mejora la eficacia en la gestión de reclamaciones, sino que también fortalece la confianza entre Navantia y sus clientes, garantizando que los productos y servicios cumplan con los altos estándares requeridos en los programas.

A NAVANTIA, MODERNIZACIÓN EN CLAVE INTERNACIONAL

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

- Personal propio (ESRS S1)
- Trabajadores de la cadena de valor (ESRS S2)
- Colectivos afectados (ESRS S3)
- Consumidores y usuarios finales (ESRS S4)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS S-S4 Consumidores y usuarios finales

La **gestión de reclamaciones y no conformidades del cliente** se lleva a cabo continuamente durante todo el ciclo de vida del programa, desde la fase de diseño, pasando por la construcción hasta la etapa de garantía, mediante el sistema SAP QM.

La evaluación de la satisfacción del cliente comienza desde la firma del contrato. Navantia analiza las expectativas del cliente y evalúa su satisfacción anualmente o en momentos claves del proyecto para detectar mejoras y aumentar la satisfacción del cliente.

La gestión de la calidad de Navantia es liderada a nivel corporativo por el Director de Business and Quality Assurance, quien dirige las funciones de calidad corporativas y coordina las funciones de Calidad de los negocios, que dependen de sus correspondientes directores del negocio.

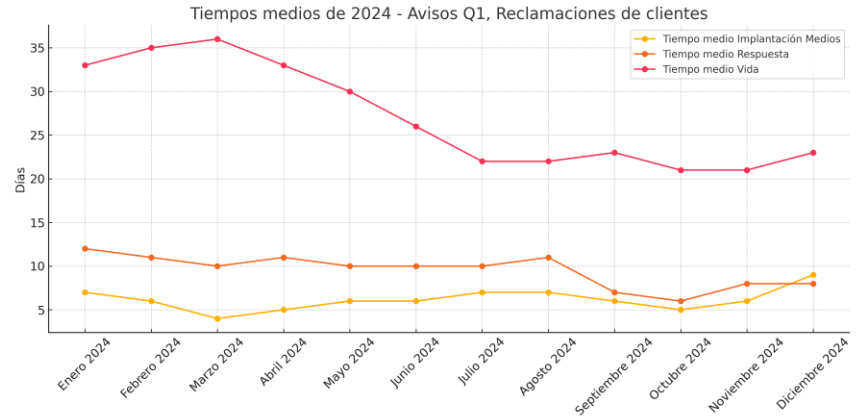
Como representante de la dirección, esta función dispone de autoridad e independencia necesaria para resolver los asuntos relativos a la calidad e informar directamente a la alta dirección.

Además, dispone de la responsabilidad y autoridad que le permite asegurar que se establecen, implantan y mantienen los procesos necesarios y coordinar con el RAC y/o cliente todos los asuntos relacionados con la calidad.

Evaluación de la eficacia del compromiso con los consumidores y usuarios

Navantia realiza medición, análisis y seguimiento de todos los avisos de los clientes recibidos y gestionados en SAP QM mediante la implantación de un cuadro de mando que recoge los KPI clave de desempeño, entre los que se destacan el número de avisos recibidos en función de su tipología y procedencia y los plazos de resolución de los mismos (tiempo de respuesta, tiempo de autorización, tiempo de implantación de medidas, etc.).

A modo de ejemplo, se incluye la gráfica de tiempos medios de 2024 para los avisos Q1, Reclamaciones de clientes.



En relación con la evaluación de la satisfacción del cliente, se utilizan tres mecanismos:

- **Encuestas de satisfacción:** se envían cuestionarios a clientes seleccionados durante el primer semestre del año y por defecto con periodicidad anual.
- **Encuesta de expectativas:** Cuando se contrata un nuevo producto, se envía al cliente un cuestionario sobre sus expectativas.

A NAVANTIA, MODERNIZACIÓN EN CLAVE INTERNACIONAL

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

- Personal propio (ESRS S1)
- Trabajadores de la cadena de valor (ESRS S2)
- Colectivos afectados (ESRS S3)
- Consumidores y usuarios finales (ESRS S4)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS S-S4 Consumidores y usuarios finales

- **Entrevistas personales:** Complementariamente al envío de los cuestionarios, Navantia selecciona algunos clientes para llevar a cabo una entrevista personal, ya sea presencial o por videoconferencia, con los responsables de determinados programas. Esta entrevista tiene el objetivo de obtener mayor detalle del grado de percepción del cliente sobre el cumplimiento de sus necesidades y expectativas, respecto a la información obtenida del cuestionario.

Se establece una escala para medir el nivel de satisfacción del cliente. Cada cuestión o grupo de cuestiones planteadas al cliente en el formulario formarán un atributo que se valorará de 1 a 5, permitiendo hacer un seguimiento temporal del mismo.

El modelo de negocio de construcción naval implica trabajar con un número reducido de clientes, por lo que no se dispondrá de análisis estadísticos basados en un número amplio de respuestas.

Por consiguiente, los resultados tendrán las distorsiones propias de las muestras pequeñas, pero tendrán la ventaja de permitir un análisis individualizado de la percepción de cada cliente.

Cada Dirección y/o Negocio analiza la información recibida de sus clientes y en el caso de que las valoraciones de las encuestas sean iguales o inferiores a 2, es necesario tomar algún tipo de acción de mejora encaminada a la aumentar la satisfacción del cliente.

En caso de recibir comentarios con quejas, tanto en las encuestas como en las entrevistas, éstas se recogen como una reclamación de cliente a todos los efectos y serán tratadas en el sistema de información SAP/QM.

Las encuestas cubren aspectos como el grado de satisfacción en diferentes aspectos de nuestros servicios y productos. Esto incluye la calidad del servicio postventa y la rapidez de nuestras respuestas. Además, cuestiones sobre si la documentación facilitada y la formación de nuestro personal cumplieron con sus expectativas, y si los plazos de entrega fueron adecuados.

También valoramos su opinión sobre nuestra atención y comunicación, así como sobre el diseño, producción y pruebas de los productos o programas ofrecidos. Finalmente, su valoración sobre nuestra imagen y si hemos atendido adecuadamente sus consultas y peticiones es importante para Navantia.

Durante el año **2024 se han enviado** un total de **53 encuestas**, habiéndose **recibido** un total de **36**, lo que supone un **índice de respuesta del 68%**.

Con el siguiente desglose por áreas de negocio:

Encuestas de satisfacción del cliente

Sección	Enviadas	Recibidas	Índice de respuesta 2024	Índice de respuesta 2023
Programas navales	15	12	80%	77%
Sistemas	6	6	100%	100%
Servicios	15	10	67%	47%
Seanergies	7	2	29%	33%
Turbinas	10	6	60%	20%
Total	53	36	68%	59%

A NAVANTIA, MODERNIZACIÓN EN CLAVE INTERNACIONAL

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

- › Personal propio (ESRS S1)
- › Trabajadores de la cadena de valor (ESRS S2)
- › Colectivos afectados (ESRS S3)
- › Consumidores y usuarios finales (ESRS S4)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS S-S4 Consumidores y usuarios finales

El grado de satisfacción del cliente en los programas navales ha sido de 3,6 sobre un máximo de 5, mientras que en el 2023 fue de 3,5.

El grado de satisfacción del cliente en Seanergies ha sido de 2,5 sobre un máximo de 5, mientras que en el 2023 fue de 3,1. La parte de Turbinas, que pertenece a Seanergies, fue de 4,5.

Por lo que se refiere a Sistemas, el nivel de satisfacción fue de 4,0 sobre 5, misma puntuación que se obtuvo en el 2023.

Durante el 2024 se hicieron entrevistas a los programas F-110, S-80 y FSS que son los programas navales más importantes de Navantia, de los que se derivaron acciones de mejora.



Procesos para reparar las incidencias negativas y canales para que los consumidores y usuarios finales expresen sus inquietudes (S4-3)

Gestión de las reclamaciones

Como ya ha sido mencionado con anterioridad, Navantia cuenta con un **procedimiento para gestionar las no conformidades y reclamaciones del cliente (P-CAL-003), utilizando el sistema de información SAP QM**, donde se registran, documentan y gestionan todas las reclamaciones y quejas recibidas de los clientes hasta su resolución definitiva.

El cliente puede acceder a este sistema por lo que participa activamente en el seguimiento de sus incidencias, lo cual garantiza una total transparencia completa.

Por otra parte, Navantia ha desarrollado un **proceso de Gestión de Alertas**, entendiendo como Alerta de calidad, la comunicación a las partes interesadas de un problema (potencial o real) detectado en un producto, con el objeto de evitar o minimizar el riesgo de recurrencia del mismo y de sus posibles consecuencias.

El proceso se inicia con la identificación y documentación del problema, seguido por la evaluación del Comité de Calidad y de Ingeniería.

Si se confirma la alerta, se elabora y ejecuta un plan de acción, comunicando los resultados a los afectados y cerrando la alerta con lecciones aprendidas.

A NAVANTIA, MODERNIZACIÓN EN CLAVE INTERNACIONAL

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

- › Personal propio (ESRS S1)
- › Trabajadores de la cadena de valor (ESRS S2)
- › Colectivos afectados (ESRS S3)
- › Consumidores y usuarios finales (ESRS S4)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS S-S4 Consumidores y usuarios finales

Canales para que los consumidores expresen inquietudes y reciban respuesta

El proceso de gestión de alertas comienza cuando cualquier dirección o negocio identifica un problema que podría constituir una alerta. La primera tarea consiste en recopilar todos los datos relevantes para documentar el problema, identificar a los interlocutores necesarios y llevar a cabo una evaluación inicial.

Se determina si procede una no conformidad, en cuyo caso se registra en el sistema de información SAPQM para su gestión; paralelamente, se remite al Comité de Calidad y al Comité de Ingeniería para su análisis técnico.

Si se confirma la naturaleza de alerta, el área de Calidad elabora un plan de acción que incluye los proyectos afectados, la relación de implicados, la magnitud del impacto y las acciones de resolución, con los responsables de ejecución y el calendario correspondiente.

Una vez validado el plan por el área de ingeniería, el Comité de Calidad define el comunicado de alerta y, en función de su naturaleza, se determina la forma más adecuada de comunicación a los proyectos afectados.

Tras la ejecución del plan de acción por los responsables de la resolución del incidente, se evalúa la eficacia de la solución y se cierra formalmente la alerta, documentando sus conclusiones como lecciones aprendidas.

El [sistema P-CAL-007](#), mencionado anteriormente, evalúa la satisfacción del cliente basado en encuestas y entrevistas periódicas a los clientes actuales, mediante las cuales el cliente puede poner de manifiesto sus inquietudes, quejas y reclamaciones.

Para estas reclamaciones, Navantia realiza siempre un análisis de causa con una técnica adecuada y establece acción correctiva, estando todo sujeto a la aprobación del RAC/Cliente.

Además, el proceso de [gestión de alertas](#) está operativo de forma continua y puede activarse en cualquier momento durante la vida útil del producto.

Por otra parte, durante todas las fases de un proyecto, desde la etapa conceptual hasta la entrega, Navantia se compromete con sus clientes a garantizar su participación en el programa, utilizando el sistema SAPQM para comunicar cualquier reclamación y visualizar todas las incidencias surgidas.

La comunicación con el cliente es constante, existiendo una oficina del cliente en las instalaciones de Navantia para facilitar su participación y asegurar una transparencia total en el proceso.

El cliente asiste a las pruebas más relevantes realizadas en todas las etapas de construcción hasta la entrega y tiene la posibilidad de rechazar los resultados.

Por otro lado, en las encuestas periódicas a los clientes se indaga sobre si **consideran que Navantia atiende sus peticiones con rapidez y aclara adecuadamente sus consultas.**

Además, **se les solicita que aporten sugerencias de mejora, registren quejas y destaquen puntos fuertes.**

Asimismo, durante las entrevistas personales se enfatizan estas cuestiones, especialmente si sus solicitudes no han sido atendidas con prontitud, pidiendo que proporcionen detalles específicos sobre los aspectos en los que la respuesta no ha sido la esperada.



A NAVANTIA, MODERNIZACIÓN EN CLAVE INTERNACIONAL

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

- › Personal propio (ESRS S1)
- › Trabajadores de la cadena de valor (ESRS S2)
- › Colectivos afectados (ESRS S3)
- › Consumidores y usuarios finales (ESRS S4)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS S-S4 Consumidores y usuarios finales

Accesibilidad a los canales

Todos los clientes de Navantia participan en el proceso de Medición de su satisfacción, cuyos cuestionarios y entrevistas incluyen la recogida específica de quejas y reclamaciones, las cuales son tratadas en SAPQM.

Así mismo, todos los clientes de los proyectos en curso que emiten una reclamación, una vez esta ha sido analizada y preparada la contestación, esta es comunicada de manera oficial por la Dirección del Programa.

Cada Reclamación del Cliente sólo se considera solucionada cuando el cliente da su conformidad, quedando constancia escrita de ello.

Al final de la ejecución del producto y antes de la entrega final al cliente, todas las reclamaciones del cliente están cerradas o acordadas con él, quedando registrada toda evidencia o estado de estas en el sistema SAP-QM.

En contratos bajo aseguramiento oficial de la calidad, se le facilita al cliente un usuario en SAPQM con el rol de RAC y/o cliente, que le permite acceder a los avisos en los que esté involucrado, garantizando total participación y transparencia en el proceso.

El Canal Ético

Es una canal de comunicación para que las personas empleadas, proveedores, agentes, socios comerciales y otros terceros relacionados con la compañía, puedan dar a conocer posibles indicios o incidentes contrarios a la legalidad (penal o administrativa, de carácter grave o muy grave) o a las actuaciones dispuestas en el Código de Conducta Empresarial de Navantia.

Este mecanismo también está disponible para recibir consultas sobre dudas que pueden surgir en la aplicación de normas y procedimientos internos de la compañía relacionados con el Cumplimiento Normativo.

En la web Navantia también hay disponible un BUZÓN DE TRANSPARENCIA, además de un buzón general de contacto para información general.

Los responsables del Canal Ético están obligados a garantizar la confidencialidad y, en su caso, anonimato, de la información recibida, así como proteger a las personas que, de buena fe, utilicen el Canal Ético.

Confidencialidad y protección de datos

Asimismo, Navantia dispone de una política de privacidad y protección de datos que garantiza el respeto y control de los datos personales que son objeto de tratamiento por la empresa, ya sean personas empleadas, proveedores o clientes.

Esta política se desarrolla en diferentes procedimientos del sistema de gestión que regulan, controlan y garantizan la eficacia de la protección de datos en todos los procesos de la empresa.

A lo largo de 2024 se han documentado en SAPQM, **537 reclamaciones del cliente** (avisos Q1), de los cuales **continúan en tratamiento al finalizar el año 117**.

El tiempo medio de respuesta en diciembre se situó en **8 días** siendo el **tiempo medio de vida de 23 días**.

A NAVANTIA, MODERNIZACIÓN EN CLAVE INTERNACIONAL

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

- Personal propio (ESRS S1)
- Trabajadores de la cadena de valor (ESRS S2)
- Colectivos afectados (ESRS S3)
- Consumidores y usuarios finales (ESRS S4)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

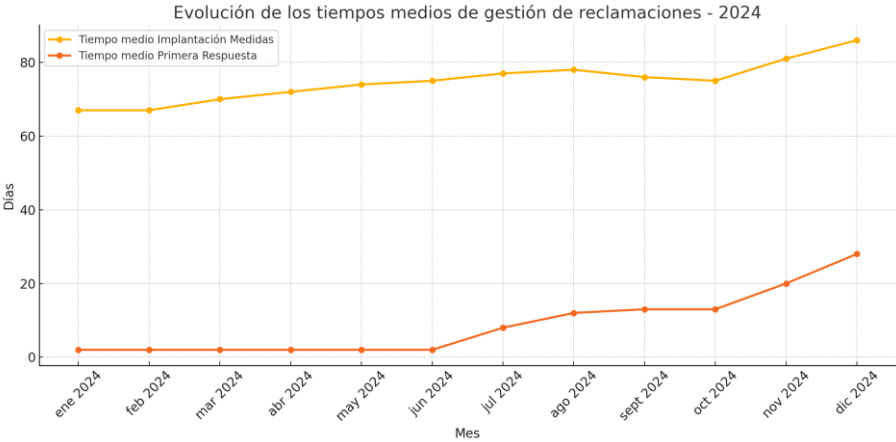
6 ANEXOS

ESRS S-S4 Consumidores y usuarios finales

El desglose por líneas de negocio es el siguiente:

- Dirección de Operaciones y Negocios:** 209 reclamaciones gestionadas en 2024, de las cuales 133 se han cerrado y el resto están en tramitación.
- Dirección de Seanergies:** 329 reclamaciones gestionadas en 2024, de las cuales 287 se han cerrado y el resto están en tramitación.

En cuanto a los tiempos de gestión medios de las reclamaciones de los clientes, en la gráfica mostrada se puede ver la evolución de los tiempos medios de respuesta y de vida:



Metas relacionadas con la gestión de incidencias negativas de, el impulso de incidencias positivas y la gestión de riesgos y oportunidades de importancia relativa (S4-5)

Navantia garantiza la calidad de sus procesos, productos y servicios para cumplir todos los requisitos legales, contractuales y del cliente, en un entorno competitivo, con el objetivo de **CERO DEFECTOS**.

La compañía promueve la mejora continua mediante acciones correctivas y preventivas, impulsadas por el compromiso activo de la **alta dirección**. Esta, a su vez, revisa y supervisa de forma periódica los sistemas de gestión para garantizar su alineación con la **Visión, Misión y Valores** de la organización, así como con las necesidades y expectativas de las partes interesadas.

Navantia también lidera acciones para eliminar peligros y reducir riesgos en el entorno laboral, con los recursos necesarios para lograr el objetivo de **CERO ACCIDENTES**.

Además, desarrolla, mantiene y certifica externamente sus sistemas de gestión en:

- Calidad** (PECAL 2110, 2210, 2310; UNE-EN ISO 9001:2015, UNE-EN 9100:2018)
- Seguridad y salud laboral** (ISO 45001:2018)
- Medio ambiente** (ISO 14001:2015)
- Huella de carbono** (ISO 14064)

NAVANTIA, MODERNIZACIÓN EN CLAVE INTERNACIONAL

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

- Personal propio (ESRS S1)
- Trabajadores de la cadena de valor (ESRS S2)
- Colectivos afectados (ESRS S3)
- Consumidores y usuarios finales (ESRS S4)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS S-S4 Consumidores y usuarios finales

Objetivos y contribución de Navantia en los ODS

Las metas planteadas por Navantia con relación a los clientes y consumidores finales son las siguientes:

Objetivos	KPI	¿Qué estamos haciendo?
13 ACCIÓN POR EL CLIMA 16 PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS Meta 13.1: Fortalecimiento de la resiliencia y adaptación. Meta 13.2: Incorporación del cambio climático en políticas, estrategias y planes nacionales. Meta 16.6: Creación de instituciones eficaces y transparentes. Meta 16.7: Fomento de la participación ciudadana.		
Plan de comunicación y definición de canal y frecuencia de diálogo con los stakeholders	TBD	Crear un plan de divulgación ESG interno mediante distintos canales (email, videos, intranet, eventos...)
Definición de la política de DDHH de Navantia y su cadena de valor	TBD	Establecer la estrategia de DDHH para Navantia y su cadena de valor. Crear una cláusula obligatoria a añadir en todos los contratos futuros que garantice los derechos humanos
Centros sostenibles	- Consumo agua y energía / h % personas empleadas conocen iniciativas	- Asegurar la continuidad del consumo de energías de fuentes renovables - Minimizar el consumo de energía por hora trabajada un ~30% +~90% personas empleadas conocen las iniciativas de medio ambiente
Observatorio de la sostenibilidad	Observatorio ESG creado	Desarrollar una fuente de conocimiento de la sostenibilidad, con modelos que predigan exposición a riesgos, y emisiones GEI en función de escenarios

ESRS S-S4 Consumidores y usuarios finales

A NAVANTIA, MODERNIZACIÓN EN CLAVE INTERNACIONAL

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

- Personal propio (ESRS S1)
- Trabajadores de la cadena de valor (ESRS S2)
- Colectivos afectados (ESRS S3)
- Consumidores y usuarios finales (ESRS S4)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

Objetivos	KPI	¿Qué estamos haciendo?
13 ACCIÓN POR EL CLIMA 16 PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS Meta 13.1: Fortalecimiento de la resiliencia y adaptación. Meta 13.2: Incorporación del cambio climático en políticas, estrategias y planes nacionales. Meta 16.6: Creación de instituciones eficaces y transparentes. Meta 16.7: Fomento de la participación ciudadana.		
Plan descarbonización	Plan detallado descarbonización	- Identificar las necesidades energéticas por cada planta - Crear estrategia de autoconsumo y racionalización del consumo energético - Medición alcance 3 en Navantia
Definición del plan de desarrollo de negocio de EV	% descarbonización carbono azul	Crear plan de descarbonización carbono azul
55% descarbonización (alcance 1&2)	% descarbonización GEI	- Plan de descarbonización: TBD - Toneladas emitidas: TBD - Toneladas compensadas: TBD
100% descarbonización (alcance 1&2)	% descarbonización GEI	- Plan de descarbonización: TBD - Toneladas emitidas: TBD - Toneladas compensadas: TBD
Ecosistema Navantia	# Ha y ecosistemas reforestados	Información y divulgación ambiental
Plan de comunicación y definición de canal y frecuencia de diálogo con los stakeholders	TBD	Crear un plan de divulgación ESG interno mediante distintos canales (email, videos, intranet, eventos...)

A NAVANTIA, MODERNIZACIÓN EN CLAVE INTERNACIONAL

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

- › Personal propio (ESRS S1)
- › Trabajadores de la cadena de valor (ESRS S2)
- › Colectivos afectados (ESRS S3)
- › Consumidores y usuarios finales (ESRS S4)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS S-S4 Consumidores y usuarios finales

Objetivos	KPI	¿Qué estamos haciendo?
13 ACCIÓN POR EL CLIMA 16 PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS Meta 13.1: Fortalecimiento de la resiliencia y adaptación. Meta 13.2: Incorporación del cambio climático en políticas, estrategias y planes nacionales. Meta 16.6: Creación de instituciones eficaces y transparentes. Meta 16.7: Fomento de la participación ciudadana.		
Automatización del informe de sostenibilidad con SAP PaPM	• TBD	• Integrar los datos primarios de tramitación del EINF en formato SAP para su automatización
Desarrollar e implantar modelo de gobernanza ESG	• TBD	• Crear un modelo de Gobierno ESG: miembros de comité, equipo de trabajo, frecuencia de reuniones, KPIs, objetivos principales por dimensión
Actualización del modelo de riesgos, incluyendo riesgos ESG	• TBD	• Incorporar análisis de riesgos ESG, actualizando los existentes
Crear e incorporar criterios ESG a los pedidos y como parte de los criterios de valoración	• TBD	• TBD
Voluntariado social	• % personas empleadas en voluntariado	• Crear lista de iniciativas voluntarias a los que las personas empleadas se puedan apuntar y asistir con una determinada frecuencia • Crear lista de iniciativas de colaboración puntual

A NAVANTIA, MODERNIZACIÓN EN CLAVE INTERNACIONAL

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

> Conducta empresarial (ESRS G1)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA

Conducta empresarial (ESRS G1)



El papel de los órganos de administración, dirección y supervisión (GOV-1)

Véase el apartado “[El papel de los órganos de administración, dirección y supervisión \(GOV-1\)](#)” para ampliar información sobre este apartado.

Conducta empresarial (ESRS G1)

Cultura corporativa y políticas de cultura y conducta empresarial (G1-1)

Sistema de Gestión de Navantia

La alta dirección de Navantia ha apostado por desarrollar, mantener y mejorar un sistema de gestión integral como herramienta clave para generar un valor sostenible, mejorar el desempeño y proporcionar una base sólida que permita asegurar el cumplimiento de sus requerimientos internos y externos, facilitar a sus personas empleadas la comprensión de sus responsabilidades y contribuir a una ejecución ágil y ordenada de sus actividades.

Los tres principios fundamentales del Sistema de Gestión de Navantia son:



Integridad y jerarquía: Mantener la total consistencia del Sistema de Gestión de Navantia, utilizando criterios homogéneos.



Simplicidad y accesibilidad: Racionalizar el cuerpo documental normativo del Sistema de Gestión de Navantia de modo que se facilite su comprensión y aplicación por parte de sus destinatarios.



Mejora continua y actualización: Realizar la medición y seguimiento de la evolución del Sistema de Gestión de Navantia.



A NAVANTIA, MODERNIZACIÓN EN CLAVE INTERNACIONAL

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

> Conducta empresarial (ESRS G1)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS G-G1 Conducta empresarial

Esto se logra gracias a la integración y desarrollo de los tres pilares que construyen el sistema de gestión de Navantia:



Comités: Cumplimiento de la estrategia de Navantia a través de órganos de gobierno y órganos de gestión.

Cada uno regula materias propias y mantiene relaciones bidireccionales con el resto, asegurando un trabajo multidisciplinar y la integración de las personas.



Procesos: Son la base del sistema de gestión. En cada proceso se definen las entradas y salidas, así como los indicadores clave para su medición y seguimiento.

Por tanto, cada mapa de proceso tiene asociado un procedimiento y, en ocasiones, instrucciones de detalle para los subprocesos.



Estructura documental: en forma piramidal e integrada por políticas, normas, procedimientos e instrucciones.

Estos tres pilares se integran dentro de un marco normativo, presidido por el Código de Gobierno de Navantia y en el que se recogen también la misión, visión y valores de la empresa.

Con el objetivo de garantizar el acceso de toda la plantilla a los documentos del sistema de gestión, Navantia dispone del Portal del Sistema de Gestión ubicado en la intranet corporativa, donde se mantiene actualizada y ordenada toda la documentación corporativa y específica de cada Negocio y área funcional.

Durante 2024 se ha continuado trabajando en la mejora continua del Portal, mejorando funcionalidades que permitan agilizar la búsqueda y localización de documentos.

En 2024 se han definido o revisado documentos del Sistema de Gestión corporativo y de áreas funcionales, lo cual es un claro indicador de la evolución y continua actualización del sistema.

CORPORATIVO	ÁREAS FUNCIONALES			UNIDADES DE NEGOCIO / CENTROS
POLÍTICAS	CALIDAD	MEDIO AMBIENTE	SEGURIDAD Y SALUD...	ASTILLERO RÍA DE FERROL
NORMAS CA	TIC	COMPLIANCE	SEGURIDAD INDUSTRIAL	ASTILLERO BAHÍA DE CÁDIZ
N NORMAS	AUDITORÍA INTERNA	ASESORÍA JURÍDICA	COMERCIAL	ASTILLERO DÁRSENA DE CARTAGENA
P PROCEDIMIENTOS	COMPRAS	COMUNICAC	ESTRATEGIA	NAVANTIA SEANERGIES
I INSTRUCCIONES	FINANCIERO	INGENIERÍA INNOVACIÓN	PROGRAMAS	SISTEMAS
ESTÁNDARES	PROTECCIÓN DE DATOS	RELACIONES INSTITUCION	RECURSOS HUMANOS	REPARACIONES
CERTIFICADOS	SERVICIOS GENERALES	TRANSFORM DIGITAL		SERVICIOS - MOTORES
OTRA DOCUMENTACIÓN				NAVANTIA AUSTRALIA
MAPA DE PROCESOS				NAVANTIA KSA
MAPA COMITÉS				NAVANTIA UK
				SSL MA Y COMUNES RÍA DE FERROL
				SSL MA Y COMUNES BAHÍA CÁDIZ
				SSL MA Y COMUNES DÁRSENA CARTAGENA

A NAVANTIA, MODERNIZACIÓN EN CLAVE INTERNACIONAL

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

› Conducta empresarial (ESRS G1)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS G-G1 Conducta empresarial

Descripción de los principales contenidos de la política

Navantia, en su esfuerzo de mantener una actividad empresarial basada en valores y mejorar la confianza de sus grupos de interés, tiene implantado un **Sistema de Gestión de Compliance** sustentado en los siguientes pilares:

- Desarrollo de una cultura empresarial de ética, honestidad y transparencia tendente a afianzar prácticas relativas al buen gobierno corporativo y al control interno.
- Implementación de un sistema de identificación, evaluación y gestión de riesgos penales, incluidos aquellos relacionados con conductas potencialmente corruptas y fraudulentas.
- Existencia de protocolos o procedimientos que concreten el proceso de formación de la voluntad de la persona jurídica, de adopción de decisiones y de ejecución de estas.
- La evaluación y gestión de los controles financieros y no financieros existentes en Navantia.
- Formación continua de las personas empleadas y directivos, así como la difusión del Sistema de manera eficaz.
- Formación continua de las personas empleadas y directivos con el objeto de que entiendan la importancia del Compliance en la actividad empresarial de Navantia, puedan identificar y actuar correctamente ante los riesgos penales y conozcan los protocolos de actuación en caso de detectar una conducta irregular o la posible comisión de un ilícito penal.
- Implementación de procedimientos de diligencia debida de proyección interna sobre los miembros de la organización, así como externa sobre la cadena de valor.

Código de conducta

En 2024, el Consejo de Administración de Navantia revisó el Código de Conducta Empresarial con el objeto de reforzar su compromiso con las acciones y actuaciones éticas, los derechos de las personas, la sostenibilidad, así como con el respeto a la legislación vigente y las buenas prácticas sectoriales.

Qué es el Código de Conducta Empresarial de Navantia:

El Código de Conducta es el núcleo que identifica el estándar de conducta que Navantia quiere observar en toda su actividad empresarial. Se trata de un estándar de conducta más exigente que el definido por la legislación aplicable en los distintos países en los que Navantia desarrolla su actividad.

Qué no es el Código de Conducta Empresarial de Navantia:

El Código de Conducta no es ningún sustituto de las normas legales que resulten de aplicación en cada caso y en cada territorio, ni de las obligaciones válidamente asumidas en cada caso concreto mediante contrato o negociación colectiva.

Tampoco constituye una regulación exhaustiva interna de la compañía. Navantia tiene reglas y normas internas distintas del Código de conducta que han sido debidamente aprobadas y difundidas dentro de la organización y que deben ser, en consecuencia, conocidas y cumplidas.

A quien va dirigido:

El Código de Conducta va dirigido a las personas y entidades que son sus destinatarios directos y también a quienes han de ser o pueden ser conocedores del mismo. Son destinatarios del Código de Conducta en primer lugar, todos los que prestan servicios en Navantia en calidad de administradores, directivos y trabajadores, quienes deberán ajustar su conducta a los estándares establecidos en el mismo.

A NAVANTIA, MODERNIZACIÓN EN CLAVE INTERNACIONAL

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

› Conducta empresarial (ESRS G1)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS G-G1 Conducta empresarial

Igualmente son destinatarios del Código de Conducta los representantes, mandatarios, agentes y mediadores que actúen en interés o en nombre y representación de Navantia.

Los principales conocedores del Código de Conducta de Navantia son los clientes, proveedores, asesores y demás personas o entidades que se relacionen con Navantia. Todas estas personas, además de ser informados por Navantia para poder conocer el código, deberán aceptar que, en las relaciones profesionales o de negocios con Navantia, la conducta de la compañía y de las personas físicas destinatarias de este código se rijan por los principios/ valores establecidos en el mismo.

Principios y valores del Código de Conducta:

Los principios de conducta empresarial con los que Navantia desarrolla sus valores son los siguientes:

- Cumplimiento de la legalidad
- Integridad y objetividad en la actuación empresarial
- Protección del medio ambiente
- Respeto por los derechos humanos y las personas
- Protección de la salud y de la integridad física o mental
- Gestión eficiente
- Actuación correcta en los mercados internacionales
- Uso y protección de la información

Calidad e innovación

Los principios de conducta empresarial con los que Navantia desarrolla sus valores son:

- Cumplimiento de la legalidad
- Cumplimiento de la legalidad
- Integridad y objetividad en la actuación empresarial
- Protección del medio ambiente
- Respeto por los derechos humanos y las personas
- Protección de la salud y de la integridad física o mental
- Gestión eficiente
- Actuación correcta en los mercados internacionales
- Uso y protección de la información
- Calidad e innovación

Corrupción y blanqueo de capitales

El Código de Conducta Empresarial de Navantia prohíbe expresamente la realización de cualquier práctica corrupta.

En este ámbito, ningún trabajador o representante de Navantia podrá prometer, ofrecer, pagar, realizar, ni recibir dadas y pagos a/de terceros, en dinero u otra especie, hechos con el objeto de:

- Influir en cualquier acto o decisión.
- Agilizar trámites independientemente de si las leyes locales permiten o no dichos pagos.

A NAVANTIA, MODERNIZACIÓN EN CLAVE INTERNACIONAL

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

› Conducta empresarial (ESRS G1)

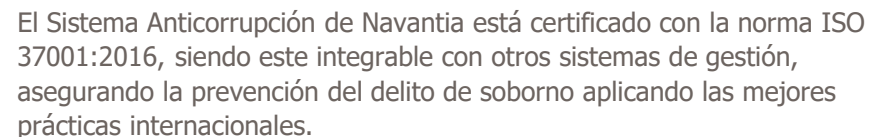
5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS G-G1 Conducta empresarial

- Inducir a un tercero para que cometa u omita alguna acción que signifique la infracción de sus deberes.
 - Asegurar alguna ventaja indebida.
 - Inducir a algún tercero para que utilice su influencia y afecte la decisión de algún otro agente con objeto de que Navantia, sus trabajadores, representantes y personas relacionadas, obtengan o mantengan cualquier tipo de relación comercial.
- En lo que respecta a la remuneración de cualquier suministrador, agente, intermediario o cualquier tercero: Influenciar en cualquier acto o decisión.
- Los pagos deben reflejar de manera razonable y racional el valor de los servicios prestados.
 - Los receptores del pago deben contar con un historial demostrado en la industria en cuestión.
 - Los suministradores, agentes o intermediarios no deben haber sido remitidos o encomendados por funcionarios públicos.
 - Los servicios prestados deben ser legítimos y tanto la naturaleza de los mismos como su precio deben figurar en un contrato o pedido, previamente aprobado por el Comité de Compras o en su caso por el Comité de Dirección según corresponda de conformidad con la normativa interna.
 - Está prohibido efectuar cualquier tipo de pago corrupto a través de intermediarios y efectuar un pago a un tercero a sabiendas de que la totalidad del pago o parte de este va a ir directa o indirectamente destinado a un funcionario público.





ESRS G-G1 Conducta empresarial

Sistema de Compliance del Grupo Navantia

En el año 2024, el Consejo de Administración aprobó una propuesta del Sistema de Compliance del Grupo Navantia, donde se ha llevado a cabo la revisión normativa, incluyendo la creación de un procedimiento nuevo procedimiento de reporte esencial en materia de Compliance en las Sociedades participadas.

Este procedimiento tiene por objeto establecer las principales actividades y sistema de reporte en materia de Compliance en las Sociedades participadas por Navantia, fijando un marco claro y preciso para el adecuado reporte de las actividades llevadas a cabo en materia de Compliance en las Sociedades nacionales e internacionales participadas y diferenciándolas en si son controladas o no por Navantia.

En cuanto a las sociedades participadas controladas, el Sistema se basa en la existencia de tres niveles de supervisión y reporte según el grado de madurez de los órganos de control:

Nivel de supervisión 1: La Función de Compliance Penal de Navantia asume actividades de Compliance Penal sobre las participadas controladas- CENTRALIZADO

Mapa de riesgos penales finales

Región	Mapa de Riesgos Penales (filiales)
Navantia Arabia	Los riesgos de Navantia Arabia se encuentran integrados en el mapa de riesgos de Navantia S.A., S.M.E.
Navantia UK	Los riesgos de Navantia Arabia se encuentran integrados en el mapa de riesgos de Navantia S.A., S.M.E. Esto garantiza que cualquier vulnerabilidad se aborde de inmediato, minimizando la probabilidad de repercusiones penales.
Navantia Australia	Reportado en la sección de riesgos.

- **Nivel de supervisión 2:** La Función de Compliance Penal de Navantia emite directrices para las participadas controladas y supervisa su implementación- HÍBRIDO CENTRALIZADO
- **Nivel de supervisión 3:** La función de Compliance Penal de Navantia emite directrices a las entidades controladas y es informada- HÍBRIDO DESCENTRALIZADO

En cuando a las sociedades participadas no controladas, la Función de Compliance penal de Navantia es informada periódicamente sobre las principales actividades desarrolladas por estas Sociedades en materia de Compliance, a través de los representantes de Navantia en sus órganos de gobierno.

Durante el ejercicio 2025 se llevará a cabo el despliegue efectivo de este Sistema de Supervisión y Reporte en materia de Compliance del Grupo Navantia.

ESRS G-G1 Conducta empresarial

A NAVANTIA, MODERNIZACIÓN EN CLAVE INTERNACIONAL

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

> Conducta empresarial (ESRS G1)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

Región	Mapa de Riesgos Penales (filiales)
SAES	La Sociedad posee una Matriz de Riesgos y Controles (MRC) actualizada que nutre su Modelo de Prevención de Riesgos Penales. Esta MRC incluye: • Riesgo: Definido según las tipologías de delitos establecidas en el Código Penal, que podrían afectar a la organización en función de su objeto social. • Posible evento de riesgo: Ejemplos de conductas que podrían constituir delitos. • Departamento responsable del riesgo: Áreas donde hipotéticamente podría ocurrir el delito. • Controles identificados: Descripción validada de los controles existentes. • Evidencia: Documentación que respalda la existencia y eficacia de los controles. • Departamento responsable del control: Áreas encargadas de la supervisión de los controles. Además, se detalla la eficacia de los controles a través de los sistemas de evaluación de Predict y SAP GRC, los cuales permiten la actualización periódica y la verificación del estado de los controles.
SAINSEL	Sainsel dispone de un Manual de Prevención de Riesgos Penales, que establece el modelo de organización, prevención, gestión y control de riesgos penales en España. Este Manual, resultado de una revisión a la luz de modificaciones normativas, incluye: •Un análisis detallado de los riesgos penales en las distintas áreas de la empresa. •La recopilación de procedimientos y controles existentes para prevenir y mitigar dichos riesgos. •La estructura del Modelo de Prevención, que se apoya en políticas, procedimientos y controles generales (incluyendo la existencia de un Comité de Prevención de Riesgos Penales, el Código de Conducta, procedimientos sancionadores, canal de denuncias, formación en prevención, auditorías internas y criterios de normalización en procedimientos). Este enfoque integral permite a Sainsel gestionar de manera efectiva los riesgos penales, minimizando la posibilidad de que se produzcan incidentes que puedan afectar a la compañía

A NAVANTIA, MODERNIZACIÓN EN CLAVE INTERNACIONAL

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

› Conducta empresarial (ESRS G1)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS G-G1 Conducta empresarial

Cadena de valor

El compromiso de Navantia con la sostenibilidad se hace extensivo a su cadena de valor. Para ello, establecemos los mecanismos necesarios para asegurar unas relaciones con terceros responsables y de acuerdo con los propios principios de la compañía.

En el año 2024, Navantia publicó un Código de Conducta específico para Socios de Negocio (clientes, socios, proveedores, asesores y demás personas o entidades que se relacionen con la entidad) cuyo objetivo es explicitar y reforzar el compromiso ético a través de una gestión responsable y transparente.

Adicionalmente, Navantia, de acuerdo con sus políticas y procedimientos internos, efectúa una revisión legal con aquellos terceros con los que mantiene o prevé mantener una relación empresarial. De esta manera, de forma previa a contratar a este tercero, se procede a estudiar el grado de cumplimiento de las leyes aplicables en materia de corrupción por parte de dicho colaborador.



Con el objeto de determinar un nivel de control debido, se analiza la reputación en materia de corrupción y blanqueo de capitales del país dónde se desarrollan o se van a desarrollar las operaciones y si el cliente final es un organismo o entidad de derecho público o privado.

De esta forma, antes de establecer relaciones con un tercero, se analiza el nivel de riesgo que dicha contratación puede suponer para Navantia, graduándose el riesgo en tres niveles:

RIESGO ALTO

Para negocios en los que el cliente final es una entidad de derecho público de países con una puntuación "IPC" igual o inferior a 50 puntos, y para negocios en el que el cliente final es una entidad de derecho privado domiciliada en países con una puntuación "IPC" inferior a 40 puntos o países considerados paraísos fiscales.

RIESGO MEDIO

Para negocios en los que el cliente final es una entidad de derecho público de países con una puntuación "IPC" comprendida entre 50 y 79 puntos, y para negocios en los que el cliente final es una entidad de derecho privado domiciliada en países con una puntuación "IPC" comprendida entre 40 y 59 puntos. Una entidad de derecho privado domiciliada en países con una puntuación "IPC" igual o superior a 40 puntos.

RIESGO BAJO

Para negocios en los que el cliente final es una entidad de derecho público de la Unión Europea o de terceros países con una puntuación "IPC" igual o superior a 80 puntos, y para negocios cuyo cliente final es una entidad de derecho privado con domicilio social dentro de la Unión Europea o de terceros países con una puntuación "IPC" inferior o superior a 60 puntos.

NAVANTIA, MODERNIZACIÓN EN CLAVE INTERNACIONAL

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

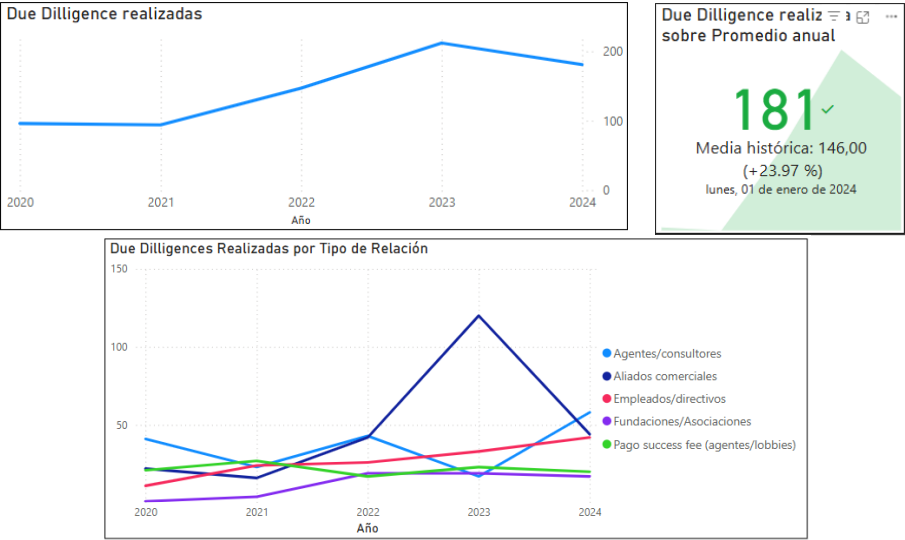
> Conducta empresarial (ESRS G1)

ESRS G-G1 Conducta empresarial

Entre otros factores a tener en cuenta para evaluar el riesgo de la operación se encuentran: el “índice anual de Estados frágiles” de The Fund for Peace y si existen sanciones por parte de organismos internacionales en el país que se pretende operar.

En el año 2024, el Comité de Compliance ha realizado las siguientes **due diligence** a:

- +40** Aliados comerciales
- +75** Agentes, incluyendo nuevos candidatos, renovaciones y previo correspondientes pagos
- +800** Navantia monitoriza a empresas incluidas en la cadena de valor a través del sistema de alertas, con el fin de detectar la incidencia en materia de corrupción, medioambiente, laboral, derechos humanos y fiscal



Proceso de evaluación de proveedores (Compras):

El número de proveedores evaluados durante el año 2024 fue de 1.310

El Procedimiento P-APR-002. Evaluación de Proveedores, recoge el proceso a seguir para evaluar a los proveedores. El proceso se inicia cuando las áreas de Compras, una vez adjudicados los contratos/pedidos, solicitan el inicio del proceso de evaluación (siempre que el proveedor no esté ya evaluado). El área de Evaluación, atendiendo al tipo de proveedor y características del servicio/suministro, inicia la evaluación solicitándole a los proveedores información y documentación de acuerdo con los cuestionarios de la tabla siguiente:

Nivel de Riesgo	Volumen de contratación	País	Relación con el cliente
Riesgo alto	Volumen contratación anual alto (> 12M €)	Países fuera de UE con IPC inferior a 50 puntos.	Suministro o servicio RELACIONADO con el cliente final
Riesgo medio	Volumen contratación anual alto (> 12M €)	Países de UE o terceros países con IPC igual o superior a 50 puntos	Suministro o servicio RELACIONADO con el cliente final
	Volumen contratación anual medio (> 1M € a 12M €)	Países de UE o terceros países con IPC igual o superior a 50 puntos	Suministro o servicio RELACIONADO con el cliente final
Riesgo bajo	Volumen de contratación anual bajo (<300.000 a 1M €)	Cualquier país	Suministro o servicio RELACIONADO con el cliente final
Riesgo muy bajo	Volumen de contratación anual bajo (< o = 300.000 €)	Cualquier país	Suministros NO directamente relacionados con el cliente final

En el año 2024 se han enviado **138 due diligence**.

NAVANTIA, MODERNIZACIÓN EN CLAVE INTERNACIONAL

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

> Conducta empresarial (ESRS G1)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS G-G1 Conducta empresarial

Cuestiones aplicables	Clasificación			
	Proveedores	Proveedores + Asistencia técnica	Proveedores complementarios	Proveedores de Industria Auxiliar
Acuerdo Seguridad	No	No	No	Sí
Certificado AEAT	Sí	Sí	No	Sí
Certificado Seguridad Social	Sí	Sí	No	Sí
Cuentas Anuales	Sí	Sí	No	Sí
Datos Constitución Empresa	No	No	No	Sí
Datos bancarios	Sí	Sí	Sí	Sí
Due Dilligence	Según riesgo tabla 5.4			
Información adicional empresas /trabajadores	No	No	No	
Productos	Sí	Sí	No	No
Referencias últimos servicios	No	No	No	Sí
S. Gestión Calidad	Sí	Sí	No	Sí
S. Gestión Medio Ambiente	Sí	Sí	No	Sí
S. Gestión Prevención Riesgos Laborales	No	Sí	No	Sí
Seguro Accidente Convenio	No	Sí	No	Sí
Seguro Responsabilidad Civil	No	Sí	No	Sí
Seguro Responsabilidad Civil Profesional	No	No	No	Ingeniería
Seguro Responsabilidad Civil – Riesgo alimentario	No	No	Catering	No

Plan de encuestas de evaluación desempeño:

A principios de año se propone, por parte de los negocios, los proveedores a incluir en el Plan de encuestas de evaluación de desempeño. Este Plan se presenta en el Comité Central de Revisión de Proveedores. Las encuestas que se realizaron durante 2024 fueron 63 , con el siguiente resultado:

Respuesta encuesta	Media	Excepcional	Muy bueno	Satisfact.	Escaso	No satisfact.	Total general
CORPORATIVOS	68,0	1	2	1			4
NFBI	62,6	1	2	3			6
NSUB	55,5	2	7		1	2	12
REPARACIONES	59,6		5	5			10
SEANERGIES	73,5	5	3				8
SERVICIOS	76,1	7	2	1			10
SISTEMAS	65,3	2	5	1			8
TODOS	76,0	3	2	2			5
Total general	66,0	21	28	11	1	2	63

La evaluación continua del desempeño de los proveedores se realiza en los comités de revisión de suministradores en dos niveles:

- **A nivel local o de negocio**, en los comités de revisión de suministradores (CRP).
- **A nivel global** en el Comité Central de Revisión de Proveedores (CCRP).

Además, se hace seguimiento de los proveedores que tienen incumplimientos importantes o que el resultado de la evaluación de desempeño es escaso o no satisfactorio. Se muestra un ejemplo:

A NAVANTIA, MODERNIZACIÓN EN CLAVE INTERNACIONAL

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

> Conducta empresarial (ESRS G1)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS G-G1 Conducta empresarial

INDASA	En reparaciones dos operarios se saltan una baliza roja y blanca colocada en la banda de babor del dique debido a los trabajos en la grúa del buque	
	Evaluación de Desempeño	
	Resultado Evaluación Desempeño (2021): "Muy bueno"	
	Evolución en 2024: "Negativa" por incidencias SSL y Medioambiente	
	Prevención	
	2022: Realizada auditoría con acciones derivadas	
	2023: Realizada otra auditoría por NC de incidencias con mejor resultado que en 2022	
	2024: Previsto realizar auditorías	
	Detectadas 4 NCs preventivas en Fene	
	IDP pendientes respuesta: 2	
	Penalizaciones: 1	
	Punto negativo: Por falta de respuesta se ha asignado penalización	
	Punto positivo: Nueva jefatura de equipo ha mostrado ligera mejora en comportamiento	
	Reparaciones	
	Reunión con proveedor, con asistencia de Prevención	
	A la fecha, todas las NCs están cerradas	
	Actualmente, poca actividad	
	Medioambiente	
	Auditoría realizada	
	Cerrada una NC en abril (dique 3), por mala manipulación de sustancias peligrosas	
	NCs adjudicadas: 6	
	Detectadas: 8/9 piezas	
	Penalización adjudicada	
	Punto negativo: Trato difícil en la obra	
	Compras	
	Reunión con proveedor para aclaración de incumplimientos	
	Mejora del comportamiento global por menor volumen de obra	
	Nota Visual	
	En Reparaciones, los operarios se saltan una baliza roja y blanca colocada en la banda de babor del dique debido a los trabajos en la grúa del buque.	

Compra pública sostenible

Durante 2024, se ha elaborado en Navantia una **Guía de Compra Pública Sostenible** con el objetivo de establecer directrices para la inclusión de criterios sostenibles en las compras de obras, servicios y suministros, conforme al Sistema de Gestión de Navantia y la legislación vigente. La Guía ha sido remitida desde el área de Compras a todas las áreas de Compras de los distintos negocios.

Cláusulas de sostenibilidad en pliegos:

Recogemos un extracto de los criterios que, según la Ley de Contratos Sector Público de 9 de noviembre de 2017, se pueden recoger en los pliegos de contratación:

“Los objetivos que inspiran la regulación contenida en la presente Ley son, en primer lugar, **lograr una mayor transparencia en la contratación pública, y en segundo lugar el de conseguir una mejor relación calidad-precio.**

Para lograr este último objetivo por primera vez se establece la obligación de los órganos de contratación de velar por que el diseño de los criterios de adjudicación permita obtener obras, suministros y servicios de gran calidad, concretamente mediante la inclusión de aspectos cualitativos, medioambientales, sociales e innovadores vinculados al objeto del contrato”.

Los criterios cualitativos que establezca el órgano de contratación para evaluar la mejor relación calidad-precio podrán incluir aspectos medioambientales o sociales, vinculados al objeto del contrato en la forma establecida en el apartado 6 de este artículo, que podrán ser, entre otros, los siguientes:

- Las características sociales, medioambientales e innovadoras, y la comercialización y sus condiciones;
- **Las características medioambientales** podrán referirse, entre otras, a la reducción del nivel de emisión de gases de efecto invernadero, al empleo de medidas de ahorro y eficiencia energética y a la utilización de energía procedentes de fuentes renovables durante la ejecución del contrato.
- **Las características sociales** del contrato se referirán, al fomento de la integración social de personas con discapacidad, personas desfavorecidas o miembros de grupos vulnerables entre las personas asignadas a la ejecución del contrato y, en general, la inserción sociolaboral de personas con discapacidad o en situación o riesgo de exclusión social.

A NAVANTIA, MODERNIZACIÓN EN CLAVE INTERNACIONAL

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

› Conducta empresarial (ESRS G1)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS G-G1 Conducta empresarial

Compromiso con la Sostenibilidad: reducción de la Huella de Carbono Se deberá incluir en la oferta de participación en proyectos de Compensación de Huella de Carbono, para mitigar las emisiones asociadas al servicio.	Max 5 (Fórmula)	Se otorgarán 5 puntos al incluir en la oferta compromiso escrito de la participación en uno o más Proyectos de Compensación de Huella de Carbono en el mercado voluntario, con objeto de mitigar las emisiones asociadas al servicio prestado (acreditación a presentar por anualidad, en las correspondientes reuniones de cierre parcial/final).
CV06	Marcado ECO	0,5 puntos por cada vehículo híbrido con etiqueta ECO adscrito al Acuerdo Macro
Aspectos Medioambientales y de gestión de riesgos	Se asignará 1 punto por la presentación de un compromiso escrito de implantación de las medidas relacionadas el apartado 12.1 del Pliego de Prescripciones Técnicas	1
Principios y prácticas de Sostenibilidad referidas a medidas de conciliación personal, familiar y laboral	Se asignará 1 punto por la presentación de un compromiso escrito de implantación de medidas relacionadas con los puntos 12.2 y 12.3 considerados en el apartado 12 del Pliego de Prescripciones Técnicas	1
CV08	Consumo de energía solar propia frente a consumo total en las instalaciones % consumo solar <5%: 0 puntos % consumo solar = 5% : 5 puntos % consumo solar ≥ 20%: 10 puntos	10
CV09	Vehículos de transporte de personas etiqueta ECO o adscritos al contrato 1 punto por vehículo adscrito	5
VT		100

Tal y como se mencionó anteriormente, al entregar el listado de vehículos que realizarán los trabajos de transporte de residuos, se debe indicar para cada vehículo el combustible que utiliza y su consumo medio a los 100km, para así poder valorar a cada vehículo en base a la siguiente tabla:

VALORACIÓN TÉCNICA Combustibles alternativos a los convencionales	PUNTUACIÓN
Diésel o gasolina	0
Diésel (bajo consumo)	0,67
Gas natural (GNL/GNC)	1,33
Eléctricos o similar	59,6

Certificado de clasificación energética de los vehículos: aquellos gestores que adscriban a la presente contratación vehículos certificados energéticamente se puntuarán del 0 al 2 en base a la letra obtenida (A, B, C):

VALORACIÓN TÉCNICA Combustibles alternativos a los convencionales	PUNTUACIÓN
Sin clasificación energética	0
C	0,67
B	1,33
A	59,6



A NAVANTIA, MODERNIZACIÓN EN CLAVE INTERNACIONAL

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

› Conducta empresarial (ESRS G1)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS G-G1 Conducta empresarial

Auditorías de calidad a proveedores (Calidad)

Las auditorías de calidad a proveedores se llevan a cabo conforme al procedimiento P-CAL-002 de Auditorías de Calidad y Sistemas de Gestión.

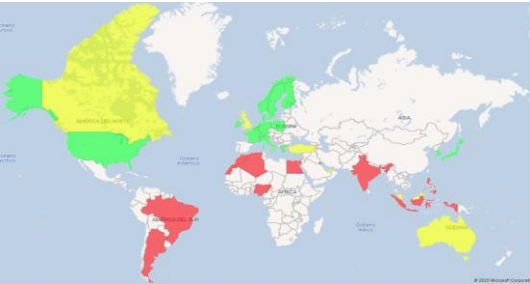
El objetivo de estas auditorías es verificar la adecuación y aplicación de las condiciones contractuales y los requisitos exigidos por Navantia a través de un Pedido/Contrato a un proveedor.

En el caso de los proveedores identificados como críticos, la auditoría incluye la evaluación del sistema de gestión de calidad del proveedor para los trabajos en los que se encuentre homologado o en proceso de homologación, así como su aplicación al conjunto de los pedidos/contratos recibidos de NAVANTIA.

En el año 2024, se han llevado a cabo 73 auditorías a proveedores. Estas auditorías son planificadas y ejecutadas desde el área de calidad de los negocios, y como consecuencia de los hallazgos obtenidos, se levantan riesgos, observaciones y puntos de mejora que el proveedor debe resolver.

El área de Calidad reporta el avance del plan y los resultados significativos en los Comités de Revisión de Proveedores, tanto locales (por área geográfica o negocio, según el caso), como central, que coordina la Dirección de Compras.

Riesgo-país de la operación a efectos de Compliance (2024)



Transparencia Ley 19/2013

Navantia está incluida dentro del ámbito de aplicación de la Ley 19/2013, de 9 de diciembre, de Transparencia, Acceso a la Información Pública y Buen Gobierno (LTABG), al ser sociedad mercantil estatal.

Publicidad activa

Navantia fomenta la publicidad activa publicando información organizativa, económica, de planificación presupuestaria y estadística. De esta manera cumple con el derecho de los ciudadanos de tener acceso a la información pública a través del ["Portal de Transparencia"](#).

Derecho de acceso

Navantia promueve el ejercicio de derecho de acceso a todos los ciudadanos, facilitándoles aquella información pública que obra en poder de Navantia, con las excepciones que marca la ley y garantizando los derechos de las personas afectadas, en particular, su derecho fundamental a la protección de datos.

El procedimiento para el ejercicio de este derecho de acceso se iniciará con la presentación de la correspondiente solicitud dirigida a Navantia mediante la utilización de uno de los siguientes canales:

Evaluación del Consejo de Transparencia

En la última evaluación realizada por parte del Consejo de Transparencia y Buen Gobierno (CTBG), en la que aparecía Navantia, consistía en el análisis de cumplimiento de las obligaciones de publicidad activa de 75 entidades integrantes del Sector Público Institucional.

El CTBG otorgó un **96,7%** dentro del Índice de Información Obligatoria (ICIO) a **Navantia**, convirtiéndola en **la 4ª empresa más transparente en materia de publicidad activa de todo el sector público español**.

Desde aquella evaluación, Navantia ha continuado trabajando en aumentar aún más la transparencia.

NAVANTIA, MODERNIZACIÓN EN CLAVE INTERNACIONAL

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

> Conducta empresarial (ESRS G1)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS G-G1 Conducta empresarial

Tabla resultados evaluación de transparencia

	Institucional, Organizativa y de Planificación	Económica, Presupuestaria y Estadística	Índice de Cumplimiento de la Información Obligatoria
Contenido	91,7	100,0	96,7
Forma	100,0	88,9	93,3
Estructuración	100,0	100,0	100,0
Accesibilidad	100,0	88,9	93,3
Claridad	100,0	100,0	100,0
Reutilización	100,0	88,9	93,3
Actualización	83,3	100,0	93,3
Total	96,4	95,2	96,7

Esta política resulta de aplicación y alcance a todos los miembros de la organización, así como a terceros que se relacionen con Navantia, incluyendo sociedades participadas sobre las que tiene un control efectivo.

El Consejo de Administración es el máximo órgano de gobierno de la organización y, como manifestación de su compromiso público de su contenido, es el encargado de aprobar tanto la Política Anticorrupción y de Compliance como el Código de Conducta de Navantia.

Descripción de la atención prestada a los intereses de las principales partes interesadas a la hora de establecer la política

Navantia, como toda compañía de construcción naval o astillero, es una industria de integración, en la que cerca del 75% de su coste o facturación corresponde a compras o aprovisionamientos para su incorporación en los productos y servicios que suministra: nuevas construcciones de buques, servicios de mantenimiento y subestructuras para eólico offshore.

En este sentido, actúa como empresa tractora y demandante de insumos para un ecosistema de más de 2.400 suministradores, de los cuales un 80% (tanto en número como en términos de facturación) son nacionales.

El elemento más crítico de su cadena de valor para el desarrollo de la actividad son precisamente los aprovisionamientos y compras, tanto de materiales y equipos como del empleo de la industria auxiliar, que representan cerca del 75% del coste total o ingresos de una compañía del sector.

A NAVANTIA, MODERNIZACIÓN EN CLAVE INTERNACIONAL

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

› Conducta empresarial (ESRS G1)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS G-G1 Conducta empresarial

Las empresas suministradoras nacionales son los proveedores, de bienes y servicios muy diversos, y entre los que se encuentran la mano de obra subcontratada, que en 2024 se situó en media 6.444 personas empleadas.

Todas estas compañías forman parte del ecosistema de la industria colaboradora de Navantia, y se ubican en las zonas geográficas en las que se encuentran los centros productivos de la compañía: Ría de Ferrol, Bahía de Cádiz y Dársena de Cartagena.

Por su parte, el 20% del ecosistema de industria colaboradora que corresponde a compañías internacionales (no nacionales) son principalmente, y casi de forma unánime, suministradores de equipos y sistemas para los productos de Navantia, tanto en el sector naval militar como en el ámbito de Seanergies.

Por otro lado, en lo que se refiere a la cadena valor descendente (clientes y usuarios finales), Navantia tiene en el ámbito naval militar como principales clientes a la Armada Española (cliente estratégico principal) y Marinas extranjeras, es decir organismos gubernamentales o Estados, que son los usuarios finales de los buques miliars construidos por Navantia o del mantenimiento y ciclo de vida de su respectiva flota naval militar.

En el ámbito de naval civil, los clientes de Navantia actualmente son los Armadores internacionales y operadores de buques que demandan servicios de reparación especializada.

Y finalmente, en el ámbito de la energía eólica offshore, los clientes de Navantia son grandes promotores y compañías eléctricas promotoras de parques eólicos offshore en Europa, que demanda las subestructuras para turbinas eólicas offshore construidas por Navantia, o top sides para subestaciones para energía eólica offshore.

Disposición de la política

La Política se pone a disposición de la todos los miembros de la organización, a través del Sistema de Gestión de Navantia.

Además, a través de las acciones establecidas en los Planes de Formación y Comunicación se informa a todos las personas empleadas y terceros interesados de nuestra Política Anticorrupción y de Compliance, entre las que se incluye la difusión de esta en la web corporativa.

El Plan de Comunicación de 2024 ha estado enfocado en llegar a todos aquellas personas empleadas en niveles más bajos de la organización y con dificultad de acceso a dispositivos electrónicos.

Además, Navantia ha realizado otras labores de difusión externas, con el fin de dar a conocer la función de Compliance de Navantia en el exterior (ej: asociaciones de Compliance, participar en webinars, mejorar la visibilidad en la web corporativa, impresión de carteles, etc).

En 2024, como acción de difusión significativa cabe destacar que, Navantia, a través de SAP- Governance Risk and Compliance, Navantia ha remitido a todos los trabajadores de la compañía que consulten el Código de Conducta Empresarial de Navantia y confirmen si ajustan su comportamiento a los valores y principios establecidos.

Establecimiento, desarrollo y evaluación de la cultura corporativa

Los objetivos de miembros de órganos de administración, dirección y supervisión son:

- Promover una cultura preventiva basada en el principio de “rechazo absoluto” hacia la comisión de actos ilícitos y situaciones de fraude, y en la aplicación de los principios de ética y comportamiento responsable de todos los profesionales de Navantia, con independencia de su nivel jerárquico y del lugar en el que trabajen.

A NAVANTIA, MODERNIZACIÓN EN CLAVE INTERNACIONAL

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

› Conducta empresarial (ESRS G1)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS G-G1 Conducta empresarial

- Controlar que el sistema de valores adoptado en la normativa interna de Navantia, especialmente aquellos aspectos contenidos en el Código de Conducta, se mantenga actualizado.
- Garantizar la difusión de los principios contenidos en el Sistema de Gestión de Compliance de Navantia, contando para ello con la colaboración de la Dirección de Recursos Humanos u órgano competente al efecto
- Asegurar la supervisión y seguimiento, así como la mejora continua del Sistema de Gestión de Compliance de Navantia

El Comité de Compliance reportará de forma ordinaria, y con carácter anual, al Consejo de Administración de Navantia, a quien hará llegar una memoria de sus principales actuaciones, previa información al Comité de Dirección Corporativo.

Asimismo, el Comité de Compliance podrá reportar de forma extraordinaria en cualquier momento, cuando considere que existe algún hecho de relevancia que deba ser puesto en conocimiento del Consejo de Administración o, en su caso, de la Comisión de Auditoría del Consejo de Administración.

Mecanismos de identificación, denuncia e investigación de comportamientos que infrinjan el código de conducta

Navantia dispone de una canal de comunicación para que las personas empleadas, proveedores, agentes, socios comerciales y otros terceros relacionados con la compañía, puedan dar a conocer posibles indicios o incidentes contrarios a la legalidad (penal o administrativa, de carácter grave o muy grave) o a las actuaciones dispuestas en el Código de Conducta Empresarial de Navantia.

Con este Canal, Navantia cumple con lo dispuesto en la ley 2/2023, de 20 de febrero, reguladora de la protección de las personas que informen sobre infracciones normativas y de lucha contra la corrupción.

Este mecanismo también está disponible para recibir consultas sobre dudas que pueden surgir en la aplicación de normas y procedimientos internos de la compañía relacionados con el Cumplimiento Normativo.

Para ello, Navantia ha puesto a disposición varias vías de comunicación, entre ellas, las siguientes:

Línea telefónica:

+34 810 513 626

A través del **Portal del Canal Ético**, accediendo a través de la página web de Navantia ([Canal Ético – Navantia](#))

Correo postal: Navantia, S.A. S.M.E. Calle Velázquez 132, 28006 Madrid

Correo electrónico: buzontransparencia@navantia.es

Prohibición de represalias

Navantia garantiza que nunca se tomarán represalias contra cualquiera que, de buena fe, utilice el Canal Ético o colabore en una investigación relacionada con una posible vulneración del Código de Conducta Empresarial.

Esta garantía no alcanza a quienes actúen de mala fe con ánimo de difundir información falsa o de perjudicar a las personas. Contra estas conductas ilícitas Navantia adoptará las medidas legales o disciplinarias que proceda.

A NAVANTIA, MODERNIZACIÓN EN CLAVE INTERNACIONAL

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

› Conducta empresarial (ESRS G1)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS G-G1 Conducta empresarial

Confidencialidad y anonimato

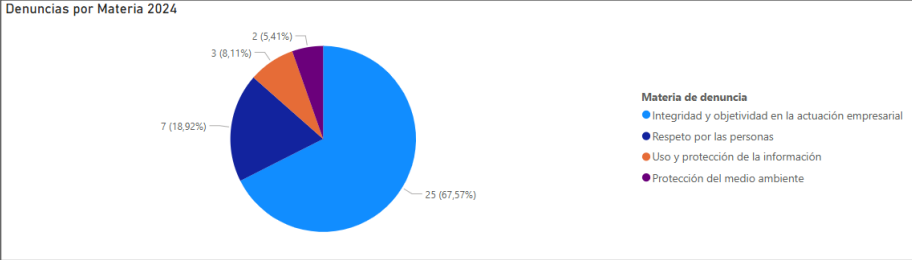
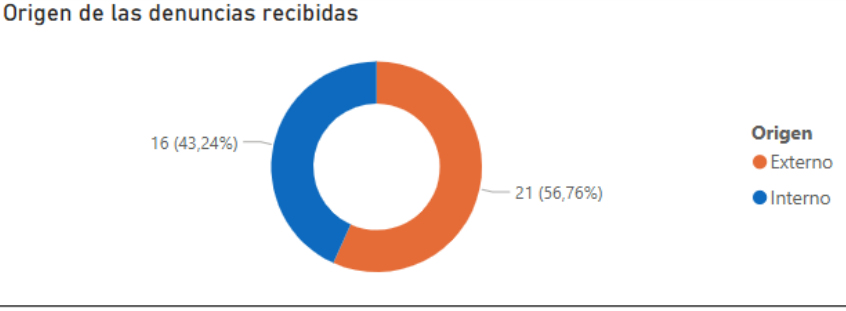
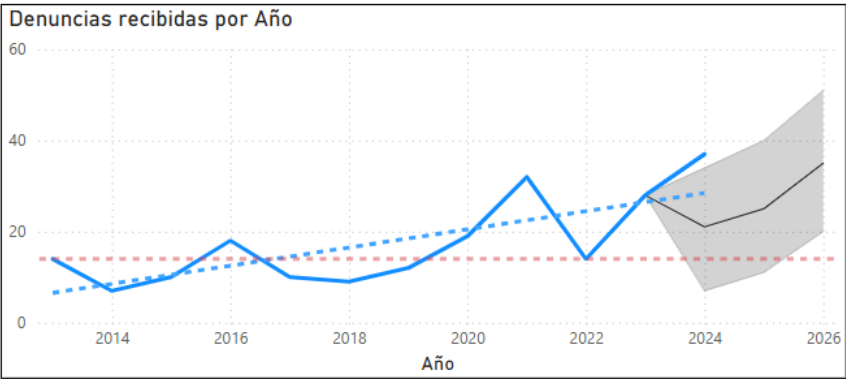
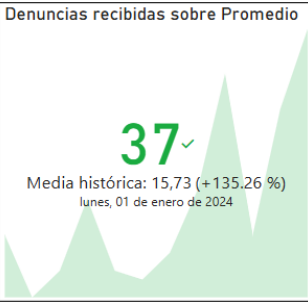
Las comunicaciones se podrán realizar de manera anónima, o bien identificándose, y en cualquiera de los dos casos, Navantia garantiza la confidencialidad de la identidad del informante y de cualquier tercero mencionado en la comunicación, y de las actuaciones que se desarrollen en la gestión y tramitación de la misma, así como la protección de datos, impidiendo el acceso de personal no autorizado.

Todo ello, se encuentra regulado en la siguiente normativa aprobada por el Consejo de Administración de la compañía:

- a) Política del Canal Ético (donde se incluye la protección frente a conductas perjudiciales: [Politica del Canal Etico.pdf](#)
- b) Procedimiento de Actuación y Decisión ante incumplimientos del sistema normativo: [Procedimiento-especial-del-consejo-para-actuacion-y-decision-ante-incumpliminetos-del-sistema-normativo.pdf](#)

En el año 2024, Navantia, a través de su Canal Ético, ha recibido un total de 37 comunicaciones relacionadas con posibles indicios o incidentes contrarios a la legalidad (penal o administrativa, de carácter grave o muy grave) o a las actuaciones dispuestas en el Código de Conducta Empresarial de Navantia.

Las denuncias recibidas tienen un índice de calidad del 91,89%.



A NAVANTIA, MODERNIZACIÓN EN CLAVE INTERNACIONAL

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

› Conducta empresarial (ESRS G1)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

Calendario de aplicación de las políticas de protección de los denunciantes

Navantia no tolera ninguna conducta perjudicial -por acción u omisión con independencia de que se genera en el ámbito laboral o en el personal- contra quien, de buena fe, comunique hechos que pudieran constituir una irregularidad conforme a lo dispuesto por esta política, garantizando, para ello, la protección y apoyo necesario desde el momento de interposición de la denuncia y finalizarán en el plazo de dos años desde la finalización de la investigación.

No obstante, una vez transcurrido el plazo de dos años, se podrá solicitar la protección de la autoridad competente que, excepcionalmente y de forma justificada, podrá extender el período de protección, previa audiencia de las personas u órganos que pudieran verse afectados.

Esta protección será igualmente de aplicación al denunciado y a cualquier otra parte interesada afectada por el proceso de denuncia como, por ejemplo, un familiar o un compañero que le apoye.

Asimismo, Navantia se compromete a investigar los incidentes de conducta empresarial atendiendo a los principios de confidencialidad, objetividad e independencia. Todo ello, se encuentra regulado en la [normativa](#) ya mencionada en la diapositiva anterior, aprobada por el Consejo de Administración de la compañía:

Información de política de formación en conducta empresarial dentro de la organización

Navantia realiza, de forma anual, acciones de formación en materia de cumplimiento y ética para toda la plantilla.

Junto a la formación general, Navantia realiza formación especializada a aquellos grupos de sus directivos o trabajadores que, por razón de las labores que desempeñan, deban tener un conocimiento más preciso y detallado de las reglas de conducta aplicable a su área de actividad, dividiéndolo en grupos:

- Personal directivo o puestos con personal a su cargo debe realizar cursos cuyo discurso provoque la expansión exponencial de la cultura de cumplimiento.
- Personal cuya competencia o función tenga una relación más estrecha con la gestión de riesgos o con la asunción de responsabilidad, como representantes, deben ser objeto formación más incisiva en aquellos aspectos considerados clave para la buena marcha del modelo.
- Resto de personal que, en sus funciones del día a día, deben tener presentes el cumplimiento de la legalidad y los principios y valores del Código de Conducta que Navantia quiere observar.

Durante el año 2024, se han realizado varias acciones formativas, con especial énfasis al personal con riesgo superior a bajo, a quienes se les ha convocado a un **curso Online de Compliance y Anticorrupción**.

Además, del curso Online de Compliance y Anticorrupción destinado a todo el personal con riesgo superior a bajo para el año 2024, Navantia ha realizado formaciones específicas en aquellas áreas/funciones en atención al riesgo, como es el Curso de Compliance al Negocio de Reparaciones en Cádiz y formación en Compliance al área de Recursos Humanos (Selección y HRBP).

A NAVANTIA, MODERNIZACIÓN EN CLAVE INTERNACIONAL

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

> Conducta empresarial (ESRS G1)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS G-G1 Conducta empresarial

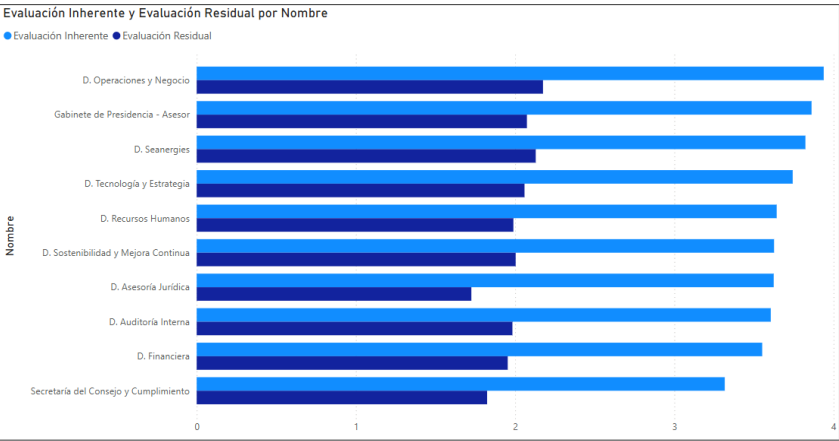
Divulgación de las funciones que corren mayor riesgo en relación con la corrupción y el soborno

El objetivo principal del análisis de riesgos penales es entender mejor la exposición de la organización a dichos riesgos, de manera que Navantia pueda tomar decisiones más informadas en cuanto a su gestión.

Ello permitirá, además, que Navantia realice una priorización de sus riesgos y conozca cuáles debe controlar en primer lugar, trazando un plan de actuación y asignando los recursos necesarios al efecto.

De este análisis, y teniendo en cuenta lo dispuesto en el artículo 31 bis y 129 y demás normativa internacional, se ha determinado que, en el ámbito de actuación de Navantia, podrían llegar a materializarse los siguientes tipos penales:

Por otro lado, Navantia lleva a cabo una evaluación de los riesgos de corrupción (R1-a-R5) por Direcciones, para poder establecer controles específicos con el objeto de mejorar el compromiso individual las mismas y así poder evaluar el progreso, fomentar la participación y la toma de acciones.



Nº Riesgo	Riesgo
R.1 / R.2 / R.3 / R.4	Corrupción pública / Financiación ilegal de partidos políticos
R.5	Corrupción en los negocios
R.6	Estafa
R.7	Publicidad engañosa
R.8	Contra el secreto de empresa
R.9 / R.10	Fraude de Subvenciones / Obtención fraudulenta de fondos de la Unión Europea
R.11	Fraude a la Hacienda Pública
R.12	Fraude a la Seguridad Social
R.13	Incumplimiento y falsedad de las obligaciones contables
R.14	Contra los recursos naturales y el medioambiente
R.15 / R.16	Insolvencias punibles / Frustración en la ejecución
R.17 / R.18	Delitos relativos a la propiedad intelectual e industrial
R.19	Daños informáticos
R.20	Delitos urbanísticos
R.21	Contra intimidad personal y familiar
R.22	Relativos a las radiaciones ionizantes
R.23	De riesgo provocado por explosivos
R.24	Contra los derechos de los ciudadanos extranjeros
R.25	Delito contra la salud pública
R.26	Contrabando
R.27	Blanqueo de capitales y financiación del terrorismo
R.28	Malversación de caudales públicos
R.29	Alteración de precios en concursos y subastas públicas
R.30	Delitos contra los derechos de los trabajadores
R.31 / R.32	Delitos contra la integridad moral y sexual
R.33	Delitos contra los animales
R.34	Revelación de secretos relativos a la Defensa Nacional

A NAVANTIA, MODERNIZACIÓN EN CLAVE INTERNACIONAL

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

> Conducta empresarial (ESRS G1)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS G-G1 Conducta empresarial

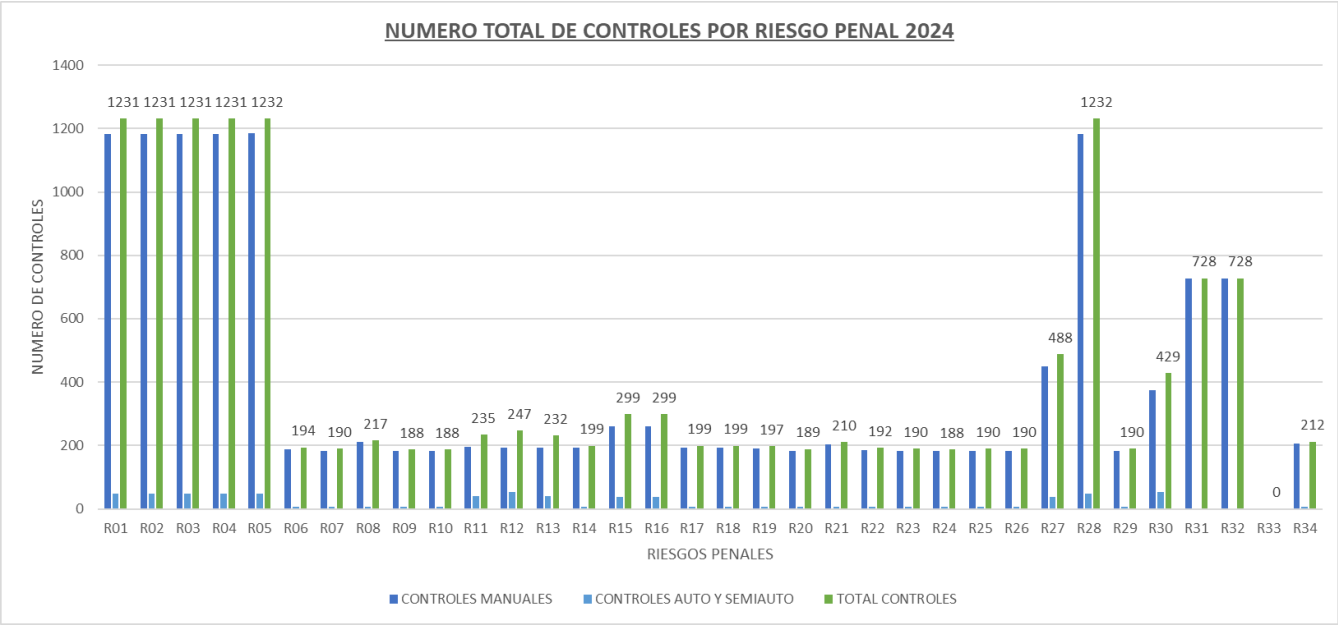
En cuanto a los controles y medidas de mitigación:

De cara al correcto control de los riesgos penales, los responsables mantienen una continua comunicación con el órgano de prevención (Comité de Compliance), comunicando incidencias, dudas sobre los riesgos inherentes a una actividad concreta y demás cuestiones que les puedan afectar.

Por su parte, el órgano de prevención, a través de este tipo de comunicaciones ordinarias podrá conocer la evolución del sistema de control de los distintos procedimientos y detectar, en su caso, áreas de mejora.

Como consecuencia de la reevaluación de los riesgos penales, y derivado tanto de las actualizaciones normativas llevadas a cabo en el ejercicio como de la adaptación a la nueva organización definida en la compañía, se ha realizado una profunda revisión de los controles definidos en los distintos procedimientos de la compañía, su adaptación a la nueva organización y, finalmente, la identificación de los nuevos responsables de su ejecución y supervisión.

Esta acción, fundamental para controlar y mitigar los riesgos penales identificados, ha sido satisfactoriamente realizada en el ejercicio, incorporando los controles actualizados a la herramienta informática que facilita su adecuado control y seguimiento (SAP- Governance Risk and Compliance).



A NAVANTIA, MODERNIZACIÓN EN CLAVE INTERNACIONAL

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

> Conducta empresarial (ESRS G1)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS G-G1 Conducta empresarial

Respeto a los Derechos Humanos

Navantia se encuentra comprometida con el desarrollo sostenible, justo e inclusivo y, como miembro del **Pacto Mundial de las Naciones Unidas**, asume su compromiso de actuar con liderazgo en la promoción y protección de los Derechos Humanos.

Así lo dispone el Código de Conducta Empresarial de Navantia, donde dedica su apartado 3.3. al respeto por los Derechos Humanos y las personas, siendo un principio fundamental en toda acción de Navantia.

El trato respetuoso y el respeto de los derechos humanos ocupan un lugar preminente en el propio Código de Conducta y en los valores de la compañía, que cuenta con medidas internas para mitigar, gestionar y reparar posibles abusos.



Navantia se compromete a la abolición efectiva del trabajo infantil y a la eliminación del trabajo forzoso u obligatorio.

En 2023, no se ha registrado ninguna denuncia por vulneración de Derechos Humanos y las personas.

Adicionalmente, en cuanto a los derechos laborales, la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva quedan asegurados y regulados en el I Convenio Intercentros, dando cumplimiento al marco de los Convenios de la OIT.

La empresa asegura un trato igualitario y no discriminatorio a todos sus personas empleadas con independencia de su raza, color, religión, sexo y orientación sexual, nacionalidad, edad, situación de embarazo, grado de discapacidad y demás circunstancias legalmente protegidas.

Por su parte, y como estamos convencidos del papel de las empresas como agentes de cambio que deben respetar los Derechos Humanos, Navantia ha creado un grupo de trabajo multidisciplinar y experto en esta materia en el que participan Asesoría Jurídica, Compliance, Gobierno Corporativo y Sostenibilidad.

Este ha culminado con el desarrollo de su Compromiso corporativo en materia de Derechos Humanos y Diligencia Debida, para adaptarse a la Directiva sobre diligencia debida de las empresas en materia de sostenibilidad (CSDDD) y establecer un procedimiento de evaluación del impacto de nuestras actividades, fomentando este modelo de análisis en materia de DDHH y Medio Ambiente.



ESRS G-G1 Conducta empresarial

Gestión de las relaciones con los proveedores (G1-2)

Respecto a la política para prevenir los pagos tardíos, previamente a la contratación, se informa a los proveedores cuales son las condiciones de pago de Navantia (a 60 días).

Asímismo, las condiciones de pago están incluidas en las condiciones generales de contratación que están publicadas en la web de Navantia y en el perfil del contratante de la Plataforma de Contratación del Estado.

Además, Navantia cuenta con una Plataforma de compras electrónica, donde se tramitan los pedidos, facturas, documentación técnica, albaranes y comunicaciones en general.

Tramitando los pedidos y las facturas por dicha plataforma se evitan errores, los proveedores pueden conocer en cualquier momento como están sus facturas (aprobadas o rechazadas, contabilizadas, envío al pago, etc...), lo que hace que el proceso sea totalmente trazable y transparente para el proveedor.

Todas las empresas reciben el mismo trato de parte de la compañía, no es necesaria ninguna política específica para las PYME.

Asimismo, a los proveedores se les evalúa su desempeño de forma periódica, a través de los comités de revisión de proveedores y las encuestas de evaluación.

Con relación a los proveedores de suministros críticos se realizan auditorías por parte de Calidad. Durante el año 2024 se ha trabajado en la elaboración de una Guía de Compra Pública Sostenible.

Para más información, véase el apartado: [Cadena de valor](#)

Prevención y detección de la corrupción y el soborno (G1-3)

El Sistema de Gestión de Compliance de Navantia lleva a cabo la gestión de sus riesgos penales a través de:

- **Controles Generales**, que se constituyen como la base del control del riesgo y tienen eficacia para mitigar el riesgo genérico de comisión de delitos (en adelante, "Controles Generales").
- **Controles Específicos**, constituidos por medidas concretas cuya finalidad es mitigar un riesgo penal específico o un grupo de riesgos penales concretos (en adelante, "Controles Específicos").

Estos Controles Específicos se recogen en el Procedimiento de Prevención de Delitos (P-CU-003), donde se incluyen los tipos delictivos que, hipotéticamente, por su ámbito de actividad, podrían producirse en Navantia, de forma que, respecto de cada tipo penal, se relacionan los principales controles implantados para mitigarlos.

Los controles sobre los que se articula el sistema de Compliance permiten que el plan para la prevención de la comisión de delitos sea un sistema estructurado y orgánico de prevención y control eficaz para la reducción del riesgo de comisión de delitos relacionados con sus actividades.

Por consiguiente, el sistema de gestión de Compliance de Navantia se estructura sobre las principales normas, políticas, procedimientos y controles preventivos generales:



NAVANTIA, MODERNIZACIÓN EN CLAVE INTERNACIONAL

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

› Conducta empresarial (ESRS G1)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

A NAVANTIA, MODERNIZACIÓN EN CLAVE INTERNACIONAL

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

> Conducta empresarial (ESRS G1)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS G-G1 Conducta empresarial



Código de Conducta Empresarial

El Código de Conducta Empresarial de Navantia entra dentro de los cánones establecidos para el desarrollo de Códigos de Conducta Empresarial para sociedades del Grupo SEPI. En concreto, cumple con los siguientes valores: cumplimiento de la legalidad, integridad y objetividad en la actuación empresarial, respeto a las personas, protección de la salud e integridad física, protección del medio ambiente, gestión eficiente, actuación correcta en los mercados internacionales, uso y protección de la información y calidad.



Canal Ético

Siempre que un empleado o un tercero quiera poner en conocimiento de la compañía una conducta que sea contraria al Código de Conducta empresarial, se deberá dirigir directamente a través de este canal al Comité de Compliance. Este canal cuenta con medidas de protección y apoyo frente a cualquier conducta perjudicial que pueda afectar a cualquier persona relacionada con el proceso de comunicación.



Segregación de funciones

Para cada uno de los procesos que se desarrollan en la compañía, se sigue un criterio de segregación de funciones entre las diferentes direcciones (proposición, supervisión, adjudicación y toma de decisión se diferencia entre distintas personas/direcciones, para garantizar una adecuada toma de decisiones y gestión empresarial).



Auditorías específicas

Navantia cuenta con una Dirección de Auditoría Interna que defiende y ejecuta, bajo la supervisión de la SEPI, los Planes Anuales de auditoría para verificar, periódicamente, los sistemas de control interno de la compañía. Adicionalmente, la Compañía está sometida a las auditorías financieras, de calidad, de salud laboral y medioambiente, protección de datos de carácter personal, y otras definidas por la legislación o las distintas homologaciones a las que la Compañía se encuentra sometida.



Formación y comunicación

Anualmente, Navantia desarrolla un programa de formación y comunicación, en el cual se incluyen los objetivos a cubrir durante dicho periodo en todos los ámbitos que se consideren oportunos.



Normativa reguladora de SEPI:

El accionista de Navantia ejerce un control y seguimiento de las actividades de la Sociedad. Este control está articulado en las normas reguladoras del sistema de autorización y supervisión de actos y operaciones del grupo SEPI, en virtud de lo previsto en los artículos 10 y 11 de la Ley 5/1996 (Creación de Determinadas Entidades de Derecho Público).



Reglamento de salud laboral y medioambiente

En el mismo se concretan las actuaciones a llevar a cabo en el ámbito de seguridad y salud de los trabajadores, así como la protección al medioambiente.

A NAVANTIA, MODERNIZACIÓN EN CLAVE INTERNACIONAL

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)
› Conducta empresarial (ESRS G1)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS G-G1 Conducta empresarial

 Procedimiento sobre la gestión de los conflictos de intereses (P-CU-001):

Esta Norma tiene por objeto desarrollar lo regulado por el Código de Conducta Empresarial de Navantia en relación con los “Conflictos de Intereses”.

Analiza la existencia de dichos conflictos y determina la política de Navantia a la hora de gestionar estas situaciones, respecto de aquellas operaciones o decisiones en las que el interés particular del que las lleva a cabo entra o pudiera entrar en colisión, de forma directa o indirecta, con el interés de Navantia.

 Procedimiento anticorrupción (P-CU-002):

Entre las anteriores normas, destaca la norma anticorrupción, que tiene por objeto regular las actuaciones de Navantia en relación con el compromiso contenido en el Código de Conducta empresarial de cumplir con la legalidad vigente en todos los países en los que opera y, en especial, su compromiso de cumplir con las leyes y regulaciones contra la corrupción en sus relaciones con otras empresas, la Administración Pública de España y la de terceros países.

 Procedimiento de prevención de delitos (P-CU-003):

Tiene por objeto regular las acciones de Navantia para evitar que sus representantes legales, sus administradores de hecho o de derecho o personas empleadas, sometidos a la autoridad de los anteriores y en el ejercicio de actividades sociales, realicen actividades por cuenta y en provecho de Navantia que se encuentran tipificadas como delito por la Ley Orgánica 10/1995, de 23 de noviembre, del Código Penal.

 Procedimiento especial del Consejo para la actuación y decisión ante incumplimientos del sistema de cumplimiento normativo (P-CU-004):

Esta norma establece las directrices a seguir en aquellos casos en que se constate que, en el seno de Navantia, se está cometiendo o se ha cometido, por sus personas empleadas o terceros con los que se relacione, una conducta ilícita de cualquier índole o presumiblemente delictiva.

 Procedimiento para la gestión de las obligaciones en materia de transparencia – Ley 19/2013 (P-CU-005):

Esta norma establece las directrices y los requisitos para garantizar la transparencia, entre otros, de este Manual de Compliance.

 Procedimiento de reporte esencial en materia de Compliance para sociedades participadas (P-CU-006):

Esta Norma establece las actuaciones y actividades desarrolladas en Compliance en las sociedades participadas por Navantia.



A NAVANTIA, MODERNIZACIÓN EN CLAVE INTERNACIONAL

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

› Conducta empresarial (ESRS G1)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS G-G1 Conducta empresarial

Navantia cuenta el **Comité de Compliance**, que es un **órgano autónomo de iniciativa y control, encargado de gestionar y tramitar las denuncias por incumplimiento** del Código de Conducta, del Manual de Compliance, de las políticas, normas y valores de Navantia, por incumplimiento o acto contrario a la legalidad recibidas a través del Canal Ético.

En el desarrollo de estas actuaciones, y cuando la materia objeto de denuncia lo haga pertinente, podrá pedir la colaboración de otros órganos de Navantia, quienes realizarán las actuaciones de comprobación en el ámbito de sus competencias y atendiendo a los principios de confidencialidad, objetividad e independencia.

Proceso de información de los resultados a los órganos administrativos, de gestión y de supervisión.

El Comité de Compliance de Navantia, que el órgano autónomo de iniciativa y control es el encargado de promocionar y coordinar la actividad de implantación, supervisión, seguimiento y control del Código de Conducta y el Sistema de Gestión de Compliance de Navantia. Está constituido por las personas titulares de las siguientes direcciones y se reunirá de forma ordinaria con una periodicidad trimestral:

- a) Dirección de la Secretaría del Consejo y Cumplimiento (Presidencia del Comité de Compliance).
- b) Dirección de la Dirección Financiera.
- c) Dirección de Asesoría Jurídica
- d) Dirección de Recursos Humanos.
- e) Dirección de Tecnología y Estrategia.

El Comité de Compliance reporta periódicamente al Consejo de Administración y al Comité de Dirección de Navantia, a través de la Presidencia del Comité de Compliance, de las actividades realizadas en materia de cumplimiento ético y prevención penal.

Además, estas políticas se **difunden** a través de varios medios, por ejemplo:

- a) Web corporativa
- b) Intranet
- c) Sistema de Gestión de Navantia- SGN (donde se encuentra toda la documentación de Navantia)
- d) Cláusulas contractuales
- e) SAP- Governance Risk and Compliance
- f) A través de acciones específicas de formación y difusión

Naturaleza, alcance y profundidad de los programas de capacitación de lucha contra la corrupción o el soborno

El objetivo de Planes de Formación de Compliance en Navantia es difundir y dar a conocer todas las políticas y procedimientos en materia de Compliance, pues se considera vital para que las partes interesadas actúen de acuerdo con las mismas.

Las partes interesadas en recibir la formación son las personas trabajadoras y los administradores de la compañía, pudiendo ser la formación en formato online / webinar o presencial e impartida por personal interno o externo.

A NAVANTIA, MODERNIZACIÓN EN CLAVE INTERNACIONAL

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

› Conducta empresarial (ESRS G1)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS G-G1 Conducta empresarial

Como contenido mínimo en esta formación se encuentra: conceptos generales del Compliance, código de conducta, corrupción y soborno, conflictos de intereses, regalos/obsequios, riesgos, consecuencias del incumplimiento y Canal Ético.

Asimismo, el **100% de las funciones en riesgos están cubiertas por programas de formación.**

Dentro de los Planes de Formación anuales aprobados por el Comité de Compliance se establecen acciones **formativas a los miembros de los órganos de administración, dirección y supervisión.**

- **El Consejo de Administración**, como órgano de gobierno de Navantia, debe demostrar su compromiso en relación con el sistema de gestión de Compliance.
- **El Comité de Compliance** es el órgano expresamente designado por el Consejo de Administración de Navantia para ejercer la debida supervisión y seguimiento del Sistema de Compliance de la Compañía
- **El Comité de Dirección Corporativo** debe demostrar liderazgo y compromiso con respecto al sistema de gestión de Compliance de la organización.

Toda la formación afecta a Navantia S.A., S.M.E.

Además del curso Online de Compliance y Anticorrupción destinado a todo el personal con riesgo superior a bajo para el año 2024, Navantia ha realizado **formaciones específicas en aquellas áreas/funciones en atención al riesgo.**



A NAVANTIA, MODERNIZACIÓN EN CLAVE INTERNACIONAL

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)
› Conducta empresarial (ESRS G1)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS G-G1 Conducta empresarial

Casos confirmados de corrupción o soborno (G1-4)

Los objetivos del Comité de Compliance durante el año 2024 han sido:

Objetivo		Actividad	Fecha de Finalización	Peso (%)	Avance (%)
Objetivo 1	Llevar a cabo la implantación de la 2ª fase del Sistema de Fraude Interno de Navantia (definición del mapa de riesgos de fraude en base a procesos en los procesos de negocio, definición e implantación de controles antifraude) y presentación al Comité de Compliance de un informe con las actuaciones realizadas y el nivel de ejecución.	Definir y presentar al Comité de Compliance el mapa de riesgos de fraude	31/07/2024	25	100
		Definir y presentar al Comité de Compliance controles antifraude	31/07/2024	25	100
		Implantar controles antifraude	31/12/2024	25	50
		Realizar un informe de las actuaciones realizadas y su nivel de ejecución al Comité de Compliance	31/12/2024	25	0
Objetivo 2	Realizar un "gapanalysis" de los requisitos para obtener la Certificación en la "ISO 37301 Compliance" y elaboración de un plan de acción para estar en condiciones de obtener dicha certificación a finales del año 2025. Presentación al Comité de Compliance de los resultados del "gap analysis" y del plan de acción.	Llevar a cabo la contratación de la empresa para realizar el "gap analysis" de Navantia en certificación ISO 37301	31/03/2024	25	100
		Realizar "gap analysis" con el objeto de analizar la brecha entre el desempeño real y el necesario para obtener la certificación	31/08/2024	25	100
		Elaborar un Plan de Accion derivado del "gap analysis"	31/12/2024	25	100
		Someter el Plan de Acciones a aprobación del Comité de Compliance	31/12/2024	25	100
Objetivo 3	Elaboración de una propuesta del Sistema de Compliance del Grupo Navantia. Presentación de la propuesta al Comité de Compliance para que la revise y acuerde elevarla al Consejo de Administración.	Benchmarking regulatorio	31/12/2024	20	100
		Elaboración de una propuesta del Sistema de Compliance para el Grupo Navantia	31/10/2024	20	100
		Someter la propuesta a aprobación del Comité de Compliance	31/10/2024	20	100
		Revisar y modificar la norma interna con el objetivo de adaptarla al nuevo modelo del Sistema de Compliance del Grupo Navantia	31/12/2024	20	100
		Someter la normativa a aprobación del Comité de Compliance y asesoría para su elevación al Consejo de Administración	31/12/2024	20	100
Objetivo 4	Implantar acciones derivadas de las auditorias de la ISO 37001, para proceder a su cumplimiento.	Planificar formaciones periódicas que articulen que el personal (en función de sus responsabilidad y nivel de riesgo) dispone de conocimientos actualizados sobre el sistema, reforzando a su vez, la concienciación y sensibilización con su cumplimiento (Aud. Interna / Externa).	31/12/2024	20	100
		En los controles GRC, establecer evidencias que refuercen el peso de estos, de cara a que se obtenga una mayor efectividad (Aud. Interna).	31/12/2024	20	100
		En la gestión del riesgo, establecer pautas de acción en función del nivel de riesgo de las actividades (bajo, medio, alto), estableciendo de esta forma un límite a aquellas actividades que superen el nivel de riesgo asumible por la organización (Aud. Interna).	31/12/2024	20	100
		En los indicadores, establecer un valor de referencia que permita facilitar el seguimiento de estos (Aud. Interna / Externa).ordinar el cierre de las acciones abiertas para dar cumplimiento a los ítems derivados de las auditorías	31/12/2024	20	100
		En el Plan de Comunicación, especificar más las comunicaciones relativas a la Política y Objetivos antisoborno en el Plan de Comunicación (Aud. Externa).	31/12/2024	20	100

A NAVANTIA, MODERNIZACIÓN EN CLAVE INTERNACIONAL

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

> Conducta empresarial (ESRS G1)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS G-G1 Conducta empresarial

En cuanto a los **objetivos de 2025**, están previstos los siguientes:

- Desplegar el Sistema de Supervisión y Reporte en materia de Compliance del Grupo Navantia y presentación al Comité de Cumplimiento de un informe con las actuaciones realizadas y el nivel de ejecución.
- Implementar un Sistema de Gestión de Compliance Global, acorde a los requisitos de las certificaciones ISO 37301 o UNE 19601, y someter a una auditoría externa su correcto diseño e implantación y presentación al Comité de Cumplimiento del resultado de la auditoría, como paso previo al inicio del proceso de certificación en la/s norma/s correspondiente/s.

Los **objetivos anuales** se revisan en cada una de las sesiones del Comité de Compliance (mensual). Corresponde su aprobación al Consejo de Administración, a propuesta del Comité de Compliance.

Actuaciones (y resultados) para establecer medidas correctoras para las personas perjudicadas por incidencias reales

En función de la naturaleza del incumplimiento, el Comité de Compliance asignará a un responsable de la Dirección o Función en la que se haya producido el incumplimiento para, en primera instancia, proceder al análisis de las causas que lo motivaron.

A partir de ese momento, la persona designada liderará el proceso de análisis del incumplimiento, contando con la participación de las personas que en su opinión puedan contribuir a su resolución.

Para facilitar esta tarea, se podrá emplear un método o herramientas de causa raíz estándar como, por ejemplo, el basado en la “espina de pescado”, “brainstorming”, “5 porqués (5W)” o cualquier otro método alternativo que, partiendo de la recopilación de causas principales que con mayor probabilidad han dado origen o han facilitado la comisión de los hechos que han dado lugar al incumplimiento del modelo de Compliance.

Con los datos resultantes de este análisis se podrá dar inicio al proceso de Acción Correctiva.

Durante el año 2024, se han producido **0 condenas por violación de las leyes anticorrupción y antisoborno**. Asimismo, Navantia no se ha visto involucrada en ningún caso de corrupción o soborno.

Navantia no tiene casos legales públicos relacionados con la corrupción o el soborno en sus operaciones propias o los trabajadores de la misma ni se ha visto involucrada en ningún caso de corrupción o soborno respecto de los contratos con socios comerciales.

ESRS G-G1 Conducta empresarial

Influencia política y actividades de grupos de presión (G1-5)

La Compañía mantiene una relación transparente y constante con las administraciones públicas de todos los países donde opera.

La Compañía considera importante la participación pública en el proceso de adopción de cualquier iniciativa regulatoria, a fin de garantizar que se vean debidamente ponderados y reflejados los intereses de todos aquellos afectados por las medidas a adoptar.

Asimismo, defiende el diálogo constante con las autoridades reguladoras, implicándose y comprometiéndose a colaborar con ellas. En consecuencia, se involucra activamente en el desarrollo de aquellas políticas públicas que afectan a las áreas y sectores en los que desarrolla su actividad, aportando la experiencia del sector privado a los organismos legisladores.

Entre las prácticas que se realizan para promover el conocimiento se encuentran los procesos de análisis, elaboración de estudios y la difusión de sus resultados, así como la participación en la presentación de propuestas, comentarios o alegaciones en los trámites de información pública de los distintos procedimientos destinados a fijar el marco regulatorio de cada sector.

La posición de Compañía es siempre coherente con su compromiso con el cuidado y respeto del medioambiente, el apoyo a las energías renovables y la sostenibilidad en el uso de los recursos.

Igualmente, se fomenta la presencia en foros, asociaciones y grupos diversos, aportando conocimientos, ideas, iniciativas y experiencias adquiridas a lo largo de los años, con el objetivo de que las políticas públicas estén orientadas a un desarrollo y crecimiento sostenibles, tanto en lo social como en lo económico y ambiental.

En este sentido, dentro de los órganos administrativos, de gestión y de supervisión de Navantia, la Empresa tiene representación a través de los siguientes:

Asociación	Cargo ostentado
TEDAE	Miembro Consejo Asesor
Fundación consejo España-Estados Unidos	Representante Patronato
Fundación consejo España-Australia	Representante Patronato
Fundación Exponav	Representante Patronato
Fundación Isaac Peral	Representante Patronato
Fundación Círculo de Tecnologías para la Defensa y la Seguridad	Representante Patronato
Fundación Princesa de Girona	Representante Patronato
Fundación Empresa-Universidad Gallega	Representante Patronato
TEDAE	Vocal Junta Directiva Vicepresidente de Defensa
Clúster Marítimo Español	Representante Comité Ejecutivo
INDESIA	Vicepresidente
Cámara de Comercio Hispano Turca	Vocal Junta Directiva
Cámara Hispano Noruega	Vocal Junta Directiva
Australian Spain Business Asociation	Presidente
Fundación Museo del Ejército	Representante Patronato
Fundación Museo Naval	Representante Patronato

ESRS G-G1 Conducta empresarial

Navantia como empresa pública dependiente del Ministerio de Hacienda no puede contribuir de ningún modo a los partidos políticos.

Importe de los gastos de lobbyng interno y externo

Tipo de organización	Aportación Total	De las que	
		Aportación Financiera	Valoración contribución en especie €
1. Lobby, representación de intereses o similares	431.902€	431.902€	
2. Asociaciones comerciales			
Total	431.902€	431.902€	

Importe pagado por la afiliación a asociaciones de lobbying:

Nombre	Descripción
ACLUNAGA - Clúster del Sector Naval Gallego	El Clúster del Sector Naval Gallego creado a iniciativa de la Xunta de Galicia. Agrupa a Administración, Universidad, Sindicatos, Asociaciones Sectoriales, etc... Participan 125 empresas: desde astilleros e ingenierías hasta sociedades de clasificación y certificadoras, pasando por empresas proveedoras de bienes de equipo y suministros, empresas habilitadoras, instaladores o empresas del metal.
AEE Asociación Empresarial Eólica	La Asociación Empresarial Eólica (AEE) es la voz del sector eólico en España. Con más de 350 empresas asociadas, incluye a promotores, fabricantes de aerogeneradores y componentes, asociaciones nacionales y regionales, entre otros. Nuestro objetivo es la representación de un sector industrial que emplea a más de 40.000 profesionales en España, cuenta con más de 280 centros industriales y genera el 24% de la electricidad en el país.
ASBA - Australia Spain Business Association	Asociación fundada en 1994 como respuesta a la necesidad de una organización que promoviera las relaciones empresariales y culturales entre Australia y España.
ASD	Es la patronal europea de los sectores de la industria Aeronáutica, Espacio, Defensa y Seguridad en Europa. Su objetivo es promover y apoyar el desarrollo competitivo del sector en Europa y en su relación con el mundo.
Asociación Española de Calidad	La Asociación Española de Calidad es una entidad entidad privada sin ánimo de lucro, fundada en 1961, y su propósito es impulsar la Calidad como motor de la competitividad y la sostenibilidad de los profesionales, empresas y el país.
Asociación Española de Compliance	ASCOM es la Asociación Española de Compliance, una asociación profesional sin ánimo de lucro que surge en mayo de 2014 de la iniciativa de un grupo de personas con amplia experiencia en el ejercicio de la función de Compliance en España, con el objetivo de profesionalizar la función y de establecer un canal de interlocución con las instituciones.

NAVANTIA, MODERNIZACIÓN EN CLAVE INTERNACIONAL

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

> Conducta empresarial (ESRS G1)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

A NAVANTIA, MODERNIZACIÓN EN CLAVE INTERNACIONAL

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

> Conducta empresarial (ESRS G1)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS G-G1 Conducta empresarial

Nombre	Descripción
Asociación Española Grandes Yates	La Asociación Española de Grandes Yates es una organización dedicada al sector de los yates de lujo en España. Entre sus Especialidades se encuentran la representación de los intereses de los propietarios de grandes yates, la promoción de la industria náutica de lujo en España y la organización de eventos y actividades relacionadas con este sector.
AUSAPE	Asociación de Usuarios de SAP España, somos clientes, partners de SAP y proveedores de soluciones, que compartimos una misión: promover la transferencia de conocimiento entre la comunidad SAP y trasladar la perspectiva y visión de las necesidades de los clientes al proveedor.
CADSI Canadian Association of Defence and Security Industries	Asociación Canadiense de Industrias de Defensa y Seguridad (CADSI) es la voz de más de 900 empresas canadienses de defensa y seguridad.
Cámara de Comercio Canadá España (CCCE)	La Cámara de Comercio Canadá España (CCCE) se constituye en Diciembre de 2007, con carácter no lucrativo para fomentar el comercio entre Canadá y España. De este modo, la CCCE surge como una plataforma de comunicación e intercambio destinada a estrechar las relaciones entre los dos países.
Cámara de Comercio e Industria HISPANO-TURCA	Asociación privada cuyo objetivo primordial es el fomentar relaciones comerciales, económicas y culturales entre Turquía y España, y servir de apoyo a los intereses de sus socios.
Cámara Comercio HISPANO-NORUEGA	Asociación privada cuyo objetivo primordial es el fomentar relaciones comerciales, económicas y culturales entre Noruega y España, y servir de apoyo a los intereses de sus socios.
Cámara Oficial de Comercio España en Reino Unido	La Cámara de Comercio de España en el Reino Unido es una institución que tiene como principal objetivo promover las relaciones comerciales entre empresas españolas y británicas.
Cámara Comercio, Industria, Servicios y Navegación de España	La Cámara de España impulsa a las pymes, autónomos y emprendedores a través de servicios de apoyo especializados y programas de ayudas.
CCE Conseil de Cooperation Economique	El CCE es un consejo asesor creado en 2002 bajo el patrocinio permanente de los gobiernos español, francés, italiano y portugués para ayudarles en la preparación de los Consejos Europeos y Cumbres Bilaterales de Economía.
CEEIC	El Centro Europeo de Empresas e Innovación de Cartagena es una asociación sin ánimo de lucro constituida en el año 1992 por iniciativa del Instituto de Fomento de la Región de Murcia. Su objetivo es ayudar a crecer a emprendedores y startups y para impulsar la innovación y la transformación digital en pymes innovadoras en la región de Murcia.
CESUR	Asociación de Empresarios del Sur Asociación privada e independiente de empresarios y altos directivos del Sur de España.
Círculo de Confianza	Un selecto grupo de personalidades que representan todos los ámbitos políticos, económicos y sociales españoles que se integra dentro de la organización de Nueva Economía Fórum.
Clúster Marítimo de Canarias	El Clúster Marítimo de Canarias busca favorecer el desarrollo y la competitividad internacional del Sector Marino Marítimo de Canarias.
CME – Clúster Marítimo Español	Es una institución que abarca en una única organización a todas las industrias, los servicios y las actividades económicas de nuestro país relacionadas con la mar. En el clúster no sólo está la industria de la construcción naval, sino que también abarca a las navieras, pesca, acuicultura, náutica de recreo, puertos, energías de origen marino, Armada, seguros, bancos, sindicatos, ministerios, etc.
Clúster Marítimo Naval de Cádiz	Asociación empresarial cuyo objetivo es promover, impulsar, dinamizar y desarrollar el sector marítimo naval de la provincia de Cádiz.

A NAVANTIA, MODERNIZACIÓN EN CLAVE INTERNACIONAL

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

> Conducta empresarial (ESRS G1)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS G-G1 Conducta empresarial

Nombre	Descripción
EY EUROYARDS	Euroyards es un grupo de interés económico europeo de gran influencia. Con sede en Bruselas, constituido en 1992 y formado actualmente por los grandes astilleros europeos: DAMEN, Naval Group, FINCANTIERI, Lürssen, MEYER, Meyer TURKU, NAVANTIA y STX France.
FORÉTICA	Asociación española sin ánimo de lucro cuya finalidad es fomentar la cultura de la gestión ética y socialmente responsable en las organizaciones. Navantia forma parte del Grupo de Acción "Sostenibilidad y RSE en las Empresas Públicas".
INDESIA	Asociación Industrial para el Impulso de la Economía del Dato y de la Inteligencia Artificial.
Indo Spanish Chamber of Commerce	La Cámara de Comercio de Indo España es la única agrupación de empresas españolas en la India. Fue creada en 2016, aprobada por el Gobierno español como Cámara oficial de España en la India.
Instituto de Auditores Internos	Fundado en 1983, el Instituto de Auditores Internos de España es una asociación profesional sin ánimo de lucro que actúa como portavoz de la profesión de la Auditoría Interna ante instituciones nacionales e internacionales, otros organismos y medios de comunicación. Difunde en nuestro país las Normas Internacionales para el Ejercicio Profesional de la Auditoría Interna, y proporciona formación, información y oportunidades de encuentro a sus socios sobre todos los aspectos relacionados con el trabajo diario del auditor interno.
Naval Association of Canada	La asociación promueve la importancia de una presencia naval y marítima capaz para garantizar que Canadá pueda proteger sus intereses nacionales.
Navy League de US -Madrid Council	Delegación madrileña de la US Navy League.
NRC New Repair Club	NEW REPAIR CLUB es un club de astilleros sin una organización formal. Se reúne dos veces al año para tratar temas de interés común. Forman parte de él: Damen, Fincantieri, Marsella, AIP inglés, Bredo, Astander y Astican, Lisnave, Viana do Castelo, Keppel Rotterdam, Viktor Lenac.
Oceantic Network (IPF)	Oceantic Network es la principal organización dedicada al crecimiento de la energía eólica marina y otras industrias renovables oceánicas.
Real Liga Naval Española	Institución centenaria de carácter privado. Aglutina las aspiraciones y anhelos de las cuatro marinas: Armada, Mercante, Pesca y Deportiva. Sus fines son la promoción y defensa de los intereses marítimos de España en su concepción más amplia.
SEA EUROPE	Es la patronal europea de astilleros civiles y fabricantes de equipos. Con sede en Bruselas. Sea Europe es la única organización de la construcción naval europea que representa a la práctica totalidad del sector (astilleros y fabricantes de equipos).
TEDAE -	Asociación española de las empresas de los sectores de Defensa, Seguridad, Aeronáutica y Espacio. Son socios de TEDAE todas las grandes empresas del sector de Defensa.



A NAVANTIA, MODERNIZACIÓN EN CLAVE INTERNACIONAL

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

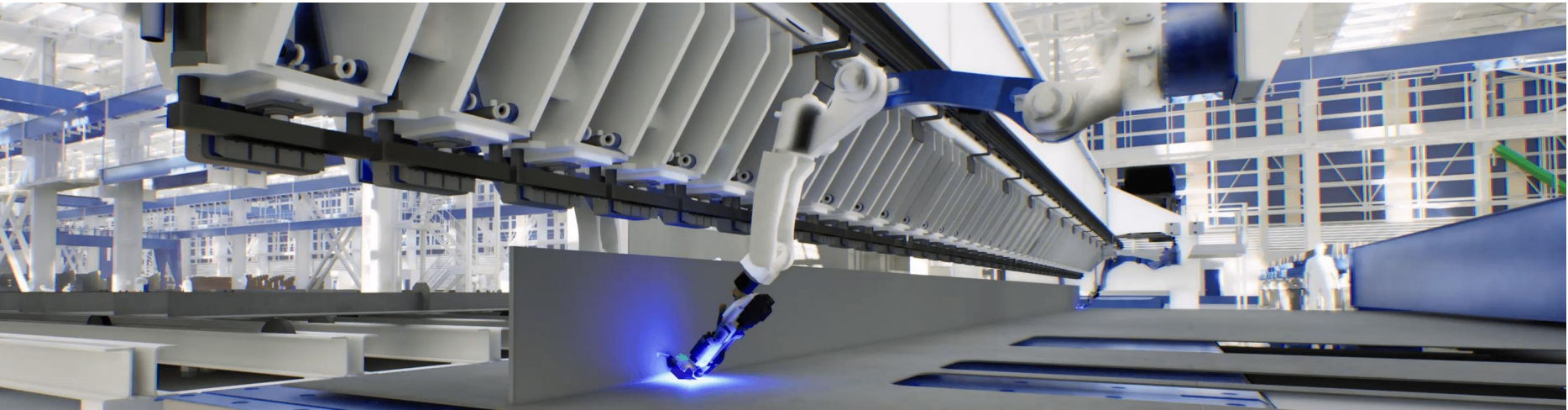
> Conducta empresarial (ESRS G1)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS G-G1 Conducta empresarial

Nombre	Descripción
The Legacy	Organización dedicada a destacar la trascendencia de la contribución histórica y cultural de España en los Estados Unidos de América, con el objetivo de fomentar y promover los lazos de unión entre ambos países.
Pacto Mundial Naciones Unidas (UN Global Compact)	Es la mayor iniciativa internacional de responsabilidad social empresarial del mundo, que promueve implementar Diez Principios universalmente aceptados para promover el desarrollo sostenible en las áreas de derechos humanos y empresa, normas laborales, medioambiente y lucha contra la corrupción en las actividades y la estrategia de negocio de las empresas. Está alineada con los ODS de la Agenda 2030 para el desarrollo sostenible.
UNINAVE (Sea Europe)	UNINAVE es la antigua asociación de astilleros que desapareció en la práctica, aunque técnica y legalmente se conserva activa para poder seguir perteneciendo a SEA EUROPE, pues ninguna empresa puede acceder a SEA EUROPE sino a través de la pertenencia a una asociación sectorial nacional.
WATERBORNE	WATERBORNE es una plataforma tecnológica europea constituida como partenariado público privado. Su objetivo es aunar esfuerzos entre todos los agentes del sector marítimo europeo, de manera que esta industria pueda continuar siendo líder en transporte marítimo, en la producción de barcos eficientes y seguros, en equipamientos y sistemas, en el diseño de infraestructuras y logísticas para puertos y vías fluviales, en el desarrollo de tecnologías offshore y para embarcaciones deportivas.
WIND EUROPE	Es una asociación con sede en Bruselas que promueve el uso de la energía eólica en Europa, en especial, aunque también lo hace en todo el mundo. Es la voz de la industria eólica europea. Tiene más de 450 miembros, activos en más de 35 países.
TOTAL	431.902,00 €



A NAVANTIA, MODERNIZACIÓN EN CLAVE INTERNACIONAL

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

› Conducta empresarial (ESRS G1)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS G-G1 Conducta empresarial

Por otro lado, Navantia UK es un nuevo actor en el ecosistema de defensa e industria del Reino Unido.

La empresa se ha asociado con varios actores clave para aumentar su perfil público y mejorar su reconocimiento entre las partes interesadas pertinentes.

Ha realizado aportaciones a las siguientes asociaciones:

- **Royal Institute of Naval Architects (RINA)** – Asociación profesional: cuota de asociación de 2.674 GBP.
- **Spanish Chamber of Commerce in the United Kingdom** – Organismo sectorial para empresas españolas en el Reino Unido: cuota de asociación (oct 2023-sep 2024) de 11.690 GBP.
- **Council on Geostrategy** – Socio en la Conferencia sobre el poder marítimo de First Sea Lord 2024 (evento de defensa): cuota de asociación (1.10.2023-30.09.2024) de 6.500 GBP.
- **Royal Navy Judo Association** – Asociación deportiva en la Marina: patrocinio de bronce con una cuota de asociación de 3.000 GBP.
- **British-Spanish Tertulias** – Iniciativa del Ministerio de Asuntos Exteriores de España, la UE y Cooperación y del Ministerio de Asuntos Exteriores del Reino Unido, organizada por Wilton Park: cuota de asociación de 5.000 GBP.

Navantia como empresa pública dependiente del Ministerio de Hacienda no puede contribuir de ningún modo a los partidos políticos.

Registro de Transparencia de la UE

En el ámbito de la Unión Europea, NAVANTIA figura inscrita desde 2023 en el Registro de Transparencia de la UE , donde se publica de forma transparente qué intereses se persiguen, quién los defiende y con qué presupuesto.

- Registro de transparencia de la Unión Europea: https://transparency-register.europa.eu/index_es
- Número REG: 114718251968-80
- Estado: Activada
- Fecha de inscripción en el Registro: 16/11/2023
- El declarante efectuó la última actualización (parcial o anual) el: 09/11/2024
- Fecha límite para la próxima actualización anual el: 09/11/2025

Miembros del Consejo de administración de Navantia, S.A. S.M.E.

Para ampliar información, véase apartado “[estructura organizativa](#)”.

A NAVANTIA, MODERNIZACIÓN EN CLAVE INTERNACIONAL

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

› Conducta empresarial (ESRS G1)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS G-G1 Conducta empresarial

Navantia es una empresa pública española perteneciente a la Sociedad Estatal de Participaciones Industriales (SEPI), que controla el 100% de su capital.

La Sociedad Estatal de Participaciones Industriales es una entidad de Derecho Público, cuyas actividades se ajustan al ordenamiento jurídico privado, adscrita al Ministerio de Hacienda, con dependencia directa del ministro.

Navantia, S.A. S.M.E., en tanto Sociedad Mercantil Estatal, se rige por lo previsto en la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público, por lo previsto en la Ley del Patrimonio de las Administraciones Públicas (Ley 33/2003, de 3 de noviembre, del Patrimonio de las Administraciones Públicas) y por el ordenamiento jurídico privado, singularmente por el Real Decreto Legislativo 1/2010, de 2 de julio, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley de Sociedades de Capital (en adelante LSC), salvo en aquellas materias en que le sea de aplicación la normativa presupuestaria, contable, de personal, de control económico-financiero y de contratación.

De lo anterior se desprende que Navantia está asimismo sujeta a la Ley Orgánica del Tribunal de Cuentas (Ley Orgánica 2/1982, de 12 de mayo, del Tribunal de Cuentas), a la Ley General Presupuestaria (Ley 47/2003, de 26 de noviembre, General Presupuestaria), a la Ley de Contratos del Sector Público (Ley 9/2017, de 8 de noviembre, por la que se transponen al ordenamiento jurídico español las Directivas del Parlamento Europeo y del Consejo 2014/23/UE y 2014/24/UE, de 26 de febrero de 2014) y a la Ley de Transparencia, Acceso a la Información Pública y Buen Gobierno (Ley 19/2013, de 9 de diciembre).

Adicionalmente, y de acuerdo con el artículo 321 y concordantes de la antedicha Ley de Contratos del Sector Público, Navantia ha aprobado unas “instrucciones internas de contratación” (Instrucciones Internas de Contratación de Navantia, S.A., S.M.E.) con el objeto de que los procedimientos de adjudicación, en los que la Compañía ostenta la condición de entidad contratante, se ajusten a los principios de publicidad, concurrencia, transparencia, confidencialidad, igualdad y no discriminación, así como que los contratos se adjudiquen a quienes presenten la mejor oferta.

Por último, por su actividad en el desarrollo de programas navales militares, su carácter estratégico y su servicio a la seguridad nacional, Navantia está sujeta a la Ley 9/1968, de 5 de abril, sobre Secretos Oficiales.

Asimismo, **Navantia no tiene obligación de ser miembro de una cámara de comercio u otra organización que represente sus intereses. No obstante, Navantia, voluntariamente, es miembro de las siguientes Cámaras de comercio Oficiales:**

- Cámara Oficial de Comercio, Industria, Servicios y Navegación de España
- Cámara Oficial de Comercio de España en Reino Unido
- Cámara Oficial de Comercio de España en la India
- Cámara de Comercio Canadá-España (CCCE)
- Cámara de Comercio e Industria Hispano-Turca
- Cámara de Comercio Hispano-Noruega

A NAVANTIA, MODERNIZACIÓN EN CLAVE INTERNACIONAL

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

› Conducta empresarial (ESRS G1)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS G-G1 Conducta empresarial

La transparencia es una política permanente y Navantia cumple con la Ley 19/2013, de 9 de diciembre, de transparencia, acceso a la información pública y buen gobierno, que tiene como finalidad ampliar y reforzar la transparencia de la actividad pública como mecanismo para facilitar el control de la actuación pública.

Navantia ha desarrollado un modelo para la prevención de la comisión de delitos, así como compilado los procedimientos y controles actualmente implantados para la efectiva prevención y mitigación de estos riesgos.

El Manual de Compliance de Navantia recoge el Sistema de Compliance implantado por la compañía, desde la óptica del Código Penal español.

Por ello, Navantia dispone de un **Manual de Compliance**, donde se plasma un análisis detallado de los riesgos penales que hipotéticamente pueden producirse en las distintas áreas de Navantia, teniendo en cuenta, por un lado, las políticas y controles ya existentes, y por otro, la sensibilidad a los riesgos penales detectada en los procesos concretos, en función del sector y las actividades que Navantia realiza.

Dicho Manual, así como el resto de los procedimientos y políticas de desarrolladas, tiene por finalidad asegurar:

- i. La efectiva cultura ética y de cumplimiento dentro de la Compañía,
- ii. Minimizar el riesgo de comportamientos ilícitos por parte de todos los que prestan servicios en Navantia en calidad de administradores, directivos y trabajadores, así como los representantes, mandatarios, agentes y mediadores que actúen en interés o en nombre y representación de la compañía.



A NAVANTIA, MODERNIZACIÓN EN CLAVE INTERNACIONAL

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

› Conducta empresarial (ESRS G1)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

ESRS G-G1 Conducta empresarial

Prácticas de pago (G1-6)

Nuestro periodo medio de pago para el año 2024

37 días

Las condiciones generales de contratación de Navantia recogen que: “Los pagos se realizarán por transferencia a los 60 días después de la recepción de las mercancías o prestación de los servicios, según lo previsto en la Ley 15/2010 de 5 de julio, de modificación de la ley

3/2004, de 29 de diciembre, por la que se establecen medidas de lucha contra la morosidad en las operaciones comerciales. Para la determinación del plazo de pago se cumplirá lo previsto en el artículo 4 de la Ley 15/2010, o normativa que en su caso la sustituya”.

En determinados casos, por negociación con los proveedores, porque se traten de proveedores extranjeros que no aceptan los pagos a 60 días, o por requerimientos de los Programas, las condiciones de pagos pueden recoger plazos inferiores, como puede ser pago a 30 días o pago inmediato, llegando incluso al pago anticipado, lo que representa un 13% de los pedidos/contratos realizados en el último año.

Navantia utiliza, como norma general, según las condiciones de adquisición de bienes y servicios de Navantia el pago a 60 días. Se establece también, tanto para proveedores extranjeros como para condiciones mejoradas contractualmente, el pago a 30 días.

Las condiciones de pago contractuales habituales de Navantia se dividen en dos categorías:

- Proveedores nacionales: Las facturas se pagan dentro de los 30/60 días siguientes a la fecha de emisión de la factura, que comprenden aproximadamente el 97,60% del total de las facturas pagadas.

- Proveedores extranjeros: Las facturas que se pagan dentro de los 30/60 días siguientes a la fecha de emisión de la factura, comprenden aproximadamente el 98,97% del total de las facturas pagadas.

Los tipos de pagos personas empleadas en Navantia, son los siguientes:

- Pago por transferencia bancaria a 30 días desde la fecha de emisión de la factura.
- Pago por transferencia bancaria a 60 días desde la fecha de emisión de la factura.
- Pago por confirming (adelanto de pago de facturas conformes) semanal.

Para proveedores nacionales: Los pagos que se ajustan a los plazos habituales comprenden en un 97,60% del total de las facturas pagadas.

- a) Pago por transferencia bancaria a 30 días desde la fecha de emisión de la factura.
- b) Pago por transferencia bancaria a 60 días desde la fecha de emisión de la factura.
- c) Para proveedores extranjeros: Los pagos que se ajustan a los plazos habituales comprenden en un 98,97% del total de las facturas pagadas.
- d) Pago por transferencia bancaria a 30 días desde la fecha de emisión de la factura.
- e) Pago por transferencia bancaria a 60 días desde la fecha de emisión de la factura.

Actualmente no tiene ningún procedimiento judicial por demora en los pagos, ni lo ha tenido nunca.

Para el cálculo del periodo medio de pago se han utilizado todas las facturas pagadas durante todo el año 2024. Este mismo dato se aporta en la memoria de las cuentas anuales de Navantia.

A NAVANTIA, MODERNIZACIÓN
EN CLAVE INTERNACIONAL

1 INFORMACIÓN GENERAL
(ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL
(ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL
(ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE
GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS
ODS

› Estrategia de sostenibilidad y los ODS

6 ANEXOS

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS



Estrategia de sostenibilidad y los ODS



OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE



A NAVANTIA, MODERNIZACIÓN EN CLAVE INTERNACIONAL

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

➤ Estrategia de sostenibilidad y los ODS

6 ANEXOS

Contribución a los ODS

Estrategia de sostenibilidad y los ODS

Navantia es una entidad que sitúa la sostenibilidad dentro de sus prioridades, queremos construir un futuro más verde e inclusivo y, para ello, uno de nuestros marcos de referencia es la **Agenda 2030** a través de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

La estrategia de sostenibilidad persigue aplicar políticas ESG de forma transversal en todas las áreas de negocio de la empresa, **se compone de 4 pilares (Gobernanza, Medio Ambiente, Personas y Acción social)** desde los cuales se desarrollan una serie de iniciativas, políticas y programas con el fin de sumar esfuerzo para cumplir los ODS y sus metas. En función de su naturaleza, cada uno de estos pilares impacta en mayor o menor grado con cada uno de los 17 de ODS, tal y cómo se expone a continuación.

Ambiental (E)



7 ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE

Uno de los pilares de nuestra estrategia es impulsar los proyectos de energía verde. Muestra de ello, ha sido el lanzamiento de Seanergies en 2022 la cual se espera consolidar a partir de 2025.



9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA

La sostenibilidad es un eje transversal en todo el modelo de negocio de Navantia. En esta línea, se plantea como objetivo la **definición referencial de buques sostenibles** o la **definición de requisitos ESG en nuestra cadena de suministro**.



12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES

Navantia cuenta con un ambicioso plan de gestión de residuos, siendo nuestro objetivo alcanzar el mayor umbral de valorización de residuos manteniéndonos en la **categoría de Residuo Cero**. Para lograrlo, desde la entidad se están implantando modelos de economía circular, ecodiseño y reciclaje.



13 ACCIÓN POR EL CLIMA

Desde Navantia, hemos creado un plan para lograr una **descarbonización del 55% para 2030 y del 100% para 2040**. Esto, se suma a otros objetivos como el **lanzamiento Compra Pública Verde para 2022**, alcanzar una **movilidad sostenible** entre 2030 y 2040 o reducir notablemente el consumo de luz.



14 VIDA SUBMARINA

Nuestro compromiso con la conservación de la biodiversidad y el medio marino es otro pilar de nuestra estrategia. El objetivo es seguir impulsando el **proyecto ecosistema Navantia** y lanzar una **gama de servicios ecosistémicos** en los próximos años.

A NAVANTIA, MODERNIZACIÓN EN CLAVE INTERNACIONAL

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

➤ Estrategia de sostenibilidad y los ODS

6 ANEXOS

Contribución a los ODS

Social (S)



La salud, seguridad y bienestar de nuestras personas empleadas es una prioridad. En consecuencia, desde Navantia tenemos como **objetivo bajar los índices de accidentalidad, promover la salud mental y garantizar entornos de trabajo saludables** para nuestras personas.



La educación es una de las bases para garantizar la igualdad de oportunidades, así como para comprender y promover el desarrollo sostenible. De esta forma, **formamos a todos nuestro personal en cuestiones ligadas a la sostenibilidad**. Además, contamos con **Plan de actuación en centros educativos** para promover la inclusión e igualdad de oportunidades.



Garantizar la igualdad de oportunidades y reducir la brecha de género en el sector naval español es una prioridad para Navantia. Por ello, hemos incorporado programas **para aumentar el número de mujeres en la entidad en todas las esferas de responsabilidad y órganos de dirección**.



Sumamos esfuerzo para promover el crecimiento económico inclusivo y sostenible, así como el empleo y el trabajo decente para todas las personas. Nuestro **objetivo es ser una organización ágil y flexible**, entrar en el **Top 100 de empleadas/os** y garantizar **la igualdad de oportunidades**. Para ello, se están implantando nuevas metodologías de trabajo, se impulsan programas de inclusión social y se está desarrollando una propuesta de valor para el personal.



Desde Navantia, nos comprometemos a aumentar la **incorporación de personas con capacidades diferentes**, dar **oportunidades de empleo a personas de más edad y garantizar la igualdad**.



Como empresa líder y tractora en el sector naval, impulsamos y promovemos las sociedades justas, pacíficas e inclusivas. La **colaboración con diversas instituciones para garantizar la transparencia y buenas prácticas** empresariales.

A NAVANTIA, MODERNIZACIÓN EN CLAVE INTERNACIONAL

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

➤ Estrategia de sostenibilidad y los ODS

6 ANEXOS

Contribución a los ODS

Gobernanza (G)



La innovación tecnológica, junto con la sostenibilidad son los dos ejes que marcan el futuro de Navantia. En consecuencia, trabajamos para construir una industria resiliente, sostenible e innovadora. Un claro ejemplo de ello es **la introducción de criterios ESG a nuestros proveedores.**



Navantia asocia el presente y el futuro a la sostenibilidad trabajando transversalmente con todos los ejes de nuestro modelo de negocio. En esta línea, **implantamos modelos de gobernanza ESG**, valoramos e **incluimos los riesgos asociados al cambio climático** y utilizamos métricas para comparar nuestras políticas de ESG con Benchmarks reconocidos.



La construcción de instituciones eficaces y transparentes, como promueven nuestras políticas empresariales, es una prioridad para Navantia, así **como la lucha, sin contemplaciones, contra cualquier forma de corrupción** y el **respeto a los derechos humano.**



A NAVANTIA, MODERNIZACIÓN EN CLAVE INTERNACIONAL

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

- > Índice de contenidos CSRD-ESRS
- > Contenidos ley-GRI
- > Tablas y Metodología Taxonomía Ambiental
- > Metodología Doble Materialidad
- > Informe de verificación
- > Requisitos de divulgación NEIS

6 ANEXOS

Índice de contenidos CSRD-ESRS

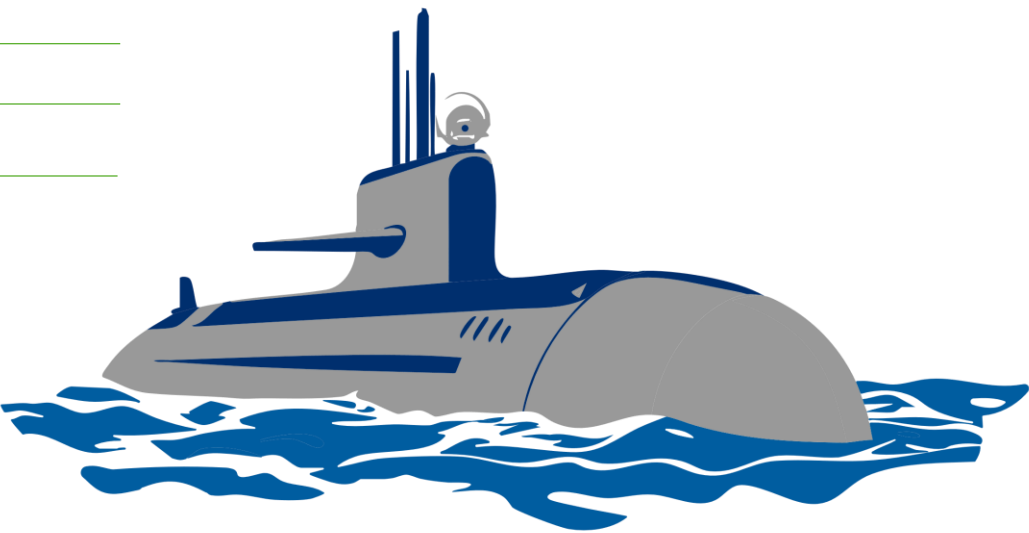
Contenidos ley-GRI

Tablas y Metodología Taxonomía Ambiental

Metodología Doble Materialidad

Informe de verificación

Requisitos de divulgación establecidos en las NEIS cubiertos por el estado de sostenibilidad de la empresa



NAVANTIA, MODERNIZACIÓN EN CLAVE INTERNACIONAL

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

- › Índice de contenidos CSRD-ESRS
- › Contenidos ley-GRI
- › Tablas y Metodología Taxonomía Ambiental
- › Metodología Doble Materialidad
- › Informe de verificación
- › Requisitos de divulgación NEIS

Índice de contenidos CSRD-ESRS

ESRS		Requerimientos de divulgación			ISC
Tema	Mate.	DR	Nombre	Mater.	Pág.
E1 (Cambio Climático)	SI	E1-1	Plan de transición para la mitigación del cambio climático	SI	88-96
		E1-2	Políticas relacionadas con la mitigación del cambio climático y la adaptación al mismo	SI	97-98
		E1-3	Actuaciones y recursos en relación con las políticas en materia de cambio climático	SI	98-103
		E1-4	Metas relacionadas con la mitigación del cambio climático y la adaptación al mismo	SI	103-106
		E1-5	Consumo y combinación energéticos	SI	107
		E1-6	Emisiones de GEI brutas de alcance 1, 2 y 3 y emisiones de GEI totales	SI	108-111
		E1-7	Absorciones de GEI y proyectos de mitigación de GEI financiados mediante créditos de carbono	SI	112-113
		E1-8	Sistema de fijación del precio interno del carbono	NO	114
		E1-9	Efectos financieros previstos de los riesgos físicos y de transición de importancia relativa y oportunidades potenciales relacionadas con el cambio climático	SI	115
E2 (Contaminación)	SI	E2-1	Políticas relacionadas con la contaminación	SI	116
		E2-2	Actuaciones y recursos relacionados con la contaminación	SI	116-122
		E2-3	Metas relacionadas con la contaminación	SI	123-124
		E2-4	Contaminación del aire, del agua y del suelo	SI	125-127
		E2-5	Sustancias preocupantes y sustancias extremadamente preocupantes	NO	-
		E2-6	Efectos financieros previstos de las incidencias, los riesgos y las oportunidades relacionados con la contaminación	SI	-
E3 (Agua y Recursos Marinos)	SI	E3-1	Políticas relacionadas con los recursos hídricos y marinos	SI	133-134
		E3-2	Actuaciones y recursos relacionados con los recursos hídricos y marinos	SI	135-137
		E3-3	Metas relacionadas con los recursos hídricos y marinos	SI	137
		E3-4	Consumo de agua	SI	138-139
		E3-5	Efectos financieros previstos de las incidencias, los riesgos y las oportunidades relacionados con los recursos hídricos y marinos	SI	140
E4 (Biodiversidad y ecosistemas)	SI	E4-1	Plan de transición y examen de la biodiversidad y los ecosistemas en la estrategia y el modelo de negocio	SI	141
		E4-2	Políticas relacionadas con la biodiversidad y los ecosistemas	SI	142
		E4-3	Actuaciones y recursos relacionados con la biodiversidad y los ecosistemas	SI	143-145
		E4-4	Metas relacionadas con la biodiversidad y los ecosistemas	SI	146-147
		E4-5	Parámetros de incidencia relacionados con los cambios de la biodiversidad y de los ecosistemas	NO	148
		E4-6	Efectos financieros previstos de los riesgos y las oportunidades relacionados con la biodiversidad y los ecosistemas	NO	148

NAVANTIA, MODERNIZACIÓN EN CLAVE INTERNACIONAL

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

- › Índice de contenidos CSRD-ESRS
- › Contenidos ley-GRI
- › Tablas y Metodología Taxonomía Ambiental
- › Metodología Doble Materialidad
- › Informe de verificación
- › Requisitos de divulgación NEIS

ESRS		Requerimientos de divulgación			ISC
Tema	Mate.	DR	Nombre	Mater.	Pág.
E5 (Economía Circular)	SI	E5-1	Políticas relacionadas con el uso de los recursos y la economía circular	SI	149
		E5-2	Actuaciones y recursos relacionados con el uso de los recursos y la economía circular	SI	150-154
		E5-3	Metas relacionadas con el uso de los recursos y la economía circular	SI	155-158
		E5-4	Entradas de recursos	N/A	159-161
		E5-5	Salidas de recursos	Gest. Rec.	162-164
		E5-6	Efectos financieros previstos de las incidencias, los riesgos y las oportunidades relacionados con el uso de los recursos y la economía circular	SI	165
S1 (Propia fuerza laboral)	SI	S1-1	Políticas relacionadas con el personal propio	SI	176-182
		S1-2	Procesos para colaborar con los trabajadores propios y los representantes de los trabajadores en materia de incidencias	SI	183
		S1-3	Procesos para reparar las incidencias negativas y canales para que los trabajadores propios expresen sus inquietudes	SI	184-187
		S1-4	Adopción de medidas relacionadas con las incidencias de importancia relativa sobre el personal propio, enfoques para mitigar los riesgos de importancia relativa y aprovechar las oportunidades de importancia relativa relacionados con el personal propio y eficacia de dichas actuaciones	SI	188-195
		S1-5	Metas relacionadas con la gestión de incidencias negativas de importancia relativa, el impulso de incidencias positivas y la gestión de riesgos y oportunidades de importancia relativa	SI	196-199
		S1-6	Características de los asalariados de la empresa	SI	200-204
		S1-7	Características de los trabajadores no asalariados en el personal propio de la empresa	SI	205
		S1-8	Cobertura de la negociación colectiva y diálogo social	SI	205-206
		S1-9	Parámetros de diversidad	SI	207-210
		S1-10	Salarios adecuados	SI	210-212
		S1-11	Protección social	SI	213
		S1-12	Personas con discapacidad	SI	214
		S1-13	Parámetros de formación y desarrollo de capacidades	SI	215-216
		S1-14	Parámetros de salud y seguridad	SI	216-220
		S1-15	Parámetros de conciliación laboral	SI	221-222
		S1-16	Parámetros de retribución (brecha salarial y retribución total)	SI	223-225
		S1-17	Incidentes, reclamaciones e incidencias graves relacionados con los derechos humanos	SI	227-226

A NAVANTIA, MODERNIZACIÓN EN CLAVE INTERNACIONAL

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

- › Índice de contenidos CSRD-ESRS
- › Contenidos ley-GRI
- › Tablas y Metodología Taxonomía Ambiental
- › Metodología Doble Materialidad
- › Informe de verificación
- › Requisitos de divulgación NEIS

ESRS		Requerimientos de divulgación				ISC
Tema	Mate.	DR	Nombre	Mater.	Pág.	
S2 (Plantilla en la cadena de valor)	SI	S2-1	Políticas relacionadas con los trabajadores de la cadena de valor	SI	228	
		S2-2	Procesos para colaborar con los trabajadores de la cadena de valor en materia de incidencias	SI	-	
		S2-3	Procesos para reparar las incidencias negativas y canales para que los trabajadores de la cadena de valor expresen sus inquietudes	SI	-	
		S2-4	Adopción de medidas relacionadas con las incidencias de importancia relativa sobre los trabajadores de la cadena de valor, enfoques para gestionar los riesgos de importancia relativa y aprovechar las oportunidades de importancia relativa relacionados con los trabajadores de la cadena de valor y la eficacia de dichas actuaciones	SI	-	
		S2-5	Metas relacionadas con la gestión de incidencias negativas de importancia relativa, el impulso de incidencias positivas y la gestión de riesgos y oportunidades de importancia relativa	SI	-	
S3 (Comunidades afectadas)	SI	S3-1	Políticas relacionadas con los colectivos afectados	SI	229-235	
		S3-2	Procesos para colaborar con los colectivos afectados en materia de incidencias	SI	-	
		S3-3	Procesos para reparar las incidencias negativas y canales para que los colectivos afectados expresen sus inquietudes	SI	-	
		S3-4	Adopción de medidas relacionadas con las incidencias de importancia relativa sobre los colectivos afectados, enfoques para gestionar los riesgos de importancia relativa y aprovechar las oportunidades de importancia relativa relacionados con los colectivos afectados y eficacia de dichas actuaciones	SI	-	
		S3-5	Metas relacionadas con la gestión de incidencias negativas de importancia relativa, el impulso de incidencias positivas y la gestión de riesgos y oportunidades de importancia relativa	SI	236-242	
S4 (Consumidores y usuarios finales)	SI	S4-1	Políticas relacionadas con los consumidores y usuarios finales	SI	243-246	
		S4-2	Procesos para colaborar con los consumidores y usuarios finales en materia de incidencias	SI	247-250	
		S4-3	Procesos para reparar las incidencias negativas y canales para que los consumidores y usuarios finales expresen sus inquietudes	SI	250-253	
		S4-4	Adopción de medidas relacionadas con las incidencias de importancia relativa sobre los consumidores y usuarios finales, enfoques para mitigar los riesgos de importancia relativa y aprovechar las oportunidades de importancia relativa relacionados con los consumidores y usuarios finales y la eficacia de dichas actuaciones	SI	-	
		S4-5	Metas relacionadas con la gestión de incidencias negativas de importancia relativa, el impulso de incidencias positivas y la gestión de riesgos y oportunidades de importancia relativa	SI	253-256	
G1 (Conducta empresarial)	SI	G1-1	Cultura corporativa y políticas de cultura corporativa y conducta empresarial	SI	258-279	
		G1-2	Gestión de las relaciones con los proveedores	SI	280	
		G1-3	Prevención y detección de la corrupción y el soborno	SI	280-284	
		G1-4	Casos confirmados de corrupción o soborno	SI	285-286	
		G1-5	Influencia política y actividades de los grupos de presión	NO	287-294	
		G1-6	Prácticas de pago	SI	295	

NAVANTIA, MODERNIZACIÓN EN CLAVE INTERNACIONAL

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

- > Índice de contenidos CSRD-ESRS
- > Contenidos ley-GRI
- > Tablas y Metodología Taxonomía Ambiental
- > Metodología Doble Materialidad
- > Informe de verificación
- > Requisitos de divulgación NEIS

Contenidos ley-GRI

Cód	Requerimientos LEY ISC	GRI 2021	Descripción GRI 2021	Pág.
0. Información general				
0.A	Una breve descripción del modelo de negocio del grupo	2-1	Detalles organizacionales	44-50
		2-6	Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	
		2-9	Estructura de gobernanza y composición	
		2-22	Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	
0.B	Una descripción de las políticas que aplica el grupo respecto a dichas cuestiones	2-12	Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos	E1-2, E2-1, E3-1, E4-2, E5-1, S1-1, S2-1, S3-1, S4-1, G1-1 E1-3, E2-2, E3-2, E4-3, E5-2, S1-2, S4-2
		3-3	Gestión de los temas materiales	
		3-3	Gestión de los temas materiales	
		2-23	Compromisos y políticas	
0.D	Los principales riesgos relacionados con esas cuestiones	2-12	Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos	64-77
0.E	Indicadores clave de resultados no financieros que sean pertinentes respecto a la actividad empresarial concreta, y que cumplan con los criterios de comparabilidad, materialidad, relevancia y fiabilidad.	3-3	Gestión de los temas materiales	E1-4, E2-3, E3-3, E4-4, E5-3, S1-5, S4-5

A NAVANTIA, MODERNIZACIÓN EN CLAVE INTERNACIONAL

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

- > Índice de contenidos CSRD-ESRS
- > Contenidos ley-GRI
- > Tablas y Metodología Taxonomía Ambiental
- > Metodología Doble Materialidad
- > Informe de verificación
- > Requisitos de divulgación NEIS

Contenidos ley-GRI

Cód	Requerimientos LEY ISC	GRI 2021	Descripción GRI 2021	Pág.
1. Cuestiones ambientales				
1.1	Información general			
1.1.1	Sobre efectos actuales y previsibles de las actividades de la empresa en el medio ambiente y en su caso, la salud y la seguridad			14,116-173
1.1.2	Sobre los procedimientos de evaluación o certificación ambiental			
1.1.3	Sobre los recursos dedicados a la prevención de riesgos ambientales			
1.1.4	Sobre la aplicación del principio de precaución	2-23	Compromisos y políticas	
1.1.5	Sobre la cantidad de provisiones y garantías para riesgos ambientales			
1.2	Contaminación			
	Medidas para prevenir, reducir o reparar las emisiones que afectan gravemente el medio ambiente; teniendo en cuenta cualquier forma de contaminación atmosférica específica de una actividad, incluido el ruido y la contaminación lumínica			
1.2.1		305-7	Óxidos de nitrógeno (NOx), óxidos de azufre (SOx) y otras emisiones significativas al aire	116-131
1.3	Economía circular y prevención y gestión de residuos			
1.3.1	Medidas de prevención, reciclaje, reutilización, otras formas de recuperación y eliminación de desechos	306-2	Residuos por tipo y método de eliminación	162-165

NAVANTIA, MODERNIZACIÓN EN CLAVE INTERNACIONAL

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

- › Índice de contenidos CSRD-ESRS
- › Contenidos ley-GRI
- › Tablas y Metodología Taxonomía Ambiental
- › Metodología Doble Materialidad
- › Informe de verificación
- › Requisitos de divulgación NEIS

Cód	Requerimientos LEY ISC	GRI 2021	Descripción GRI 2021	Pág.
1.4	Uso sostenible de los recursos			
1.4.1	Consumo de agua y suministro de agua de acuerdo con las limitaciones locales	303-1 303-5	Interacción con el agua como recurso compartido Consumo de agua	149-165
1.4.2	Consumo de materias primas y medidas adoptadas para mejorar la eficiencia de su uso	301-1	Materiales utilizados por peso o volumen	
1.4.3	Consumo, directo e indirecto, de energía	302-1 302-3	Consumo de energía dentro de la organización Intensidad energética	
1.4.4	Medidas tomadas para mejorar la eficiencia energética	302-4	Reducción del consumo energético	
1.4.5	Uso de energías renovables	302-1	Consumo de energía dentro de la organización	
1.5	Cambio climático			
1.5.1	Los elementos importantes de las emisiones de gases de efecto invernadero generados como resultado de las actividades de la empresa, incluido el uso de los bienes y servicios que produce	305-1 305-2 305-3	Emisiones directas de GEI (alcance 1) Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (alcance 2) Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)	88-115
1.5.2	Medidas adoptadas para adaptarse a las consecuencias del cambio climático	201-2	Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático	
1.5.3	Metas de reducción establecidas voluntariamente a medio y largo plazo para reducir las emisiones de gases de efecto invernadero y los medios implementados para tal fin	305-5	Reducción de las emisiones de GEI	
1.6	Protección de la biodiversidad			
1.6.1	Medidas tomadas para preservar o restaurar la biodiversidad	304-3	Hábitats protegidos o restaurados	141-148
1.6.2	Impactos causados por las actividades u operaciones en áreas protegidas	304-2	Impactos significativos de las actividades, productos y servicios en la biodiversidad	
2. Cuestiones sociales y relativas al personal				
2.1	Empleo			
2.1.1	Número total y distribución de personas empleadas atendiendo a criterios representativos de la diversidad (sexo, edad, país, etc.)	2-7 405-1	Personas empleadas Diversidad de órganos de gobierno y personas empleadas	200-226
2.1.2	Número total y distribución de modalidades de contrato de trabajo, promedio anual de contratos indefinidos, de contratos temporales y de contratos a tiempo parcial por sexo, edad y clasificación profesional	2-7	Personas empleadas	
2.1.3	Número de despidos por sexo, edad y clasificación profesional	401-1	Contrataciones de nuevos personas empleadas y rotación de personal	
2.1.4	Las remuneraciones medias y su evolución desagregados por sexo, edad y clasificación profesional o igual valor			

NAVANTIA, MODERNIZACIÓN EN CLAVE INTERNACIONAL

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

- Índice de contenidos CSRD-ESRS
- Contenidos ley-GRI
- Tablas y Metodología Taxonomía Ambiental
- Metodología Doble Materialidad
- Informe de verificación
- Requisitos de divulgación NEIS

Cód	Requerimientos LEY ISC	GRI 2021	Descripción GRI 2021	Pág.
2.1.5	Brecha salarial, la remuneración puestos de trabajo iguales o de media de la sociedad	405-2	Ratio entre el salario básico y la remuneración de mujeres y de hombres	223-225
2.1.6	La remuneración media de los consejeros y directivos, incluyendo la retribución variable, dietas, indemnizaciones, el pago a los sistemas de previsión de ahorro a largo plazo y cualquier otra percepción desagregada por sexo			
2.1.7	Implantación de políticas de desconexión laboral			185
2.1.8	Personas empleadas con discapacidad	405-1	Diversidad de órganos de gobierno y personas empleadas	182,214
2.2	Organización del trabajo			
2.2.1	Organización del tiempo de trabajo			
2.2.2	Número de horas de absentismo	403-2	Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	210-212
2.2.3	Medidas destinadas a facilitar el disfrute de la conciliación y fomentar el ejercicio corresponsable de estos por parte de ambos progenitores	401-3	Permiso parental	190, 221
2.3	Salud y seguridad			
2.3.1	Condiciones de salud y seguridad en el trabajo	403-3	Servicios de salud en el trabajo	
2.3.2	Accidentes de trabajo, en particular su frecuencia y gravedad, así como las enfermedades profesionales; desagregado por sexo.	403-2	Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	178, 216-222
2.4	Relaciones sociales			
2.4.1	Organización del diálogo social, incluidos procedimientos para informar y consultar al personal y negociar con ellos	2-29	Enfoque para la participación de los grupos de interés	183-184,205-207
2.4.1	Organización del diálogo social, incluidos procedimientos para informar y consultar al personal y negociar con ellos	403-1	Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	
2.4.2	Porcentaje de personas empleadas cubiertos por convenio colectivo por país	2-30	Convenios de negociación colectiva	
2.4.3	El balance de los convenios colectivos, particularmente en el campo de la salud y la seguridad en el trabajo	403-4	Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	
2.5	Formación			
2.5.1	Las políticas implementadas en el campo de la formación	404-2	Programas para desarrollar las competencias de las personas empleadas y programas de ayuda a la transición	192-193, 215-216
2.5.2	La cantidad total de horas de formación por categorías profesionales	404-1	Promedio de horas de formación al año por empleado	
2.6	Accesibilidad universal de las personas con discapacidad			
2.6.1	Accesibilidad universal de las personas con discapacidad			

NAVANTIA, MODERNIZACIÓN EN CLAVE INTERNACIONAL

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

- › Índice de contenidos CSRD-ESRS
- › Contenidos ley-GRI
- › Tablas y Metodología Taxonomía Ambiental
- › Metodología Doble Materialidad
- › Informe de verificación
- › Requisitos de divulgación NEIS

Cód	Requerimientos LEY ISC	GRI 2021	Descripción GRI 2021	Pág.
2.7	Igualdad			
2.7.1	Medidas adoptadas para promover la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres	401-3	Permiso parental	181
2.7.2	Planes de igualdad (Capítulo III de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres), medidas adoptadas para promover el empleo, protocolos contra el acoso sexual y por razón de sexo, la integración y la accesibilidad universal de las personas con discapacidad			186-188,233 182
2.7.3	La política contra todo tipo de discriminación y, en su caso, de gestión de la diversidad	406-1	Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	181
3. Respeto de los derechos humanos				
3.1	Derechos humanos			
3.1.1	Aplicación de procedimientos de diligencia debida en materia de derechos humanos; prevención de los riesgos de vulneración de derechos humanos y, en su caso, medidas para mitigar, gestionar y reparar posibles abusos cometidos	2-23	Compromisos y políticas	
3.1.2	Denuncias por casos de vulneración de derechos humanos	2-27	Cumplimiento de la legislación y las normativas	179, 225- 226,279
3.1.3	Promoción y cumplimiento de las disposiciones de los convenios fundamentales de la Organización Internacional del Trabajo relacionadas con el respeto por la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva; la eliminación de la discriminación en el empleo y la ocupación; la eliminación del trabajo forzoso u obligatorio; la abolición efectiva del trabajo infantil.	406-1	Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	
4. Luchas contra la corrupción y el soborno				
4.1	Corrupción y soborno			
		2-23	Compromisos y políticas	
		2-26	Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	
4.1.1	Medidas adoptadas para prevenir la corrupción y el soborno	205-1	Operaciones evaluadas en función de los riesgos relacionados con la corrupción	261,285- 286
		205-2	Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	
		205-3	Incidentes de corrupción confirmados y medidas tomadas	
4.1.2	Medidas para luchar contra el blanqueo de capitales			230-231
4.1.3	Aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro	201-1	Valor económico directo generado y distribuido	

A NAVANTIA, MODERNIZACIÓN EN CLAVE INTERNACIONAL

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

- > Índice de contenidos CSRD-ESRS
- > Contenidos ley-GRI
- > Tablas y Metodología Taxonomía Ambiental
- > Metodología Doble Materialidad
- > Informe de verificación
- > Requisitos de divulgación NEIS

Cód	Requerimientos LEY ISC	GRI 2021	Descripción GRI 2021	Pág.
5. Información sobre la sociedad				
5.1	Compromisos de la empresa con el desarrollo sostenible			
5.1.1	El impacto de la actividad de la sociedad en las poblaciones locales y en el territorio	413-1	Operaciones con programas de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo	229-242
		203-2	Impactos económicos indirectos significativos	
5.1.2	El impacto de la actividad de la sociedad en las poblaciones locales y en el territorio	413-1	Operaciones con programas de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo	
		413-2	Operaciones con impactos negativos significativos –reales o potenciales– en las comunidades locales	
5.1.3	Las relaciones mantenidas con los actores de las comunidades locales y las modalidades del diálogo con estos	2-29	Enfoque para la participación de los grupos de interés	
		413-1	Operaciones con programas de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo	
5.1.4	Las acciones de asociación o patrocinio	2-29	Enfoque para la participación de los grupos de interés	
5.2	Subcontratación y proveedores			
5.2.1	La inclusión en la política de compras de cuestiones sociales, de igualdad de género y ambientales			267-271,280, 295
5.2.2	Consideración en las relaciones con proveedores y subcontratistas de su responsabilidad social y ambiental	308-1	Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios ambientales	
		414-1	Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios sociales	
5.2.3	Sistemas de supervisión y auditorías y resultados de las mismas	308-2	Impactos ambientales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	
		414-2	Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	
5.3	Consumidores			
5.3.1	Medidas para la salud y la seguridad de los consumidores	416-1	Evaluación de los impactos de las categorías de productos y servicios en la salud y la seguridad	243-253
5.3.2	Sistemas de reclamación, quejas recibidas y resolución de las mismas			
5.3.2	Sistemas de reclamación, quejas recibidas y resolución de las mismas	418-1	Reclamaciones fundamentadas relativas a violaciones de la privacidad del cliente y pérdida de datos del cliente	
5.4	Información fiscal			
5.4.1	Los beneficios obtenidos país por país			296
5.4.2	Los impuestos sobre beneficios pagados			
5.4.3	Las subvenciones públicas recibidas	201-4	Asistencia financiera recibida del gobierno	

- > Índice de contenidos CSRD-ESRS
- > Contenidos ley-GRI
- > Tablas y Metodología Taxonomía Ambiental
- > Metodología Doble Materialidad
- > Informe de verificación
- > Requisitos de divulgación NEIS

Tablas y metodología Taxonomía Verde

Tablas de resultados sobre la elegibilidad y alineamiento de las actividades económicas de la sociedad en función del **VNN**.

Año Fiscal	2024			CTS						DNSH						Garantías mínimas	Proporción de VNN que se ajusta a la taxonomía (AÑO N-1) %	Categoría actividad facilitadora F	Categoría actividad transición T	
Actividades económicas (VNN)	Código	VNN absoluto (Mill. €)	Proporción del VNN%	Mitigación CC	Adaptación CC	Agua	Contaminación	Economía circular	Biodiversidad	Mitigación CC	Adaptación CC	Agua	Contaminación	Economía circular	Biodiversidad					
A. ACTIVIDADES ELEGIBLES SEGÚN LA TAXONOMÍA																				
A.1 Actividades medioambientalmente sostenibles (que se ajustan a la taxonomía)																				
Fabricación de tecnologías de energía renovable	CCM 3.1	266	17%	S	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL		S	S	S	S	S	S	11%	F		
Fabricación de tecnologías hipocarbónicas para el transporte	CCM 3.3	446	29%	S	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL		S	S	S	S	S	S	35%	F		
Renovación de embarcaciones para el transporte marítimo (incluido el costero) de pasajeros y mercancías	CCM 6.12	24	2%	S	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL		S	S	S	S	S	S	8%	T		
VNN de actividades medioambientalmente sostenibles (que se ajustan a la taxonomía) (A,1)		736	48%	48%														53%		
De las cuales facilitadoras		712	47%	47%														45%	F	
De las cuales de transición		24	2%	2%															T	
A.2 Actividades elegibles según la taxonomía pero no medioambientalmente sostenibles (actividades que no se ajustan a la taxonomía)																				
Fabricación de tecnologías de energía renovable	CCM 3.1	0	0%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0%			
Fabricación de tecnologías hipocarbónicas para el transporte	CCM 3.3	187	12%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								14%			
Renovación de embarcaciones para el transporte marítimo (incluido el costero) de pasajeros y mercancías	CCM 6.12	517	34%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								27%			
VNN de actividades elegibles según la taxonomía pero no medioambientalmente sostenibles (actividades que no se ajusta a la taxonomía) (A2)		704	46%	46%															41%	
Total (A.1 + A.2)		1.440	94%	94%															94%	
B. ACTIVIDADES NO ELEGIBLES SEGÚN LA TAXONOMÍA																				
VNN de actividades no elegibles según la taxonomía (B)		89	6%																	
Total (A + B)		1.528	100%																	

- › Índice de contenidos CSRD-ESRS
- › Contenidos ley-GRI
- › Tablas y Metodología Taxonomía Ambiental
- › Metodología Doble Materialidad
- › Informe de verificación
- › Requisitos de divulgación NEIS

Tablas y metodología Taxonomía Verde

Tablas de resultados sobre la elegibilidad y alineamiento de las actividades económicas de la sociedad en función del CapEx.

Año Fiscal	2024			CTS						DNSH						Garantías mínimas	Prop de CapEx que se ajusta a la taxonomía (AÑO N-1) %	Categoría actividad facilitadora F	Categoría actividad transición T
Actividades económicas (CapEx)	Código	CapEx absoluto (Mill. €)	Proporción del CapEx%	Mitigación CC	Adaptación CC	Agua	Contaminación	Economía circular	Biodiversidad	Mitigación CC	Adaptación CC	Agua	Contaminación	Economía circular	Biodiversidad				
A. ACTIVIDADES ELEGIBLES SEGÚN LA TAXONOMÍA																			
A.1 Actividades medioambientalmente sostenibles (que se ajustan a la taxonomía)																			
Fabricación de tecnologías de energía renovable	CCM 3.1	37	26%	S	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL		S	S	S	S	S	S	31%	F	
Fabricación de tecnologías hipocarbónicas para el transporte	CCM 3.3	46	32,4%	S	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL		S	S	S	S	S	S	32%	F	
Renovación de embarcaciones para el transporte marítimo (incluido el costero) de pasajeros y mercancías	CCM 6.12	5	4%	S	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL		S	S	S	S	S	S	6%	T	
CapEx de actividades medioambientalmente sostenibles (que se ajustan a la taxonomía) (A,1)		88	62%	62%															
De las cuales facilitadoras		83	58%	58%															
De las cuales de transición		5	4%	4%															
A.2 Actividades elegibles según la taxonomía pero no medioambientalmente sostenibles (actividades que no se ajustan a la taxonomía)																			
Fabricación de tecnologías de energía renovable	CCM 3.1	0	0%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0%		
Fabricación de tecnologías hipocarbónicas para el transporte	CCM 3.3	22	16%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								15%		
Renovación de embarcaciones para el transporte marítimo (incluido el costero) de pasajeros y mercancías	CCM 6.12	23	16%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								10%		
CapEx de actividades elegibles según la taxonomía, pero no medioambientalmente sostenibles (actividades que no se ajusta a la taxonomía) (A2)		46	32%	32%													24%		
Total (A.1 + A.2)		134	94%	94%													92%		
B. ACTIVIDADES NO ELEGIBLES SEGÚN LA TAXONOMÍA																			
CapEx de actividades no elegibles según la taxonomía (B)		8	6%																
Total (A + B)		142	100%																

- Índice de contenidos CSRD-ESRS
- Contenidos ley-GRI
- Tablas y Metodología Taxonomía Ambiental
- Metodología Doble Materialidad
- Informe de verificación
- Requisitos de divulgación NEIS

Tablas y metodología Taxonomía Verde

Tablas de resultados sobre la elegibilidad y alineamiento de las actividades económicas de la sociedad en función del OpEx.

Año Fiscal	2024			CTS						DNSH						Garantías mínimas	Proporción de OpEx que se ajusta a la taxonomía (AÑO N-1) %	Categoría actividad facilitadora F	Categoría actividad transición T						
Actividades económicas (OpEx)	Código	OpEx absoluto (Mill. €)	Proporción del OpEx%	Mitigación CC	Adaptación CC	Agua	Contaminación	Economía circular	Biodiversidad	Mitigación CC	Adaptación CC	Agua	Contaminación	Economía circular	Biodiversidad										
A. ACTIVIDADES ELEGIBLES SEGÚN LA TAXONOMÍA																									
A.1 Actividades medioambientalmente sostenibles (que se ajustan a la taxonomía)																									
Fabricación de tecnologías de energía renovable	CCM 3.1	5	5%	S	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL		S	S	S	S	S	S	4%	F							
Fabricación de tecnologías hipocarbónicas para el transporte	CCM 3.3	27	30%	S	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL		S	S	S	S	S	S	60%	F							
Renovación de embarcaciones para el transporte marítimo (incluido el costero) de pasajeros y mercancías	CCM 6.12	0	0%	S	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL		S	S	S	S	S	S	2%	T							
OpEx de actividades medioambientalmente sostenibles (que se ajustan a la taxonomía) (A,1)		31	35%	35%																					
De las cuales facilitadoras		31	35%	35%														S	S	S	S	S	66%		
De las cuales de transición		0	0%	0%														S	S	S	S	S	64%	F	
A.2 Actividades elegibles según la taxonomía pero no medioambientalmente sostenibles (actividades que no se ajustan a la taxonomía)																									
Fabricación de tecnologías de energía renovable	CCM 3.1	0	0%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0%								
Fabricación de tecnologías hipocarbónicas para el transporte	CCM 3.3	22	24%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0%								
Renovación de embarcaciones para el transporte marítimo (incluido el costero) de pasajeros y mercancías	CCM 6.12	17	18%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0%								
OpEx de actividades elegibles según la taxonomía pero no medioambientalmente sostenibles (actividades que no se ajusta a la taxonomía) (A2)		38	42%	42%													0%								
Total (A,1 + A,2)		70%	77%	77%													100%								
B. ACTIVIDADES NO ELEGIBLES SEGÚN LA TAXONOMÍA																									
OpEx de actividades no elegibles según la taxonomía (B)		21	23%																						
Total (A + B)		91	100%																						

A NAVANTIA, MODERNIZACIÓN EN CLAVE INTERNACIONAL

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

- › Índice de contenidos CSRD-ESRS
- › Contenidos ley-GRI
- › Tablas y Metodología Taxonomía Ambiental
- › Metodología Doble Materialidad
- › Informe de verificación
- › Requisitos de divulgación NEIS

Metodología y resultados

Política contable

Las empresas no financieras deberán especificar la forma en que el volumen de negocios, las inversiones en activos fijos y los gastos operativos se determinaron y asignaron al numerador, y la base sobre la que el volumen de negocios, las inversiones en activos fijos y los gastos operativos se calcularon, incluido cualquier análisis en la asignación de ingresos o gastos a distintas actividades económicas.

Con respecto a los objetivos principales de mitigación y adaptación se establecen unos criterios cuantitativos para estimar el grado de sostenibilidad y alineamiento de las actividades económicas con la Taxonomía a través de KPI's.

Porcentaje de elegibilidad Volumen de Negocios	Porcentaje de elegibilidad CapEx	Porcentaje de elegibilidad OpEx
• Saldo total de la cifra de volumen de negocios (denominador): incluye los ingresos procedentes de las subvenciones previstas por los Presupuestos Generales del Estado para financiar el déficit de tarifas de los cánones a los operadores, los ingresos procedentes de los alquileres, y otros ingresos asociados. Se excluye el importe de cualquier descuento como el IVA y otros impuestos relacionados con las actividades ordinarias que sean objeto de repercusión. • Importe Neto de la cifra de volumen de negocios (numerador): incluye los ingresos que provienen de actividades taxonómicamente elegibles y/o alineadas.	• Saldo total de la cifra del CapEx (denominador): incluye las adiciones a los activos tangibles e intangibles durante el ejercicio, y las adiciones a los tangibles e intangibles que resulten de combinaciones de negocios. Se excluye las amortizaciones, depreciaciones y deterioros de valor, correspondientes al ejercicio pertinente, con exclusión de los cambios del valor razonable. • Importe de la cifra del CapEx(numerador): incluye las inversiones en activos fijos que estén asociados a actividades económicas taxonómicamente elegibles y/o alineadas.	• Saldo total de la cifra del OpEx (denominador): incluye los costes directos no capitalizados relacionados con la investigación y el desarrollo, las medidas de renovación, los arrendamientos a corto plazo, mantenimiento, reparaciones, otros gastos directos del mantenimiento diario de activos del inmovilizado material para garantizar el funcionamiento de los activos. Las empresas no financieras que apliquen PCGA nacionales y no capitalicen activos por derecho de uso incluirán los costes de arrendamiento en los OpEx. • Importe de la cifra del OpEx (numerador): activos o procesos asociados a actividades económicas que se ajustan a la Taxonomía, formación y otras necesidades de adaptación de los recursos humanos, y costes directos no capitalizados que representan la investigación y el desarrollo.

A NAVANTIA, MODERNIZACIÓN EN CLAVE INTERNACIONAL

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

- › Índice de contenidos CSRD-ESRS
- › Contenidos ley-GRI
- › Tablas y Metodología Taxonomía Ambiental
- › Metodología Doble Materialidad
- › Informe de verificación
- › Requisitos de divulgación NEIS

Alineamiento

Una vez realizado el análisis de elegibilidad, se debe comprobar que cada una de las actividades seleccionadas cumplen con los requisitos de alineamiento con la taxonomía. Para ello, cada una de las actividades deben cumplir con los siguientes criterios:

- ✓ **Criterio técnico de contribución sustancial:** que contribuyan sustancialmente a por lo menos uno de los seis objetivos medioambientales definidos en el artículo 9 del Reglamento de la taxonomía de la UE, a través de estándares y métricas que calificarán las actividades económicas como contribuyentes sustanciales a cada uno de ellos:
 1. Mitigación del cambio climático
 2. Adaptación al cambio climático
 3. El uso sostenible y la protección del agua y los recursos marinos
 4. La transición a una economía circular
 5. Prevención y control de la contaminación
 6. La protección y restauración de la biodiversidad y los ecosistemas
- ✓ **Criterio de no causar daño significativo:** se denominan DNSH y establecen una serie de medidas para evitar que se perjudique al resto de objetivos medioambientales, a través de umbrales, métricas o medidas.
- ✓ **Garantías mínimas sociales:** de acuerdo con las Líneas Directrices de la OCDE para Empresas Multinacionales y de los Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre las empresas y los derechos humanos.



A NAVANTIA, MODERNIZACIÓN EN CLAVE INTERNACIONAL

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

- > Índice de contenidos CSRD-ESRS
- > Contenidos ley-GRI
- > Tablas y Metodología Taxonomía Ambiental
- > Metodología Doble Materialidad
- > Informe de verificación
- > Requisitos de divulgación NEIS

Contribución sustancial a la mitigación del cambio climático

Cada una de las 6 actividades elegibles seleccionadas por Navantia contribuyen sustancialmente al principio de mitigación al cambio climático al cumplir con los siguientes criterios taxonómicos:

Código	 Evaluación Navantia Criterios contribución sustancial
3.1	Tal y como establece el Reglamento 2021/2139 consiste en la fabricación de tecnologías renovables por medio de línea de negocio de Seanergies. A tal efecto, la actividad económica del negocio de Seanergies de Navantia consiste en la fabricación de tecnologías de energía renovable, en concreto cimentaciones para generación de eólica marina (jackets, monopiles, flotantes, piezas de transición) así como subestaciones offshore para parques de eólica marina (tanto de corriente alterna como continua). Además, el negocio de Seanergies de Navantia también participa en el sector del hidrógeno renovable (socio industrial para desarrollar electrolizadores y en la integración de reformadores en el sector naval y pilas de combustible) Así, la actividad de Navantia Seanergies contribuye de forma sustancial a estabilizar las concentraciones de gases de efecto invernadero en la atmósfera mediante: a. El uso de energías renovables en consonancia con la Directiva (UE) 2018/2001 b. La mejora de la eficiencia energética c. La implantación de la infraestructura energética necesaria para posibilitar la descarbonización de los sistemas de energía.

3.3	Cumple con el criterio técnico de selección al tratarse de una actividad económica consistente en la fabricación, reparación, mantenimiento, renovación, reconversión o modernización de los escenarios contemplados en las secciones l) y m): L. embarcaciones de transporte marítimo de mercancías, embarcaciones para operaciones portuarias y actividades auxiliares no destinadas al transporte de combustibles fósiles, que: i. tienen cero emisiones directas de CO₂ (emisiones de escape), ii. hasta el 31 de diciembre de 2025, son embarcaciones híbridas y de combustible dual que obtienen al menos el 25 % de su energía de combustibles con cero emisiones directas de CO₂ (gases de escape) o de electricidad para su funcionamiento normal,
-----	---

A NAVANTIA, MODERNIZACIÓN EN CLAVE INTERNACIONAL

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

- > Índice de contenidos CSRD-ESRS
- > Contenidos ley-GRI
- > Tablas y Metodología Taxonomía Ambiental
- > Metodología Doble Materialidad
- > Informe de verificación
- > Requisitos de divulgación NEIS

Código



Evaluación Navantia Criterios contribución sustancial

3.3

- iii. hasta el 31 de diciembre de 2025, y solo cuando pueda demostrarse que las embarcaciones se utilizan exclusivamente para la prestación de servicios de transporte costero o de transporte marítimo de corta distancia destinados a propiciar el cambio de modo de transporte de las mercancías que actualmente se transportan por tierra al mar, las embarcaciones tienen unas emisiones directas de CO₂ (emisiones de escape), calculadas utilizando el índice de eficiencia energética de proyecto (EEDI) de la Organización Marítima Internacional (OMI), un 50 % inferiores al valor medio de referencia de las emisiones de CO₂ definido para los vehículos pesados (subgrupo de vehículos 5-LH) de acuerdo con el artículo 11 del Reglamento (UE) 2019/1242,
- iv. hasta el 31 de diciembre de 2025, embarcaciones que tienen un índice de eficiencia energética de proyecto (EEDI) obtenido un 10 % inferior a los requisitos del EEDI aplicables a 1 de abril de 2022 (87), si las embarcaciones pueden funcionar con combustibles con cero emisiones directas (emisiones de escape) de CO₂ o con combustibles procedentes de fuentes renovables.
- M. embarcaciones de transporte marítimo de pasajeros, no destinadas al transporte de combustibles fósiles, que:
 - i. tienen cero emisiones directas de CO₂ (emisiones de escape),
 - ii. hasta el 31 de diciembre de 2025, las embarcaciones híbridas y de combustible dual obtienen al menos el 25 % de su energía de combustibles con cero emisiones directas de CO₂ (gases de escape) o de electricidad para su funcionamiento normal,
 - iii. hasta el 31 de diciembre de 2025, embarcaciones que tienen un índice de eficiencia energética de proyecto (EEDI) obtenido un 10 % inferior a los requisitos del EEDI aplicables a 1 de abril de 2022, si las embarcaciones pueden funcionar con combustibles con cero emisiones directas (emisiones de escape) de CO₂ o con combustibles procedentes de fuentes renovables.
 - iv. El reglamento delegado 2023/2485, actualiza esta descripción **se cambia el CTS de mitigación por los siguientes criterios:**
En la letra I), se añade el inciso v) siguiente:
 - v. a partir del 1 de enero de 2026, embarcaciones que pueden funcionar con combustibles de cero emisiones directas de CO₂ (emisiones de escape) o con combustibles procedentes de fuentes renovables*1, tienen un valor de índice de eficiencia energética de proyecto (EEDI, por sus siglas en inglés) obtenido equivalente a una reducción de la línea de referencia del EEDI de, al menos, 20 puntos porcentuales por debajo de los requisitos del EEDI aplicables a 1 de abril de 2022*2, y:
 - a) pueden cargarse en el puesto de amarre;
 - b) en el caso de las embarcaciones con motores de gas, demuestran el uso de las medidas y tecnologías de vanguardia para mitigar las fugas de metano.»

A NAVANTIA, MODERNIZACIÓN EN CLAVE INTERNACIONAL

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

- › Índice de contenidos CSRD-ESRS
- › Contenidos ley-GRI
- › Tablas y Metodología Taxonomía Ambiental
- › Metodología Doble Materialidad
- › Informe de verificación
- › Requisitos de divulgación NEIS

Código

Evaluación Navantia Criterios contribución sustancial

3.3

En la letra m), se añade el inciso iv) siguiente:

A partir del 1 de enero de 2026, embarcaciones que pueden funcionar con combustibles de cero emisiones directas de CO₂ (emisiones de escape) o con combustibles procedentes de fuentes renovables*3, tienen un valor de índice de eficiencia energética de proyecto (EEDI, por sus siglas en inglés) obtenido equivalente a una reducción de la línea de referencia del EEDI de, al menos, 20 puntos porcentuales por debajo de los requisitos del EEDI aplicables a 1 de abril de 2022*4, y:

- a) pueden cargarse en el puesto de amarre;
- b) en el caso de las embarcaciones con motores de gas, demuestran el uso de las medidas y tecnologías de vanguardia para mitigar las fugas de metano.

6.12

Cumple con los criterios de contribución ya que Navantia tiene como objetivo realizar renovaciones en las embarcaciones que no se destinan al transporte de combustibles fósiles que:

1. Hasta el 31 de diciembre de 2025, reduzcan el consumo de combustible de la embarcación en al menos un 10 % expresado en gramos de combustible por toneladas de peso muerto y por milla náutica, según demuestran la dinámica de fluidos computacional (CFD), pruebas en tanques o cálculos de ingeniería similares.

El reglamento delegado 2023/2485, actualiza esta descripción **se cambia el CTS de mitigación por los siguientes criterios:**

«1. La actividad cumple uno o varios de los criterios siguientes:

- A. La actividad de renovación reduce el consumo de combustible de la embarcación en, al menos, un 15 % expresado en gramos de combustible por toneladas de peso muerto y por milla náutica en el caso de las embarcaciones de transporte de mercancías, o por arqueo bruto por milla náutica en el caso de las embarcaciones de transporte de pasajeros, según demuestran la dinámica de fluidos computacional (CFD), pruebas en tanques o cálculos de ingeniería similares;
- B. Permite a las embarcaciones alcanzar un valor del índice de eficiencia energética de los buques existente (EEXI) al menos un 10 % inferior a los requisitos del EEXI aplicables el 1 de enero de 2023, siempre que las embarcaciones puedan funcionar con combustibles con cero emisiones directas (emisiones de escape) o con combustibles procedentes de fuentes renovables*1, puedan cargarse en el puesto de amarre y estén equipadas con tecnología de alimentación eléctrica enchufable.»

A NAVANTIA, MODERNIZACIÓN EN CLAVE INTERNACIONAL

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

- > Índice de contenidos CSRD-ESRS
- > Contenidos ley-GRI
- > Tablas y Metodología Taxonomía Ambiental
- > Metodología Doble Materialidad
- > Informe de verificación
- > Requisitos de divulgación NEIS

Código



Evaluación Navantia Criterios contribución sustancial

9.1

- Representa uno de los ejes vertebrales de la nueva estrategia de Navantia para lograr una entidad sostenible, inclusiva y transformadora. En esta línea, esta actividad cumple con los criterios técnicos de contribución sustancial ya que:
1. Centra sus esfuerzos en desarrollar las actividades de energías verdes, y mejorar la renovación de embarcaciones para el transporte marítimo.
 2. Los resultados de la investigación permiten que las actividades contempladas cumplan con los criterios de contribución sustancial a la mitigación del cambio climático.
 3. Persigue desarrollar nuevas líneas y prácticas de mercado sostenible que aún no se comercializan como es el caso del hidrógeno verde.
 4. Facilita que una o varias de las actividades contempladas en el Reglamento 2021/2139 cumplan los criterios técnicos de selección.
 5. Parte de la investigación se destina a la actividad 3.3 considerada como facilitadora.
 6. Parte de la investigación se destina a la actividad 6.12 catalogada como actividad de transición.



A NAVANTIA, MODERNIZACIÓN EN CLAVE INTERNACIONAL

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

- > Índice de contenidos CSRD-ESRS
- > Contenidos ley-GRI
- > Tablas y Metodología Taxonomía Ambiental
- > Metodología Doble Materialidad
- > Informe de verificación
- > Requisitos de divulgación NEIS

No causar perjuicios significativos (DNSH)

Una vez justificados los criterios de contribución sustancial de cada una de las actividades taxonómicas elegibles de Navantia a la mitigación del cambio climático, el siguiente paso es argumentar y justificar que las actividades elegibles no causan un perjuicio significativo a ninguno de los 5 principios a los que las actividades no contribuyen sustancialmente.

Para ello, se realiza un análisis en profundidad de cada una de las 6 actividades con el fin de verificar que cumple con los criterios DNSH contemplados en el Reglamento 2021/2139.

Objetivo

Requisitos DNSH

3.1 “Fabricación de tecnologías de energía renovable”

Adaptación Cambio Climático

Navantia está desarrollando en la actualidad un plan para evaluar los riesgos climáticos físico y de transición con el fin de adaptarse a los efectos provocados por el Cambio Climático.

Este plan está diseñado para contemplar cada una de las etapas planteadas en el Apéndice A del Reglamento 2021/2139, de forma que se hará un análisis en profundidad para determinar los riesgos climáticos físicos que pueden afectar al desempeño correcto de la actividad.

En caso de que la actividad en cuestión esté afectada por algún riesgo físico, se realizará una evaluación de vulnerabilidades e impacto y por último, se hará un análisis de las posibles soluciones ante el riesgo detectado.

Además, en 2020 se ha actualizado el modelo de gestión de riesgos de la compañía, contemplando entre otros aspecto, los riesgos ESG, dentro de los cuales se incluye la identificación y gestión de riesgos medio ambientales.

Recursos hídricos y marinos

Navantia y Navantia Seanergies, determinan y afrontan los riesgos de degradación medioambiental relacionados con la preservación de la calidad del agua y prevención del estrés hídrico mediante el uso eficiente del agua, tal y como determina el apéndice B del anexo 1 del Reglamento Delegado (UE) 2021/2139 de la Comisión.

Por otro lado, como parte de la Política de Calidad, Prevención de Riesgos Laborales y de Medio Ambiente, Navantia plasma su compromiso para apoyar las acciones que fomenten la conservación y uso sostenible de los océanos y mares. Asimismo, como parte del Plan de Prevención de riesgos ambientales, la entidad incorpora un conjunto de medidas destinadas a realizar un uso eficiente del agua en todos sus centros geográficos y filiales con el fin de prevenir las situaciones de estrés hídrico.

Además, los centros de Navantia tienen realizada o están en proceso de cumplimentar la evaluación de impacto ambiental de conformidad con la Directiva 2011/92/UE del Parlamento Europeo y del Consejo..

A NAVANTIA, MODERNIZACIÓN EN CLAVE INTERNACIONAL

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

- › Índice de contenidos CSRD-ESRS
- › Contenidos ley-GRI
- › Tablas y Metodología Taxonomía Ambiental
- › Metodología Doble Materialidad
- › Informe de verificación
- › Requisitos de divulgación NEIS

Objetivo

Requisitos DNSH

3.1 “Fabricación de tecnologías de energía renovable”

Economía circular

El modelo de negocio de la empresa naval se compromete con la gestión responsable y eficiente de las materias primas y los residuos. Así, la política de residuos de Navantia tiene como prioridad la prevención en la generación de residuos, su preparación para su valorización a través del reutilizado, reciclado u otras formas de valorización y por último, la eliminación responsable y segura de los residuos. Igualmente, la empresa cuenta con un plan para implantar modelos de economía circular.

Por otro lado, el ecodiseño es una de las banderas que representa a la entidad, incorporando criterios medio ambientales desde las etapas iniciales del diseño, siendo un requisito y condición indispensable al comenzar un nuevo proyecto,

La actividad de Navantia Seanergies utiliza en la medida de lo posible:

- a) El diseño de cimentaciones y plataformas offshore con una alta durabilidad, reciclabilidad y fácil desmontaje.
- b) Una gestión de residuos que da prioridad al reciclado, reutilización e investiga sobre otras vías de valorización sobre la eliminación en el proceso de fabricación;
- c) Gestiona la información sobre sustancias peligrosas durante la producción para su posterior utilización a lo largo del ciclo de vida de los productos fabricados.

Contaminación

La actividad de Navantia Seanergies se ajusta a los criterios establecidos en el apéndice C del anexo 1 del Reglamento Delegado (UE) 2021/2139 de la Comisión.

Navantia Seanergies gestiona la información sobre sustancias peligrosas durante la producción para su posterior utilización a lo largo del ciclo de vida de los productos fabricados.

Biodiversidad y ecosistemas

La actividad de Navantia Seanergies se ajusta a los criterios establecidos en el apéndice D del anexo 1 del Reglamento Delegado (UE) 2021/2139 de la Comisión.

Navantia tiene tramitadas o está en proceso de tramitación de la evaluación del impacto ambiental (EIA) o comprobación previa, de conformidad con la Directiva 2011/92/UE. Navantia aplica las medidas de mitigación y compensación necesarias para proteger el medio ambiente.

NAVANTIA, MODERNIZACIÓN EN CLAVE INTERNACIONAL

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

- › Índice de contenidos CSRD-ESRS
- › Contenidos ley-GRI
- › Tablas y Metodología Taxonomía Ambiental
- › Metodología Doble Materialidad
- › Informe de verificación
- › Requisitos de divulgación NEIS

Objetivo

Requisitos DNSH

3.3 “Fabricación de tecnologías hipocarbónicas para el transporte”

Adaptación Cambio Climático

Navantia está desarrollando en la actualidad un plan para evaluar los riesgos climáticos físico y de transición con el fin de adaptarse a los efectos provocados por el Cambio Climático. Este plan está diseñado para contemplar cada una de las etapas planteadas en el Apéndice A del Reglamento 2021/2139, de forma que se hará un análisis en profundidad para determinar los riesgos climáticos físicos que pueden afectar al desempeño correcto de la actividad. En caso de que la actividad en cuestión esté afectada por algún riesgo físico, se realizará una evaluación de vulnerabilidades e impacto y por último, se hará un análisis de las posibles soluciones ante el riesgo detectado.

Además, en 2020 se ha actualizado el modelo de gestión de riesgos de la compañía, contemplando entre otros aspecto, los riesgos ESG, dentro de los cuales se incluye la identificación y gestión de riesgos medio ambientales.

Por otro lado, Navantia dispone de informes de identificación y evaluación de riesgos ambientales con el objetivo de analizar y evaluar los riesgos climáticos causados por el modelo de negocio de la entidad. La metodología utilizada es la descrita en la norma UNE 150008:2008 “Análisis y evaluación del riesgo ambiental”.

Recursos hídricos y marinos

Navantia, determina y afronta los riesgos de degradación medioambiental relacionados con la preservación de la calidad del agua y prevención del estrés hídrico mediante el uso eficiente del agua, tal y como determina el apéndice B del anexo 1 del Reglamento Delegado (UE) 2021/2139 de la Comisión.

Por otro lado, como parte de la Política de Calidad, Prevención de Riesgos Laborales y de Medio Ambiente, Navantia plasma su compromiso para apoyar las acciones que fomenten la conservación y uso sostenible de los océanos y mares. Asimismo, como parte del Plan de Prevención de riesgos ambientales, la entidad incorpora un conjunto de medidas destinadas a realizar un uso eficiente del agua en todos sus centros geográficos y filiales con el fin de prevenir las situaciones de estrés hídrico.

Además, los centros de Navantia tienen realizada o están en proceso de cumplimentar la evaluación de impacto ambiental de conformidad con la Directiva 2011/92/UE del Parlamento Europeo y del Consejo.

A NAVANTIA, MODERNIZACIÓN EN CLAVE INTERNACIONAL

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

- › Índice de contenidos CSRD-ESRS
- › Contenidos ley-GRI
- › Tablas y Metodología Taxonomía Ambiental
- › Metodología Doble Materialidad
- › Informe de verificación
- › Requisitos de divulgación NEIS

Objetivo

Requisitos DNSH

3.3 “Fabricación de tecnologías hipocarbónicas para el transporte”

Economía circular

El modelo de negocio de la empresa naval se compromete con la gestión responsable y eficiente de las materias primas y los residuos. Así, la política de residuos de Navantia tiene como prioridad la prevención en la generación de residuos, su preparación para su valorización a través del reutilizado, reciclado u otras formas de valorización y por último, la eliminación responsable y segura de los residuos. Igualmente, la empresa cuenta con un plan para implantar modelos de economía circular.

Por otro lado, el ecodiseño es una de las banderas que representa a la entidad, incorporando criterios medio ambientales desde las etapas iniciales del diseño, siendo un requisito y condiciones central al comenzar un nuevo proyecto,

En este sentido, Navantia persigue lograr, en la medida de lo posible:

- a) El diseño de buques con una alta durabilidad, reciclabilidad y fácil desmontaje.
- b) Una gestión de residuos que da prioridad al reciclado sobre la eliminación en el proceso de fabricación;
- c) Gestiona la información sobre sustancias peligrosas durante la producción para su posterior utilización a lo largo del ciclo de vida de los buques

Contaminación

La actividad de Navantia se ajusta a los criterios establecidos en el apéndice C del anexo 1 del Reglamento Delegado (UE) 2021/2139 de la Comisión.

Navantia, como parte de la Política de Calidad, Prevención de Riesgos Laborales y de Medio Ambiente, gestiona la información sobre sustancias peligrosas durante la producción para su posterior utilización a lo largo del ciclo de vida de los productos fabricados. Como se menciona en la sección 3.1 del EINF, el procedimiento seguido contempla también los procesos para identificar los focos emisores de contaminantes químicos y, define un plan de acción ante la hipotética emisión de sustancias contaminantes y perjudiciales a la atmosfera.

El diseño de los buques busca que estos no contengan plomo, mercurio, cromo hexavalente ni cadmio, de conformidad con la Directiva 2000/53/CE del Parlamento Europeo y del Consejo.

Biodiversidad y ecosistemas

La actividad de Navantia se ajusta a los criterios establecidos en el apéndice D del anexo 1 del Reglamento Delegado (UE) 2021/2139 de la Comisión. Para ello, tiene tramitadas y/o está en proceso de tramitación de la evaluación del impacto ambiental (EIA) o comprobación previa, de conformidad con la Directiva 2011/92/UE.

En este sentido, la entidad se suma al Pacto por la Biodiversidad junto a la Fundación Biodiversidad, corroborando nuestro compromiso con la conservación y respeto con la biodiversidad en las áreas donde operamos. Asimismo, Navantia publica datos públicos sobre la fauna bentónica presente en los ecosistemas marinos próximos a nuestros centros.

Por último, pero no menos importante, la empresa pública cuenta con el programa ecosistema Navantia que persigue desarrollar iniciativas para reforzar el vínculo entre la conservación de la biodiversidad y la lucha contra el cambio climático gracias a proyectos de absorción de CO₂.

A NAVANTIA, MODERNIZACIÓN EN CLAVE INTERNACIONAL

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

- › Índice de contenidos CSRD-ESRS
- › Contenidos ley-GRI
- › Tablas y Metodología Taxonomía Ambiental
- › Metodología Doble Materialidad
- › Informe de verificación
- › Requisitos de divulgación NEIS

Objetivo

Requisitos DNSH

6.12 “Renovación de embarcaciones para el transporte marítimo (Incl. el costero) de pasajeros y mercancías”

Adaptación Cambio Climático

Navantia está desarrollando en la actualidad un plan para evaluar los riesgos climáticos físico y de transición con el fin de adaptarse a los efectos provocados por el Cambio Climático. Este plan está diseñado para contemplar cada una de las etapas planteadas en el Apéndice A del Reglamento 2021/2139, de forma que se hará un análisis en profundidad de para determinar los riesgos climáticos físicos que pueden afectar al desempeño correcto de la actividad. En caso de que la actividad en cuestión esté afectada por algún riesgo físico se realizará una evaluación de vulnerabilidades e impacto y por último, se hará un análisis de las posibles soluciones ante el riesgo detectado.

Además, en 2020 se ha actualizado el modelo de gestión de riesgos de la compañía, contemplando entre otros aspecto, los riesgos ESG, dentro de los cuales se incluye la identificación y gestión de riesgos medio ambientales.

Recursos hídricos y marinos

Navantia determina y afronta los riesgos de degradación medioambiental relacionados con la preservación de la calidad del agua y prevención del estrés hídrico mediante el uso eficiente del agua, tal y como determina el apéndice B del anexo 1 del Reglamento 2021/2139.

Por otro lado, como parte de la Política de Calidad, Prevención de Riesgos Laborales y de Medio Ambiente, Navantia plasma su compromiso para apoyar las acciones que fomenten la conservación y uso sostenible de los océanos y mares. Asimismo, como parte del Plan de Prevención de riesgos ambientales, la entidad incorpora un conjunto de medidas destinadas a realizar un uso eficiente del agua en todos sus centros geográficos y filiales con el fin de prevenir las situaciones de estrés hídrico.

Además, los centros de Navantia tienen realizada o están en proceso de cumplimentar la evaluación de impacto ambiental de conformidad con la Directiva 2011/92/UE del Parlamento Europeo y del Consejo.

Contaminación

En lo que respecta a la reducción de las emisiones de óxidos de azufre y partículas, las embarcaciones cumplen la Directiva (UE) 2016/802, y la regla 14 del anexo VI del Convenio MARPOL de la OMI. El contenido de azufre en el combustible no excede del 0,5 % en peso (el límite global de azufre) ni del 0,1 % en peso en la zona de control de emisiones (ZCE) designada en el mar del Norte y el mar Báltico por la OMI.

En cuanto a las emisiones de óxidos de nitrógeno (NOx), las embarcaciones cumplen la regla 13 del anexo VI del Convenio MARPOL de la OMI. El requisito de control de nivel II aplicable a las emisiones de NOx se aplica a los buques construidos después de 2011. Solo mientras navegan en zonas de control de las emisiones de NO x establecidas conforme a las reglas de la OMI, los buques construidos después del 1 de enero de 2016 cumplen los requisitos más estrictos (nivel III) aplicables a los motores para reducir las emisiones de NOx (268).

La descarga de aguas negras y grises cumple con el anexo IV del Convenio MARPOL de la OMI.

Se han adoptado medidas para reducir al mínimo la toxicidad de las pinturas antiincrustantes y los biocidas, de conformidad con el Reglamento (UE) n. o 528/2012, por el que se incorpora al Derecho de la Unión el Convenio Internacional sobre el control de los sistemas antiincrustantes perjudiciales en los buques, aprobado el 5 de octubre de 2001.

A NAVANTIA, MODERNIZACIÓN EN CLAVE INTERNACIONAL

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

- > Índice de contenidos CSRD-ESRS
- > Contenidos ley-GRI
- > Tablas y Metodología Taxonomía Ambiental
- > Metodología Doble Materialidad
- > Informe de verificación
- > Requisitos de divulgación NEIS

Objetivo

Requisitos DNSH

6.12 “Renovación de embarcaciones para el transporte marítimo (Incl. el costero) de pasajeros y mercancías”

Economía circular

El modelo de negocio de la empresa naval se compromete con la gestión responsable y eficiente de las materias primas y los residuos. Así, la política de residuos de Navantia tiene como prioridad la prevención en la generación de residuos, su preparación para su valorización a través del reutilizado, reciclado u otras formas de valorización y por último, la eliminación responsable y segura de los residuos. Igualmente, la empresa cuenta con un plan para implantar modelos de economía circular.

Por otro lado, el ecodiseño es una de las banderas que representa a la entidad, incorporando criterios medio ambientales desde las etapas iniciales del diseño, siendo un requisito y condiciones central al comenzar un nuevo proyecto.

En este sentido, se han adoptado medidas para gestionar los residuos, tanto en la fase de utilización como al final de la vida útil de la embarcación, de conformidad con la jerarquía de residuos.

En el caso de las embarcaciones que funcionan con baterías, esas medidas incluyen la reutilización y el reciclado de las baterías y productos electrónicos, incluidas las materias primas críticas que contienen. Los buques existentes de más de 500 toneladas de arqueo bruto y los buques de nueva construcción que los sustituyan, la actividad cumple los requisitos del Reglamento (UE) n. o 1257/2013 relativos al inventario de materiales peligrosos. Los buques desguazados se reciclan en instalaciones incluidas en la lista europea de instalaciones de reciclado de buques establecida en la Decisión de Ejecución (UE) 2016/2323 de la Comisión.

La actividad cumple con la Directiva (UE) 2019/883 en lo que respecta a la protección del medio marino frente a las repercusiones negativas de las descargas de desechos por los buques.

El buque navega con arreglo al anexo V del Convenio MARPOL de la OMI, en particular para generar menos cantidades de residuos y reducir las descargas legales gestionando sus residuos de una manera sostenible y respetuosa con el medio ambiente.

Biodiversidad y ecosistemas

Sumado a los programas y políticas de la biodiversidad y los ecosistemas. La línea de negocio de construcción y reparación naval:

- Evita el vertido de aguas de lastre que contienen especies exóticas de conformidad con el Convenio internacional para el control y la gestión del agua de lastre y los sedimentos de los buques.
- Adopta medidas para impedir la introducción de especies exóticas a través de la biocorrosión del casco y las zonas nicho de los buques, teniendo en cuenta las directrices de la OMI al respecto.
- Reduce el ruido y las vibraciones mediante el uso de hélices con menor emisión de ruido, el diseño del casco o la insonorización de la sala de máquinas, de conformidad con las directrices de la OMI para la reducción del ruido submarino (270).

Para finalizar, en la Unión Europea, la actividad no obstaculiza la consecución de un buen estado medioambiental según dispone la Directiva 2008/56/CE, que exige que se adopten las medidas adecuadas para prevenir o mitigar impactos, y como establece la Decisión (UE) 2017/848 en relación con los criterios y las normas metodológicas pertinentes aplicables a esos descriptores

A NAVANTIA, MODERNIZACIÓN EN CLAVE INTERNACIONAL

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

- › Índice de contenidos CSRD-ESRS
- › Contenidos ley-GRI
- › Tablas y Metodología Taxonomía Ambiental
- › Metodología Doble Materialidad
- › Informe de verificación
- › Requisitos de divulgación NEIS

Objetivo

Requisitos DNSH

9.1 “Investigación, desarrollo e innovación cercanos al mercado”

Adaptación Cambio Climático

Recursos hídricos y marinos

Economía circular

Contaminación

Biodiversidad y ecosistemas

Las actividades de investigación, desarrollo e innovación de Navantia tienen como uno de sus ejes principales la sostenibilidad. En este sentido, parte de los esfuerzos del capital económicos y humano van dirigidos a estudiar vías para crear un modelo de negocio más responsable y resiliente ante las consecuencias del cambio climático.

En este sentido, la actividad cumple con todos los criterios DNSH contemplados en el marco regulatorio al ajustarse a los criterios de adaptación al cambio climático plasmados en el apéndice A y al evaluar y afrontar los riesgos potenciales de las actividades elegibles en relación a los 4 principios taxonómicos adicionales.

Garantías mínimas sociales

Por último, para verificar el alineamiento de las actividades elegibles, es necesario cumplir con las garantías mínimas siendo estas los procedimientos aplicados por una empresa que lleve a cabo una actividad económica para garantizar la conformidad con las Líneas Directrices de la OCDE para Empresas Multinacionales y de los Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre las empresas y los derechos humanos, incluidos los principios y derechos establecidos en los ocho convenios fundamentales a que se refiere la Declaración de la Organización Internacional del Trabajo relativa a los principios y derechos fundamentales en el trabajo y la Carta Internacional de Derechos Humanos.

En este sentido, el grupo de trabajo de DDHH, junto con Asesoría Jurídica, Compliance, Gobierno Corporativo y el área de Sostenibilidad, está desarrollando en la actualidad una **Directiva de Due Diligence** en materia de Derechos Humanos y Medio Ambiente y de la Directiva de Trabajo Forzoso. A ello, se le suma añadirse el Anteproyecto de Ley en el que está trabajando el Ministerio de Asuntos Sociales y la Agenda 2030.

Por otro lado, Navantia se encuentra **adherido al Pacto Mundial de las ONU**, reforzando su compromiso de actuar con liderazgo en la promoción y protección de los DDHH y alineándose con los principios rectores de las Naciones Unidas.

Además, nuestro **código de conducta** por medio de su principio de velar por el respeto de los DDHH aplica las Líneas Directrices de la OCDE para Empresas Multinacionales, además de cumplir y respetar la Carta de los Derechos Fundamentales de la Unión Europea.

A NAVANTIA, MODERNIZACIÓN EN CLAVE INTERNACIONAL

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

- > Índice de contenidos CSRD-ESRS
- > Contenidos ley-GRI
- > Tablas y Metodología Taxonomía Ambiental
- > Metodología Doble Materialidad
- > Informe de verificación
- > Requisitos de divulgación NEIS

Metodología Doble Materialidad

La metodología empleada en el análisis sigue la orientación propuesta por la Directiva europea CSRD. Para llevar a cabo este proceso, se analiza el contexto y la situación empresarial, identificando las actividades principales. Se identifican los grupos de interés, y mediante consultas directas se evalúan los aspectos de importancia relativa. En paralelo, se realiza una revisión del Informe de Sostenibilidad del ejercicio anterior (2023).

Este proceso permite realizar un preanálisis de los temas a reportar por la compañía en su Informe de Sostenibilidad.

Aspectos analizados

Bloque	Tema	Análisis
Ambiental (E)	Cambio Climático (E1)	• Materialidad de Impacto: Las actividades de Navantia en las diferentes localizaciones geográficas generan emisiones de CO₂. A pesar de ello, Navantia implementa medidas de control, reducción y compensación de estas emisiones. • Materialidad Financiera: La reducción de emisiones y adaptación de los sistemas, genera riesgos para la compañía, pero también oportunidades de negocio a través de líneas como Seanergies.
	Contaminación (E2)	• Materialidad de Impacto: Las actividades de Navantia generan efectos contaminantes, atmosféricos, de agua y suelo, que la compañía trata de mitigar y compensar. • Materialidad Financiera: La prevención de la contaminación que genera la actividad de Navantia, supone un impacto económico para la compañía.
	Agua y R. Marinos (E3)	• Materialidad de Impacto: Los procesos de extracción, así como los vertidos generados por la actividad de Navantia, tienen un impacto real sobre los recursos marinos que explota. • Materialidad Financiera: Navantia ha de adaptarse y mejorar la eficiencia de sus procesos, de manera que estos sean menos invasivos sobre el entorno.
	Biodiversidad (E4)	• Materialidad de Impacto: Interferencia de la infraestructura de Navantia con la biodiversidad y los hábitats naturales y uso de contaminantes con fines de mantenimiento. • Materialidad Financiera: Impacto negativo debido a los esfuerzos de reparación, incluido el aumento de los costes de los recursos alternativos, posibles sanciones en caso de incumplimiento de la normativa; mayor interés de las partes interesadas.
	Ec. Circular (E5)	• Materialidad de Impacto: Grandes flujos de entrada de materias primas y procesadas y oportunidad de cambiar a alternativas sostenibles, así como la mejora de ciclo de vida del producto. • Materialidad Financiera: Inversiones en alternativas sostenibles (el acero ecológico cuesta hoy un 40% más que la producción en bruto); Mayor interés de las partes interesadas y los contribuyentes.

A NAVANTIA, MODERNIZACIÓN EN CLAVE INTERNACIONAL

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

- › Índice de contenidos CSRD-ESRS
- › Contenidos ley-GRI
- › Tablas y Metodología Taxonomía Ambiental
- › Metodología Doble Materialidad
- › Informe de verificación
- › Requisitos de divulgación NEIS

Bloque	Tema	Análisis
Social (S)	Trabajadores Propios (S1)	• Materialidad de Impacto: Navantia tiene una plantilla de gran tamaño, con importantes actividades de trabajo manual, por lo que ha de implementar diferentes medidas de control y seguridad de los procesos de trabajo. • Materialidad Financiera: Lesiones graves y accidentes entre las personas empleadas conducen a un impacto financiero significativo, el escrutinio público y relaciones dañadas con las partes interesadas.
	Trabajadores C. Valor (S2)	• Materialidad de Impacto: Dados los grandes flujos de entrada y la dependencia de los contratistas, Navantia ha de garantizar la Seguridad para evitar que se produzcan lesiones y accidentes. • Materialidad Financiera: Las lesiones graves y los accidentes mortales entre las personas empleadas de los contratistas provocan un impacto financiero significativo, el escrutinio público y el deterioro de las relaciones con las partes interesadas.
	Comunidades Afectadas (S3)	• Materialidad de Impacto: La generación de empleo, la construcción de infraestructuras y las relaciones socioculturales, son el motor del desarrollo económico de las zonas en las que Navantia ejerce su actividad. • Materialidad Financiera: Las inversiones en la comunidad, los flujos salariales directos e indirectos, derivados de las contrataciones necesarias, fomentan el desarrollo de estrategias de inversión socialmente responsables.
	Consumidores Finales (S4)	• Materialidad de Impacto: La transparencia en los procesos, el ciclo de vida de los productos, y la garantía de la calidad, son factores determinantes para ofrecer una experiencia de cliente satisfactoria. • Materialidad Financiera: Los factores señalados repercuten de manera directa en la rentabilidad de los procesos y servicios de Navantia.
Gobernanza (G)	Conducta Empresarial (G1)	• Materialidad de Impacto: La transparencia en los procesos, así como las medidas de prevención de la corrupción, se posicionan como un tema de principal interés dado el carácter público de la compañía. • Materialidad Financiera: El incumplimiento de las normas de prevención y transparencia puede dañar la imagen y acarrear sanciones.

A NAVANTIA, MODERNIZACIÓN EN CLAVE INTERNACIONAL

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

- › Índice de contenidos CSRD-ESRS
- › Contenidos ley-GRI
- › Tablas y Metodología Taxonomía Ambiental
- › Metodología Doble Materialidad
- › Informe de verificación
- › Requisitos de divulgación NEIS

Informe de verificación

El Informe de Sostenibilidad Corporativo de Navantia correspondiente al ejercicio 2024 ha sido verificado por **Bureau Veritas** Certification, en calidad de entidad independiente de tercera parte, de acuerdo con los requerimientos de la normativa vigente.

El objetivo del presente informe es describir la sistemática seguida en la verificación de la información incluida en el Informe de Sostenibilidad Corporativo (ISC) del GRUPO NAVANTIA, conforme a lo establecido en la **Ley 11/2018** y la **Directiva CSRD**, así como en los Reglamentos (UE) 2020/852, 2021/2178 y 2021/2139.

La verificación se ha realizado conforme a los procedimientos internos de Bureau Veritas, basados en técnicas convencionales de auditoría y muestreo, que permiten obtener un nivel de confianza suficiente sobre la veracidad y relevancia de la información presentada, sirviendo como base para la emisión del juicio profesional del equipo verificador.

El objeto de la verificación ha sido comprobar:

- La veracidad de la información, la trazabilidad de los datos y la fiabilidad de los contenidos.
- El nivel de calidad y representatividad de los datos e información, así como las fuentes en las que se sustentan.
- La adecuación del contenido a los requisitos legales y normativos aplicables.



A NAVANTIA, MODERNIZACIÓN EN CLAVE INTERNACIONAL

1 INFORMACIÓN GENERAL (ESRS 2)

2 INFORMACIÓN AMBIENTAL (ESRS E)

3 INFORMACIÓN SOCIAL (ESRS S)

4 INFORMACIÓN SOBRE GOBERNANZA (ESRS G)

5 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

6 ANEXOS

- › Índice de contenidos CSRD-ESRS
- › Contenidos ley-GRI
- › Tablas y Metodología Taxonomía Ambiental
- › Metodología Doble Materialidad
- › Informe de verificación
- › Requisitos de divulgación NEIS

Requisitos de divulgación establecidos en las NEIS cubiertos por el estado de sostenibilidad de la empresa

Navantia ha realizado la divulgación de los requisitos del SREC conforme a los resultados de su evaluación de importancia relativa.

En cuanto al estándar ESRS E1 sobre cambio climático, se concluyó que no presenta una materialidad negativa significativa.

Esta conclusión se basó en el análisis conjunto con el departamento responsable, considerando tanto el consumo energético como los planes y acciones implementados para mitigar el impacto climático de la compañía.

Para determinar la relevancia de la información a divulgar sobre impactos, riesgos y oportunidades (IRO), se han tenido en cuenta:

- El cálculo de la huella de carbono conforme a la norma ISO 14064.
- Los resultados de las actividades formativas en sostenibilidad y medioambiente dirigidas al personal.
- Los objetivos pendientes del Sistema de Gestión Ambiental.

Además, el análisis de doble materialidad realizado (conforme al IRO-1.53a) ha permitido identificar qué información resulta clave para ser reportada, siguiendo la estructura de la Directiva CSRD, adaptada con ligeros ajustes de formato.



